



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 461 DEL 17/06/2022**

<b>OGGETTO</b>	Ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, - CPSO Dott.ssa Maura Fois;
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	S.C. Risorse Umane
<b>ESTENSORE</b>	<i>Antonella Secchi</i>
<b>PROPOSTA N.</b>	PDEL N. 487 del 13/06/2022

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttore della Struttura Proponente</b>		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ ]

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 17/06/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- ACQUISITA** agli atti la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale di cui al protocollo PG/2022/0006742 del 19.04.2022, avente ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore Amministrativo e di Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie. Comunicazione";
- CONSIDERATO** che nelle more dalla nomina del Direttore Sanitario ed Amministrativo (effettivi) risulta necessario garantire i Livelli essenziali di Assistenza (LEA) dei pazienti ed al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio o l'insorgere di situazioni di pregiudizio per il normale svolgimento delle attività aziendali;
- VISTO** art. 26 CCNL Comparto Sanità triennio 2016 - 2018 il quale prevede, qualora il dipendente abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute, possa richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione, la ricostituzione dello stesso. A sua volta l’azienda, verificata la disponibilità del corrispondente posto nella dotazione organica e il mantenimento dei requisiti generali per l’assunzione, può ricollocare il dipendente nella categoria e profilo rivestito al momento delle dimissioni.
- VISTA** la nota, PG/2022/7382 del 03/05/2022, di richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro del Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica - Dott.ssa Maura Fois, nata a Oristano il 28.03.1989, ai sensi dell’art 26 CCNL Comparto Sanità 2016/2018, dipendente di questa Azienda, cessata dal servizio in data 31.12.2021;
- ACQUISITA** l’autorizzazione della Direzione strategica aziendale con nota a mezzo mail del 08.06.2022;
- VISTO** il certificato di idoneità alle mansioni rilasciato dal Medico Competente;

## **PROPONE**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di accogliere la domanda di ricostituzione del rapporto lavorativo del Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica – Dott.ssa Maura Fois, nata a Oristano il 28.03.1989, e conseguentemente procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo i parametri contrattuali di riferimento con decorrenza dal 01/07/2022;
- 2) di precisare che alla Dott.ssa Maura Fois sarà attribuito il trattamento economico iniziale nel profilo di appartenenza con esclusione delle fasce retributive e della RIA a suo tempo eventualmente maturata;
- 3) Di dare atto che dal presente atto deliberativo discendono i seguenti oneri compresi di tredicesima mensilità:
  - sul Conto di Costo n. A509010801 Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato di € 28.046,59 poiché il trattamento economico di riferimento è quello stabilito dal vigente CCNL Area Sanità del personale del SSN;
  - sul Conto di Costo n. A509010806 Oneri Sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato € 8.217,65;
  - sul Conto di Costo n. A509010807 IRAP del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato € 2.383,96015;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento alle strutture competenti per gli opportuni adempimenti conseguenti;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

## **PRESO ATTO**

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: *“Ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 26 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, - CPSO Dott.ssa Maura Fois;”*

## **D E L I B E R A**

*Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente*

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) di accogliere la domanda di ricostituzione del rapporto lavorativo del Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica – Dott.ssa Maura Fois, nata a Oristano il 28.03.1989, e conseguentemente procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo i parametri contrattuali di riferimento con decorrenza dal 01/07/2022;
- 2) di precisare che alla Dott.ssa Maura Fois sarà attribuito il trattamento economico iniziale nel profilo di appartenenza con esclusione delle fasce retributive e della RIA a suo tempo eventualmente maturata;
- 3) Di dare atto che dal presente atto deliberativo discendono i seguenti oneri compresi di tredicesima mensilità:
  - sul Conto di Costo n. A509010801 Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato di € 28.046,59 poiché il trattamento economico di riferimento è quello stabilito dal vigente CCNL Area Sanità del personale del SSN;
  - sul Conto di Costo n. A509010806 Oneri Sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato € 8.217,65;
  - sul Conto di Costo n. A509010807 IRAP del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato € 2.383,96015;

- 4) di trasmettere il presente provvedimento alle strutture competenti per gli opportuni adempimenti conseguenti;

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•