



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1000 DEL 04/11/2022

OGGETTO	Aggiornamento Protocollo Applicativo del Sistema Premiante – Area Contrattuale del Comparto Sanità
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane
ESTENSORE	<i>Dott. Marco Mele</i>
PROPOSTA N.	PDEL 2022/1069

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 04/11/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari?*”;
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge n. 234/2021 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024?*”;
- PREMESSO** che con Delibera n. 77 del 06/02/2020 è stato adottato il protocollo Applicativo del Sistema Premiante relativo all’Area Contrattuale del Comparto Sanità;
- DATO ATTO** che la delegazione trattante dell’area del comparto ha ravvisato la necessità di adeguare il Protocollo del Sistema Premiante alle esigenze legate alla Pandemia da Covid-19 e alla definizione

dell'iter necessario per il riconoscimento della quota del premio produttività spettante alle lavoratrici per il periodo di astensione obbligatoria per maternità;

TENUTO CONTO che in data 02/11/2022 la Delegazione ha siglato il Protocollo contenente le modifiche come sopra indicate;

VISTO il protocollo Applicativo del Sistema Premiante che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) **DI ADOTTARE** le modifiche di cui al Protocollo Applicativo del Sistema Premiante dell'Area del Comparto, come da documento allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale, adeguando le disposizioni alle necessità legate alle esigenze derivanti dalla Pandemia da Covid-19 ed integrandolo con l'iter necessario per il riconoscimento della quota del premio produttività spettante alle lavoratrici per il periodo di astensione obbligatoria per maternità
- 2) **DI INVIARE** la presente deliberazione alle OO.SS. e RSU aziendale;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: *“Aggiornamento Protocollo Applicativo del Sistema Premiante – Area Contrattuale del Comparto Sanità”*

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI ADOTTARE** le modifiche di cui al Protocollo Applicativo del Sistema Premiante dell'Area del Comparto, come da documento allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale, adeguando le disposizioni alle necessità legate alle esigenze derivanti dalla Pandemia da Covid-19 ed integrandolo con l'iter necessario per il riconoscimento della quota del premio produttività spettante alle lavoratrici per il periodo di astensione obbligatoria per maternità
- 2) **DI INVIARE** la presente deliberazione alle OO.SS. e RSU aziendale;
- 3) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Protocollo Applicativo Sistema Premiante - Area del Comparto Sanità*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun Allegato*