



**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**

Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA  
02268260904



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 817 DEL 24/07/2023**

<b>OGGETTO</b>	<i>Procedimento disciplinare 0001/2023 Area Comparto. Licenziamento con preavviso dipendente xxx.</i>
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	Risorse Umane	
<b>ESTENSORE</b>	<i>Dott. Antonio Rassu</i>	
<b>PROPOSTA N.</b>	PDEL n. 845/2023	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
La Direttrice f.f. della Struttura proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [ ] NO [ X ]
--

<b>Parere della Direttrice Amministrativa</b>		
FAVOREVOLE [ X ]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE [ ]		
<b>Parere del Direttore Sanitario</b>		
FAVOREVOLE [ X ]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE [ ]		
La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>24/07/2023</u> per la durata di quindici giorni		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Direttore F.F. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Rosa Maria Bellu**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”;

- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTO** l'art 84 comma 9 lettera g) CCNL 02.11.2022 COMPARTO SANITA', il quale dispone la sanzione del licenziamento disciplinare con preavviso nel caso di mancata ripresa dal servizio, salvo casi di comprovato impedimento, dopo periodi di interruzione dell'attività previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, alla conclusione del periodo di sospensione o alla scadenza del termine fissato dall'Aziende o Ente;
- VISTO** l'art 55 quarter comma 1 lettera b) D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in tema di licenziamento disciplinare per assenze prive di valida giustificazione;
- VISTO** l'art. 85 CCNL 02.11.2022 COMPARTO SANITA', che disciplina i termini di preavviso in tutti i casi in cui il CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso;
- VISTO** il regolamento aziendale dei procedimenti disciplinari nei confronti del personale del comparto, approvato con Delibera del Direttore Generale n.751 del 22.12.2009 e revisionato con Delibera del Commissario n. 297 del 07.07.2010;
- VISTO** il Codice di Comportamento aziendale aggiornato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1291 del 30.12.2022;
- DATO ATTO** che l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, con nota di convocazione in atti prot. n. 9223 del 08.06.2023 ha attivato il procedimento disciplinare 0001/2023 nei confronti del dipendente XXX;
- CONSIDERATO** che l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, a seguito di regolare svolgimento dell'istruttoria, ha concluso con verbale in atti prot. n. 11350 del 19.07.2023 il procedimento disciplinare 0001/2023, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;
- CONSIDERATO** altresì che il termine di preavviso di quattro mesi avrà decorrenza dal 01.08.2013 al 30.11.2023 e che il licenziamento effettivo avrà decorrenza dal 01.12.2023;
- TENUTO CONTO** che al dipendente XXX, così come previsto l'art. 85 CCNL 02.11.2022 COMPARTO SANITA', non compete l'indennità sostitutiva di preavviso in quanto rispettati i termini ivi previsti;
- TENUTO CONTO** che è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'Azienda;
- DATO ATTO** che l'Ufficio Procedimenti disciplinari con nota PG 11354 del 19.07.2023 ha notificato la conclusione del procedimento in essere al dipendente XXX tramite invio di raccomandata all'indirizzo di residenza;

**ACCERTATE**

le risultanze dell'istruttoria e le motivazioni poste a fondamento della decisione adottata dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'AOU di Sassari;

**RITENUTO**

pertanto di prendere atto del succitato provvedimento disciplinare PG 11350 del 19.07.2023, emesso dal competente Ufficio Disciplina, che dispone di comminare la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso nei confronti del dipendente XXX;

**PROPONE**

1. Di prendere atto delle risultanze del procedimento disciplinare n.0001/2023, verbale in atti prot. n. 11350 del 19.07.2023, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;
2. Di applicare al dipendente XXX la sanzione disciplinare del licenziamento, con decorrenza di preavviso dal 01.08.2023 al 30.11.2023 e licenziamento effettivo dal 01.12.2023, per violazione delle disposizioni contenute all'art 84, comma 9 lettera g) CCNL 02.11.2022 COMPARTO SANITA', nonché delle disposizioni contenute all'art. 55 quarter comma 1 lettera b) D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

**PRESO ATTO**

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Procedimento disciplinare 0001/2023 Area Comparto. Licenziamento con preavviso dipendente xxx.*”.

**D E L I B E R A**

*Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente*

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

1. Di prendere atto delle risultanze del procedimento disciplinare n.0001/2023, verbale in atti prot. n. 11350 del 19.07.2023, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;
2. Di applicare al dipendente XXX la sanzione disciplinare del licenziamento, con decorrenza di preavviso dal 01.08.2023 al 30.11.2023 e licenziamento effettivo dal 01.12.2023, per violazione delle disposizioni contenute all’art 84, comma 9 lettera g) CCNL 02.11.2022 COMPARTO SANITA’, nonché delle disposizioni contenute all’art. 55 quarter comma 1 lettera b) D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. Di incaricare i servizi competenti dell’esecuzione del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•nessuno

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•nessuno