

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1141 DEL 04/12/2023

OGGETTO: Individuazione delle/dei sostitute/i Direttrici e/o Direttori Strutture afferenti al Dipartimento Tecnico Amministrativo e Area di Staff della Direzione – art. 22 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 ed art. 73 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

PROPONENTE: DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO

Direttrice: Dott.ssa Maria Dolores Soddu

firma digitale

ISTRUTTORIA: SC “Risorse Umane e Relazioni sindacali”

DIRETTRICE f.f. SC Risorse Umane e relazioni sindacali: Dott.ssa Maria Dolores Soddu

firma digitale

ESTENSORE: Dott. Luca Melis

PROPOSTA N: PDEL/1242 del 30.11.2023

PARERE DIRETTRICE AMMINISTRATIVA - Dott.ssa Maria Dolores Soddu:

FAVOREVOLE [X] NON FAVOREVOLE []

PARERE DIRETTORE SANITARIO - Dott. Luigi Cugia:

FAVOREVOLE [X] NON FAVOREVOLE []

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari:

SI [] NO [X]

La presente Deliberazione è in pubblicazione all’Albo Pretorio elettronico del sito dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 04/12/2023 per la durata di quindici giorni.

La Direttrice della SSD Affari Generali, Legali, Comunicazione URP:

Dott. ssa Marina Iole Crasti

firma digitale

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 04.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la nota in atti prot. PG/2023/12359 del 07.08.2023 “Gestione ad interim delle attività della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali alla Direttrice f.f. del Dipartimento Tecnico - Amministrativo”;
- VISTE** le Deliberazioni:
- n. 561 del 23.05.2023 “*Revisione Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 10 del 05.01.2023 e Deliberazione n. 190 del 20.02.2023 avente ad oggetto “Presa d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/66 del 16.02.2023”. Atto aziendale dell’Azienda ospedaliero-universitaria (AOU) di Sassari. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, L.R. 11.9.2020, n. 24*”;
 - n. 678 del 23.06.2023 “*Presa d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 “Atto Aziendale dell’Azienda ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, legge regionale 11.9.2020, n. 24*”;

- n. 695 del 28.06.2023 “Approvazione del Regolamento Attuativo dell’Atto Aziendale”;
- n. 737 del 4.07.2023 “Aggiornamento Deliberazione n. 696 del 28.06.2023 ‘Funzionigramma dell’Atto Aziendale”;
- n. 842 del 31.07.2023 “Attribuzione dei Dipartimenti del DAI, delle Professioni Sanitarie e di quello Tecnico-amministrativo”;

VISTA

la Deliberazione n. 941 del 28.08.2023 “Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale al Direttore del Dipartimento Tecnico-amministrativo ed ai Direttori delle Strutture Complesse (SC) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (SSD), afferenti al medesimo Dipartimento.”

DATO ATTO

che il soggetto che propone il presente provvedimento con la sua sottoscrizione ne attesta l’insussistenza delle situazioni di incompatibilità con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione, l’insussistenza di situazioni di conflitto d’interessi, la conformità dell’atto alla norma, l’utilità e l’opportunità per gli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico nonché la sua legittimità nella forma e nella sostanza;

RICHIAMATO

l’art.22 del CCNL dell’Area Sanità siglato in data 19.12.2019 che al comma 1 prevede che: “In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata, dall’Azienda o Ente, ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale [...]”, ed al comma 2 che: “Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall’Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine – si avvale dei seguenti criteri: a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all’art. 18 (Tipologie d’incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza; b) il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all’art. 18 (Tipologie d’incarico).”, specificando, al comma 3, che “Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall’incarico di struttura semplice”;

VISTO

altresì il comma 8 del citato art. 22, il quale prevede che “Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui al precedente comma 7. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà essere compensato, nel rispetto di quanto previsto all’art. 7, comma 5, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l’ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati”;

RICHIAMATO

l’art.73 del CCNL dell’Area delle Funzioni Locali siglato in data 17.12.2020 che al comma 1 prevede che: “In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata, dall’Azienda o Ente, ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale [...]”, ed al comma 2 che: “Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall’Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine – si avvale dei seguenti criteri: a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all’art. 70, comma 1, lett. b) e c), con riferimento, ove previsto, al profilo di appartenenza; b) il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di alta specializzazione di cui all’art. 70, comma 1, lett. b) e c).”, specificando, al comma 3, che “Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di direzione di strutture semplici anche a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall’incarico di struttura semplice”;

VISTO

inoltre il comma 8 del testé richiamato art. 73, il quale prevede che “*Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui al precedente comma 7. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato, nel rispetto di quanto previsto all’art.66 comma 1, lett. i), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l’ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.*”

PRESO ATTO

della comunicazione email della Direzione Aziendale trasmessa in data 22.11.2023, e del relativo allegato, e della comunicazione email dell’Ing. Giordano del 30.11.2023, che, in relazione agli incarichi di sostituzione in argomento, riportano quanto segue:

Dipartimenti Tecnico Amministrativo

Struttura	Titolare/Incaricato	Sostituto
Dipartimento Tecnico Amministrativo	Dott.ssa Maria Dolores Soddu, in qualità di Direttrice Amministrativa	Ing. Alberto Giordano, in qualità di sostituto della Direttrice Amministrativa

Struttura	Titolare/Incaricato	Sostituto
S.C. Gestione economica e finanziaria	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	Dott.ssa Sara Rita Sanna
S.C. Acquisizione beni, servizi e tecnologie	Ing. Alberto Giordano	Dott. Giuseppe Carassino
S.C. Risorse umane e relazioni sindacali	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	Dott.ssa Rosa Maria Bellu
S.C. Gestione amministrativa di Presidio	Dott. Giuseppe Carassino	Dott.ssa Sara Rita Sanna
S.C. Progettazione ed innovazione tecnologica	Ing. Roberto Gino Manca	Ing. Enrico Mascia
S.C. Lavori, manutenzioni, logistica e patrimonio	Ing. Carlo Sotgiu	Ing. Roberto Gino Manca
S.S. Ingegneria Clinica	Ing. Giorgio Maida	Ing. Roberto Gino Manca
S.S. Tecnologie informatiche e reti	Ing. Enrico Mascia	Ing. Roberto Gino Manca

Area di Staff della Direzione

Struttura	Titolare/Incaricato	Sostituto
S.C. Programmazione, controllo di gestione e flussi informativi	Dott.ssa Sara Rita Sanna	Dott. Giuseppe Carassino
S.S.D. Formazione, ricerca, programmi assistenziali e sperimentazioni cliniche	Prof. Giovanni Sotgiu	Dott.ssa Bianca Maria Are
S.S.D. Affari generali, legali, comunicazione URP	Dott.ssa Marina Iole Crasti	Dott.ssa Sara Rita Sanna
SSD Prevenzione e protezione (RSPP)	Ing. Marco Agostini	Dott.ssa Maria Ibba

DATO ATTO

che ai/alle Dirigenti interessati/e dal presente provvedimento dovrà essere riconosciuta la specifica indennità prevista dall’art.22 comma 7 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e dall’art. 73 comma 7 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, secondo le precise indicazioni ivi dettagliate;

DATO ATTO

che ai Direttori e alle Direttrici di Struttura potrà essere riconosciuta, ai sensi del comma 8 dell’art. 22 e dell’art. 73 già richiamati e secondo le specifiche disposizioni ivi dettagliate, una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l’ordinario raggiungimento degli obiettivi

assegnati quale compensazione del maggior aggravio di impegno;

PRECISATO

che in ossequio a quanto specificatamente previsto dalle disposizioni contrattuali testé richiamate, le indennità previste dall'art. 22 comma 7 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e dall'art 73 comma 7 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, saranno dovute per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico di sostituzione, ed a seguito di adozione del relativo specifico provvedimento, purché lo stesso si protragga per un periodo superiore ai due mesi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di prendere atto delle indicazioni della Direttrice f.f. del Dipartimento Tecnico Amministrativo e dei Direttori/Direttrici di Struttura afferenti al Dipartimento Tecnico Amministrativo ed all'Area di Staff della Direzione, come dettagliate in premessa, in merito all'individuazione delle/dei Direttrici/Direttori di Struttura incaricate/i della loro sostituzione in caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento;
- 2) di dare atto che gli incarichi in argomento non si configurano come mansioni superiori e che alle/ai Dirigenti incaricate/i della sostituzione non è dovuto alcun emolumento per i primi due mesi, fatto salvo quanto specificato nei successivi punti 4, 5 e 6;
- 3) di dare atto che al Dirigente individuato quale sostituta/o dovrà essere riconosciuta, a seguito di adozione del relativo specifico provvedimento, qualora lo stesso svolga il ruolo in argomento per un periodo superiore ai due mesi, un'indennità mensile pari ad € 600,00, anche per i primi due mesi di incarico;
- 4) di dare atto che alla/al Dirigente individuata/o quale sostituto di Struttura Semplice Dipartimentale, dovrà essere riconosciuta, a seguito di adozione del relativo specifico provvedimento, qualora lo stesso svolga il ruolo in argomento per un periodo superiore ai due mesi, un'indennità mensile pari ad € 300,00, anche per i primi due mesi di incarico;
- 5) di dare atto che il maggior aggravio di impegno in capo alle/ai Sostitute/i individuati ai sensi dell'art. 22 comma 8 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, potrà essere compensato, come dettagliato nelle medesime specifiche disposizioni contrattuali, con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

II DIRETTORE SANITARIO

Dott. Luigi Cugia

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA

Dott.ssa Maria Dolores Soddu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato