



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 846 DEL 06/10/2022

OGGETTO	Preso d'atto dei verbali del Collegio Tecnico preposto alla verifica e valutazione delle attività professionali svolte da Dirigenti Biologi e da Dirigenti Farmacisti, nei primi cinque e quindici anni di servizio.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	S.C. Risorse Umane
ESTENSORE	Dott. Luca Melis
PROPOSTA N.	PDEL 2022/905

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 06/10/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE f.f. DELLA S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTI** gli artt. 55 e seguenti del CCNL dell’Area Sanità, siglato in data 19.12.2019, che, nell’ambito della generale valutazione della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica, disciplinano l’istituzione del Collegio Tecnico e dettano specifiche disposizioni in ordine alle modalità ed agli effetti della valutazione dell’attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell’Area Sanità;
- VISTO** l’art. 89 del CCNL dell’Area Sanità, siglato in data 19.12.2019, che disciplina la materia relativa alla cosiddetta “Indennità di esclusività”;

- VISTI** gli art. 18 e 91 del vigente CCNL Area Sanità, relativi, rispettivamente, alle nuove tipologie di incarico ed alla specifica prevista correlata retribuzione;
- PRESO ATTO** del parere ARAN ASAN11b del 04.11.2020, che fornisce puntuali indicazioni in merito alla decorrenza del nuovo sistema di calcolo dell'anzianità di servizio richiesta, specificatamente, ai fini dell'applicazione degli art. 18, 89 e 92 del già richiamato CCNL 19.12.2019;
- RICHIAMATO** altresì l'art. 3 del CCNL dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa siglato in data 5.7.2006 e ss.mm.e ii.;
- PRESO ATTO** del vigente "Regolamento sulla verifica e valutazione dei Dirigenti dell'Area Medica ed SPTA da parte del Collegio Tecnico", approvato con deliberazione n. 552 del 22.12.2010;
- DATO ATTO** che il Collegio Tecnico preposto alla valutazione dell'attività svolta e dei risultati raggiunti dai Dirigenti Biologi e dai Dirigenti Farmacisti interessati dal presente provvedimento, convocato con nota del Direttore Generale prot. PG/2022/5246, si è regolarmente riunito in data 04.04.2022;
- ATTESO CHE** il Collegio Tecnico testé richiamato ha positivamente valutato l'attività svolta ed i risultati raggiunti dai Dirigenti Biologi e dai Dirigenti Farmacisti, compreso il Personale Universitario in convenzione per l'attività assistenziale, indicati in elenco:

Nome e Cognome	Profilo	Struttura di afferenza	Anzianità di servizio
Francesca Cambosu	Dirigente biologo	S.S.D. Genetica e biologia dello sviluppo	5
Stefania Maria Rosaria Demontis	Dirigente farmacista	S.C. Farmacia	15
Maria Laura Fois	Dirigente biologo	S.C. Ostetricia e ginecologia	5
Franca Galistu	Dirigente biologo	S.C. Patologia clinica	15
Ester Bruna Gotta	Dirigente farmacista	S.C. Farmacia	15
Fiorenza Germana Lumbau	Dirigente biologo	S.C. Servizio Immunotrasfusionale	5
Immacolata Magnano	Dirigente biologo	S.C. Patologia clinica	15
Pierangela Manchia	Dirigente biologo	S.C. Patologia clinica	5
Daniela Sanna	Dirigente farmacista	S.C. Farmacia	5
Raimonda Sanna	Dirigente biologo	S.S.D. Genetica e biologia dello sviluppo	15
Maria Letizia Solinas	Dirigente biologo	S.C. Microbiologia e virologia	15
Salvatore Spanu	Dirigente farmacista	S.C. Farmacia	15

- PRESO ATTO** di quanto disposto dall'art.11 comma 4 del CCNL siglato in data 08.06.2000 in ordine al computo dell'anzianità di servizio necessaria per il riconoscimento delle indennità e/o adeguamenti retributivi conseguenti alla valutazione positiva di cui trattasi;
- RICHIAMATO** inoltre l'art.18 comma 2 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019 che testualmente recita "[...] Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico, diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli di cui al comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a) b), c) in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del collegio tecnico.";
- DATO ATTO** di quanto disposto dall'art. 92 del vigente CCNL Area Sanità;

RITENUTO

per quanto sopra esposto, di dover provvedere a riconoscere ai Dirigenti, compreso il Personale universitario che svolge attività assistenziale, interessati dal presente Provvedimento, le indennità e gli adeguamenti retributivi previsti dalla vigente disciplina contrattuale e, per gli aventi diritto, anche dalle previgenti disposizioni;

PROPONE

- 1) di prendere atto delle valutazioni del Collegio Tecnico richiamato in premessa e, per l'effetto delle specifiche disposizioni contrattuali, provvedere a riconoscere, ai Dirigenti Biologi ed ai Dirigenti Farmacisti, compreso il Personale Universitario che svolge attività assistenziale, interessati dal presente provvedimento, l'indennità di esclusività spettante e gli adeguamenti retributivi dovuti, come dettagliato nell'elenco seguente:

Nome e Cognome	Anzianità di servizio	Decorrenza maturazione
Francesca Cambosu	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.08.2017 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Stefania Maria Rosaria Demontis	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2020
Maria Laura Fois	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.04.2017 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Franca Galistu	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2019
Ester Bruna Gotta	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2022
Fiorenza Germana Lumbau	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.08.2018 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Immacolata Magnano	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.07.2021
Pierangela Manchia	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.12.2016 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Daniela Sanna	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.09.2019 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Raimonda Sanna	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.12.2018
Maria Letizia Solinas	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2019
Salvatore Spanu	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.12.2021

- 2) di riconoscere, ai Dirigenti medici con anzianità superiore ai cinque anni di servizio, la titolarità di uno degli incarichi di cui all'art. 18, diverso da quello previsto alla lett. d) attualmente assegnato;
- 3) di dare atto che il presente Provvedimento determina, per gli anni 2016-2022, una spesa presumibile complessiva pari ad € 420.239,68, suddivisa come di seguito specificato:

- Anno 2016

- € 333,01 sul conto di debito A205100105 "Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA";
- € 28,31 sul conto di debito A205090102 "Erario c/IRAP";
- € 88,85 sul conto di debito A205080101 "Debiti v/INPDAP";

- Anno 2017

- € 8.325,35 sul conto di debito A205100105 "Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA";
- € 707,65 sul conto di debito A205090102 "Erario c/IRAP";
- € 2.221,20 sul conto di debito A205080101 "Debiti v/INPDAP";

- Anno 2018
 - € 13.653,57 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 1.160,55 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 3.642,77 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 867,92 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2019
 - € 32.369,51 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 2.751,41 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 8.636,19 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 10.415,02 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2020
 - € 43.412,59 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 3.690,07 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 11.582,48 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 20.000,00 sul conto di debito A205100107 “Debiti v/Personale Dipendente F.di Contrattuali Anni Precedenti Ruolo Sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 1.700,00 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 5.336,00 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 10.623,40 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2021
 - € 55.946,47 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 4.755,45 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 14.926,52 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 20.000,00 sul conto di debito A205100107 “Debiti v/Personale Dipendente F.di Contrattuali Anni Precedenti Ruolo Sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 1.700,00 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 5.336,00 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 20.081,59 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2022
 - € 55.975,14 sul conto di costo A509010501 “Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 4.757,89 sul conto di costo A509010507 “Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 14.934,17 sul conto di costo A509010506 “Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 15.000,00 sul conto di costo A509010502 “Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 1.275,00 sul conto di costo A509010507 “Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 4.002,00 sul conto di costo A509010506 “Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 20.003,59 sul conto di costo A502040104 “Indennità a personale universitario - area sanitaria”;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “Preso d’atto dei verbali del Collegio Tecnico preposto alla verifica e valutazione delle attività professionali svolte da Dirigenti Biologi e da Dirigenti Farmacisti, nei primi cinque e quindici anni di servizio.”.

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) di prendere atto delle valutazioni del Collegio Tecnico richiamato in premessa e, per l’effetto delle specifiche disposizioni contrattuali, provvedere a riconoscere, ai Dirigenti Biologi ed ai Dirigenti Farmacisti, compreso il Personale Universitario che svolge attività assistenziale, interessati dal presente provvedimento, l’indennità di esclusività spettante e gli adeguamenti retributivi dovuti, come dettagliato nell’elenco seguente:

Nome e Cognome	Anzianità di servizio	Decorrenza maturazione
Francesca Cambosu	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.08.2017 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Stefania Maria Rosaria Demontis	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2020
Maria Laura Fois	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.04.2017 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Franca Galistu	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2019
Ester Bruna Gotta	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2022
Fiorenza Germana Lumbau	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.08.2018 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Immacolata Magnano	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.07.2021
Pierangela Manchia	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.12.2016 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Daniela Sanna	5	Indennità di esclusività di rapporto 01.09.2019 Retribuzione posizione parte fissa 01.01.2020
Raimonda Sanna	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.12.2018
Maria Letizia Solinas	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.01.2019
Salvatore Spanu	15	Indennità di esclusività di rapporto 01.12.2021

- 2) di riconoscere, ai Dirigenti medici con anzianità superiore ai cinque anni di servizio, la titolarità di uno degli incarichi di cui all’art. 18, diverso da quello previsto alla lett. d) attualmente assegnato;
- 3) di dare atto che il presente Provvedimento determina, per gli anni 2016-2022, una spesa presumibile complessiva pari ad € 420.239,68, suddivisa come di seguito specificato:

- Anno 2016

- € 333,01 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
- € 28,31 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
- € 88,85 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;

- Anno 2017
 - € 8.325,35 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 707,65 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 2.221,20 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;

- Anno 2018
 - € 13.653,57 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 1.160,55 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 3.642,77 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 867,92 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2019
 - € 32.369,51 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 2.751,41 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 8.636,19 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 10.415,02 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2020
 - € 43.412,59 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 3.690,07 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 11.582,48 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 20.000,00 sul conto di debito A205100107 “Debiti v/Personale Dipendente F.di Contrattuali Anni Precedenti Ruolo Sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 1.700,00 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 5.336,00 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 10.623,40 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2021
 - € 55.946,47 sul conto di debito A205100105 “Debiti v/Personale Dipendente ruolo sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 4.755,45 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 14.926,52 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 20.000,00 sul conto di debito A205100107 “Debiti v/Personale Dipendente F.di Contrattuali Anni Precedenti Ruolo Sanitario dirigenza SPTA”;
 - € 1.700,00 sul conto di debito A205090102 “Erario c/IRAP”;
 - € 5.336,00 sul conto di debito A205080101 “Debiti v/INPDAP”;
 - € 20.081,59 sul conto di debito A205100204 “Debiti v/personale universitario”;

- Anno 2022
 - € 55.975,14 sul conto di costo A509010501 “Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 4.757,89 sul conto di costo A509010507 “Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
 - € 14.934,17 sul conto di costo A509010506 “Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;

- € 15.000,00 sul conto di costo A509010502 “Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
- € 1.275,00 sul conto di costo A509010507 “Irap del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
- € 4.002,00 sul conto di costo A509010506 “Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA tempo indeterminato”;
- € 20.003,59 sul conto di costo A502040104 “Indennità a personale universitario - area sanitaria”;

4) di demandare ai Servizi competenti gli adempimenti derivanti dall’esecuzione del presente Provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Allegato n. 1: Tabella dettaglio riconoscimenti economici*