

PROGETTO
Prestazioni Aggiuntive
U.O.Chirurgia Generale e d'Urgenza
AOU Sassari

Organizzazione attività Struttura

RIFERIMENTI NORMATIVI

- Art. 24 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;
- Art. 115 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;
- Legge 1/2002;
- Legge 120/2007;

FINALITA'

Il progetto è finalizzato alla copertura dei turni per garantire l'attività d'urgenza ed emergenza e consulenza secondo normativa.

SITUAZIONE ATTUALE

Attualmente l'organico, in servizio presso l'Unità operativa di Chirurgia Generale e d'Urgenza, che prevederebbe 15/16 unità mediche dirigenziali è costituito da 12 Dirigenti Medici di I livello. Di questi 1 unità sostituisce il responsabile (andato in pensione nel maggio 2022), 1 unità usufruisce del part-time e 2 unità usufruiscono della legge 104. Di queste ultime, 1 unità non svolge l'attività ordinaria istituzionale (attività di reparto, consulenze e attività operatoria elettiva e d'urgenza ed emergenza) garantita H24 dall'U.O. svolgendo esclusivamente valutazioni ambulatoriali diurne dal lunedì al venerdì di chirurgia vascolare.

Stante il pensionamento del Direttore e nei mesi precedenti di due Dirigenti Medici di I livello, le unità mancanti, e previste, ad oggi non sono ancora in servizio presso la nostra U.O.C. Dal 4/4 il dott. Ruggiu Giuseppe Vittorio presta servizio in comando per 3 mesi presso Asl Sassari, Ospedale Alghero ed è stato temporaneamente sostituito dal dott. Carboni Luca su disposizione della Direzione Sanitaria, nelle more dell'arrivo di due turnisti previsto entro il 30/6/23.

Tutto ciò comporta la riduzione delle unità mediche turnanti H24 di circa il 50% (medici turnanti sono attualmente 8), con grave rischio di non garantire i livelli minimi di assistenza.

ANALISI DETTAGLIATA DEI CARICHI DI LAVORO AGGIUNTIVI

Considerando il numero totale di turni mensili che fanno capo all'UO, essi ammontano in media a 60, ossia 30 diurni e 30 notturni.

Al fine di garantire l'attività istituzionale nei giorni feriali (reparto/ambulatorio, consulenza per i reparti intraospedalieri e PS e l'attività operatoria elettiva e d'urgenza ed emergenza) svolta dall'UO e nel rispetto del CCNL, è previsto che durante le 24 ore siano impegnati normalmente più dirigenti (1 smontante turno di guardia, 4 dirigenti 8-14, 3 dirigenti 14-20, 1 dirigente per la

guardia notturna e due dirigenti che garantiscono la reperibilità notturna divisi tra 1 e secondo reperibile).

Nei giorni festivi comporta un dirigente smontante dal turno notturno 1 guardiano diurno 2 reperibili diurni un guardiano notturno e due reperibili notturni.

Ne consegue un carico di circa 4 turni di guardia notturna, 8 reperibilità notturne tra i primi reperibili e circa 8 per i secondi.

Per quanto riguarda i turni diurni (dai 15 ai 18 divisi tra mattino e pomeriggio) questi interessano anche un dirigente medico che usufruisce della legge 104 e il dirigente che usufruisce del part-time A questo si aggiungono le reperibilità e le guardie diurne nei festivi, come più sopra esplicitato.

Tutto quanto esposto comporta, con grandi sacrifici, il regolare funzionamento dell' UO. Esistono tuttavia, diversi fattori, che complicano ulteriormente la gestione della turnistica, stante il numero ridotto di unità : il rispetto delle turnazioni opposte tra genitori dirigenti turnisti della stessa azienda, il rispetto del limite orario del dirigente medico che presta servizio in regime di orario ridotto, le assenze garantite dalla legge 104, i riposi dei turni festivi, il rispetto delle 11 ore di riposo dopo la reperibilità notturna, il riposo dopo la reperibilità notturna del turno festivo in debito orario, nonché la possibilità di partecipare ad eventi di formazione sia obbligatoria che facoltativa garantite dal CCNNL e la possibilità di fruizione delle ferie estive a partire dal 1/6 .

Per consentire quindi il proseguo della regolare attività della U.O.C. stanti le note carenze d'organico, si calcola che saranno necessarie un surplus di circa 21 ore mensili per dirigente medico turnante (circa 3 turni diurni extra per ogni dirigente coinvolto) per un totale di circa 150 ore mensili , ripartite fra i 6 (turnisti) ed il referente facente funzioni, che hanno dato disponibilità a prestare orario di servizio aggiuntivo in regime di PA.

CALCOLO ORARIO PER LA COPERTURA DEI TURNI VACANTI

Il calcolo tiene conto di 6 turnisti e del referente, in particolare si specifica che fra i dirigenti medici afferenti all' UOC, solo in 6 hanno dato disponibilità o non hanno impedimenti contrattuali a svolgere le prestazioni in oggetto

- 106073
- 104382
- 104472
- (solo per le PA erogate sino al 4 Aprile) 106359
- 103414
- 593641
- 104964
- 200866

Si calcola la media di 21 ore circa di surplus orario mensile per ciascun dirigente, pari a 150 ore circa per i 6 turnisti h24 e per il referente, per un totale di 450 h sui tre mesi di Aprile, Maggio, Giugno c.a.

MODALITA'

L'esecuzione delle prestazioni aggiuntive sarà svolta al di fuori dell'orario di servizio e nel rispetto della normativa vigente. Il compenso orario corrisposto, per ciascun Dirigente Medico sarà di 60,00 /h lordi onnicomprensivi.

Verrà individuato un operation manager che coordinerà e renderà conto il processo amministrativo legato alle prestazioni eseguite, il numero di ore rese e la congruità delle prestazioni.

Il personale interessato sarà tenuto ad attestare sotto la propria responsabilità, la compatibilità della prestazione aggiuntiva lavorativa con la normativa vigente in materia di orario di lavoro ai sensi della L 161/2014.

La Struttura complessa Risorse Umane provvederà ad effettuare le opportune verifiche prima di procedere alla liquidazione degli emolumenti dovuti.

DURATA

Il presente progetto avrà la durata di n. 3 mesi (dal 01 Aprile al 30 Giugno).

Il Facente Funzioni
Dott. Carlo Rettaroli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Carlo Rettaroli', written in a cursive style.