



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 550 DEL 19/05/2023

OGGETTO	Reclutamento Straordinario Covid-19 - Personale medico in quiescenza
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane
ESTENSORE	Dott. Marco Mele
PROPOSTA N.	PDEL 2023/572

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE [X]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 19/05/2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore F.F. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”.
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- PREMESSO** che l’art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 prevede – “*al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, in deroga all’articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n.*

95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, verificata l'impossibilità di assumere personale, anche facendo ricorso agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore” - la possibilità di “conferire incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con durata non superiore a sei mesi, e comunque entro il termine dello stato di emergenza, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza. I predetti incarichi, qualora necessario, possono essere conferiti anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, nei limiti delle risorse complessivamente indicate per ciascuna regione con decreto del Ragioniere generale dello Stato 10 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 13 marzo 2020. Agli incarichi di cui al presente comma non si applica l'incumulabilità tra redditi da lavoro autonomo e trattamento pensionistico di cui all'articolo 14, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.)”:

TENUTO CONTO che il D.L. 21 giugno 2022, n. 73 “Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali” convertito con modificazioni dalla L. 4 agosto 2022, n. 122, ha disposto (con l'art. 36, comma 4-bis) che “l'applicazione delle disposizioni dell'articolo 2-bis, comma 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, è prorogata fino al 31 dicembre 2023”;

VISTA la necessità, manifestata dalla Dott.ssa Maria Antonia Cossu, di reperire medici, anche in sostituzione di quelli assenti, al fine di garantire i LEA nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia di questa azienda;

VERIFICATA la mancanza, nella disciplina di neonatologia, di graduatorie concorsuali e selettive vigenti attraverso le quali poter assumere personale medico idoneo;

DATO ATTO che la Dott.ssa Rita Oggiano, ex Dirigente Medico di questa azienda, specialista in Neonatologia, oggi in quiescenza, al fine di garantire i LEA nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, nelle more dell'espletamento di procedure concorsuali o selettive nel medesimo profilo, ha espresso il proprio consenso al reclutamento presso questa Azienda tramite contratto di collaborazione, per una durata di 6 mesi, dal 01/06/2023 e per un numero massimo di 80 ore mensili;

DATO ATTO che la spesa presumibile onnicomprensiva è di circa € 28.800,00 e graverà sul BDG_S_EXT anno 2023 n. 11;

RITENUTO pertanto, di procedere ai sensi dell'art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 al reclutamento del seguente personale medico:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
Oggiano	Rita	19/06/1963	Sassari

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa che qui si richiamano integralmente:

- 1) DI CONFERIRE, ai sensi dell'art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, dal 1 giugno 2023 e comunque dalla data di effettiva presenza in servizio, per una durata di 6 mesi e per un numero massimo di 80 ore mensili, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, in deroga all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, un contratto di collaborazione al seguente personale medico in quiescenza:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
Oggiano	Rita	19/06/1963	Sassari

2) DI DARE ATTO che il presente provvedimento determina una spesa lorda omnicomprensiva presumibile di circa € 28.800,00 sul **BDG_S_EXT** anno 2023 n. 11 e che graverà sui seguenti conti di costo:

- € 26.544,00 sul conto A502040105 “costo del personale ruolo sanitario - co.co.co”.
- € 2.256,00 sul conto A502040109 “IRAP su personale ruolo sanitario - co.co.co”;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Reclutamento Straordinario Covid-19 - Personale medico in quiescenza*”.

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI CONFERIRE**, ai sensi dell'art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, dal 1 giugno 2023 e comunque dalla data di effettiva presenza in servizio, per una durata di 6 mesi e per un numero massimo di 80 ore mensili, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, in deroga all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, un contratto di collaborazione al seguente personale medico in quiescenza:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
Oggiano	Rita	19/06/1963	Sassari

- 2) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento determina una spesa lorda omnicomprensiva presumibile di circa € 28.800,00 sul BDG_S_EXT anno 2023 n. 11 e che graverà sui seguenti conti di costo:
- € 26.544,00 sul conto A502040105 “costo del personale ruolo sanitario - co.co.co.”,
 - € 2.256,00 sul conto A502040109 “IRAP su personale ruolo sanitario - co.co.co.”;
- 3) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

• Nessun Allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

• Nessun Allegato