



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE
DI UN CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE PER LO SVOLGIMENTO DEL
PROGETTO**

***“Trattamento interventistico coronarico e strutturale cardiaco e interventistico aritmologico dei
pazienti con patologia cardiaca strutturale”***

=====

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliero – Universitaria, in esecuzione della Delibera n. del intende procedere - nell'ambito del Progetto dal titolo *“Trattamento interventistico coronarico e strutturale cardiaco e interventistico aritmologico dei pazienti con patologia cardiaca strutturale”*, all'attribuzione di un contratto libero professionale per la figura di un professionista infermiere.

Art.1

Oggetto dell'incarico

La finalità del Progetto è quella legata alla formazione di un professionista infermiere il quale accrescerà le proprie competenze nella diagnosi e cura delle malattie cardiovascolari, nella cura delle patologie coronariche complesse, nell'acquisizione di competenze nelle diagnosi e nel trattamento delle principali patologie strutturali cardiache. Inoltre acquisirà competenza nella diagnosi e nel trattamento mediante ablazione con radiofrequenza e crioblazione delle principali aritmie cardiache.

Il Professionista quindi a conclusione del progetto e attraverso l'affiancamento e la supervisione di un tutor aziendale, sarà in grado di acquisire le seguenti competenze:

- **ARITMOLOGIA (impegno previsto 12 mesi)**
 - Riconoscimento delle principali aritmie cardiache;
 - Utilizzo e conoscenza dei sistemi di monitoraggio continuo e dei sistemi di Home monitoring;
 - Conoscenza dei sistemi di elettrostimolazione, di resincronizzazione e di defibrillazione endocavitaria;
 - Utilizzo dei sistemi di mappaggio elettroanatomico e riconoscimento dei segnali elettrofisiologici;
 - Conoscenza del materiale per studi elettrofisiologici endocavitari e dei principi delle tecniche di ablazione transcateretere e con metodica crioablativa;

- **PAZIENTE CORONARICO (impegno previsto 3 mesi)**

Gestione diagnostica: coronarografia:

 - Approfondimento materiali di sala – dalla teoria alla pratica (conoscenza e scelte guida e cateteri diagnostici);
 - Approccio radiale: materiali;
 - Outcome e follow up del paziente.

Gestione paziente elettivo: ptca

- Scelta del corretto approccio clinico/terapeutico sulle diverse lesioni;
- Approfondimento materiali di sala (DES e BMS disponibili e scelta del dispositivo migliore; cateteri e palloni);
- Trattamento farmacologico post PTCA: DAPT – analisi della letteratura e studio delle indicazioni
- secondo linee guida;
- Approfondimenti (10h);
- Tronco comune: analisi casi reali e letteratura; approccio clinico
- Biforcazioni: Tips&Tricks tecnico/procedurali

Gestione ima – farmacologia e procedura

- Gestione del paziente urgente (farmacologia e procedura);

CTO

- Studio ed approfondimento su materiali specifici per CTO;

- CARDIOLOGIA STRUTTURALE (impegno 9 mesi):

Valvola mitrale

- La patologia mitralica – approfondimenti paziente non chirurgico;
- Diagnostica e studio immagini radiologiche;
 - Lettura esame ecografico con approfondimento su patologia mitrale.
- Possibili trattamenti terapeutici con focus su indicazioni terapeutiche per ciascun trattamento esistente;
 - Cardiochirurgia;
 - Trattamento farmacologico;
 - Trattamento percutaneo – letteratura e studi clinici;
- Focus: riparazione mitralica e percutanea
 - Materiali e tecnica;
 - Gestione eventuali complicanze;
 - Valutazione dell'out come procedurale;
 - Gestione del follow-up del paziente (farmacologia e controlli ecocardiografici);

Valvola aortica

- Diagnostica per immagini – formazione approfondita sulla lettura di TAC ed ecocardiogramma con lo scopo di completare lo studio del paziente e valutarne la fattibilità con tecnica TAVI;
- Utilizzo dei più comuni software di lettura della TAC (ad es. Osirix);
- Utilizzo software più specifici con validazione post impianto;
- Approfondimento;
- Possibilità terapeutiche per stenosi aortica – la TAVI (35h)
 - Valvole self-expandable: aspetti tecnici e procedurali: materiale, approccio terapeutico, gestione dell'accesso, tips&tricks, gestione complicanze;
 - Valvole balloon-expandable: aspetti tecnici e procedurali: materiale, approccio terapeutico, gestione dell'accesso, tips&tricks, gestione complicanze;
- Approfondimento anatomie/patologie non standard (10h)
 - Valvole bicuspidie
 - Insufficienza aortica
 - Valve-in Valve
- Gestione del paziente anziano

Art. 2

Requisiti per l'ammissione e titoli valutabili

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

Requisiti generali di ammissione:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- idoneità fisica per l'espletamento delle attività di cui al presente avviso;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/03 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR-General Data Protection Regulation));

Requisiti specifici di ammissione:

- Diploma di laurea in scienze infermieristiche;
- Iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche;
- Esperienza professionale presso Unità Operative di Cardiologia, Terapia Intensiva Cardiologica, Cardiochirurgia;

Titoli valutabili

- ulteriori titoli accademici (Laurea Specialistica, Master, Dottorati di Ricerca, altri corsi di Specializzazioni in ambito Sanitario attinenti);
- documentata conoscenza lingua inglese;
- esperienza professionale sulle tematiche concernenti l'oggetto della selezione;
- pubblicazioni inerenti su riviste scientifiche internazionali qualificate e indicizzate;
- qualsiasi titolo attinente che il candidato ritenga essere valutabile.

Art. 3

Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata di 24 mesi e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto.

Il compenso lordo onnicomprensivo è di € 25.000,00 annui.

Art. 4

Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti in capo ai candidati nonché alla regolarità della presentazione delle domande.

La Commissione stilerà una graduatoria di candidati sulla base dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e dal colloquio

Art 5

Valutazione dei candidati

La Commissione esaminatrice, appositamente costituita, procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame dei titoli.

La valutazione del candidato sarà espressa con un massimo di punti 100.

In particolare i titoli saranno valutati con un massimo di 50/100:

- Titoli di carriera max p.ti 15/100;
- Titoli accademici e di studio max p.ti 15/100;
- Pubblicazioni e titoli scientifici max p.ti 15/100;
- Curriculum formativo e professionale max. p.ti 5/100.

Il colloquio consisterà nell'accertamento del grado di preparazione necessaria allo svolgimento dell'attività progettuale.

La valutazione espressa dalla Commissione non potrà superare i 50/100mi.

Il Colloquio si ritiene superato con una votazione minima di 26/100.

Verrà data comunicazione della data e dell'orario del Colloquio esclusivamente tramite sito aziendale.

Art. 6

Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

Le domande dovranno essere presentate a pena di esclusione, secondo le modalità di seguito specificate:

- inviate alla casella di posta elettronica certificata protocollo (PEC) personale del candidato esclusivamente all'indirizzo protocollo@pec.aou.ss.it;
- spedite per Raccomandata a/r indirizzata all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, Viale San Pietro 10, 07100 Sassari.

È esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

La busta chiusa, contenente la domanda e la documentazione allegata, dovrà recare all'esterno apposita dicitura **“Progetto Trattamento interventistico coronarico”**.

Il termine per la presentazione delle domande scade il 7° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.aousassari.it.

Le domande spedite per Raccomandata A/R entro il termine di cui sopra, verranno prese in considerazione solo se perverranno all'ufficio protocollo di questa Azienda entro il secondo (2°) giorno successivo alla data di scadenza del termine. A tal fine farà fede il timbro apposto dall'Ufficio protocollo aziendale. Per quanto attiene la spedizione verrà verificata l'apposizione del timbro dell'ufficio postale. Per le domande spedite tramite posta elettronica certificata farà fede la data e l'ora di invio della casella di posta elettronica certificata del mittente. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora il termine fissato per la presentazione delle domande ricada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo. L'Azienda declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documenti dipendenti da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Azienda. Le domande devono pervenire complete delle documentazioni. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile inviare alcuna integrazione e gli eventuali documenti o titoli trasmessi non verranno presi in considerazione.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della selezione. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90.

L'interessato ha diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il trattamento è finalizzato, ai sensi del D. Lgs.196/03, del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR-General Data Protection Regulation), agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale finalità di gestione del rapporto.

Art. 8

Modifica, sospensione e revoca della selezione

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

Art.9

Norme Finali

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme vigenti in materia.

Copia integrale del bando è disponibile sul sito internet aziendale all'indirizzo www.aousassari.it

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane.

Il Direttore Generale

(Dott. Antonio Lorenzo Spano)