



PROGETTO

**Prestazioni Aggiuntive Struttura Semplice Dipartimentale di Cardioanestesia – AOU Sassari
periodo Novembre – Dicembre 2023**

RIFERIMENTI NORMATIVI:

Art. 24 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018; Art. 115 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;

FINALITA'

Il progetto è finalizzato, in attesa dell'incremento del personale medico in servizio e della sostituzione del Dirigente Medico andato in pensione, alla copertura di turni atti a garantire i livelli essenziali di assistenza e le urgenze, dovuta all'aumento della attività dei servizi sostenuti dalla nostra Unità Operativa.

ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DELLA UNITA' OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE DI CARDIOANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA

Situazione ATTUALE:

L'organico è costituito da 9 Dirigenti Medici di I livello e, sulla base del calcolo dei carichi di lavoro sostenuti dalla Unità Operativa, si stima un organico di 11 unità. La maggior parte dei medici ha già accumulato negli ultimi 7 anni un elevato numero sia di ore eccedenti che di giorni di ferie non godute che in alcuni casi hanno superato rispettivamente 1000 ore e 100 giorni (giungendo fino a più di 250 giorni). Questi dati sono verificabili a stretto giro nei cartellini orari e nei residui e competenze.

ANALISI DEI CARICHI DI LAVORO

Attualmente l'organico del personale prevede il Responsabile e 8 Dirigenti Medici di I livello, una Specializzanda con contratto TD (decreto Calabria). Risulta ancora vacante e non sostituito il Dirigente Medico andato in pensione.

I Dirigenti Medici della Cardioanestesia svolgono l'attività su tre strutture, cioè la Sala operatoria della Cardiocirurgia, la Terapia Intensiva post-cardiologica e la Cardiologia Interventistica. Oltre l'attività Cardiocirurgica infatti, vengono svolte diverse procedure di assistenza Cardiologica programmate come coronarografie, sedazioni per cardioversione, chiusura di Auricole e PFO,



Ablazioni, rimozione cateteri definitivi, TAVI e TEVAR in emodinamica più le consulenze per pazienti ricoverati in Cardiologia e Cardiochirurgia.

A causa dell'esiguo numero di Dirigenti della SSD di Cardioanestesia, la gestione dell'Emergenza per problematiche non solo Cardiochirurgiche ma anche Cardiologiche, viene svolta in regime di Reperibilità durante la notte e nei prefestivi e festivi, come integrazione dell'attività di Emergenza Intraospedaliera svolta dal personale di AR2, a completamento delle procedure di interesse Cardiologico.

La distribuzione dei turni con l'attuale personale disponibile è stata la seguente:

Un medico smontante dalla guardia notturna, 3 medici nel turno 8-14, 3 medici nel turno 14-20, 1 medico di guardia 20-08 più uno reperibile notturno per la sala operatoria di Cardiochirurgia e per le emergenze cardiologiche in sala di emodinamica come integrazione dell'attività del collega UTDD della AR2. Il sabato per motivi organizzativi e di personale il servizio prevede un dirigente smontante dal turno notturno, un dirigente medico che copre il turno 8-20, un medico che copre il turno 8-14 un medico che copre il turno 14-20, un medico per la guardia notturna ed uno reperibile nella stessa fascia oraria. Nei giorni festivi invece sono previsti un dirigente smontante dal turno notturno, un guardiano diurno 8-20 con un dirigente in pronta disponibilità oraria diurna, un medico per la guardia notturna ed uno reperibile nella stessa fascia oraria.

Ne consegue un carico medio mensile di circa 5-6 turni di guardia (notturna e diurna festiva), ed altrettante giornate di pronta disponibilità oraria. Tale carico è notevolmente incrementato nei periodi di assenza di uno o più dirigenti medici per diverse motivazioni: ferie, malattia, congedo, riposo compensativo (dopo chiamata in Reperibilità) e recupero ore.

CALCOLO ORARIO PER LA COPERTURA DEI TURNI

L'adesione al progetto di prestazioni aggiuntive riguarda i 9 dirigenti Medici attualmente in servizio, tra cui il responsabile; due dirigenti sono già impegnati in turni di elisoccorso, garantendo pertanto una parziale disponibilità per le Prestazioni Aggiuntive in oggetto. Durante il periodo in oggetto, visto l'aumento dei carichi di lavoro del reparto di Cardiologia e la richiesta di attivazione della doppia sala Cardiochirurgica (Sala 6), si verifica la maggiore criticità in quanto concomitano la cronica carenza di personale, il diritto a godere delle ferie accumulate negli anni precedenti e la inevitabile scarsa riduzione delle attività cardiochirurgiche e cardiologiche sia in elezione che in emergenza, vista la tipologia dei pazienti trattata e delle patologie tempo dipendenti. A questo consegue che il personale medico deve garantire turni in surplus per consentire almeno a un medico per volta di usufruire delle ferie e per garantire l'assistenza all'attività chirurgica, cardiologica e in terapia intensiva.

Per poter far fronte all'attività assistenziale richiesta, visti gli alti carichi di lavoro e l'alto numero dei festivi infrasettimanali nei mesi seguenti, si stima una media di 15 ore di surplus al mese per ciascun Dirigente Medico, pari a circa **130 ore** complessive al mese per il periodo **novembre – dicembre 2023**.



MODALITA'

Per l'esecuzione delle prestazioni aggiuntive il personale svolgerà l'attività al di fuori dell'orario di servizio nel rispetto del debito orario mensile istituzionalmente dovuto, e riceverà il compenso orario dovuto, secondo le norme vigenti. Già individuato tra i Dirigenti medici del reparto, un referente (Dott. Salvatore Cassisa) che si impegnerà a coordinare le attività cliniche nonché il processo amministrativo contabile con particolare riferimento alla rendicontazione mensile delle prestazioni attestante le prestazioni eseguite, il numero di ore rese, la congruità delle prestazioni stesse e le date in cui le prestazioni sono state eseguite, attraverso il sistema Alfaplus. Il personale interessato dovrà attestare, sotto la propria responsabilità, la compatibilità della prestazione lavorativa con la normativa vigente in materie di orario di lavoro ai sensi della L. 161/2014 e di aver assolto l'orario di servizio istituzionale. La Struttura Complessa Risorse Umane provvederà ad effettuare le opportune verifiche prima di procedere con la liquidazione degli emolumenti dovuti.

DURATA

In considerazione di tali premesse si chiede la applicazione del presente progetto dal novembre – dicembre 2023.

Sassari, 16.10.2023

.
Dott. Andrea Balata