

Bozza ipotesi di accordo



AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2023
ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021

Premesso che:

- La consistenza del fondo "Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2023" risulta essere pari a € 9.095.263,35;
- risultano indisponibili le somme pari ad € 8.270.425,14;
- la quota disponibile del suddetto fondo risulta essere pari a € 824.838,21;

Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali					
Anno	Consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile	Costo assetto organizzativo incarico	Residuo delle disponibilità
2023	9.095.263,35	7.180.425,14	1.914.838,21	1.090.000	824.838,21

considerato quanto sopra riportato, le parti concordano:

1. di riconoscere, su istanza di parte, ai dipendenti dell'Area del Comparto un Differenziale Economico di Professionalità con decorrenza 01.01.2023;
2. che le somme da destinare al riconoscimento della progressione economica all'interno delle aree anno 2023 non potranno essere superiori ad € 750.000,00 e che la quota eventualmente non utilizzata sarà erogata a titolo di premio produttività;
3. che ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2019, la progressione economica orizzontale potrà essere garantita al 50% dei potenziali aventi diritto;
4. che la procedura è riservata a tutto il personale del Comparto AO USS che alla data del 01/01/2023 risulta essere assunto a tempo indeterminato e che negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area o ex categoria di appartenenza. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, nel 2021 e 2022, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Il periodo di lavoro a tempo determinato può essere valutato senza soluzione di continuità rispetto al contratto di ruolo a tempo indeterminato, nelle mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento.

5. che sono esclusi dalla procedura:
 - coloro che alla data del 01/01/2023 non raggiungono tre anni di permanenza nella stessa "progressione" economica in godimento;
 - coloro che negli ultimi due anni hanno subito un procedimento disciplinare superiore alla multa;
 - coloro che hanno un trattamento economico che comprende l'ultimo differenziale attribuibile per quell'Area ove gli stessi sono inquadrati;
 - coloro che non abbiano conseguito un minimo di 90 presenze nel corso dell'anno 2022 fatte salve le assenze giustificate (compresi i 45 giorni di malattia) indicate nel protocollo applicativo del sistema premiante area del comparto;

Il personale dipendente in comando presso altre P.A. e in avvicendamento temporaneo avrà diritto di accesso alla progressione economica orizzontale, previa attestazione da parte dell'Azienda ospitante, dei dati utili alla valutazione.

 NURSIND

 FPGM

6. che i differenziali economici di professionalità sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento (dato che verrà individuato nel relativo Avviso in considerazione dell'indagine interna sul personale dipendente in possesso dei requisiti e del limite del 50% dei potenziali aventi diritto), sulla base di una graduatoria di partecipanti.
7. Che la selezione deve tener conto dei seguenti valori/titoli:
- A) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza per motivazione legate al proprio stato di salute (terapia salva vita, maternità e infortuni sul lavoro);
 - B) Esperienza professionale maturata ovvero quella maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale presso Aziende od enti del comparto del SSN, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
 - C) Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi;
8. Che verranno attribuiti **50 punti** così riproporzionati;

- **max 20** punti relativi alla lettera A.
Il valore della media effettiva della votazione individuale sarà ricompresa nella seguente tabella:

	Area professionisti della salute e funzionari		Area assistenti	Area personale supporto e operatori
	Ex Coord e P.O.	Ex CAT D - DS	Ex CAT C	Ex CAT. A/B/BS
Punti 20	Da 36 a 40	Da 45 a 50	Da 55 a 60	Da 65 a 70
Punti 16	Da 30 a 35,99	Da 40 a 44,99	Da 50 a 54,99	Da 60 a 64,99
Punti 12	Da 27 a 29,99	Da 36 a 39,99	Da 41 a 49,99	Da 51 a 59,99
Punti 8	Da 24 a 26,99	Da 30 a 35,99	Da 36 a 40,99	Da 42 a 50,99
Punti 2	< 23,99	< 29,99	<35,99	<41,99

- **max 20** punti relativi alla lettera B così suddivisi
 - 1 p.to (max 20) per ciascun anno con contratto a tempo indeterminato/determinato nell'Area/categoria per la quale si concorre per l'attribuzione del differenziale. Il rapporto a tempo parziale sarà riproporzionato all'effettivo servizio reso.
- **max 10** punti relativi alla lettera C:
 - 4 punti laurea Magistrale, specialistica o vecchio ordinamento, altra laurea attinente o dottorato di ricerca (solo per le categorie ove per l'accesso è prevista la laurea triennale);
 - 3 punti master secondo livello;
 - 2 punto master primo livello OS/ Scuola di specializzazione;
 - 1 punti diploma superiore (solo per le categorie ove per l'accesso è prevista la scuola dell'obbligo).

9. di creare un "budget", all'interno della quota disponibile del fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2023" citata in premessa, per ciascuna delle Aree di cui al CCNL 2019/2021 (esclusa Area dell'elevata qualificazione) in proporzione al numero di coloro che hanno il requisito di accesso alla Progressione economica;

10. che una volta stilata la graduatoria una quota delle risorse destinate alla progressione, del 10%, dovrà essere destinata all'attribuzione dei differenziali secondo i seguenti criteri posti in ordine di priorità:

le

★

U.S. FP
#E

GF

OC

B

MP

NURSIMA
Rli

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento conseguendo fino a due progressioni economiche

Anche in tal caso l'esperienza professionale è intesa quella maturata con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale presso Aziende od enti del comparto del SSN, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione di differenziali economici secondo gli ordinari criteri.

11. Che attribuiti i differenziali con i criteri prioritari si procederà, nell'ambito della medesima graduatoria all'assegnazione dei differenziali economici al restante personale sino all'esaurimento della quota individuata per la relativa Area.

12. che a parità di punteggio si applicheranno i seguenti criteri che nell'ordine prevedono:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economici di professionalità;
- anzianità anagrafica;

13. che con atto del Direttore generale o suo Delegato sarà costituita apposita commissione per la valutazione delle istanze e degli eventuali ricorsi proposti sulla graduatoria provvisoria.

Questa bozza di accordo è subordinata al parere di fattibilità del Collegio Sindacale.

Sassari li 07/11/2023

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Il Direttore Generale..... *[Signature]*
 La Direttrice Amministrativa..... *[Signature]*
 Il Direttore Sanitario..... *[Signature]*

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL..... *[Signature]*
 CISL FP..... *[Signature]*
 UIL FPL..... *[Signature]*
 FIALS..... *[Signature]*
 NURSING UP.....
 NURSIND..... *[Signature]*
 RSU Aziendale..... *[Signature]*