

Verbale n. 1 e relazione finaleAvviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "CENTRO USTIONI"

Il giorno 28.11.2023 alle ore 9.30, regolarmente convocata, con nota prot. n. 17033 del 08.11.2023, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani, ed in modalità videoconferenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "CENTRO USTIONI" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale dell'AOU di Sassari, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale AOU Sassari n. 971 del 16.10.2023, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
Dott. Federico Contedini – Direttore SC Chirurgia Plastica – Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Anna Ferrara – Regione Emilia-Romagna, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott. Giuseppe Perniciaro – Direttore SC Centro Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica - ASL 3 Genova – Regione Liguria, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott. Nicola Felici - Direttore SC Chirurgia Plastica e ricostruttiva – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma – Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott. Pizzonia Giuseppe – Direttore SC Chirurgia Plastica – ASL Savonese – Regione Liguria, in qualità di componente supplente sorteggiato;
Dott. Buffaldi Preis Franz – Direttore SC Chirurgia Plastica - ASST Grande Ospedale metropolitano Niguarda – Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiato;
Dott. Fabrizio Tommaso – Direttore SC Chirurgia Plastica – CROB IRCSS – Regione Basilicata, in qualità di componente supplente sorteggiato.

In considerazione del fatto che tutti i componenti titolari hanno formalmente comunicato la disponibilità allo svolgimento dell'incarico, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari;
Dott. Federico Contedini – Direttore SC Chirurgia Plastica – Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Anna Ferrara – Regione Emilia-Romagna;
Dott. Giuseppe Perniciaro – Direttore SC Centro Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica - ASL 3 Genova – Regione Liguria;
Dott. Nicola Felici - Direttore SC Chirurgia Plastica e ricostruttiva – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma – Regione Lazio;
Svolge la funzione di segretaria la P.O. della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 791 del 14.07.2023 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Centro Ustioni" dell'AOU di Sassari;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 05.10.2023);
- con Determinazione Dirigenziale dell'AOU di Sassari n. 971 del 16.10.2023 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 2 candidate;

- che le candidate sono state regolarmente convocate, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 08.11.2023 e con comunicazioni inviate via pec, prot. n. 17023 e 17024 del 03.11.2023 per il giorno 28.11.2023, alle ore 10.30, presso gli uffici della Direzione Generale dell'AOU di Sassari, siti a Sassari in Viale San Pietro, 10 – Palazzo Bompiani – 2° piano.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Viridis, collaboratrice amministrativa della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021);*

Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il Dott. Giuseppe Perniciaro, componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 967 del 16.10.2023, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1.	POSADINU MARIA ALMA	NULVI	07.01.1957
2.	SANNA EMMANUELA	SASSARI	28.02.1966

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande delle partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

Prestazioni e servizi offerti dalla Struttura complessa **CENTRO USTIONI**

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, secondo la legge Regionale del 20/09/2020 è identificata come Struttura ospedaliera DEA di 2° livello che insiste sull'area territoriale del nord della Sardegna con un bacino di utenza all'incirca di 650.000 abitanti ed ospita strutture di Alta Specialità di interesse Regionale quali Il Centro Ustioni.

Il Centro Ustioni, collocato al 5° piano dell'Ospedale SS. Annunziata AOU Sassari, con 60 ricoveri per anno di grandi ustionati, è Centro di riferimento Regionale per la cura degli ustionati adulti vittime delle varie tipologie di traumi che causano questa patologia (vedi incendi esplosioni in ambiente domestico lavorativo o ambientale, liquidi bollenti, sostanze chimiche causticanti, folgorazioni da eventi naturali quali fulmini o da media ed alta tensione di linee elettriche, ustioni associate ai politraumi della strada). Deriva da quanto riferito l'adesione del Centro Ustioni di Sassari alla costituenda rete nazionale di garanzia per gli ustionati e non solo dei "Mass Disaster" per il collocamento degli stessi pazienti. Collabora con le unità operative di P.S. Medicina d'urgenza, Traumatologia, Rianimazione, Chirurgia Vascolare nell'ambito dell'attività trauma team assimilabile.

La tipologia di pz in cura comprende anche i pazienti affetti da reazione avversa a farmaci quali la sindrome di Lyell (O TEN) mentre è in essere l'allargamento a tutte le condizioni di trauma o patologia con grosso danno tegumentario che si giovino dell'esperienza di cura degli ustionologi.

Il Centro Ustioni consta di 5 posti letto di terapia semintensiva e collabora strettamente con la Rianimazione AR2 del SS. Annunziata dove vengono ricoverati gli ustionati intubati.

Con il suo reparto di terapia semi intensiva cura in maniera globale l'ustionato dal danno cutaneo alle complicanze generali di tipo infiammatorio, infettivologico, nutrizionale, fisioterapico e psicologico con monitoraggio delle funzioni vitali h24 grazie alla competenza altamente specialistica medico-infermieristica e secondo gli standard di semintensiva compresa l'assistenza respiratoria temporanea non invasiva e l'assistenza nella Plasmaferesi dei pz con Lyell.

Pratica la Chirurgia specialistica in anestesia generale con circa 60 interventi anno in urgenza ed elezione per rimozione delle lesioni da ustione secondo gli standard of care utilizzando le tecniche e strumenti tradizionali ma anche nuove quali l'escarolisi enzimatica, l'idro chirurgia o il laser mentre per la ricostruzione di cute e tessuti molli utilizzando cute autologa, matrici rigenerative di sintesi e da animali (pesce bovino e suino) e trapianti di cellule staminali adipose autologhe.

La cura del pz ustionato oltre all'attività di tipo medico-intensivistico comprende la pratica della balneoterapia e medicazioni in sedo/analgesia e l'assistenza riabilitativa e psicologica con l'intervento delle unità operative di Riabilitazione e Psicologia che si integrano nel percorso assistenziale peculiare e specialistico degli operatori tutti del Centro Ustioni.

L'attività assistenziale continua oltre la dimissione con un follow-up ambulatoriale di un minimo di 2 aa riconoscendo che gli esiti da ustioni rientrano nel profilo patologico della cronicità con le diverse necessità di intervento in ambito anatomico-funzionale ma anche psicologico-sociale per il recupero al massimo possibile della qualità della vita.

Il follow-up comprende la cura delle cicatrici con la prescrizione e sorveglianza dei presidi elastocompressivi e dei materiali efficaci nel contrasto alla crescita delle cicatrici patologiche che richiede anche il trattamento con Fotobiostimolazione e Laser praticati ambulatorialmente o in regime di sedoanalgesia in regime di ricovero

Il follow-up viene effettuato presso gli ambulatori annessi al Centro Ustioni.

-Traumi ed infezioni dei tessuti molli. In collaborazione con il trauma team vengono trattati gravi quadri di fascite necrotizzante e vaste necrosi cutanee da tromboembolia e gravi perdite cutanee post traumatiche.

-Traumi degli arti. In collaborazione con l'Ortopedia Traumatologia vengono eseguiti interventi di rigenerazione/ricostruzione con le moderne tecniche di biostimolazione e chirurgia ricostruttiva tradizionale.

Attività ambulatoriale: le ustioni sotto il 10% della superficie corporea delle aree non nobili e quelle sotto il 5% dei bambini sono curate in urgenza ed H24 dopo passaggio al PS in regime ambulatoriale nei locali dedicati.

L'attività ambulatoriale comprende anche le ferite difficili e la chirurgia ablattiva/riparativa di lesioni benigne e malformative oltre le pratiche di biostimolazione /rigenerazione più moderne.

L'attività assistenziale all'interno dell'AOU si completa con l'attività di consulenze al letto del malato nelle diverse unità operative che richiedono consulenza specialistica con un numero di prestazioni anno con una media di 800 prestazioni/anno.

La struttura del Centro Ustioni è inserita nella rete formativa della Scuola di specializzazione di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva AOU per un numero di 6 specializzandi per anno che vengono formati con tutoraggio continuo da parte del tutor responsabile e dei colleghi medici strutturati per 4 mesi continuativi.

Attività formativa viene espletata anche nei confronti degli studenti di Medicina per il tirocinio abilitante così come nei confronti degli studenti di Infermieristica dell'AOU di Sassari.

PROFILO SOGGETTIVO:

Secondo le linee guida EBA (European Burns Association) il Direttore di un Centro Ustioni deve essere specialista ed esperto nel trattamento delle ustioni, con familiarità per tutti gli aspetti della complessa e continua cura delle ustioni (con almeno 10 anni di pratica clinica). Deve avere la specializzazione chirurgica di base ma anche esperienza intensivologia.

Specificatamente deve avere:

Meligi

-Capacità professionali organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Centro Grandi Ustioni dedicata alla diagnosi, al trattamento ed ai follow-up di tutte le patologie trattate inerenti alla disciplina sia in urgenza che in elezione.

-Documentata esperienza pluriennale professionale da 5/10 anni di lavoro presso Centro Ustioni che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere la struttura articolata in complesse attività diagnostico terapeutiche quali la cura della Malattia da Ustione e le altre gravi patologie assimilabili al profilo di perdita per vari motivi di vaste aree della superficie tegumentaria come descritto nel profilo oggettivo sopra delineato.

-Competenza professionale e tecnico scientifiche pluriennale in grado di risolvere le urgenze cliniche nella Malattia da ustione e non solo anche nelle altre patologie gravi descritte nel profilo oggettivo.

Interventi in urgenza:

-chirurgia delle ustioni in fase acuta (escarotomie, escarolisenzimatica, fasciotomie)

-chirurgia dei quadri settici dei tessuti molli (fasciti necrotizzanti, celluliti)

Interventi d'elezione:

-ricostruzione cutanea post ustione con tutte le tecniche anche delle aree complesse volto, mani e genitali

-trattamento chirurgico e conservativo delle cicatrici patologiche delle ustioni profonde

-ricostruzione dei tessuti molli degli arti e non solo post-traumatiche

-riparazione delle lesioni da pressione e delle perdite di sostanza in patologie metaboliche degenerative

Competenze manageriali:

Capacità di controllo ed allocazione efficiente delle risorse.

Capacità di coordinamento nell'organizzazione per intensità di cura:

Nel coordinamento programmazione dell'attività operatoria in urgenza ed elettiva settimanale sulla base della capacità dei collaboratori.

Nella creazione di gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifiche per raggiungere un livello di alta competenza diagnostica e cura della patologia.

Creare un buon clima di lavoro in equipe all'interno della struttura stessa con le diverse figure sanitarie ben integrate e valorizzate per qualità ed efficienza professionale nei rapporti interpersonali e con l'utenza.

Creare un buon clima nei rapporti professionali con le altre figure specialistiche del Dipartimento e dell'intera Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

- 40 punti per il curriculum, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel curriculum.

Viene conseguita l'idoneità al raggiungimento di una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.


Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

L'analisi del *curriculum* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* medesimo ed è ripartita come segue:

- 
- a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;
 - b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
 - c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
 - d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
 - f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
 - g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);
 -
 - h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Centro Ustioni: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dalle candidate con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei *curriculum* e della documentazione prodotta dalle candidate, regolarmente convocate.

La Commissione, a seguito della verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dalle candidate, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. POSADINU MARIA ALMA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
• attività su tutte le branche di Centro Ustioni: punti 6
• attività quantitativa: punti 3
• attività qualitativa: punti 2

Punti 10,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);

Punti 0,29
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 0,51
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 30,80

Dott.ssa SANNA EMMANUELA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

- attività su tutte le branche di Centro Ustioni: punti 4
 - attività quantitativa: punti 2
 - attività qualitativa: punti 1
- Punti 7,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- Punti 0,10
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
- Punti 0,17
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- Punti 0
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
- Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 27,27

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo:

Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
POSADINU MARIA ALMA	10,00	10,00	10,00	0	0	0,29	0,51	0	30,80
SANNA EMMANUELA	10,00	10,00	7,00	0,10	0	0,17	0	0	27,27

Di seguito si specifica l'idoneità dei candidati alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
3. POSADINU MARIA ALMA	NULVI	07.01.1957	30,80	IDONEA
4. SANNA EMMANUELA	SASSARI	28.02.1966	27,27	IDONEA

La Commissione espone all'esterno della stanza riunioni della Direzione Generale ove, alle ore 10.30, si svolgerà il colloquio, l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali delle candidate nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione; si evidenzia in questa sede che la Commissione ha stabilito di acquisire la disponibilità di una ulteriore aula rispetto a quella in cui hanno accesso i candidati, limitrofa a quest'ultima (aula Direzione). Detta aula, aperta al pubblico, sarà accessibile, singolarmente, alle candidate nel momento dell'effettuazione della prova selettiva risultata estratta; ciascuna candidata dovrà poi abbandonare la sede degli esami senza avere ulteriore contatto con la restante collega ancora da esaminare, pur potendo da questa fase in poi assistere alle audizioni della candidata che ancora non ha sostenuto la prova.

La Commissione all'unanimità stabilisce di organizzare il colloquio in modo tale che alle candidate vengano proposti gli stessi argomenti al fine di una omogenea valutazione; verrà quindi evitata la possibilità che al termine del colloquio le candidate comunichino tra loro.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in due parti uguali e pinzato in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dal Direttore Sanitario.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risultano presenti le candidate aventi diritto e regolarmente convocate, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale:

- Dott.ssa POSADINU Maria Alma
- Dott.ssa SANNA Emmanuela

La Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, comunica alle candidate idonee al colloquio presenti le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

- Alle candidate è vietato in qualsiasi modo comunicare tra loro verbalmente o per iscritto e di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice, per motivi attinenti alle modalità di svolgimento della prova; è altresì vietato consultare appunti, manoscritti o libri di testo nonché comunicare mediante telefoni cellulari o qualsiasi apparato ricetrasmittente.
- Le candidate verranno fatte accomodare, nell'aula su menzionata e verranno sottoposte alla prova selettiva singolarmente; verrà loro mostrato l'argomento della prova risultante dall'estrazione su cui dovranno cimentarsi.
- Si dà comunicazione alle candidate che la prova di ciascuna di esse si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in accordo con i restanti Componenti della Commissione, invita le due candidate a constatare l'integrità delle buste suddette e successivamente ad individuare tra loro la persona che estragga una tra le due buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione, da escludere come non estratta. La restante busta conterrà la prova di esame.

Alle ore 10.40 la Dott.ssa Posadinu, delegata dalla Dott.ssa Sanna, estrae una tra le due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; la Dott.ssa Posadinu estrae una busta, appone la dicitura "prova non estratta" all'esterno della busta, la apre, appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n.1. Anche la Dott.ssa Sanna firma il foglio contenente i quesiti non estratti.

Il Direttore Sanitario apre la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare all'esterno, in modo tale che non siano visibili i quesiti, dalla Dott.ssa Posadinu e dalla Dott.ssa Sanna.

Le candidate svolgeranno il colloquio nel rispetto dell'ordine alfabetico.

Si procede allo svolgimento del colloquio iniziando, alle ore 10.50, con la Dott.ssa Posadinu Maria Alma, mentre la Dott.ssa Sanna viene fatta accomodare nella stanza viciniore, alla presenza della Dott.ssa Viridis, al fine di non conoscere anticipatamente il contenuto della prova, né di avere altri contatti.

La Dott.ssa Posadinu Maria Alma firma la scheda di valutazione titoli e procede, verificando la firma da lei stessa poco prima apposta (risultante prova n. 2), alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto ed inizia il colloquio. Terminata l'esposizione, la Dott.ssa Posadinu viene fatta uscire dall'aula a cura della segretaria.

Alla candidata Dott.ssa Posadinu Maria Alma la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 57/60, distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse con continui riferimenti scientifici attuali, appropriatezza del linguaggio ed ottima ed approfondita conoscenza degli argomenti.

Si riprende con le medesime modalità per l'espletamento del colloquio della Dott.ssa Sanna Emmanuela, che alle ore 11.05 viene accompagnata dalla segretaria nell'aula dove è riunita la Commissione.

La Dott.ssa Sanna Emmanuela firma la scheda di valutazione titoli e procede, verificando la firma da lei stessa poco prima apposta (risultante prova n. 2), alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto ed inizia il colloquio. Terminata l'esposizione, la Dott.ssa Sanna Emmanuela viene fatta uscire dall'aula a cura della segretaria.

Alla candidata Dott.ssa Sanna Emmanuela la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 56/60, distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica e di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse con continui riferimenti scientifici attuali, appropriatezza del linguaggio ed approfondita conoscenza degli argomenti.

La Commissione comunica alle candidate che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente esito:

	Nominativo	Totale curriculum/ 40	Totale colloquio/60	Totale complessivo /100	Indice di valutazione
1	POSADINU MARIA ALMA	30,80	57,00	87,80	OTTIMO
2	SANNA EMMANUELA	27,27	56,00	83,27	OTTIMO

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

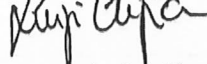
La seduta si chiude alle ore 13.30

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott. Giuseppe Perniciaro – Direttore SC Centro Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica – ASL 3 Genova

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari 
- Dott. Federico Contedini – Direttore SC Chirurgia Plastica – Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Anna Ferrara
- Dott. Nicola Felici - Direttore SC Chirurgia Plastica e ricostruttiva – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma
- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 28.11.2023

Cognome e Nome:

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle strutture in cui sono svolte le attività presso le quali il candidato ha svolto le sue attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto le proprie attività (ultimo 10 anni)

	Valore	U per anno	0	Punteggio	
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno					0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno		1 per anno			0,00
Deposito di base		0,10 per anno			0,00

TOTALE PUNTO A 0,00

PUNTO B (MAX 10)

Prestazioni svolte nelle strutture e competenze con le funzioni di creativo specifici ambiti di competenza professionale con funzioni di dirigente, ruolo di responsabilità scientifica, in merito organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	
In qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)						0,00
Assunzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)						0,00
In qualità di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale nella disciplina (1 per anno)						0,00
In qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 CCNL 2016/2018 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)						0,00
In qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)						0,00

TOTALE PUNTO B 0,00

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattate nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e completezza (ultimo decennio)

	valore	0	0	Punteggio	
attività su tutte le branche di Centro ustioni (0)					0,00
attività quantitative (da 1 a 3)					0,00
attività qualitative (da 1 a 2)					0,00

TOTALE PUNTO C 0,00

PUNTO D (MAX 2)

Scoperte di studio o di aggiornamento professionale per attività attinenti alla disciplina in almeno un'attività di ricerca o altre di durata non inferiore a 3 mesi con valutazione del lavoro obbligatori

	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	
soggiorni di studio (0,25 mese)						0,00

TOTALE PUNTO D 0,00

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattiche presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie scientifiche (0,02 per ora)

	n° ore	0				
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie scientifiche (0,02 per ora)						0,00
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento su materie scientifiche (0,01 per ora)						0,00

TOTALE PUNTO E 0,00

PUNTO F (MAX 2)

Parteecipazione a corsi, congressi, simposi e seminari, anche a fini di aggiornamento, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimo dieci anni)

	n° corsi	0			Punteggio	
corsi o congressi (0,01 per corso)						0,00

TOTALE PUNTO F 0,00

PUNTO G (MAX 2)

Prestazioni scientifiche pubblicate in riviste o atti di congressi e in relazione alla pubblicazione su riviste scientifiche e in relazione ai contributi da critici di film nell'attività di lavoro (ultimo dieci anni)

	n° corsi	0				
pubblicazioni internazionali scientifiche (0,07 per pubblicazione)						0,00
pubblicazioni nazionali scientifiche (0,05 per pubblicazione)						0,00
comunicazioni scientifiche (0,01 per pubblicazione)						0,00

TOTALE PUNTO G 0,00

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

	n° anni	0				
continuità e rilevanza (0,2 per anno)						0,00

TOTALE PUNTO H 0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE 0,00

Cognome e Nome: **POSADINU MARIA ALMA**

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle attività in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (almeno 10 anni)

DEA II livello - bedno utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	12 per anno		Punteggio	9,60
DEA I livello - bedno utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		Punteggio	2,00
Ospedale di base	Valore	0,40 per anno		Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO A 10,00 11,0

PUNTO B (MAX 10)

Posizione funzionale nelle strutture o competenze con le funzioni di carattere professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità elevata, servizio organizzativo in cui ha operato il candidato e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	2	Punteggio	0,20
in qualità di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale nella disciplina (1 per anno)	n° anni	13	n° mesi	11	Punteggio	13,92
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 CCNL 2014/2018 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	18	n° mesi	5	Punteggio	9,21
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO B 10,00 23,33

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività svolta nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (almeno durante)

attività su tutte le branche di Centro ustioni (6)	valore	0		Punteggio	6,00
attività quinquennale (da 1 a 3)	valore	0		Punteggio	3,00
attività quinquennale (da 1 a 2)	valore	0		Punteggio	2,00

TOTALE PUNTO C 10,00 11

PUNTO D (MAX 2)

Incidenti di studio o di aggiornamento professionale per attività attinenti alla disciplina in almeno 5 strutture diverse o a cura di docenti non inferiori a 1 mese con valutazione del titolo obbligatorio

soggiorni di studio (0,025 mesi)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
----------------------------------	---------	---	---------	---	-----------	-------

TOTALE PUNTO D 0,00

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o qualifica, oppure presso scuole per la formazione di personale sanitario

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0		Punteggio	0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0		Punteggio	0,000

TOTALE PUNTO E 0,00

PUNTO F (MAX 2)

Partecipazione a convegni, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o relatore invitato (almeno dieci anni)

corsi o convegni (0,01 per corso)	n° corsi	29		Punteggio	0,290
-----------------------------------	----------	----	--	-----------	-------

TOTALE PUNTO F 0,29

PUNTO G (MAX 2)

Produzione scientifica redatta in lingua italiana o in lingua straniera e pubblicata in riviste nazionali o internazionali o in rassegne di carattere scientifico da editore di rilievo nell'ambito del settore di competenza o in opere scientifiche (almeno dieci anni)

pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	3		Punteggio	0,270
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	3		Punteggio	0,150
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	3		Punteggio	0,090

TOTALE PUNTO G 0,51

PUNTO H (MAX 2)

Contributi e volumi di attività pubblicata e di ricerca nella rete dei precedenti incarichi

contributi e volumi (0,2 per anno)	n° anni	0		Punteggio	0,000
------------------------------------	---------	---	--	-----------	-------

TOTALE PUNTO H 0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE 30,80

Alma

RE

[Signature]

[Signature]

Maria

[Signature]

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. CENTRO USTIONI (AOU SASSARI)
---	--

Cognome e Nome: **JANNA EMMANUELA**

Emmanuel Janna

PUNTO A (MAX 10)						
Tipologia delle istituzioni in cui sono svolte le attività presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (tabella 18 anna)						
DEA II livello - basino utenti >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,5 per anno		8	Punteggio	9,60
DEA I livello - basino utenti <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		2	Punteggio	2,00
Ospedale di base	Valore	0,66 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A					10,00	

PUNTO B (MAX 10)						
Prestazioni funzionali nelle strutture e competenze ed una indicazione di eventuali specifici ambiti di attività svolta professionalmente con funzioni di direzione, quelli di responsabilità ricercata, attività organizzative in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nella gestione professionale (tabella 19 anna)						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
assunzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	21	n° mesi	9	Punteggio	10,68
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B					10,00	

[Handwritten signature]

PUNTO C (MAX 10)						
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche non riguardando all'attività/attività svolte nei precedenti incarichi, ottenibili in termini di volume e complessità (tabella 20 anna)						
attività su tutte le branche di Centro ustioni (5)	valore	0		4	Punteggio	1,00
attività quantitative (da 1 a 3)	valore	0		2	Punteggio	2,00
attività qualitative (da 1 a 2)	valore	0		1	Punteggio	1,00
TOTALE PUNTO C					7,00	

[Handwritten signature]

PUNTO D (MAX 2)						
Servizi di studio e di aggiornamento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 1 mese con valutazione del titolo obbligatorio						
aggiornamenti di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	4	Punteggio	0,100
TOTALE PUNTO D					0,10	

[Handwritten signature]

PUNTO E (MAX 2)						
Attività didattiche presso corsi di studio per il conseguimento di diploma o laurea, di laurea o specializzazione o corsi di studio per la formazione di personale sanitario						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie sanitarie (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con finalizzazione delle ore annue di insegnamento su materie sanitarie (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E					0,00	

[Handwritten signature]

PUNTO F (MAX 2)						
Partecipazione a corsi, convegni, congressi e meeting, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o conferenziere (tabella 21 anna)						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	17			Punteggio	0,170
TOTALE PUNTO F					0,17	

PUNTO G (MAX 2)						
Pubblicazioni scientifiche in relazione all'attività e alla disciplina ed in relazione alle pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali di settore da sottoporre al filtro dell'attestazione del lavoro svolto dal candidato nella comunità scientifica (tabella 22 anna)						
pubblicazioni internazionali scientifiche (0,02 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali scientifiche (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni scientifiche (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G					0,00	

PUNTO H (MAX 2)						
Cittadinanza e rilevanza dell'attività pubblicistica di rilievo svolta nel corso del precedente incarico						
cittadinanza e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H					0,00	

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	27,27
----------------------------------	--------------



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

CENTRO USTIONI
AOU SASSARI

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Liuogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. POSADINU MARIA ALMA	NULVI	07.01.1957	30,80	IDONEA
2. SANNA EMMANUELA	SASSARI	28.02.1966	27,27	IDONEA

Presidente:

- Dott. Giuseppe Perniciaro – Direttore SC Centro Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica – ASL 3 Genova

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Federico Contedini – Direttore SC Chirurgia Plastica – Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Anna Ferrara
- Dott. Nicola Felici - Direttore SC Chirurgia Plastica e ricostruttiva – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 28.11.2023



AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

CENTRO USTIONI
AOU SASSARI

ELENCO PRESENTI ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Presente/Assente	Doc.id.	Firma
1. POSADINU MARIA ALMA	NULVI	07.01.1957		A43938051	
2. SANNA EMMANUELA	SASSARI	28.02.1966		CA7012061	

Presidente:

- Dott. Giuseppe Perniciaro – Direttore SC Centro Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica – ASL 3 Genova

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Federico Contedini – Direttore SC Chirurgia Plastica – Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Anna Ferrara
- Dott. Nicola Felici - Direttore SC Chirurgia Plastica e ricostruttiva – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

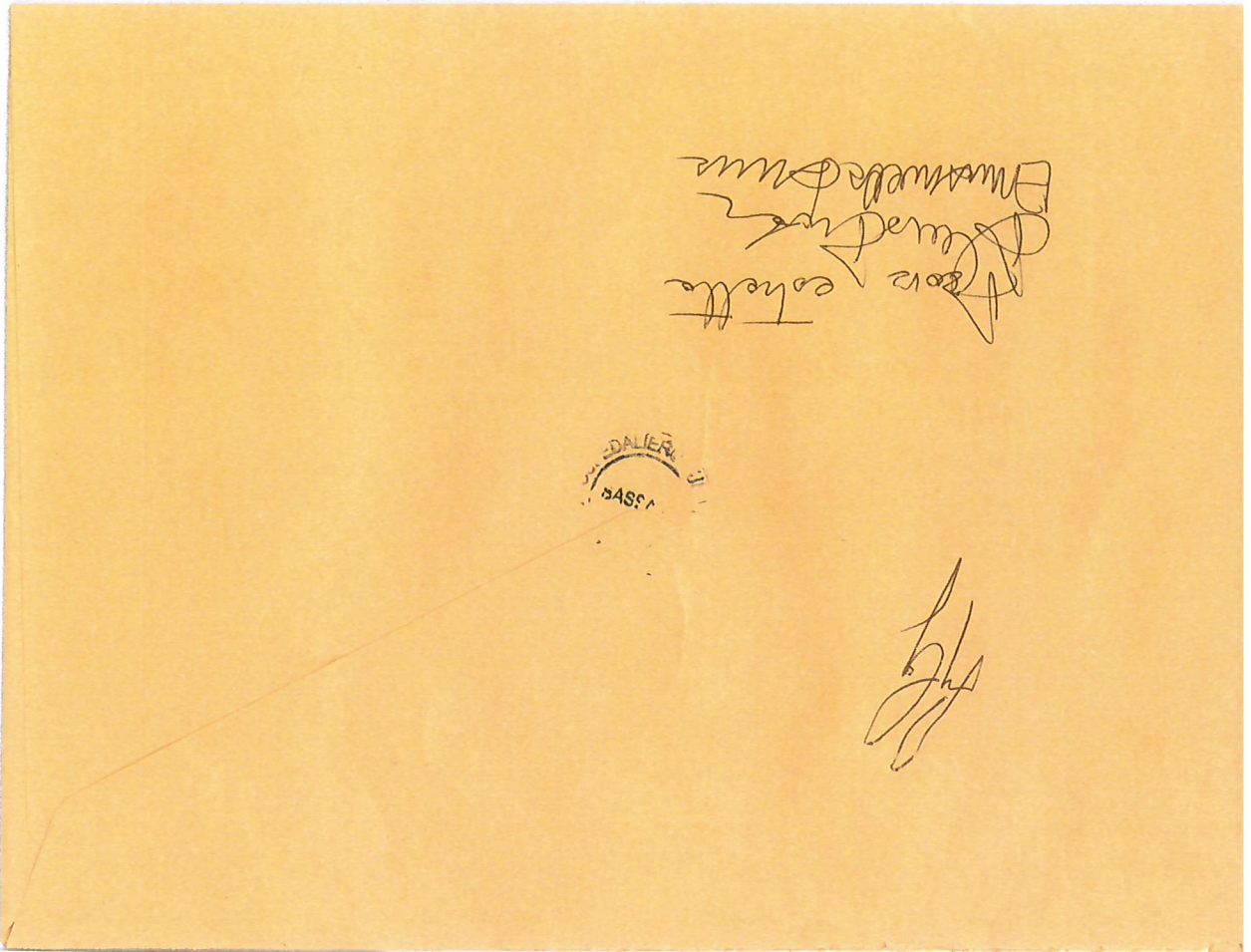
Sassari 28.11.2023

1. TECNICHE DI COPERTURA IN URGENZA ED ELEZIONE DEL PAZIENTE
GRANDE USTIONATO

2. MODELLI GESTIONALI COMUNI TRA UNA SC CENTRO USTIONI E LA SC
CHIRURGIA PLASTICA, FINALIZZATI ALLA RISOLUZIONE DELLE
PATOLOGIE CRONICHE DEL GRANDE USTIONATO

3. COME UNIFORMARE LA PRODUZIONE ASSISTENZIALE TRA I
DIRIGENTI MEDICI DELLA SC DI CUI SI E' DIRETTRICE

Paolo Costello
Anna Fucini
Emmanuela Diure



1. LA GESTIONE IN URGENZA DEL PAZIENTE GRANDE USTIONATO
2. PROPOSTE PER UN PERCORSO ASSISTENZIALE TRA UN DEA DI II LIVELLO E GLI OSPEDALI SPOKE
3. MODALITA' COMUNICATIVE PER LA RISOLUZIONE DEI CONFLITTI ALL'INTERNO DELLA SCI DI CUI SI E' DIRETTRICE

Però per cartella
Diana Busc
Emanuela Deane

