

**CONTRATTO DI LAVORO DELLA DIRETTRICE SANITARIA DELL'AZIENDA  
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI SASSARI  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**PREMESSO CHE**

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, con provvedimento n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi della Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 e s.m.i., ha nominato Direttrice Sanitaria la Dott.ssa Lucia Anna Mameli la quale ha prodotto, in data \_\_\_\_\_, formale dichiarazione attestante di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

**TUTTO CIO' PREMESSO**

**TRA**

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, Dott. Antonio Lorenzo Spano, nato a Sassari, il 23.05.1978, domiciliato per la carica in Sassari Viale San Pietro, n. 10

**E**

La Dott.ssa Lucia Anna Mameli nata a Nuoro il 14.02.1973, residente in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_n. \_\_\_ che accetta l'incarico conferitogli

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

La Dott.ssa Lucia Anna Mameli si impegna a svolgere le funzioni di Direttrice Sanitaria stabilite dal D.Lgs 502/1992 e s.m.i. nonché quelle di cui alla L.R. n. 24/2020 e s.m.i., prestando la propria opera a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda.

**Art. 2**

La Direttrice Sanitaria, nello svolgimento delle funzioni di cui all'art. 1, risponde al Direttore Generale.

### **Art. 3**

La Direttrice Sanitaria deve mantenere il segreto e non può, quindi, dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando possa derivarne un danno per l'Azienda o per la Regione Sardegna, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio per terzi. Diversamente il Direttore Generale ha facoltà di valutare la permanenza del rapporto fiduciario.

### **Art. 4**

Il compenso annuo, al lordo di oneri e ritenute di legge, da corrisondersi alla Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, a carico del proprio bilancio, per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, verrà determinato in conformità a quanto previsto dall'art. 2 comma 5 del D.P.C.M. 502/1995 così come modificato dal D.P.C.M. 319/2001 e s.m.i., nella misura dell'80% della retribuzione prevista per i Direttori Generali dalla DGR n. 51/31 del 30.12.2021 di seguito modificata con DGR n. 9/23 del 24.03.2022 ed è pari a Euro 111.554,688.

Il compenso di cui al precedente comma è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda sanitaria ed è corrisposto in 12 quote mensili posticipate di pari ammontare. Con riferimento alla misura del predetto compenso, si stabilisce inoltre, che il medesimo subirà un automatico adeguamento in *melius*, qualora, medio tempore, dovessero sopravvenire disposizioni di legge recanti, in qualsiasi misura, modifiche migliorative al trattamento economico complessivo spettante ai direttori sanitari delle Aziende sanitarie. Spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio - ancorché con partenza e/o arrivo nel luogo di residenza o dimora - vitto ed alloggio, documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni in sedi diverse rispetto a quella dell'azienda nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del SSN.

### **Art. 5**

Il compenso di cui al primo comma dell'art. 4 può essere integrato da una quota annua della misura massima del 20% del medesimo, sulla base della valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale.

La corresponsione di tale quota è subordinata alla verifica da parte del Direttore Generale, da effettuarsi mediante appositi indicatori.

#### **Art. 6**

Il rapporto di lavoro è regolamentato dal presente contratto e cessa (fatte salve le circostanze di cui al terzo capoverso del successivo art. 7), decorre dalla data del 01.01.2024, e per una durata allineata alla scadenza del contratto del Direttore Generale, salvo rinnovo; esso si configura come rapporto di lavoro autonomo, al quale, per quanto qui non specificatamente previsto, si applicano, per le parti di interesse, le disposizioni del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., del DPCM n. 502/1995 e s.m.i., le norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile, nonché le norme regionali. In caso di dimissioni anticipate, la direttrice sanitaria è obbligata a darne preavviso almeno 60 giorni prima al Direttore Generale con lettera raccomandata/Pec; in tal caso, saranno corrisposte esclusivamente le quote del compenso relative al periodo di attività effettivamente svolto. Ove non venga rispettato il predetto termine dal compenso dovuto verrà decurtata una quota parte corrispondente ai giorni di mancato preavviso calcolata in modo proporzionale all'ammontare che il Direttore avrebbe dovuto percepire.

#### **Art. 7**

In caso di assenza o impedimento della Direttrice Sanitaria che si protragga oltre sei mesi, il Direttore Generale provvede alla sua sostituzione.

Il contratto è risolto, con contestuale decadenza dall'incarico quando:

1. viene meno il rapporto fiduciario tra Direttore Generale e Direttrice Sanitaria;
2. l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale, per esigenze funzionali, viene rideterminato mediante la soppressione delle attuali aziende sanitarie regionali e la contestuale creazione di nuovi soggetti giuridici.

Quando ricorrono gravi motivi, la direttrice sanitaria può, con provvedimento motivato e previa contestazione formale d'addebito e successiva verifica in contraddittorio, essere sospeso o dichiarato decaduto dal Direttore Generale, con conseguente risoluzione del contratto. In caso di sostituzione del Direttore Generale, la direttrice sanitaria cessa dall'incarico entro 60 giorni dalla data di nomina del nuovo Direttore Generale, ferma restando la possibile riconferma. Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, alla

Direttrice Sanitaria nei casi di cessazione dell'incarico per dimissioni, decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per sostituzione del Direttore Generale.

**Art. 8**

In caso di instaurazione di un procedimento penale a carico della Direttrice Sanitaria per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni, l'Azienda provvederà a rimborsare le spese dallo stesso sostenute per la difesa esclusivamente quando detto procedimento si concluda con sentenza, passata in giudicato, di assoluzione con formula piena, ovvero di non luogo a procedere ovvero, infine, nei casi in cui è disposta l'archiviazione.

**Art. 9**

Per ogni controversia inerente o conseguente al presente contratto, il foro competente è quello di Sassari.

**Art. 10**

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art 5 del DPR n. 131/1986.

Le spese di bollo e di registrazione sono a carico della Dott.ssa Lucia Anna Mameli

Sassari \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale  
Dott. Antonio Lorenzo Spano

La Direttrice Sanitaria  
Dott. ssa Lucia Anna Mameli

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Si intendono specificamente approvati e sottoscritti ai sensi dell'art. 1341 del codice civile gli artt. 3, 6, 7 e 9 del presente contratto.

La Direttrice sanitaria  
Dott. ssa Lucia Anna Mameli

\_\_\_\_\_

Sassari \_\_\_\_\_