ACCORDO SINDACALE DEL 12 NOVEMBRE 2013

vista le richieste di cui al verbale della riunione sindacale del 7 novembre 2013, che si allega quale parte sostanziale ed integrante del presente atto

Le parti così costituite,

per l'Amministrazione: Il Direttore Sanitario, il Responsabile del Servizio Risorse Umane

per i sindacati:

CGIL Medici _____

CISL Medici _____

FESMED _____

FVM _____

AAROI _____

CIMO _____

ANAAO_ASSOMED _____

ANMDO AXPO - ASTOTI - Fior Mario

UIL Antonio Muoci

TRZIONTI al 31/12/2010
30/2/2010

concordano

riguardo il passaggio da D a C3 e da C3 a C2 e Liquidazione Indennità di Posizione Variabile Aziendale che entro **DICEMBRE 2013**, l'Amministrazione provvederà al:

- riconoscimento degli incarichi C2 a tutto il personale medico C3 che abbia raggiunto i 10 anni di servizio al 07/01/2011 unitamente alla liquidazione di tutte le spettanze, ricalcolate le differenze retributive;
- all'attivazione delle procedure atte al riconoscimento degli incarichi C3 al personale Dirigente Medico con incarico D, unitamente al ricalcolo delle differenze retributive.

Altresì l'Amministrazione si impegna a liquidare in un'unica soluzione nella busta paga di **GENNAIO 2014** l'indennità di posizione rivalutata di almeno €400,00 mensili per 13 mensilità, dal luglio 2007 al 31 dicembre 2013, per ciascun dirigente medico con incarico da C3 o superiore.

Tale liquidazione dovrà essere effettuata con atto consequenziale al riconoscimento degli incarichi dirigenziali come sopra evidenziato.

La parte pubblica sottolinea la possibilità di attuare i passaggi dirigenziali richiesti anche nelle more dell'approvazione dei fondi contrattuali.

Retribuzione di risultato

Le parti convengono, salvo parere negativo del collegio sindacale, (che dovrà essere portato a conoscenza alle OO.SS), che:

- per il periodo 01/07/2007 al 31/12/2009: l'Amministrazione si impegna a liquidare la differenza retributiva tra quanto già percepito e l'ammontare del nuovo fondo rivalutato nella busta paga di DICEMBRE 2013.
- per il periodo 01/01/2010 – 31/12/2010: l'Amministrazione si impegna a liquidare il 100% del dovuto nella busta paga di MARZO 2014;
- per il periodo 01/01/2011 – 31/12/2011: l'Amministrazione si impegna a liquidare il 100% del dovuto nella busta paga di APRILE 2014;
- per il periodo 01/01/2012 – 31/12/2013: l'Amministrazione si impegna a liquidare il 60% dell' ammontare, subito dopo la sottoscrizione del Regolamento delle Performance,(che non potrà avere effetti retroattivi). Il restante 40% sarà oggetto di contrattazione in sede di sottoscrizione del regolamento medesimo.

  Si precisa che dal 2007 al 2011, la retribuzione di risultato dovrà essere disposta secondo i principi individuati dall'accordo sindacale già siglato nel 2009.

Sia l'indennità di posizione variabile che la retribuzione di risultato potranno essere poste in liquidazione, nel rispetto del presente accordo, solo dopo aver avuto, da parte del Collegio Sindacale, la dichiarazione di certificazione dei fondi e il relativo parere di fattibilità del presente accordo. L'amministrazione si impegna a trasmettere il parere anche alle OO.SS.

Trattenute Buono Pasto

Le parti concordano che le trattenute dei buoni pasto fin ora consegnati, saranno addebitate in un'unica soluzione nella retribuzione di risultato facente riferimento al periodo 2012/2013.

Riconoscimento Buono Pasto

L'amministrazione si impegna a riconoscere il diritto al buono pasto anche al personale medico che presta attività lavorativa per almeno otto ore, quando la presa in servizio risulti avvenuta dalle h. 19 alle h. 21, a partire dalla precedente richiesta verbalizzata.

L'Azienda si impegna a valutare la fattibilità del riconoscimento del valore nominale del buono pasto di 7,00€, dal momento in cui è stato riconosciuto al personale del comparto.

Indennità festiva e festiva notturna

L'amministrazione si impegna a verificare se sono state rispettate le disposizioni previste dal Regolamento aziendale sull'orario di lavoro circa le indennità festive e festive notturne, di cui al verbale del 7 novembre 2013 e a saldare le eventuali spettanze.

Regolamento delle Graduazioni delle Funzioni Dirigenziali

Le OO.SS si impegnano a inviare tempestivamente una copia emendata del Regolamento in essere.