



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**



*Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904*

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 294 DEL 31/05/2018**

<b>Oggetto</b>	<b>Risoluzione rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 18.04.2018 - Dipendente matricola 106078.</b>
<b>Struttura</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>
<b>Responsabile di Struttura</b>	<b>Dott.ssa Chiara Seazzu</b>
<b>Responsabile del Procedimento</b>	<b>Dott.ssa Chiara Seazzu</b>
<b>Estensore</b>	<b>Sig. Sergio Ruju</b>

<b>Importo previsto (costo e/o investimento)</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Denominazione Conto</b>	<b>Esercizio Finanziario</b>
€ 8.783,58	A509010801	Competenze fisse del personale ruolo sanitario– comparto tempo indeterminato	2018
€ 2.090,49	A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato	2018
€ 166,50	A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato	Anni precedenti
€ 746,60	A509010807	IRAP del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato	2018
€ 59,46	A509010807	IRAP del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato	Anni precedenti
€ 699,57	A202010101	Fondo per oneri da liquidare	Anni precedenti

<b>Allegati alla Determinazione</b>	<b>N° di pag. 0</b>	<b>Oggetto</b>

<b>Tipologia di Pubblicazione</b>	<b>Integrale</b>	<b>Parziale</b>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Chiara Seazzu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 508 del 30.12.2015: “Individuazione delle attività dei Responsabili delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Parziale modifica delle Deliberazioni n. 255 del 17.06.2010, n. 294 del 7.07.2010, n. 21 del 4.02.2015”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2018/1563 del 20.01.2018, la dipendente matricola 106078, ha chiesto di essere sottoposta a visita Medica Collegiale, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha sottoposto a visita medico collegiale, in data 17.04.2018, la dipendente matricola 106078 giudicandola inabile in via assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come da verbale n. 7888 del 17.04.2018;
- VISTO** l’art. 23 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 1.9.1995, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio del dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 18.04.2018;
- CONSIDERATO** che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTO** l’art. 39 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 1.9.1995 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- VISTO** l’art. 39 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 1.9.1995: “La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”;
- VISTA** la deroga all’art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute

nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;

**RITENUTO**

pertanto di dover liquidare l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità e n. 18 giorni di ferie maturate e non godute;

**DATO ATTO**

che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 12.546,20 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 1.9.1995;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 18.04.2018, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 106078;
- 2) Di erogare alla dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 39 comma 1 del CCNL 1994/1995, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 8.084,00;
- 3) Di erogare alla dipendente l'importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n. 18 giorni, pari ad €. 1.399,15 in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 4) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 12.546,20 così ripartiti:
  - €. 8.783,58 sul conto n. A509010801 – competenze fisse del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per indennità sostitutiva di preavviso e ferie maturate e non godute anno 2018;
  - €. 2.256,99 sul conto n. A509010806 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso e oneri ferie maturate e non godute, di cui €. 2.090,49 anno 2018 e €. 166,50 anni precedenti;
  - €. 806,06 sul conto n. A509010807 – IRAP del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso e IRAP ferie maturate e non godute, di cui €. 746,60 anno 2018 e €. 59,46 anni precedenti;
  - €. 699,57 sul conto n. A202010101 – “fondo per oneri da liquidare” – per ferie maturate e non godute anni precedenti;
- 5) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto deliberativo.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to (Dott.ssa Chiara Seazzu)

<p>Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata</p> <p>Nome Struttura: Servizio Risorse Umane  Sigla Responsabile: Dott.ssa Chiara Seazzu</p> <p>_____</p> <p>Estensore: Sergio Ruju</p>	<p>Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato</p> <p>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</p> <p>_____</p>
<p>La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal _31/05/2018 per la durata di quindici giorni.</p> <p>Il responsabile del Servizio Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università.  f.to Dott. Antonio Solinas</p> <p>_____</p>	