



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**



*Viale San Pietro, 10 Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904*

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 550 DEL 04/10/2018**

<b>Oggetto</b>	Collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 12, comma 1, CCNL Integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità, stipulato il in data 07.04.1999 – dipendente P.C.
<b>Struttura</b>	Servizio Risorse Umane
<b>Responsabile di Struttura F.F.</b>	Dott. Luigi Spanu
<b>Responsabile del F.F. Procedimento</b>	Dott. Luigi Spanu
<b>Estensore</b>	Dott.ssa Francesca Canu

<b>Importo previsto (costo e/o investimento)</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Denominazione Conto</b>	<b>Esercizio Finanziario</b>
Senza impegno di spesa			

<b>Allegati alla Determinazione</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>
0	3	

<b>Tipologia di Pubblicazione</b>	<b>Integrale</b>	<b>Parziale</b>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE F.F.**  
**(Dott. Luigi Spanu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria e s.m.i.”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 426 del 05.06.2018: “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia”;
- VISTA** la comunicazione del 06.07.2018, con la quale la Dott.ssa Chiara Seazzu, Responsabile del Servizio Risorse Umane delega il Responsabile del Servizio Sistemi Informativi, Dott. Luigi Spanu;
- VISTO** l’art.12 com. 1, CCNL Integrativo del Comparto Sanità, stipulato in data 07.04.1999, il quale prevede che ; “Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali e di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità di servizio, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio”;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”;
- VISTO** l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010 : “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
- VISTA** la richiesta in atti, prot. PG/ 18056 del 11.09.2018, con la quale il dipendente P.C., chiede, ai sensi della normativa sopra richiamata, di usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali, a decorrere dal 01.10.2018 e fino al 30.09.2019;
- ACQUISITO** agli atti il parere favorevole che nulla osta alla concessione dell’aspettativa da parte del Direttore Amministrativo con nota mail del 12.09.2018 in atti prot. 18869;
- PRECISATO** che, qualora il dipendente in oggetto non riprenderà servizio alla data di scadenza dell’aspettativa concessa, il rapporto di lavoro in essere con questa Azienda sarà automaticamente risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso ai sensi dell’art. 12, comma 7, CCNL Comparto Sanità 20.09.2001;

**DETERMINA**

*Per i motivi espressi in premessa*

- 1) di collocare in aspettativa il dipendente P.C., ai sensi dell'art. 12 com. 1, CCNL Integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, stipulato in data 07.04.1999, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, a decorrere dal 01.10.2018 e fino al 30.09.2019;
- 2) di dare atto che, qualora il dipendente in oggetto non riprenderà servizio alla data di scadenza dell'aspettativa concessa, fatti salvi i casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro in essere con questa Azienda sarà automaticamente risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, così come disposto dall'art. 12, comma 7, CCNL Integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, stipulato in data 07.04.1999;
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- 4) di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto.

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE F.F.  
f.to (Dott. Luigi Spanu)*

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata  Nome Struttura: Servizio Risorse Umane  Sigla Responsabile Dott. Luigi Spanu  Estensore: Dott.ssa Francesca Canu	Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato  Dott.ssa Rosa Maria Bellu  _____
La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 04/10/2018 per la durata di quindici giorni.  Il Responsabile del servizio Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università f.to Dott. Antonio Solinas	