



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n. 10, Palazzo Bompiani – C.F. - P. IVA 02268260904

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 16 DEL 11/01/2019**

<b>Oggetto</b>	<b>Procedimento Disciplinare 0006/2018. Area Comparto. Sospensione dal servizio per 10 giorni con privazione della retribuzione dipendente XXX.</b>
<b>Struttura</b>	Servizio Risorse Umane
<b>Responsabile di Struttura</b>	Dott.ssa Chiara Seazzu
<b>Responsabile del Procedimento</b>	Dott.ssa Chiara Seazzu
<b>Estensore</b>	Dott. Antonio Rassu

<b>Importo previsto (costo e/o investimento)</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Denominazione Conto</b>	<b>Esercizio Finanziario</b>
Senza impegno di spesa			

<b>Allegati alla Determinazione</b>	<b>N° pag. 3</b>	<b>Oggetto</b>

<b>Tipologia di Pubblicazione</b>	<b>Integrale</b>	<b>Parziale</b>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Chiara Seazzu**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 426 del 05.06.2018: “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa /Tecnica ed alla linea intermedia”;
- VISTO** Il Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i., ed in particolare l’art 55 “Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative”;
- VISTO** l’art 66 comma 4 CCNL Comparto Sanità 2016/2018, il quale dispone la sanzione della sospensione dal servizio fino a un massimo di 10 giorni con privazione della retribuzione;
- VISTE** in particolar modo le mancanze di cui alla lettera b) e h) del citato art.66 comma 4 CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
- VISTO** il regolamento aziendale dei procedimenti disciplinari nei confronti del personale del comparto, approvato con Delibera del Direttore Generale n.751 del 22.12.2009 e revisionato con Delibera del Commissario n. 297 del 07.07.2010;
- VISTO** il codice di comportamento aziendale approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 504 del 24.12.2015;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, con nota di convocazione in atti prot. n. 22888 del 08.11.2018 ha attivato il procedimento disciplinare 0006/2018 nei confronti del dipendente XXX;
- CONSIDERATO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, a seguito di regolare svolgimento dell’istruttoria, ha concluso con verbale in atti prot. n. 26185 del 21.12.2018 il procedimento disciplinare 0006/2018, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per 10 giorni con privazione della retribuzione;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti disciplinari con nota PG 26188 del 21.12.2018 ha notificato tramite pec la conclusione del procedimento in essere;

**ACCERTATE** le risultanze dell'istruttoria e le motivazioni poste a fondamento della decisione adottata dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'AOU di Sassari;

**RITENUTO** pertanto di prendere atto del succitato provvedimento disciplinare PG 26185 del 21.12.2018, emesso dal competente Ufficio Procedimenti Disciplinari, che dispone di comminare la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per 10 giorni con privazione della retribuzione nei confronti del dipendente XXX;

***DETERMINA***

Per i motivi espressi in premessa

1. Di prendere atto delle risultanze del procedimento disciplinare n.0006/2018, verbale in atti prot. n. 26185 del 21.12.2018;
2. Di applicare al dipendente XXX la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per 10 giorni con privazione della retribuzione per violazione delle disposizioni contenute all'art 66, comma 4 lettera b e lettera h) CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
3. Di tener conto che come da verbale in atti prot. n. 26185 del 21.12.2018, per esigenze di servizio la data di sospensione verrà stabilita dal Responsabile della Struttura e comunicata all'interessato e all'UPD, e non dovrà essere comunque anteriore alla data del 01.02.2019;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al domicilio eletto dal dipendente XXX.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*f.to (Dott.ssa Chiara Seazzu)*

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata  Nome Struttura: Servizio Risorse Umane  Sigla Responsabile: Dott.ssa Chiara Seazzu  Estensore: Dott. Antonio Rasso	Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato  <div style="text-align: right; padding-right: 50px;">Dott.ssa Rosa Maria Bellu  _____</div>
La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 11/01/2019 per la durata di quindici giorni.  <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">Il Responsabile del servizio Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università f.to Dott. Antonio Solinas  _____</div>	