



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro, 10 Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 35 DEL 15/01/2019

Oggetto	Risoluzione rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 18.12.2018 - Dipendente matricola 102869.
Struttura	Servizio Risorse Umane
Responsabile di Struttura	Dott.ssa Chiara Seazzu
Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Chiara Seazzu
Estensore	Sig. Sergio Ruju

Importo previsto (costo e/o investimento)	Codice Conto	Denominazione Conto	Esercizio Finanziario
€ 9.196,80	A509040501	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo-comparto tempo indeterminato	2018
€ 2.188,84	A509040506	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo-comparto tempo indeterminato	2018
€ 781,73	A509040507	IRAP del personale ruolo amministrativo-comparto tempo indeterminato	2018

Allegati alla Determinazione	N° di pag. 0	Oggetto

Tipologia di Pubblicazione	Integrale	Parziale
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Chiara Seazzu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 426 del 05.06.2018: “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2018/17445 del 31.08.2018, la dipendente matricola 102869, ha chiesto di essere sottoposta a visita Medica Collegiale, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha sottoposto a visita medico collegiale, in data 17.12.2018, la dipendente matricola 102869 giudicandola inabile in via assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come da verbale n. 8513 del 17.12.2018;
- VISTO** l’art. 42 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio della dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 18.12.2018;
- CONSIDERATO** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTO** l’art. 72 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- VISTO** l’art. 72 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018: “La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare l’indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità;

DATO ATTO

che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Amministrativo – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 12.167,37 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 22.05.2018;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 18.12.2018, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 102869;
- 2) Di erogare alla dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 72 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 9.196,80;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 12.167,37 così ripartiti:
 - €. 9.196,80 sul conto n. A509040501 – competenze fisse del personale ruolo amministrativo – comparto tempo indeterminato – per indennità sostitutiva di preavviso anno 2018;
 - €. 2.188,84 sul conto n. A509040506 – oneri sociali del personale ruolo amministrativo – comparto tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso;
 - €. 781,73 sul conto n. A509040507 – IRAP del personale ruolo amministrativo – comparto tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to (Dott.ssa Chiara Seazzu)

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata Nome Struttura: Servizio Risorse Umane Sigla Responsabile: Dott.ssa Chiara Seazzu Estensore: Sergio Ruju	Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato Dott.ssa Rosa Maria Bellu
La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 15/01/2019 per la durata di quindici giorni. Il responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Comunicazione e Formazione f.to Dott. Antonio Solinas	