



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**



*Viale San Pietro, 10 Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904*

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 136 DEL 18/02/2019**

<b>Oggetto</b>	Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra M.S. – Decorrenza dal 05/04/2019 al 31/12/2019.
<b>Struttura</b>	Servizio Risorse Umane
<b>Responsabile di Struttura</b>	Dott.ssa Chiara Seazzu
<b>Responsabile del Procedimento</b>	Dott.ssa Chiara Seazzu
<b>Estensore</b>	Dott.ssa Sara Perseo

Importo previsto (costo e/o investimento)	Codice Conto	Denominazione Conto	Esercizio Finanziario
Senza impegno di spesa			

Allegati alla Determinazione	N° di pag.	Oggetto
0	3	

Tipologia di Pubblicazione	Integrale	Parziale
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**  
*(Dott.ssa Chiara Seazzu)*

<b>VISTO</b>	il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria e s.m.i.”;
<b>VISTO</b>	il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419”;
<b>VISTO</b>	il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi Cagliari e di Sassari;
<b>VISTA</b>	la Deliberazione n. 426 del 05.06.2018: “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia”;
<b>VISTA</b>	la Legge n. 104 del 05.02.1992: “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e s.m.i.;
<b>VISTA</b>	la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”;
<b>VISTO</b>	l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010 : “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
<b>VISTO</b>	il D.L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D.L.g.s. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;
<b>VISTA</b>	la nota in atti prot. n. 2706 del 04.02.2019 con cui la dipendente M.S., chiede che le sia concesso un periodo di congedo continuativo di otto mesi e ventisette giorni con decorrenza dal 05.04.2019 al 31.12.2019; ai sensi dell’art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
<b>RILEVATO</b>	che l’art. 80, Legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all’art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell’art. 4, comma 1 della medesima legge; <ul style="list-style-type: none"> <li>- che detto permesso retribuito è frazionabile;</li> <li>- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un’indennità pari all’ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;</li> <li>- che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa;</li> <li>- che la fruizione del congedo incide negativamente sulla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;</li> <li>- che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;</li> </ul>
<b>ACCERTATO</b>	che la dipendente M.S., è in possesso dei requisiti previsti dall’art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;
<b>RITENUTO</b>	di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente M.S., finalizzata a fruire del congedo in oggetto per un periodo continuativo di otto mesi e ventisette giorni con decorrenza dal 05.04.2019 al 31.12.2019;
<b>DATO ATTO</b>	che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

**ACCERTATA** la regolarità degli atti;

***DETERMINA***

*Per i motivi espressi in premessa*

- a) Di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente M.S., intesa ad ottenere un periodo continuativo di otto mesi e ventisette giorni con decorrenza dal 05.04.2019 al 31.12.2019, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b) Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
f.to (Dott.ssa Chiara Seazzu)*

<p>Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata</p> <p>Nome Struttura: Servizio Risorse Umane</p> <p>Sigla Responsabile Dott.ssa Chiara Seazzu</p> <p>Estensore: Dott.ssa Sara Perseo</p>	<p>Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato</p> <p style="text-align: center;">Dott.ssa Rosa Maria Bellu</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
<p>La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 18/02/2019 per la durata di quindici giorni.</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del servizio Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università</p> <p style="text-align: center;">f.to Dott. Antonio Solinas</p> <p style="text-align: center;">_____</p>	