PDEL/2019/177 del 25/02/2019

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI

Viale San Pietro, 10 - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

DELIBERAZIONE N. 170 **DEL** 28/02/2019

Oggetto: Presa d'atto Convenzione tra AOU di Sassari e ASPAL, propedeutica all'ottemperanza degli obblighi di assunzione, ai sensi della Legge n. 68/99, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari.	
Struttura Proponente Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università	**Conto di Costo**
Direttore della Struttura Complessa Proponente Dott. Antonio Solinas	**Responsabile del Procedimento** Dott. Antonio Solinas
Estensore: Dott.ssa Ida Lina Spanedda	

Il Direttore della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, la corrispondenza del formato cartaceo al file inserito sul SISAR atti nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Il Direttore della Struttura: Dott. Antonio Solinas **Firma**_____

Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza. Dichiara inoltre, di aver predisposto la dichiarazione di acquisto inderogabile, agli atti del Servizio.

Il presente provvedimento contiene dati sensibili Si □ No ☒

Il Responsabile del procedimento: Dott. Antonio Solinas

Data 25.02.19 ***Firma***_____

Il Direttore della Struttura: Dott. Antonio Solinas

Data 25.02.19 ***Firma***_____

Il Responsabile addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso

□ È □ NON È (le motivazioni sono allegate alla presente)

coerente con le proiezioni economiche comunicate alla Direzione Strategica.

Spesa prevista _____ C.E. n. _____

Il Responsabile del Controllo di Gestione: Dott.ssa Sara Sanna

Data_____ ***Firma***_____

Il Responsabile del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento.

Il Responsabile del Bilancio: Dott.ssa Rosa Maria Bellu

Data_____ ***Firma***_____

Il Responsabile del Bilancio attesta altresì che la spesa non contrasta gli obiettivi Regionali di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo (nota RAS Prot. 4801 del 29.12.2016).

Il Responsabile del Bilancio: Dott.ssa Rosa Maria Bellu

Data_____ ***Firma***_____

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Lorenzo Pescini (Delibera del Direttore Generale. n. 378 del 02.11.2016)

Favorevole ☒ Non Favorevole □ (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 27/2/19 ***Firma***_____

Parere del Direttore Sanitario: Dott. Nicolò Orrù (Delibera del Direttore Generale. n. 393 del 14.11.2016)

Favorevole ☒ Non Favorevole □ (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/02/2019 ***Firma***_____

La presente Deliberazione si compone di n.-9- pagine, di cui n. - 5 - pagine di allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale

IL DRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
AFFARI GENERALI, CONVENZIONI E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'
(Dott. Antonio Solinas)

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Deliberazione n. 556 del 10.10.2017 "Adozione Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari aggiornato ai sensi della DGR RAS n. 42/3 del 11.09.2017";

PREMESSO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 6 della Legge n. 68/1999, l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari (AOU) ha inviato in data 28/01/2019 il Prospetto Informativo, registrato con protocollo n.14014 cod. comunicazione 1509019C00036488 relativo al personale in forza alla data del 31/12/2018;

DATO ATTO che, secondo quanto dichiarato nel prospetto informativo, risultavano alla detta data in totale n° 49 unità di scopertura relativamente ai soggetti disabili art. 1 L. 68/99, e n. 7 unità di categorie protette art 18 c.2 Legge n. 68/99;

CONSIDERATO che l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, nelle more della definizione delle attività di riorganizzazione del proprio organico necessita di un adeguato periodo di tempo al fine di ottemperare correttamente agli obblighi di assunzione dei disabili previsti dalla Legge n. 68/99;

DATO ATTO che risulta necessario adottare un accordo finalizzato ad una corretta attuazione di un piano applicativo, entro i termini stabiliti, delle disposizioni normative finalizzate al collocamento dei disabili nel mondo del lavoro, così come prescritto dalla Legge n. 68/1999;

RITENUTO pertanto indispensabile stipulare apposita Convenzione tra l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari e l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL);

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1) di prendere atto della Convenzione con l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

3) di incaricare le Strutture competenti della formalizzazione della convenzione e dei conseguenti adempimenti;

IL DRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
AFFARI GENERALI, CONVENZIONI E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'
(Dott. Antonio Solinas)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio D'Urso
Nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 57 del 03.10.2016

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: "Presa d'atto Convenzione tra AOU di Sassari e ASPAL, propedeutica all'ottemperanza degli obblighi di assunzione, ai sensi della Legge n. 68/99, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari";

DATO ATTO che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso parere favorevole;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente
Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

1) di prendere atto della Convenzione con l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

3) di incaricare le Strutture competenti della formalizzazione della convenzione e dei conseguenti adempimenti;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Antonio D'Urso)

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 28/02/2019 *per la durata di quindici giorni*

Il Direttore della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università
(Dott. Antonio Solinas)

agentzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche attive del lavoro

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AOU Sassari

Convenzione propedeutica all'ottemperanza degli obblighi di assunzione dei disabili ai sensi della L. 68/99 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari (AOU-Sassari)

Tra

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) con sede in Cagliari, via Is Mirrionis n. 195, C.F. 92028890926, nella persona del Direttore Generale Dott. Massimo Temussi

e

L'Azienda Ospedaliero Universitaria con sede in Sassari viale San Pietro, n. 10 - P. Iva 02268260904 nella persona del Direttore Generale Dott. Antonio D'Urso

PREMESSO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 6 della Legge n. 68/1999, l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari (AOU) ha inviato in data 28/01/2019 il Prospetto Informativo, registrato con protocollo n.14014 cod. comunicazione 1509019C00036488 e relativo al personale in forza alla data del 31/12/2018;

DATO ATTO che, secondo quanto dichiarato nel prospetto informativo, risultavano alla detta data in totale n° 49 unità di scopertura relativamente ai soggetti disabili art. 1 L. 68/99, e n. 7 scoperture categorie protette art 18 c.2 L. 68/99;

VISTA la Legge Regionale n. 23 del 17 novembre 2014 "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n.23 del 2005, n.10 del 2006 e n.21 del 2012";

RICHIAMATO in particolare l'art. 9, comma 1, lett. b) della Legge Regionale 17 novembre 2014 n. 23, sopra citata, nella parte in cui prevede: "*…l'incorporazione nell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari del presidio ospedaliero SS. Annunziata…*";

CONSIDERATO che l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, nelle more della definizione delle attività di riorganizzazione del proprio organico necessita di un adeguato periodo di tempo al fine di ottemperare correttamente agli obblighi di assunzione dei disabili previsti dalla L. 68/99;

DATO ATTO che si rende necessario concedere un sufficiente lasso di tempo all'AOU Sassari per le verifiche necessarie agli adempimenti in oggetto stabilendo comunque la puntuale programmazione delle azioni propedeutiche alla copertura dell'intera quota d'obbligo.

Tutto ciò premesso, visto e considerato

LE PARTI CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE

ART. 1 *Premessa*

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

ART. 2 *Finalità e obiettivi*

Obiettivo della presente convenzione è la corretta attuazione di un piano applicativo, entro i termini stabiliti, delle disposizioni normative finalizzate al collocamento dei disabili nel mondo del lavoro, così come prescritto dalla Legge n. 68/1999.

ART. 3 *Azioni per il raggiungimento degli obiettivi*

L'obiettivo della convenzione verrà perseguito mediante le seguenti azioni:

- Verifica dei dati contenuti nel prospetto informativo;
- Verifica dell'organico per accertare la possibilità di utilizzare l'istituto della computabilità, art. 4 comma 3-bis della L. 68/99, utilizzabile esclusivamente a copertura della quota di riserva disabili;
- Richiesta di autorizzazione al computo per i dipendenti in possesso dei requisiti previsti per legge;
- Avvio del procedimento di computabilità e comunicazione esiti;
- Avvio delle procedure di reclutamento del personale ai sensi del D. Lgs. 165/2001 per l'eventuale quota residua di scopertura disabili e per la scopertura della quota di categorie protette.

ART. 4 *Compiti dell'AOU*

In dettaglio, i compiti in carico all'AOU - Sassari saranno:

- collaborazione con l'ASPAL per la verifica dei dati inseriti nel prospetto informativo;
- Verifiche nell'ambito dell'organico e individuazione di eventuali soggetti computabili ai sensi dell'art. 4 comma 3 bis e invio all'ASPAL della richiesta di computabilità, previa acquisizione di autorizzazione da parte dei dipendenti;
- Verifica della scopertura residuale e, accordo sull'avvio delle procedure di reclutamento del personale secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 165/2001.

I compiti previsti saranno svolti dalla SC Risorse Umane dell'AOU.

ART. 5 *Compiti dell'ASPAL*

L'ASPAL avrà il compito di:

- Accertare i dati inseriti nel prospetto informativo in collaborazione con l'AOU;
- Avviare i procedimenti di computabilità art. 4 comma 3-bis L. 68/99 a seguito di richiesta da parte dell'Azienda;
- Comunicare gli esiti dei procedimenti di computabilità;
- Monitorare la progressione delle attività previste dalla presente convenzione;
- Attivare, se richiesto dall'Azienda, il servizio di Avviamento a selezione per categorie per le quali è richiesto il solo requisito della licenza media inferiore.

I compiti previsti saranno svolti dal Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione – Settore inserimento mirato e gestione L. 68/99 e dai Cpi comma 5 art. 19 LR 9/2016.

ART. 6 *Tempistica delle azioni e durata della convenzione*

La presente convenzione avrà durata di 12 mesi a partire dalla sottoscrizione delle parti. L'ASPAL provvederà ad accertare, con la collaborazione dell'AOU, le dichiarazioni presenti nel prospetto informativo entro 4 mesi dalla firma della presente convenzione.

Contestualmente, e comunque entro e non oltre 5 mesi dalla firma della presente convenzione l'AOU provvederà alle verifiche nell'ambito del proprio organico e a individuare i lavoratori per i quali può essere richiesta la computabilità ai sensi dell'art. 4 comma 3-bis.

L'ASPAL si impegna a far pervenire l'autorizzazione al computo dei disabili aventi i requisiti entro e non oltre 60 giorni dall'invio dell'elenco, salvo rallentamenti dovuti alla mancata completezza della documentazione presentata.

A seguito dell'accertamento dei computi, le parti potranno verificare l'esistenza di eventuali scoperture e concordare l'avvio, anche attraverso la stipulazione di una apposita convenzione (ex art. 11 L. 68/99), delle procedure di reclutamento del personale secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 165/2001. Le procedure di reclutamento dovranno attivarsi entro l'anno 2020, ovvero entro il termine indicato dalla convenzione stipulata tra le parti.

Per tutta la durata della convenzione l'ASPAL provvederà al monitoraggio costante delle attività e del rispetto della tempistica indicata.

ART. 7 *Eventuale proroga*

Potrà essere concordata un'eventuale proroga della convenzione per sopravvenute esigenze non imputabili ad inerzia delle parti.

In ogni caso la proroga concessa non potrà avere durata superiore ad ulteriori 12 mesi.

ART. 8 *Ulteriori disposizioni*

La presente convenzione vincola le parti dal momento della sottoscrizione di tutti i soggetti firmatari.

Fermo restando il rispetto dei termini sopra riportati, l'ASPAL si impegna a supportare l'AOU per tutta la durata della convenzione ai fini dell'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative.

L'AOU di Sassari potrà essere considerata ottemperante al raggiungimento della copertura dell'intera quota d'obbligo utilizzando gli istituti previsti per legge.

L'attività di monitoraggio svolta dall'ASPAL potrà comportare la proposta di modifica e di eventuali interruzioni della presente convenzione, in particolare nel caso in cui si verifichino delle gravi irregolarità nella conduzione del programma ovvero qualora vengano oggettivamente a modificarsi le condizioni che hanno dato origine alla stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rimanda alle disposizioni di legge in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)

Il Direttore Generale Dott. Massimo Temussi

Azienda Ospedaliero Universitaria Sassari (AOU - Sassari)

Il Direttore Generale Dott. Antonio D'Urso