



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro, 10 Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 436 DEL 30/05/2019

| | |
|--------------------------------------|--|
| Oggetto | Interruzione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra M.S. – Decorrenza dal 05/04/2019 al 31/12/2019. |
| Struttura | Servizio Risorse Umane |
| Responsabile di Struttura | Dott.ssa Chiara Seazzu |
| Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Chiara Seazzu |
| Estensore | Dott.ssa Sara Perseo |

| Importo previsto (costo e/o investimento) | Codice Conto | Denominazione Conto | Esercizio Finanziario |
|---|--------------|---------------------|-----------------------|
| Senza impegno di spesa | | | |

| Allegati alla Determinazione | N° di pag. | Oggetto |
|------------------------------|------------|---------|
| 0 | 3 | |

| Tipologia di Pubblicazione | Integrale | Parziale |
|----------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Chiara Seazzu)

| | |
|------------------|--|
| VISTO | il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria e s.m.i.”; |
| VISTO | il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419”; |
| VISTO | il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi Cagliari e di Sassari; |
| VISTA | la Deliberazione n. 182 del 06.03.2019: “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia”. Modifica ed integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018; |
| VISTA | la Legge n. 104 del 05.02.1992: “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e s.m.i.; |
| VISTA | la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”; |
| VISTO | l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010 : “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”; |
| VISTO | il D.L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D.L.g.s. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave; |
| VISTA | la nota in atti prot. n.12161 del 02.0.2019 con cui la dipendente M.S., comunica di interrompere il congedo continuativo retribuito, concesso con determina n.136 del 18.02.2019 di otto mesi e ventisette giorni con decorrenza dal 05.04.2019 al 31.12.2019 a seguito del venire meno dei motivi di assistenza al disabile; ai sensi dell’art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità; |
| RILEVATO | che l’art. 80, Legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all’art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell’art. 4, comma 1 della medesima legge; <ul style="list-style-type: none"> - che detto permesso retribuito è frazionabile; - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un’indennità pari all’ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; - che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa; - che la fruizione del congedo incide negativamente sulla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità; - che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta; |
| ACCERTATO | che la dipendente M.S., è in possesso dei requisiti previsti dall’art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo; |
| RITENUTO | di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente M.S., finalizzata a interrompere il congedo continuativo retribuito con decorrenza dal 05.04.2019 al 31.12.2019; |
| DATO ATTO | che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire |

un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- a) Di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente M.S., intesa ad interrompere il congedo continuativo retribuito con decorrenza dal 05.04.2019 al 31.12.2019, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b) Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

f.to (Dott.ssa Chiara Seazzu)

| | |
|--|--|
| Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata Nome Struttura: Servizio Risorse Umane Sigla Responsabile Dott.ssa Chiara Seazzu Estensore: Dott.ssa Sara Perseo | Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato Dott.ssa Rosa Maria Bellu _____ |
| La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 30/05/2019 per la durata di quindici giorni. Il Responsabile del servizio Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università f.to Dott. Antonio Solinas _____ | |