



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1197 DEL 03/12/2020

OGGETTO	Congedo straordinario frazionato retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra M.A. – Decorrenza dal 16/11/2020 al 22/05/2021.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Dott.ssa Giuseppina Serra	
PROPOSTA N.	PDET/2020/1260 del 01/12/2020	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttore della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO [X]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 03/12/2020 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

IL DIRETTORE F.F. della S.C. Risorse Umane

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione Dirigenziale n.426 del 05.06.2018 “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica ed alla Linea Intermedia”;
- VISTA** la nota PG n.16980 del 16 settembre 2020 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Complesse “;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”;
- VISTO** l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010: “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
- VISTO** il D. L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D.Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;
- VISTA** la nota in atti prot. n.19651 del 27/10/2020 con cui il dipendente Sig.ra M.A, chiede che le sia concesso un periodo di congedo frazionato di 75 giorni dal 16/11/2020 al 22/05/2021 così ripartiti: 16-20-21-23-27-28-30 novembre 2020, 4-5-7-11-12-14-18-19-21-28 dicembre 2020, 4-8-9-11-15-16-18-22-23-25-29-30 gennaio 2021, 1-5-6-8-12-13-15-19-20-22-26-27 febbraio 2021, 1-5-6-8-12-13-15-19-20-22-26-27-29 marzo 2020, 2-3-9-10-12-16-17-19-23-24-26-30 aprile 2021, 3-7-8-10-14-15-17-21-22 maggio 2021, ai sensi dell’art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- RILEVATO** che l’art. 80, Legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all’art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell’art. 4, comma 1 della medesima legge;
- che detto permesso retribuito è frazionabile;
 - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un’indennità pari all’ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
 - che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa;
 - che la fruizione del congedo incide negativamente sulla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
 - che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;
- ACCERTATO** che il dipendente Sig.ra M.A. è in possesso dei requisiti previsti dall’art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;

RITENUTO

di prendere atto e di accogliere la richiesta del dipendente Sig.ra M.A finalizzata a fruire del congedo in oggetto per un periodo frazionato di 75 giorni dal 16/11/2020 al 22/05/2021 così ripartiti: 16-20-21-23-27-28-30 novembre 2020, 4-5-7-11-12-14-18-19-21-28 dicembre 2020, 4-8-9-11-15-16-18-22-23-25-29-30 gennaio 2021, 1-5-6-8-12-13-15-19-20-22-26-27 febbraio 2021, 1-5-6-8-12-13-15-19-20-22-26-27-29 marzo 2020, 2-3-9-10-12-16-17-19-23-24-26-30 aprile 2021, 3-7-8-10-14-15-17-21-22 maggio 2021;

DATO ATTO

che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

ACCERTATA

la regolarità degli atti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a Di prendere atto e di accogliere la richiesta del dipendente Sig.ra M.A, intesa ad ottenere un periodo frazionato di 75 giorni dal 16/11/2020 al 22/05/2021 così ripartiti: 16-20-21-23-27-28-30 novembre 2020, 4-5-7-11-12-14-18-19-21-28 dicembre 2020, 4-8-9-11-15-16-18-22-23-25-29-30 gennaio 2021, 1-5-6-8-12-13-15-19-20-22-26-27 febbraio 2021, 1-5-6-8-12-13-15-19-20-22-26-27-29 marzo 2020, 2-3-9-10-12-16-17-19-23-24-26-30 aprile 2021, 3-7-8-10-14-15-17-21-22 maggio 2021, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b. Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c. Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

nessun allegato;

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

nessun allegato;