



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
DI SASSARI**

**ACCORDO PER IL PASSAGGIO IN DS DEL PERSONALE INFEMIERISTICO CON FUNZIONI  
DI COORDINAMENTO AI SENSI DELL'ART. 19, COMMA 1, LETT. C, CCNL 2002-2005.**

Il giorno 12 febbraio 2009, alle ore 16,15, presso la sede dell'Azienda si sono incontrate la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU aziendale e le OO.SS. Comparto Sanità

Premesso che:

- l'art. 19 comma 1, lett. c, CCNL 2002-2005, stabilisce che al personale inquadrato nella cat. D, con reali funzioni di coordinamento formalmente riconosciute successivamente al 31 agosto 2001 e in tale posizione al 19 aprile 2004, viene garantito il passaggio alla cat. D posizione economica super con idonee procedure selettive;
- tale inquadramento avviene con il mantenimento della posizione di coordinamento ed il maturato economico in godimento costituito dalla nuova fascia attribuita e dall'eventuale ulteriore assegno *ad personam*;
- il personale in possesso dei requisiti previsti ed attualmente in servizio risulta essere pari a n. 13 unità;
- da verifiche effettuate il passaggio dalla cat. D alla cat. DS non comporta alcun costo contrattuale

**le Parti concordano**

- di prendere atto che il passaggio alla cat. DS, di cui in premessa, comporta la trasformazione di n. 13 posti di cat. D in altrettanti posti di cat. D con posizione economica super;

- conseguentemente alla citata trasformazione dovrà essere emanato apposito bando di selezione per la categoria interessata e per il numero dei dipendenti suindicati con riserva di partecipazione agli stessi;
- di stabilire che le selezioni dovranno essere concluse entro il 31 marzo 2009 per cui la decorrenza del nuovo inquadramento avverrà a decorrere dal 1 aprile 2009;
- che la Commissione Esaminatrice sarà presieduta dal Direttore Sanitario o suo delegato, da ~~un dirigente medico della Direzione Sanitaria~~ e da <sup>2</sup> un operatore professionale della categoria con posizione D super; *(due)*
- i componenti di cui al punto precedente saranno designati dal Direttore Sanitario mentre le funzioni di segretario saranno assolte da un dipendente del ruolo amministrativo della categoria non inferiore alla "C" individuato dal Direttore Amministrativo;
- di fare riferimento per la selezione da espletare per n. 13 coordinatori interessati ai criteri già concordati in sede di contrattazione integrativa dalla ASL n. 1 e recepiti nel regolamento interno della ASL n. 1 approvato in data 27.07.05;
- la prova selettiva consisterà nella valutazione dei titoli e dei curricula formativo-professionali dei candidati circa le conoscenze organizzative e gestionali possedute, nonché delle conoscenze tecniche e dell'esperienza professionale acquisita;
- di assegnare un punteggio complessivo di 40 punti a disposizione della Commissione, con valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 24/40;
- di ripartire i punti come segue:

titoli di carriera: 15

titoli accademici e di studio: 2

titoli scientifici e pubblicazioni: 3

curriculum formativo e professionale: 20

Titoli di carriera:

- servizio prestato presso il SSN nella cat. D: punti 1 per anno
- servizio prestato nella categoria C: punti 0,80 per anno

Titoli accademici e di studio:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- attestati di qualifica attinenti al profilo cui si riferisce la selezione: sino ad un massimo di punti 0,50
- titoli di studio superiore a quello richiesto per l'accesso al profilo cui si riferisce la selezione: punti 0,50
- diploma di laurea: punti 1

Titoli scientifici e pubblicazioni:

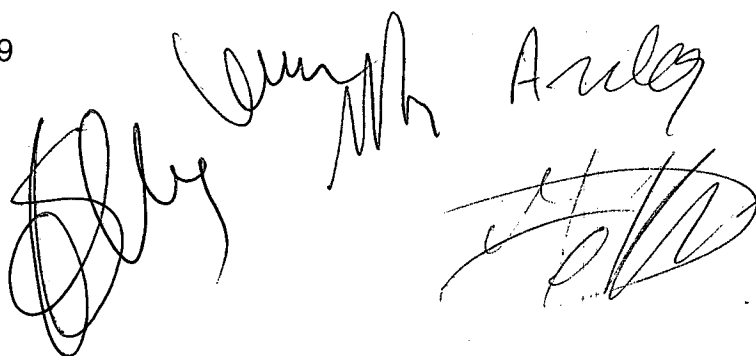
- pubblicazioni attinenti al profilo cui si riferisce la selezione: fino ad un massimo di punti 1
- diplomi di specializzazione o perfezionamento attinenti al profilo professionale: fino ad un massimo di punti 1
- altri titoli in relazione al grado di attinenza al profilo professionale: fino ad un massimo punti 1

Curriculum formativo e professionale:

Sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera:

- corsi di formazione, anche esterni all'Azienda, e di aggiornamento professionale attinenti al profilo professionale, partecipazione a convegni: fino ad un massimo di punti 2
- esperienze lavorative attinenti al profilo per cui si concorre maturate presso il SSN: punti 2 per anno, fino ad un massimo di punti 16
- altri titoli non valutati nelle precedenti categorie: fino ad un massimo di punti 2.
- Il punteggio attribuito a ciascun candidato è globale e deve essere adeguatamente motivato dalla commissione con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve <sup>risultare</sup> ~~essere motivata~~ nel verbale della commissione.

Sassari li, 22/02/ 2009



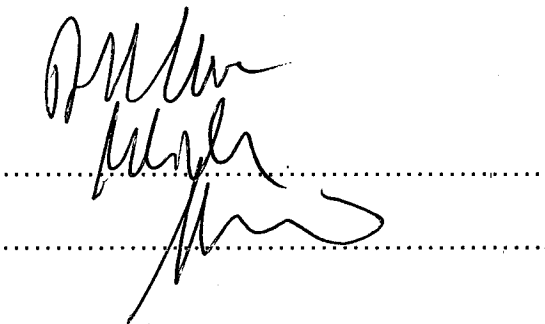
Per l'AZIENDA

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Dr. Renato Mura

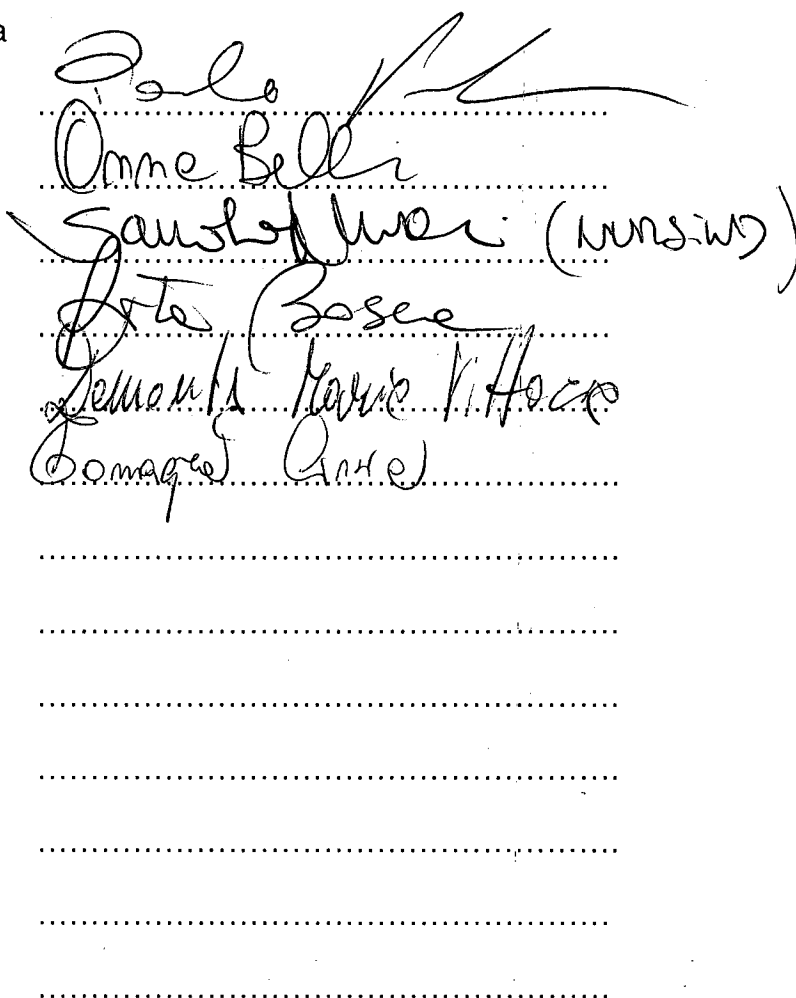
Dr. Nicolò Licheri

Dr.ssa Barbara Mineo



Per la Delegazione di Parte Sindacale rappresentata da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

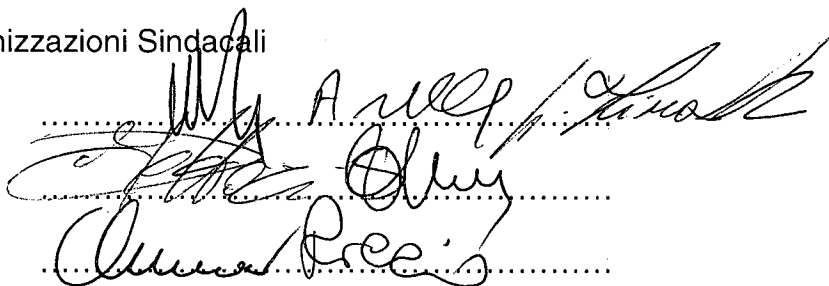


ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CISL FPS

FP CGIL

UIL FPL



FSI

FIALS

NURSING UP

*Kawapelo Pempes*  
*Week 2*  
*Chap 14*