

PG/2018/11985

del 06/06/2018

PRODUTTIVITA' SECONDO SEMESTRE 2007
ACCORDO SINDACALE DEL 06/06/2018

Le OO.SS. del Comparto Sanità, RSU e la Parte Pubblica, prendono atto dei criteri di cui all'accordo sindacale siglato in data 27 febbraio 2008, trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot. n. 4168 del 18/03/2009, valido per assenza di rilievi da parte del Medesimo, con il quale sono stati definiti i criteri di distribuzione del Fondo della produttività secondo semestre 2007.

Le Parti condividono che tali criteri siano applicabili per la liquidazione complessiva del Fondo Produttività 2007, così come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018 e come ridefinito per effetto dei residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" pari a € 55.433,34, quelli relativi al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle PP.OO." pari ad € 388.860,20 e quelli relativi al Fondo Produttività collettiva pari ad € 19.212,49, che sono nel medesimo confluiti.

Pertanto il Fondo della produttività per l'anno 2007 è pari ad € 463.506,03:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2007	678.947,34	623.514,00	55.433,34

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2007	1.379.834,20	990.974,00	388.860,20

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2007	336.277,49	317.065,00	19.212,49

Totale fondo produttività	
Anno	
2007	463.506,03

Concordano infine che:

- la produttività, una volta ricalcolata secondo quanto previsto dal presente accordo, sarà liquidata, al netto degli acconti ricevuti, nella mensilità di giugno 2018.

Le parti così costituite,

per l'Amministrazione:

[Handwritten signature]

DURSO
ANTONIO
REGIONE
AUTONOMA DELLA
SARDEGNA/80002870923
06.06.2018 11:29:19 UTC

per i sindacati:

CGIL FP *[Handwritten signature]*

FSI *[Handwritten signature]*

CISL FPS *[Handwritten signature]*

NURSING UP *[Handwritten signature]*

UIL FPL *[Handwritten signature]*

NURSIND *[Handwritten signature]*

FIALS *[Handwritten signature]*

RSU *[Handwritten signature]*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – PRODUTTIVITA’ II SEMESTRE 2007
DELL’AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	06/06/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Direttore Generale - Dott. Antonio D’Urso; Direttore Amministrativo – Dott. Lorenzo Pescini; Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario; Responsabile Servizio Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Seazzu); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL – CISL – UIL – FSI – NURSIND- NURSING UP – FIALS – RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL–CISL- UIL- FSI- NURSIND – NURSING UP –FIALS- RSU):	
Soggetti destinatari	Personale: Area Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) liquidazione fondo Produttività secondo semestre 2007	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell’organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance è stato introdotto dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare, nelle aziende sanitarie, ai sensi delle norme transitorie - ex art. 31 del D.Lgs 150/2009- non prima della data del 31 dicembre 2010; pertanto per l’anno 2007 non esisteva alcun obbligo di adozione del Piano di cui sopra.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 non poteva essere adottato in quanto nel 2007 non era previsto
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 – nel 2007 non era previsto
Eventuali osservazioni		



Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

I fondi contrattuali previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto (CCNL 31.07.2009 – biennio economico 2008-2009) sono stati approvati da questa Azienda in via definitiva per gli anni 2007 (secondo semestre), 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 con delibera del Direttore Generale n. 754 del 28/12/2017, e con Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 (integrazione e parziale modifica della DDG n. 754/2017).

È appena il caso di chiarire che:

- L'AOU di Sassari si costituisce con DGR n. 17/2 del 27.04.2007 a far data dal 01/07/2007 come azienda autonoma di riferimento per l'Università degli studi di Sassari;
- Nell'Azienda sono confluite anche le strutture universitarie dell'ex Policlinico Universitario e Cliniche Universitarie convenzionate con la ex ASL n. 1 di Sassari;
- L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato. L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato del SSR, come individuato nell'atto di ricognizione, fermo restando il diritto di opzione;
- All'AOU viene trasferito anche il personale individuato negli atti di ricognizione e operante presso le strutture confluite nell'Azienda, con contratto di lavoro a tempo determinato.

Dalla sua costituzione e sino ad ottobre del 2017, l'Azienda non ha mai avuto un Atto Aziendale approvato dalla RAS e ha operato attraverso una dotazione organica provvisoria, definita dalla Delibera n. 32/2009 "Dotazione Organica Provvisoria relativa alla Tecnostruttura e alla Linea Intermedia". Tale mancanza è stata di ostacolo alla quantificazione dei fondi contrattuali, a causa dell'incertezza sulla base di calcolo, ed ai conseguenti istituti contrattuali connessi. A seguito della riforma del SSR di cui alla DGR n. 31/9 del 17.06.2015 l'AOU di Sassari, a decorrere dal 01/01/2016, ha incorporato il P.O. SS Annunziata.

Sino al 2014, il personale ha comunque potuto godere di alcuni acconti sulla produttività.

In data 18/07/2017, con Delibera della Giunta Regionale della Sardegna n. 35/23, sono state emanate le linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali di questa Azienda.

In data 10/10/2017 con delibera del Direttore Generale 556 è stato approvato l'atto aziendale dell'AOU di Sassari.

In data 09/02/2018, con Verbale n. 3, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da DDG n°332 del 08/05/2018.

Dal ricalcolo dei fondi emergono dei residui per l'annualità di riferimento.

Scopo del presente accordo è consentire la liquidazione, al personale del comparto avente diritto, del Fondo Produttività II semestre 2007, come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018.

Dato atto che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 7, 8, 9 del CCNL 31/07/2009 del personale del Comparto, debbano essere interamente spesi e che eventuali residui debbano essere attribuiti al fondo produttività (art. 38, comma 3 del CCNL 1998/2001 e art. 30 del CCNL 2002/2005), si concorda che i residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di Disagio, pericolo o danno" e quelli relativi al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle P.O", confluiscono nel fondo produttività, secondo il seguente prospetto:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2007	678.947,34	623.514,00	55.433,34

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2007	1.379.834,20	990.974,00	388.860,20

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2007	336.277,49	317.065,00	19.212,49

Totale fondo produttività	
Anno	
2007	463.506,03



Per il II semestre 2007, le parti dispongono che la liquidazione del Fondo Produttività avvenga ai sensi dell'accordo sindacale siglato in data 27 febbraio 2008.

Tale accordo trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot. n. 4168 del 18/03/2009¹, valido per mancanza di rilievi da parte del medesimo, dispone la distribuzione al personale a tempo indeterminato e determinato che abbia raggiunto almeno 90 giorni continuativi di lavoro, secondo i seguenti criteri:

- quota del 1,00 per la cat. A e cat. B;
- quota del 1,30 per la cat. BS e la cat. C;
- quota del 1,40 per la cat. D e la cat. DS;
- applicazione della trattenuta dell' 1% della quota, per ogni giornata di assenza, ad esclusione delle ferie, dei permessi retribuiti di cui all'art. 21 del CCNL 1-9-1995 (compresi i permessi per motivi di studio), permessi sindacali e quelli retribuiti concessi agli amministratori degli EE.LL (Legge n. 265/99), giornate di sciopero, periodi di astensione obbligatoria per maternità ed il mese di assenza facoltativa retribuito al 100%, il ricovero ospedaliero documentato, la malattia post-ricovero ad esso correlata ed i periodi riconosciuti come terapia salvavita, l'infortunio sul lavoro, i permessi per malattia del figlio sino a tre anni, i periodi di congedo per cure ad invalidi per servizio, le assenze ai sensi della Legge n. 104/1992;

b) QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità dei Fondi deriva da quanto rideterminato e inserito nella DDG n. 56 del 01 febbraio 2018. Si riporta nella seguente tabella l'importo del Fondo da liquidare agli aventi diritto:

Anno	Totale fondo produttività
2007	463.506,03

c) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non abroga nessun accordo.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

Il Piano delle Performance è stato introdotto dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare, nelle aziende sanitarie, ai sensi delle norme transitorie - ex art. 31 del D.Lgs. 150/2009- non prima della data del 31 dicembre 2010: pertanto per l'anno 2007 non esisteva alcun obbligo di adozione del Piano di cui sopra. Sono stati utilizzati i criteri di cui alla contrattazione decentrata che riconoscevano la produttività per l'apporto lavorativo effettivamente prestato a seconda del profilo professionale di inquadramento.

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

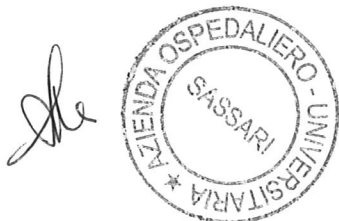
Non pertinente.

f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Nessuna indicazione

g) ALTRE INFORMAZIONI

Nulla da esporre



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2007	623.514,00

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2007	990.974,00

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2007	317.065,00

Per le sopra indicate somme “non disponibili”, si veda il prospetto esplicativo redatto dal Servizio Bilancio (All. n°1)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse destinate alla produttività II semestre 2007 sono costituite dalla somma algebrica dei residui del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009, dei residui del Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009 che confluiscono nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009.

Pertanto risultano disponibili le seguenti somme:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2007	55.433,34

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2007	388.860,20

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2007	19.212,49



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2007	678.947,34	623.514,00	55.433,34

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2007	1.379.834,20	990.974,00	388.860,20

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2007	336.277,49	317.065,00	19.212,49

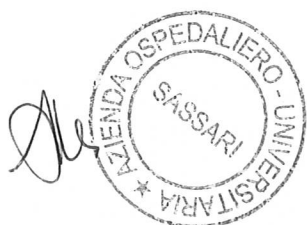
Totale Fondo produttività	
Anno	
2007	463.506,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- A) Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ricalcolate come da Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 e come da Verbale n. 3 del Collegio Sindacale del 09/02/2018, nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da DDG n. 332 del 08/05/2018.
- B) Per il secondo semestre 2007 non era previsto il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come invece previsto dal D.Lgs. n. 150/2009. Vengono pertanto utilizzati i criteri di cui al vigente CCNL di riferimento, esposti nella relazione illustrativa.



ALLEGATO N° 1 ALLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2015

Fondi Comparto	Ref. Anno	Fondo fase retributive	Fondo Condizioni Particolari				Fondo Produttivi													
			Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Cancello altro fondo	Liquidato	Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Cancello altro fondo									
Patenza	01/07/07	1.329.065																		
Incrementi	2007	50.680																		
Decrementi	2007																			
Fondo	31/12/07	1.379.745	990.974	388.771		31.628	27			680.069	623.514	56.555		336.277	317.065	19.212				
Incrementi	2008	1.378.170								682.924				331.297						
Decrementi	2008																			
Fondo	31/12/08	2.757.915	2.013.412	744.503		8.314	15			1.367.993	1.608.884	200.891		667.574	936.349	268.775				
Incrementi	2009	60.215								2.243										
Decrementi	2009									1.121										
Fondo	31/12/09	2.817.007	2.175.499	641.507		147.685	125			1.369.114	1.598.534	229.420		667.574	967.349	299.775				
Incrementi	2010	8.092																		
Decrementi	2010									4.885										
Fondo	31/12/10	2.825.098	2.456.097	368.401		175.376	140			1.364.629	1.443.725	79.097		667.574	903.982	236.408				
Incrementi	2011	13.152								18.347										
Decrementi	2011																			
Fondo	31/12/11	2.836.008	2.407.239	428.769		118.631	161			1.382.976	1.446.709	63.733		675.440	928.423	209.983				
Incrementi	2012	2.767																		
Decrementi	2012									3.888										
Fondo	31/12/12	2.836.532	2.494.632	341.900		173.591	179			1.385.713	1.615.341	229.628		677.324	778.605	101.281				
Incrementi	2013	41.826								91.877				44.325						
Decrementi	2013									1.121										
Fondo	31/12/13	2.878.591	2.515.233	363.358		142.419	172			1.476.469	1.664.195	187.726		721.649	794.297	72.558				
Incrementi	2014	23.439								49.435										
Decrementi	2014																			
Fondo	31/12/14	2.854.240	2.507.591	346.439		177.312	202			1.502.655	1.776.980	274.325		734.430	548.260	186.170				
Incrementi	2015	47.800																		
Decrementi	2015									23.249										
Fondo	31/12/15	2.858.941	2.454.882	404.060		186.889	180			1.501.533	1.734.668	233.132		734.430		734.430				
Incrementi	2016									1.121										
Decrementi	2016																			

170130





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

Modulo IV **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2007 (secondo semestre).**

Sezione I - L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II - L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale (solo quella dell'area comparto).

Sezione III - I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel conto di debito per ruolo del "Comparto" del Bilancio 2016, così come da Delibera n. 286 dell'11.04.2018 "Approvazione progetto di Bilancio di esercizio 2016" e da Delibera n. 289 del 16.04.2018 "Acquisizione Relazione Collegio Sindacale Bilancio di esercizio 2016".





**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
DI SASSARI**

**ACCORDO PER LA LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' II° SEMESTRE 2007 AI SENSI
DELL'ART. 30 CCNL 19.04.04 COMPARTO.**

Il giorno 27 febbraio 2008, alle ore *12.05*, presso la sede dell'Azienda si sono incontrate la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU aziendale e le OO.SS. di categoria

Premesso che:

- l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari è stata costituita a far data dal 1 luglio 2007;
- ai sensi e per gli effetti della Delibera di Giunta Regionale n. 17/2/07, all'AOU è confluito il personale già dipendente della ASL n. 1 ed afferente alle cliniche universitarie convenzionate con la ASL medesima;
- in data 28 gennaio 2008, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica della ASL e la Delegazione di Parte Sindacale hanno siglato l'accordo per la liquidazione del premio Produttività 2007 al personale di comparto a tempo indeterminato, ivi compreso il personale transitato alla AOU per il periodo 1 gennaio-30 giugno 2007, o comunque sino alla data di effettivo passaggio alla AOU, sulla base dei criteri contestualmente concordati;
- per il periodo 1 luglio-31 dicembre 2007, si rende necessario definire le modalità di liquidazione del premio Produttività per il periodo corrispondente al personale a tempo indeterminato transitato alla AOU;

le Parti concordano

- di liquidare, con la retribuzione del mese di marzo 2008, il premio Produttività relativo al periodo 1 luglio-31 dicembre 2007 al personale del comparto dipendente a tempo indeterminato dell'AOU sulla base dei seguenti criteri:
 1. quota del 1,00 per la cat. A e cat. B
 2. quota del 1,30 per la cat. BS e la cat. C
 3. quota del 1,40 per la cat. D e la cat. DS
 4. trattenuta del 1% per ogni giornata di assenza ad esclusione delle ferie, dei permessi retribuiti di cui all'art 21 CCNL 1.9.95 (compresi i permessi per motivi di studio), permessi sindacali e quelli retribuiti concessi agli amministratori degli EE.LL. (Legge n. 265/99), giornate di sciopero, periodi di astensione obbligatoria per maternità ed il mese di assenza facoltativa retribuito al 100%, il ricovero ospedaliero documentato, la malattia post ricovero ad esso correlata ed i periodi riconosciuti come salva vita, l'infortunio sul lavoro, i permessi per malattia del figlio fino a tre anni, i periodi di congedo per cure ad invalidi per servizio, le assenze ai sensi della Legge .n 104/92.
- di rinviare a successiva contrattazione la definizione, per l'anno 2008, di un sistema incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi per il personale del comparto, di cui all'art. 30 CCNL 19.04.04.

Sassari li, 24 febbraio 2008

Per l'AZIENDA

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Dr. David HARRIS

Prof. Antonello GANAU

Dr.ssa Barbara MINEO



Three handwritten signatures are present on dotted lines. The top signature is the most prominent and appears to be 'GANAU'. The middle signature is less legible. The bottom signature is also less legible but appears to be 'MINEO'.

Per la Delegazione di Parte Sindacale rappresentata da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Anna Bell
Giovanni Gino
Piero Bacci
Giuseppe Masolo
M. De Felice
Anna Bell
Paolo Verchi
Piero Turri
Giovanni M. V. Azze
Oreste Mori
Vito De
Alessandro

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CISL FPS

FP CGIL

UIL FPL

FSI

FIALS

Giuseppe Anselmi
Giovanni P. Fazio
Luigi Pucasso
Rogaro Felice Longo
Luigi De