

P.G/2018/11983
22 05/05/2018

PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2009
ACCORDO SINDACALE DEL 06/06/2018

Le OO.SS. del Comparto Sanità, RSU e la Parte Pubblica, prendono atto dei criteri di cui all'accordo sindacale siglato in data 27 febbraio 2008, trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot. n. 4168 del 18/03/2009, valido per assenza di rilievi da parte del Medesimo, con il quale sono stati definiti i criteri di distribuzione del Fondo della produttività secondo semestre 2007.

Le Parti condividono che tali criteri siano applicabili per la liquidazione complessiva del Fondo Produttività 2009, così come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018 e come ridefinito per effetto dei residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" pari a € - 183.991,42 e quelli relativi al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle PP.OO.", pari a € 672.537,60 per un totale di € 488.546,18 che sono nel medesimo confluire.

Preso atto che a seguito dei ricalcoli la differenza tra quanto a suo tempo liquidato a titolo di acconto è superiore rispetto alla consistenza del Fondo Produttività per € -275.035,59 e che quindi quest'ultimo per l'anno 2009 risulta pari a € 213.510,59, come di seguito indicato:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	1.414.542,58	1.598.534,00	-183.991,42

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	2.848.036,60	2.175.499,00	672.537,60

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	692.313,41	967.349,00	-275.035,59

Anno	Totale Fondo Produttività
2009	213.510,59

Concordano infine che:

- la produttività, una volta ricalcolata secondo quanto previsto dal presente accordo, sarà liquidata, al netto degli acconti ricevuti, nella mensilità di giugno 2018.

Le parti così costituite,

per l'Amministrazione:

D'URSO
ANTONIO
REGIONE
AUTONOMA DELLA
SARDEGNA/80002870923
06.05.2018 11:30:29 UTC

per i sindacati:

CGIL FP Antonio Bonobis

FSI Marcello Pampaloni

CISL FPS Stefano Pisanelli

NURSING UP Stefano Pisanelli

UIL FPL Stefano Pisanelli

NURSIND Stefano Pisanelli

FIALS Stefano Pisanelli

RSU Stefano Pisanelli



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – PRODUTTIVITA' 2009
DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		06/06/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Direttore Generale - Dott. Antonio D'Urso; Direttore Amministrativo – Dott. Lorenzo Pescini; Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario; Responsabile Servizio Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Seazzu); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL – CISL – UIL – FSI – NURSIND- NURSING UP – FIALS – RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL-CISL- UIL- FSI- NURSIND – NURSING UP –FIALS- RSU):
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		A) liquidazione fondo Produttività anno 2009
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance è stato introdotto dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare, nelle aziende sanitarie, ai sensi delle norme transitorie - ex art. 31 del D.Lgs 150/2009- non prima della data del 31 dicembre 2010: pertanto per l'anno 2009 non esisteva alcun obbligo di adozione del Piano di cui sopra. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 non poteva essere adottato in quanto nel 2009 non era previsto Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 – nel 2009 non era previsto
Eventuali osservazioni		



Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

I fondi contrattuali previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto (CCNL 31.07.2009 – biennio economico 2008-2009) sono stati approvati da questa Azienda in via definitiva per gli anni 2007 (secondo semestre), 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 con delibera del Direttore Generale n. 754 del 28/12/2017, e con Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 (integrazione e parziale modifica della DDG n. 754/2017).

È appena il caso di chiarire che:

- L'AOU di Sassari si costituisce con DGR n. 17/2 del 27.04.2007 a far data dal 01/07/2007 come azienda autonoma di riferimento per l'Università degli studi di Sassari;
- Nell'Azienda sono confluite anche le strutture universitarie dell'ex Policlinico Universitario e Cliniche Universitarie convenzionate con la ex ASL n. 1 di Sassari;
- L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato. L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato del SSR, come individuato nell'atto di ricognizione, fermo restando il diritto di opzione;
- All'AOU viene trasferito anche il personale individuato negli atti di ricognizione e operante presso le strutture confluite nell'Azienda, con contratto di lavoro a tempo determinato.

Dalla sua costituzione e sino ad ottobre del 2017, l'Azienda non ha mai avuto un Atto Aziendale approvato dalla RAS e ha operato attraverso una dotazione organica provvisoria, definita dalla Delibera n. 32/2009 "Dotazione Organica Provvisoria relativa alla Tecnostruttura e alla Linea Intermedia". Tale mancanza è stata di ostacolo alla quantificazione dei fondi contrattuali, a causa dell'incertezza sulla base di calcolo, ed ai conseguenti istituti contrattuali connessi. A seguito della riforma del SSR di cui alla DGR n. 31/9 del 17.06.2015 l'AOU di Sassari, a decorrere dal 01/01/2016, ha incorporato il P.O. SS Annunziata.

Sino al 2014, il personale ha comunque potuto godere di alcuni acconti sulla produttività.

In data 18/07/2017, con Delibera della Giunta Regionale della Sardegna n. 35/23, sono state emanate le linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali di questa Azienda.

In data 10/10/2017 con delibera del Direttore Generale 556 è stato approvato l'atto aziendale dell'AOU di Sassari.

In data 09/02/2018, con Verbale n. 3, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da Delibera n.332 dell'8/05/2018.

Dal ricalcolo dei fondi emergono dei residui per l'annualità di riferimento.

Scopo del presente accordo è consentire la liquidazione, al personale del comparto avente diritto, del Fondo Produttività 2009, come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018.

Dato atto che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 7, 8, 9 del CCNL 31/07/2009 del personale del Comparto, debbano essere interamente spesi e che eventuali residui debbano essere attribuiti al fondo produttività (art. 38, comma 3 del CCNL 1998/2001 e art. 30 del CCNL 2002/2005), si concorda che i residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di Disagio, pericolo o danno" e quelli relativi al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle P.O", confluiscono nel fondo produttività, secondo il seguente prospetto:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	1.414.542,58	1.598.534,00	-183.991,42

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	2.848.036,60	2.175.499,00	672.537,60

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	692.313,41	967.349,00	-275.035,59

Totale Fondo Produttività	
Anno	
2009	213.510,59



Per il 2009, le parti dispongono che la liquidazione del Fondo Produttività avvenga ai sensi dell'accordo sindacale siglato in data 27 febbraio 2008.

Tale accordo trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot. n. 4168 del 18/03/2009, valido per mancanza di rilievi da parte del medesimo, dispone la distribuzione al personale a tempo indeterminato e determinato che abbia raggiunto almeno 90 giorni continuativi di lavoro, secondo i seguenti criteri:

- quota del 1,00 per la cat. A e cat. B;
- quota del 1,30 per la cat. BS e la cat. C;
- quota del 1,40 per la cat. D e la cat. DS;
- applicazione della trattenuta dell' 1% della quota, per ogni giornata di assenza, ad esclusione delle ferie, dei permessi retribuiti di cui all'art. 21 del CCNL 1-9-1995 (compresi i permessi per motivi di studio), permessi sindacali e quelli retribuiti concessi agli amministratori degli EE.LL (Legge n. 265/99), giornate di sciopero, periodi di astensione obbligatoria per maternità ed il mese di assenza facoltativa retribuito al 100%, il ricovero ospedaliero documentato, la malattia post-ricovero ad esso correlata ed i periodi riconosciuti come terapia salvavita, l'infortunio sul lavoro, i permessi per malattia del figlio sino a tre anni, i periodi di congedo per cure ad invalidi per servizio, le assenze ai sensi della Legge n. 104/1992;

b) QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità dei Fondi deriva da quanto rideterminato e inserito nella DDG n. 56 del 01 febbraio 2018.
Si riporta nella seguente tabella l'importo del Fondo da liquidare agli aventi diritto:

Anno	Totale Fondo Produttività
2009	213.510,59

c) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non abroga nessun accordo.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

Il Piano delle Performance è stato introdotto dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare, nelle aziende sanitarie, ai sensi delle norme transitorie - ex art. 31 del D.Lgs 150/2009- non prima della data del 31 dicembre 2010: pertanto per l'anno 2009 non esisteva alcun obbligo di adozione del Piano di cui sopra. Sono stati utilizzati i criteri di cui alla contrattazione decentrata che riconoscevano la produttività per l'apporto lavorativo effettivamente prestato a seconda del profilo professionale di inquadramento.

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non pertinente.

f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Nessuna indicazione

g) ALTRE INFORMAZIONI

Nulla da esporre



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2009	1.598.534,00

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2009	2.175.499,00

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2009	967.349,00

Per le sopra indicate somme "non disponibili", si veda il prospetto esplicativo redatto dal Servizio Bilancio (All. n°. 1)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse destinate alla produttività 2009 sono costituite dalla somma algebrica dei residui del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009, dei residui del Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009 che confluiscono nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009.

Pertanto risultano disponibili le seguenti somme:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2009	-183.991,42

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2009	672.537,60

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2009	-275.035,59



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	1.414.542,58	1.598.534,00	-183.991,42

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	2.848.036,60	2.175.499,00	672.537,60

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2009	692.313,41	967.349,00	-275.035,59

Totale Fondo Produttività	
Anno	
2009	213.510,59

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- A) Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ricalcolate come da Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 e come da Verbale n. 3 del Collegio Sindacale del 09/02/2018, nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da DDG N. 332 dell' 08/05/2018
- B) Per l'anno 2009 non era previsto il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come invece previsto dal D.Lgs 150/2009. Vengono pertanto utilizzati i criteri di cui al vigente CCNL di riferimento, esposti nella relazione illustrativa.



Fondi Comparto Rif. Anno Fondo fasce retributive

(*) (Mili)

Periodo	Fondo	Condizioni Particolari				Fondo Produttivi			
		Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Giroconto altro fondo	Liquidato	Residuo Finale	Giroconto altro fondo	Residuo Iniziale
01/07/07	D.d. 425/2012	1.329.065				679.508			333.528
Incrementi						561			2.781
Decrementi									
Fondo		1.329.065				679.508			333.528
Incrementi									
Decrementi									
01/07/08	D.d. 425/2012	1.379.745	990.974	388.771		680.069	623.814	56.555	336.277
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		1.379.745	990.974	388.771		680.069	623.814	56.555	336.277
Incrementi									
Decrementi									
01/07/09	D.d. 425/2012	2.757.915	2.013.412	744.503	8.314	1.367.993	1.608.884	300.891	667.574
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.757.915	2.013.412	744.503	8.314	1.367.993	1.608.884	300.891	667.574
Incrementi									
Decrementi									
01/07/10	D.d. 425/2012	2.817.007	2.175.499	641.507	147.685	1.369.114	1.598.534	229.420	667.574
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.817.007	2.175.499	641.507	147.685	1.369.114	1.598.534	229.420	667.574
Incrementi									
Decrementi									
01/07/11	D.d. 425/2012	2.825.098	2.456.607	368.491	175.576	1.364.629	1.443.725	79.097	667.574
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.825.098	2.456.607	368.491	175.576	1.364.629	1.443.725	79.097	667.574
Incrementi									
Decrementi									
01/07/12	D.d. 425/2012	2.836.008	2.407.239	428.769	118.651	1.382.976	1.446.709	63.733	675.440
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.836.008	2.407.239	428.769	118.651	1.382.976	1.446.709	63.733	675.440
Incrementi									
Decrementi									
01/07/13	D.d. 688/2013	2.836.532	2.494.632	341.900	173.591	1.385.713	1.615.341	229.628	677.324
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.836.532	2.494.632	341.900	173.591	1.385.713	1.615.341	229.628	677.324
Incrementi									
Decrementi									
01/07/14	D.d. 238/2015	2.878.591	2.515.233	363.358	142.419	1.476.469	1.664.195	187.726	721.649
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.878.591	2.515.233	363.358	142.419	1.476.469	1.664.195	187.726	721.649
Incrementi									
Decrementi									
01/07/15	D.d. 238/2015	2.854.230	2.507.791	346.439	177.312	1.502.655	1.776.980	274.325	734.430
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.854.230	2.507.791	346.439	177.312	1.502.655	1.776.980	274.325	734.430
Incrementi									
Decrementi									
01/07/16	D.d. 199/2016	2.858.941	2.454.882	404.059	186.889	1.501.533	1.724.665	223.132	734.430
Incrementi									
Decrementi									
Fondo		2.858.941	2.454.882	404.059	186.889	1.501.533	1.724.665	223.132	734.430

20/12/13



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

Modulo IV **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2009.**

Sezione I - L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II - L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale (solo quella dell'area comparto).

Sezione III - I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel conto di debito per ruolo del "Comparto" del Bilancio 2016, così come da Delibera n. 286 dell'11.04.2018 "Approvazione progetto di Bilancio di esercizio 2016" e da Delibera n. 289 del 16.04.2018 "Acquisizione Relazione Collegio Sindacale Bilancio di esercizio 2016".

