

PG/2018/11982

del 06/06/2018

PRODUTTIVITA' 2010
ACCORDO SINDACALE DEL 06/06/2018

Le OO.SS del Comparto Sanità, RSU e la Parte Pubblica, prendono atto dell'accordo sindacale siglato in data 25/05/2011, (trasMESSO al Collegio dei Revisori con nota prot. 2011/12977 del 24/07/2011, valido per assenza di rilievi da parte del Medesimo), con il quale sono stati definiti i criteri di distribuzione del Fondo della Produttività.

Le Parti condividono che tali criteri siano applicabili per la liquidazione complessiva del Fondo Produttività 2010, così come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018 e come ridefinito per effetto dei residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" pari a € - 29.182,42 e quelli relativi al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle PP.OO.", pari a € 396.422,08 per un totale di € 367.239,66 che sono nel medesimo confluiti.

Preso atto che a seguito dei ricalcoli la differenza tra quanto a suo tempo liquidato a titolo di acconto è superiore rispetto alla consistenza del Fondo Produttività per € -211.668,59 e che quindi quest'ultimo per l'anno 2010 risulta pari a € 155.571,08, come di seguito indicato:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	1.414.542,58	1.443.725,00	-29.182,42

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	2.853.119,08	2.456.697,00	396.422,08

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	692.313,41	903.982,00	-211.668,59

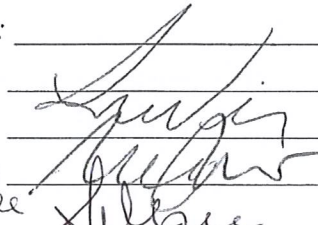
Totale fondo produttività	
Anno	
2010	155.571,08

Concordano infine che:

- quanto inserito nelle schede individuali utilizzate nel relativo anno alla voce "legenda pesatura" è da considerarsi ai soli fini della liquidazione degli acconti;
- la produttività, una volta ricalcolata secondo quanto previsto dal presente accordo, sarà liquidata, al netto degli acconti ricevuti, nella mensilità di giugno 2018.

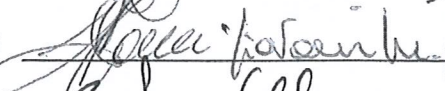
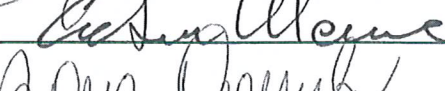
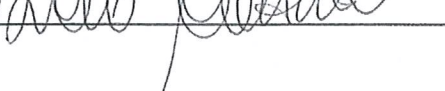
Le parti così costituite,

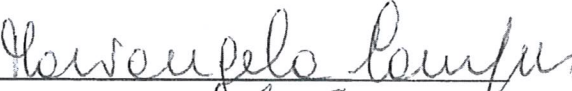
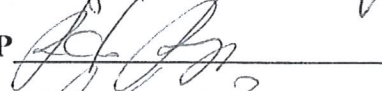
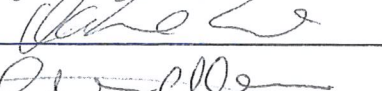
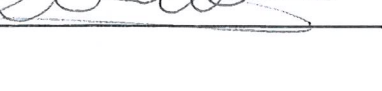
per l'Amministrazione:



D'URSO
ANTONIO
REGIONE
AUTONOMA DELLA
SARDEGNA/80002870923
06.06.2018 11:31:05 UTC

per i sindacati:

CGIL FP 
CISL FPS 
UIL FPL 
FIALS 

FSI 
NURSING UP 
NURSIND 
RSU 



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – PRODUTTIVITA' 2010
DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		06/06/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Direttore Generale - Dott. Antonio D'Urso; Direttore Amministrativo – Dott. Lorenzo Pescini; Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario; Responsabile Servizio Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Seazzu); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL – CISL – UIL – FSI – NURSIND- NURSING UP – FIALS – RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL-CISL- UIL- FSI- NURSIND – NURSING UP –FIALS- RSU):
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		A) liquidazione fondo Produttività anno 2010
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Per l'anno 2010 non è stato adottato un Piano Performance ai sensi della L.150/2009. Tuttavia è stata adottato un sistema premiante basato sulle competenze, comportamenti generali dei dipendenti che opera attraverso una scheda individuale compilata dall'organo gerarchicamente superiore e per presa visione firmata dal Responsabile della Struttura di appartenenza. E' stato Adottato per gli anni di riferimento dopo l'obbligatorietà il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del D.LGS 33/2013
Eventuali osservazioni		



Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

I fondi contrattuali previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto (CCNL 31.07.2009 – biennio economico 2008-2009) sono stati approvati da questa Azienda in via definitiva per gli anni 2007 (secondo semestre), 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 con delibera del Direttore Generale n. 754 del 28/12/2017, e con Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 (integrazione e parziale modifica della DDG n. 754/2017).

È appena il caso di chiarire che:

- L'AOU di Sassari si costituisce con DGR n. 17/2 del 27.04.2007 a far data dal 01/07/2007 come azienda autonoma di riferimento per l'Università degli studi di Sassari;
- Nell'Azienda sono confluite anche le strutture universitarie dell'ex Policlinico Universitario e Cliniche Universitarie convenzionate con la ex ASL n. 1 di Sassari;
- L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato. L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato del SSR, come individuato nell'atto di ricognizione, fermo restando il diritto di opzione;
- All'AOU viene trasferito anche il personale individuato negli atti di ricognizione e operante presso le strutture confluite nell'Azienda, con contratto di lavoro a tempo determinato.

Dalla sua costituzione e sino ad ottobre del 2017, l'Azienda non ha mai avuto un Atto Aziendale approvato dalla RAS e ha operato attraverso una dotazione organica provvisoria, definita dalla Delibera n. 32/2009 "Dotazione Organica Provvisoria relativa alla Tecnoprogettazione e alla Linea Intermedia". Tale mancanza è stata di ostacolo alla quantificazione dei fondi contrattuali, a causa dell'incertezza sulla base di calcolo, ed ai conseguenti istituti contrattuali connessi. A seguito della riforma del SSR di cui alla DGR n. 31/9 del 17.06.2015 l'AOU di Sassari, a decorrere dal 01/01/2016, ha incorporato il P.O. SS Annunziata.

Sino al 2014, il personale ha comunque potuto godere di alcuni acconti sulla produttività.

In data 18/07/2017, con Delibera della Giunta Regionale della Sardegna n. 35/23, sono state emanate le linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali di questa Azienda.

In data 10/10/2017 con delibera del Direttore Generale 556 è stato approvato l'atto aziendale dell'AOU di Sassari.

In data 09/02/2018, con Verbale n. 3, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da DDG n°332 del 08/05/2018.

Dal ricalcolo dei fondi emergono dei residui per l'annualità di riferimento.

Scopo del presente accordo è consentire la liquidazione, al personale del comparto avente diritto, del Fondo Produttività 2010, come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018.

Dato atto che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 7, 8, 9 del CCNL 31/07/2009 del personale del Comparto, debbano essere interamente spesi e che eventuali residui debbano essere attribuiti al fondo produttività (art. 38, comma 3 del CCNL 1998/2001 e art. 30 del CCNL 2002/2005), si concorda che i residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di Disagio, pericolo o danno" e quelli relativi al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle P.O.", confluiscono nel fondo produttività, secondo il seguente prospetto:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	1.414.542,58	1.443.725,00	-29.182,42

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	2.853.119,08	2.456.697,00	396.422,08

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	692.313,41	903.982,00	-211.668,59

Totale fondo produttività	
Anno	
2010	155.571,08



Per l'annualità 2010, le parti dispongono che la liquidazione del Fondo Produttività avvenga ai sensi dell'accordo sindacale siglato in data 25 maggio 2011.

Tale accordo trasmesso al Collegio dei Revisori con nota prot. 2011/12977 del 24/07/2011, valido per mancanza di rilievi da parte del medesimo, dispone la distribuzione al personale a tempo indeterminato e determinato che abbia raggiunto almeno 90 giorni continuativi di lavoro, secondo i seguenti criteri:

A) 70% delle risorse:

- quota del 1,00 per la cat A e cat B;
- quota del 1,30 per la cat BS e la cat C;
- quota del 1,40 per la cat D e la cat DS;
- applicazione della trattenuta dell' 1% della quota, per ogni giornata di assenza, fatta eccezione per le ferie, i permessi retribuiti previsti dall'art. 21 del CCNL 1-9-1995, permessi sindacali e quelli retribuiti concessi agli amministratori degli EE.LL (Legge 265/99), giornate di sciopero, per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, periodi di astensione obbligatoria per maternità ed il mese di assenza facoltativa retribuito al 100%, il ricovero ospedaliero documentato (compreso il Day hospital), la malattia post-ricovero ad esso correlata ed i periodi riconosciuti come terapia salvavita, l'infortunio sul lavoro, i permessi per malattia del figlio sino a tre anni, i periodi di congedo per cure ad invalidi per servizio, le assenze ai sensi della Legge 104/1992;

B) 30% delle risorse:

- sulla base delle competenze e comportamenti generali dei dipendenti, riferite all'anno di competenza, (che opera attraverso una scheda compilata dall'organo gerarchicamente superiore e per presa visione firmata dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente), con valutazione sino ad un massimo di punti 70.

Le quote saranno ripartite così come di seguito specificato:

- da 66 a 70 Punti 100% quota spettante;
- da 60 a 65 Punti 75% quota spettante;
- da 55 a 59 punti 50% quota spettante.

b) QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità dei Fondi deriva da quanto rideterminato e inserito nella DDG n. 56 del 01 febbraio 2018.

Si riporta nella seguente tabella l'importo del Fondo da liquidare agli aventi diritto:

Anno	Totale fondo produttività
2010	155.571,08

c) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non abroga nessun accordo.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

Per l'anno 2010 non è stato adottato il Piano per la Performance ai sensi della L. 150/2009, ma un sistema basato sui criteri di cui all'accordo del 25/05/2011, come meglio sopra descritti.

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non pertinente.

f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Nessuna indicazione

g) ALTRE INFORMAZIONI

Nulla da esporre



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2010	1.443.725,00

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2010	2.456.697,00

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2010	903.982,00

Per le sopra indicate somme “non disponibili”, si veda il prospetto esplicativo redatto dal Servizio Bilancio (All. n°1)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'accordo in esame, le risorse destinate alla produttività 2010 sono costituite dalla somma algebrica dei residui del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 CCNL 31/07/2009, dei residui del Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009 che confluiscono nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009.

Pertanto risultano disponibili le seguenti somme:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2010	-29.182,42

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2010	396.422,08

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2010	211.448,59



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	1.414.542,58	1.443.725,00	-29.182,42

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	2.853.119,08	2.456.697,00	396.422,08

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Speso	Residuo
2010	692.313,41	903.982,00	-211.668,59

Totale fondo produttività	
Anno	
2010	155.571,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ricalcolate come da Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 e come da Verbale n. 3 del Collegio Sindacale del 09/02/2018, nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da DDG n°332 del 08/05/2018.
- Per l'anno 2010 non è stato adottato il Piano per la Performance ai sensi della L. 150/2009, ma un sistema basato sui criteri di cui all'accordo del 25/05/2011, come meglio descritto nella Relazione Illustrativa.



Fondo Comparto	Rif. Anno	Fondo facce retributive	Fondo Condizioni Particolari				Fondo Produttività			
			Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Circuito altro fondo	Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Circuito altro fondo
01/07/07 D.d. 425/2012	2007	1.329.065					679.508			
Incrementi		50.640				561				
Decrementi										
Fondo	31/12/07 D.d. 425/2012	1.379.745	ok	990.874	388.771		680.669	ok	623.514	56.555
Incrementi	2008	1.378.170					687.924			
Decrementi	2008									
Fondo	31/12/08 D.d. 425/2012	2.757.915	ok	2.013.412	744.503	8.314	1.367.993	ok	1.604.884	300.891
Incrementi	2009	60.213					2.243			
Decrementi	2009	1.121					1.121			
Fondo	31/12/09 D.d. 425/2012	2.817.007	ok	2.175.499	641.507		1.369.114	ok	1.598.534	229.420
Incrementi	2010	8.092								
Decrementi	2010									
Fondo	31/12/10 D.d. 425/2012	2.825.098	ok	2.456.697	368.401		1.364.629	ok	1.443.725	79.097
Incrementi	2011	13.152					18.347			
Decrementi	2011	2.243								
Fondo	31/12/11 D.d. 425/2012	2.836.008	ok	2.407.239	428.769		1.382.976	ok	1.446.709	63.733
Incrementi	2012	2.767								
Decrementi	2012	2.243								
Fondo	31/12/12 D.d. 688/2013	2.836.532	ok	2.494.632	341.900		1.385.713	ok	1.615.341	229.628
Incrementi	2013	44.826					91.877			
Decrementi	2013	2.767					1.121			
Fondo	31/12/13 D.d. 238/2013	2.878.591	ok	2.515.233	363.358		1.476.409	ok	1.664.105	187.726
Incrementi	2014	23.439					40.435			
Decrementi	2014	47.800								
Fondo	31/12/14 D.d. 238/2013	2.854.230	ok	2.507.291	346.939		1.502.655	ok	1.776.980	274.325
Incrementi	2015	4.712								
Decrementi	2015									
Fondo	31/12/15 D.d. 199/2016	2.858.941	ok	2.454.882	404.060		1.501.533	ok	1.724.665	223.172
Incrementi										
Decrementi										

120130



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

Modulo IV **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2010.**

Sezione I - L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II - L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale (solo quella dell'area comparto).

Sezione III - I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel conto di debito per ruolo del "Comparto" del Bilancio 2016, così come da Delibera n. 286 dell'11.04.2018 "Approvazione progetto di Bilancio di esercizio 2016" e da Delibera n. 289 del 16.04.2018 "Acquisizione Relazione Collegio Sindacale Bilancio di esercizio 2016".

