

PG/2018/11986

del 06/06/2018

ACCORDO SINDACALE DEL 06/06/2018

Premesso che:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale inserito in posizione utile nella Delibera n. 23 del 09/02/2016, parzialmente modificata, a seguito di contraddittorio tra le parti, dalla Delibera n. 129 del 06/05/2016, comporta un impegno di spesa pari a € 346.438,61 a gravare sul Fondo per le Fasce relativo all'anno 2015;
- la nuova consistenza e la disponibilità del Fondo per le Fasce anno 2015, ai sensi della DDG n° 56 del 01/02/2018, come da Certificazione del Collegio Sindacale del 09/02/2017 è la seguente:

Anno	Ricalcolato	Speso	Disponibile
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	1.139.935,45

- Richiamati gli accordi decentrati siglati in data 15/10/2015 e successivamente in data 17/11/2015 attraverso i quali le parti si impegnavano ad emanare l'Avviso di selezione per l'assegnazione delle fasce, con decorrenza 01/01/2015;
- Richiamato l'Accordo siglato dalle parti in data 27 ottobre 2015, con il quale si concordava di attribuire l'intero fondo fasce per la progressione economica;

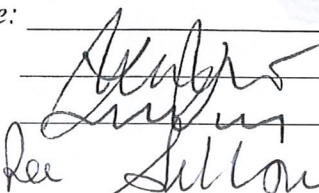
le OO.SS del Comparto Sanità, RSU e la Parte Pubblica

CONCORDANO

- di attribuire, con decorrenza 01/01/2015, nella mensilità di giugno 2018, la progressione economica orizzontale al personale avente diritto di cui alla Delibera 23/2016, parzialmente modificata, a seguito di contraddittorio tra le parti, dalla Delibera n. 129 del 06/05/2016, per un importo complessivo di € 346.438,61;
- data la capienza positiva del fondo, di estendere l'attribuzione come sopra indicato, anche a tutto il personale idoneo inserito nel medesimo atto, per un ulteriore impegno di € 183.821,29 e per una spesa totale di € 530.259,90;
- di liquidare, nella medesima mensilità, le competenze arretrate al personale beneficiario;
- di trasmettere la seguente ipotesi di accordo al Collegio Sindacale.

Le parti così costituite,

per l'Amministrazione:



Per il Sindacato

D'URSO ANTONIO
REGIONE
AUTONOMA DELLA
SARDEGNA/80002870923
06.06.2018
14:25:01 UTC

per i sindacati:

CGIL FP

Antonio D'Amico

UIL FPL

Carlo Cellano

CISL FPS

Stefano Pizzani

NURSING UP

Stefano

FIALS

Roberto

NURSIND

Roberto

FSI

Horacio Campes

RSU

Roberto



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA 2015
DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		06/06/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Direttore Generale-Dott. Antonio D'Urso; Direttore Amministrativo – Dott. Lorenzo Pescini; Responsabile Servizio Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Seazzu); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL – CISL – UIL – FSI – NURSIND- NURSING UP – FIALS – RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL-CISL- UIL- FSI- NURSIND –NURSING UP – FIALS- RSU):
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		attribuzione progressione economica orizzontale a favore di tutto il personale inserito in posizione utile nella graduatoria di cui alla Delibera n. 23 del 09/02/2016 come parzialmente rettificata dalla Delibera n. 129 del 06/05/2016 – riconoscimento giuridico ed economico a partire dal 1° gennaio 2015;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	per l'anno 2015 non è stato adottato un Piano Performance ai sensi della L.150/2009. Tuttavia è stata adottato un sistema premiante basato sulle competenze, comportamenti generali dei dipendenti che opera attraverso una scheda individuale compilata dall'organo gerarchicamente superiore e per presa visione firmata dal Responsabile della Struttura di appartenenza. Con verbale n. 03/2014 del 14 gennaio 2016, il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla valutazione degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione delle schede di budget dalla Direzione, ai relativi Responsabili di Struttura nel triennio 2012 - 2015.
		E' stato adottato per l'anno di riferimento, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del DLGS 33/2013
Eventuali osservazioni		



Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

I fondi contrattuali previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto (CCNL 31.07.2009 – biennio economico 2008-2009) sono stati approvati da questa Azienda in via definitiva per gli anni 2007, (secondo semestre), 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 con delibera del Direttore Generale n. 754 del 28/12/2017, e con Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 (integrazione e parziale modifica della DDG n. 754).

È appena il caso di chiarire che:

- L'AOU di Sassari si costituisce con DGR n. 17/2 del 27.04.2007 a far data dal 01/07/2007 come azienda autonoma di riferimento per l'Università degli studi di Sassari.
- Nell'Azienda sono confluite anche le strutture universitarie dell'ex Policlinico Universitario e Cliniche Universitarie convenzionate con la ex ASL n. 1 di Sassari.
- L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato. L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato del SSR, come individuato nell'atto di ricognizione, fermo restando il diritto di opzione.
- All'AOU viene trasferito anche il personale individuato negli atti di ricognizione e operante presso le strutture confluite nell'Azienda, con contratto di lavoro a tempo determinato.

Dalla sua costituzione e sino ad ottobre del 2017, l'Azienda non ha mai avuto un Atto Aziendale approvato dalla RAS e ha operato attraverso una dotazione organica provvisoria, definita dalla Delibera n. 32/2009 "Dotazione Organica Provvisoria relativa alla Tecnoprogettazione e alla Linea Intermedia". Tale mancanza è stata di ostacolo alla quantificazione dei fondi contrattuali, a causa dell'incertezza sulla base di calcolo, ed ai conseguenti istituti contrattuali connessi. A seguito della riforma del SSR di cui alla DGR n. 31/9 del 17.06.2015 l'AOU di Sassari, a decorrere dal 01/01/2016, ha incorporato il PO SS Annunziata.

In data 18/07/2017, con Delibera della Giunta Regionale della Sardegna n. 35/23, sono state emanate le linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali di questa Azienda.

In data 10/10/2017 con delibera del Direttore Generale 556 è stato approvato l'atto aziendale della AOU di Sassari.

In data 09/02/2018, con Verbale n. 3, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da DDG n° 332 del 08/05/2018.

Per l'anno di riferimento è emerso che, come da tabella sotto indicata, vi sia disponibilità del Fondo delle Fasce per un totale di € 1.139,935,45:

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Quota Indisponibile	Quota Disponibile
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	1.139.935,45

Pertanto in considerazione della volontà delle Parti, come definito nella riunione del 21 febbraio u.s., perfezionata nell'accordo di che trattasi, si è provveduto all'accantonamento della somma di € 530.380,75, necessaria per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale del comparto inserito, a seguito di apposita selezione, nell'elenco di idonei, come da delibera n. 23 del 09.02.2016, parzialmente modificata dalla delibera n. 129 del 06/05/2016.

Fondo per le fasce			
Anno	Quota attribuzione fasce 2015	Nuova Quota Indisponibile	Residuo
2015	530.380,75	2.985.262,75	609.554,70

Scopo del presente accordo è, con decorrenza 1 gennaio 2015, l'attribuzione della progressione economica orizzontale, a tutto il personale idoneo inserito nella graduatoria di cui alla delibera n. 23 del 09.02.2016, parzialmente modificata dalla delibera n. 129 del 06/05/2016



Fondo per il finanziamento per le fasce retributive e delle P.O. - anno 2015

Le parti, in relazione alla destinazione del Fondo Fasce come ricalcolato con DDG n. 56 del 01/02/2018, concordano, nel mese di giugno c.a. di riconoscere la progressione economica orizzontale al personale di cui alla delibera n. 23 del 09/02/2016, come modificata dalla delibera n° 129 del 06/05/2016. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno retroattivamente dal 1 gennaio 2015.

La contrattazione di cui all'oggetto, data la certificazione dei fondi avvenuta in data 09/02/2018, ha pertanto lo scopo di assolvere agli impegni già assunti.

Altresì in considerazione della nuova capienza del fondo, dalla quale, risulta oggi un residuo positivo pari a circa € 1.139.935,45, rispetto al "non ricalcolato" di € 346.438,61, le parti concordano di estendere l'attribuzione della fascia anche a tutti coloro che, pur idonei nella suddetta graduatoria, non erano collocati in posizione utile.

Fondo per le fasce			
Anno	Ricalcolato	Speso	Disponibile
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	1.139.935,45

La *ratio* di tale decisione è sita nell'intesa del 27 ottobre 2015, con la quale le parti concordavano di destinare *tutto* il fondo per il finanziamento per le fasce retributive e delle P.O. - anno 2015 - per l'attribuzione della progressione orizzontale a favore del personale del Comparto. Volontà ribadita e confermata nella riunione del 21/02/2018 e nell'accordo di cui trattasi. Accordi trasmessi al Collegio Sindacale in data 29 febbraio 2016, con nota in atti prot. 2016/5246.

Nel 2015, la legge di stabilità revocò il blocco imposto dalla leggi finanziarie precedenti: l'ultima attribuzione delle Fasce retributive a favore del personale AOU risale al 31/12/2010 (decorrenza 01.01.2010).

Su proposta delle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale, in data 27/10/2015 e successivamente in data 17/11/2015, si siglò l'accordo decentrato attraverso il quale l'Amministrazione si impegnava ad emanare l'Avviso di selezione per l'assegnazione delle fasce, con decorrenza 01/01/2015.

L'accordo prevedeva la partecipazione alla selezione di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato che, alla data del 31/12/2014, avesse maturato un'anzianità di almeno 2 anni nella categoria di appartenenza e nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intendeva richiedere il passaggio. Si includevano, inoltre, coloro che avevano cambiato posizione giuridica senza riconoscimento economico.

Restavano esclusi:

- I dipendenti a tempo indeterminato non in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12/2014, (in questo caso vi sono anche i dipendenti a tempo indeterminato che, alla data del 31/12/2014, avevano raggiunto i 2 anni in considerazione del rapporto a tempo determinato senza esclusione di continuità);
- Quelli che non avevano conseguito un minimo di 70 presenze nel corso del 2013 e 2014, fatte salve le motivazioni di cui alla circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 2008;
- I dipendenti che erano collocati in fascia massima prevista per la categoria di appartenenza;
- I dipendenti che avevano subito, nel 2013 e 2014 un procedimento disciplinare con irrogazione di una sanzione pari o superiore alla censura;
- I dipendenti che avevano ottenuto una valutazione negativa nel 2014.

I criteri selettivi al fine di stilare la graduatoria di merito sono stati i seguenti:

A) valutazione individuale: considerazione della valutazione conferita ai dipendenti nella scheda di valutazione individuale dell'anno 2014.

E' stato attribuito il punteggio secondo tale tabella: max 40/100 PT;

- 40pt - per il punteggio di valutazione da 68 a 70;
- 38pt - per il punteggio di valutazione da 64 a 67;
- 35pt - per il punteggio di valutazione da 60 a 63;
- 33pt - per il punteggio di valutazione da 56 a 59;
- 30pt - per il punteggio di valutazione da 52 a 55;
- 28pt - per il punteggio di valutazione da 47 a 51;
- 25pt - per il punteggio di valutazione da 42 a 46;

B) esperienza professionale - max 25/100 pt; è intesa come anzianità a tempo indeterminato nella medesima fascia, con riconoscimento di 4 pt per ogni anno, fino ad un massimo di 25pt;



C) CV. (solo per le categorie D e Ds), la Commissione valuterà fino ad un massimo di 5pti nel biennio in considerazione (2013-2014):

- attività di tutoraggio e/o docenza nei Corsi di Laurea attinente – 0.2 a docenza/tutor max pt 2;
- corsi o congressi attinenti come uditori – 0.1 per attività max pt 1;
- Seconda laurea attinente 0.50 – master 0.30 o corsi o congressi attinenti con esame finale e crediti formativi 0.10 a corso – max 2 pt; la seconda laurea e il master possono essere acquisiti entro la data del 31/12/2014 (anche prima del biennio)

D) risultati raggiunti dall'organizzazione Collettiva- max 30/100 PT;

Con delibera n.23 del 09/02/2016 vennero approvati gli atti provvisori delle selezioni.

Infatti non appena approvate le graduatorie, si aprì la fase del contraddittorio, definitasi in data 06/05/2016 con la pubblicazione della delibera n°129 *“Parziale rettifica della delibera n. 23 del 09/02/2016 a seguito di contraddittorio tra le parti ai sensi dell'accordo di contrattazione decentrata del 27/10/2015”*.

Con l'utilizzo del totale del Residuo del Fondo non ricalcolato, pari a € 346.398,68, rientrarono in posizione utile n. 424 dipendenti su 643.

CATEGORIE	IDONEI	IDONEI COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE	SPESA PREVISTA NELLA DELIBERA N. 129/2016
A	28	19	€ 7.878,61
B	11	8	€ 4.280,74
BS	42	28	€ 17.983,11
C	50	32	€ 32.029,97
D	483	317	€ 263.533,28
DS	29	20	€ 20.692,97

€ 346.398,68

Tuttavia la mancata certificazione dei Fondi Contrattuali, non aveva permesso l'assolvimento agli impegni assunti e quindi l'attribuzione delle fasce al personale avente diritto.

Oggi con il fondo certificato ed incrementato rispetto al residuo 2015, le parti intendono riconoscere il beneficio a tutti gli idonei della graduatoria. La nuova somma da impegnare è pari ad € 530.380,75.

CATEGORIE	IDONEI	NUOVA SPESA
A	28	11.647,39
B	11	5.749,97
BS	42	26.817,59
C	50	48.271,77
D	483	407.873,15
DS	29	30.020,88

€ 530.380,75

Il residuo del fondo, pari a 609.554,70 confluirà nel Fondo Produttività anno 2015, come da seguente tabella riepilogativa:

Fondo per le fasce				
Anno	Ricalcolato	Speso	Spesa per attribuzione fasce	Nuovo residuo da far confluire nel fondo Produttività
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	530.380,75	609.554,70

a) QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità dei Fondi deriva da quanto rideterminato e inserito nella DDG n. 56 del 01 Febbraio 2018:

Fondo per le fasce				
Anno	Ricalcolato	Speso	Spesa per attribuzione fasce	Residuo a Produttività
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	530.380,75	609.554,70

b) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Tale accordo non abroga alcuna contrattazione precedente.



- c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

In questa relazione non si distribuiscono premi incentivanti

- d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Il principio della selettività della progressione economica è coerente alla disciplina vigente al momento dell'emanazione del relativo avviso.

I parametri di valutazione ai fini della formazione della graduatoria relativa alle progressioni orizzontali fa riferimento da un lato, allo sviluppo delle competenze professionali (valutazione CV), dall'altro ai risultati individuali (competenze e comportamenti generali dei dipendenti descritti attraverso una scheda individuale compilata dall'organo gerarchicamente superiore e per presa visione firmata del responsabile della Struttura di appartenenza) e ai risultati collettivi rilevati dal Nucleo di Valutazione attraverso la nota verbale n. 03/2014 del 14 gennaio 2016, (valutazione degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione delle schede di budget dalla Direzione, ai relativi Responsabili di Struttura nel triennio 2012-2015). Ulteriore indicatore è l'esperienza professionale.

- e) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

f) ALTRE INFORMAZIONI

Nulla da esporre



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2015	2.454.882,00

Per le sopra indicate somme “ non disponibili”, si veda il prospetto esplicativo redatto dal Servizio Bilancio (All. n°1)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nel Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009, risultano disponibili le seguenti somme:

Anno	Somma disponibile
2015	1.139.935,45

Mentre, dall'accordo in esame, le risorse destinate alle progressioni economiche risultano essere pari a € 530.380,75 del medesimo fondo.

La differenza, pari a € 609.554,70 confluirà nel Fondo Produttività anno 2015

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo per le fasce				
Anno	Ricalcolato	Speso	Spesa per attribuzione fasce	Residuo da far confluire nel fondo Produttività
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	530.380,75	609.554,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ricalcolate come da Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 e come da Verbale n. 3 del Collegio Sindacale del 09/02/2018, nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, così come da DDG N° 332 del 08/08/2018.



b/c) Il principio della selettività della progressione economica è coerente alla disciplina vigente al momento dell'emanazione del relativo avviso.

I parametri di valutazione ai fini della formazione della graduatoria relativa alle progressioni orizzontali fa riferimento da un lato, allo sviluppo delle competenze professionali (valutazione CV), dall'altro ai risultati individuali (competenze e comportamenti generali dei dipendenti descritti attraverso una scheda individuale compilata dall'organo gerarchicamente superiore e per presa visione firmata del responsabile della Struttura di appartenenza) e ai risultati collettivi rilevati dal Nucleo di Valutazione attraverso la nota verbale n. 03/2014 del 14 gennaio 2016, (valutazione degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione delle schede di budget dalla Direzione, ai relativi Responsabili di Struttura nel triennio 2012-2015). Ulteriore indicatore è l'esperienza professionale.



FLUSSO N° 2 ALLO DELIBERAZIONE UENICO FINANZIARIA ANNO 2015

Fondi COMPARTO	Rif. Anno	Fondo facce retributive	Fondo Condizioni Particolari				Fondo Produttivi			
			Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Giroconto altro fondo	Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Giroconto altro fondo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

Modulo IV **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio del Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per l'anno 2015.**

Sezione I - L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II - L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale (solo quella dell'area comparto).

Sezione III - I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel conto di debito per ruolo del "Comparto" del Bilancio 2016, così come da Delibera n. 286 dell'11.04.2018 "Approvazione progetto di Bilancio di esercizio 2016" e da Delibera n. 289 del 16.04.2018 "Acquisizione Relazione Collegio Sindacale Bilancio di esercizio 2016".

