

PRODUTTIVITA' 2015
ACCORDO SINDACALE DEL 16 APRILE 2018

Le OO.SS del Comparto Sanità, RSU e la Parte Pubblica,
prendono atto dell'accordo sindacale siglato in data 25/05/2011, (trasmesso al Collegio dei Revisori con nota prot. 2011/12977 del 24/07/2011, valido per assenza di rilievi da parte del Medesimo), con il quale sono stati definiti i criteri di distribuzione del Fondo della Produttività.

Le Parti condividono che tali criteri siano applicabili per la liquidazione del Fondo Produttività 2015, come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018 e come ridefinito per effetto dei residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" pari a € 55.753,98 e quelli relativi al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle PP.OO." pari a € 609.554,70 che sono nel medesimo confluire. **N.B.** nella somma indisponibile del fondo Fasce, è ricompresa la quota, come concordata dalle Parti durante la riunione del 21 febbraio 2018, relativa all'attribuzione delle progressioni economiche del personale di cui alla delibera n. 23 del 09/02/2016, pari a € 530.380,75.

Pertanto il Fondo della produttività per l'anno 2015 è pari ad € 1.535.859,96:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2015	1.780.418,98	1.724.665,00	55.753,98

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2015	3.594.817,45	2.985.262,75	609.554,70

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Non disponibili	disponibile
2015	870.551,28	0	870.551,28

Totale fondo produttività	
Anno	
2015	1.535.859,96

Concordano infine che:

- quanto inserito nelle schede individuali utilizzate nel relativo anno alla voce "legenda pesatura" è da considerarsi ai soli fini della liquidazione degli acconti;
- la produttività, una volta ricalcolata secondo quanto previsto dal presente accordo, sarà liquidata, al netto degli acconti già ricevuti nella mensilità di aprile 2018.

Le parti così costituite,

per l'Amministrazione:

Giovanni
Alfaro
Alfaro
Alfaro

per i sindacati:

CGIL FP Giovanni Alfaro
CISL FPS Giovanni Alfaro
UIL FPL Giovanni Alfaro
FIALS Giovanni Alfaro

FSI Marcello Alfaro
NURSING UP Marcello Alfaro
NURSIND Marcello Alfaro
RSU Marcello Alfaro



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

RELAZIONE ILLUSTRATIVA –**PRODUTTIVITA' 2015**
DELL' AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16 Aprile 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Direttore Generale-Dott. Antonio D'Urso; Direttore Amministrativo – Dott. Lorenzo Pescini; Responsabile Servizio Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Seazzu; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL – CISL – UIL – FSI – NURSIND- NURSING UP – FIALS – RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL-CISL- UIL- FSI- NURSIND – NURSING UP –FIALS- RSU):
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		A) liquidazione fondo Produttività anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	per l'anno 2015 non è stato adottato un Piano Performance ai sensi della L.150/2009. Tuttavia è stata adottato un sistema premiante basato sulle competenze, comportamenti generali dei dipendenti che opera attraverso una scheda individuale compilata dall'organo gerarchicamente superiore e per presa visione firmata dal Responsabile della Struttura di appartenenza. E' stato Adottato per gli anni di riferimento dopo l' obbligatorietà il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del DLGS 33/2013
Eventuali osservazioni		



Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

a) **ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.**

I fondi contrattuali previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto (CCNL 31.07.2009 – biennio economico 2008-2009) sono stati approvati da questa Azienda in via definitiva per gli anni 2007 (secondo semestre), 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 con delibera del Direttore Generale n. 754 del 28/12/2017, e con Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018. (integrazione e parziale modifica della DDG n. 754).

È appena il caso di chiarire che:

- L'AOU di Sassari si costituisce con DGR n. 17/2 del 27.04.2007 a far data dal 01/07/2007 come azienda autonoma di riferimento per l'Università degli studi di Sassari;
- Nell'Azienda sono confluite anche le strutture universitarie dell'ex Policlinico Universitario e Cliniche Universitarie convenzionate con la ex ASL n. 1 di Sassari;
- L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato. L'AOU di Sassari è subentrata all'ASL 1 nei rapporti con il personale a tempo indeterminato del SSR, come individuato nell'atto di ricognizione, fermo restando il diritto di opzione;
- All'AOU viene trasferito anche il personale individuato negli atti di ricognizione e operante presso le strutture confluite nell'Azienda, con contratto di lavoro a tempo determinato.

Dalla sua costituzione e sino ad ottobre del 2017, l'Azienda non ha mai avuto un Atto Aziendale approvato dalla RAS e ha operato attraverso una dotazione organica provvisoria, definita dalla Delibera n. 32/2009 "Dotazione Organica Provvisoria relativa alla Tecnostuttura e alla Linea Intermedia". Tale mancanza è stata di ostacolo alla quantificazione dei fondi contrattuali, a causa dell'incertezza sulla base di calcolo, ed ai conseguenti istituti contrattuali connessi. A seguito dalla riforma del SSR di cui alla DGR n. 31/9 del 17.06.2015 l'AOU di Sassari, a decorrere dal 01/01/2016, ha incorporato il PO SS Annunziata.

Sino al 2014, il personale ha comunque potuto godere di alcuni acconti sulla produttività.

In data 18/07/2017, con Delibera della Giunta Regionale della Sardegna n. 35/23, sono state emenate le linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali di questa Azienda.

In data 10/10/2017 con delibera del Direttore Generale 556 è stato approvato l'atto aziendale della AOU di Sassari.

In data 09/02/2018, con Verbale n. 3, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, come ricalcolati nella delibera n.56 del 01 febbraio 2018.

Dal ricalcolo dei fondi emergono dei residui per l'annualità di riferimento.

In considerazione della volontà delle Parti, come definito nella riunione del 21 febbraio u.s., nella quota indisponibile è stata ricompresa la somma di € 530.380,75 necessaria per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale del comparto inserito, a seguito di apposita selezione, nell'elenco di idonei, come da delibera n. 23 del 09.02.2016

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	1.139.935,45

Fondo per le fasce			
Anno	Quota attribuzione fasce 2015	Nuova Quota indisponibile	Residuo
2015	530.380,75	2.985.262,75	609.554,70

Scopo del presente accordo è consentire la liquidazione, a tutto il personale del comparto avente diritto, del Fondo Produttività 201, come ricalcolato ai sensi della Delibera n. 56 del 01/02/2018.

Dato atto che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 7, 8, 9 del CCNL 31/07/2009 del personale del Comparto, debbano essere interamente spesi e che eventuali residui debbano essere attribuiti al fondo



produttività (art. 38, comma 3 del CCNL 1998/2001 e art. 30 del CCNL 2002/2005), si concorda che i residui del “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la renumerazione di particolari condizioni di Disagio, pericolo o danno” e quelli relativi al “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle P.O”, confluiscono nel fondo produttività di ciascun anno di competenza, secondo il seguente prospetto:

Fondo particolari condizioni			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Residuo
2015	1.780.418,98	1.724.665,00	55.753,98

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Residuo
2015	3.594.817,45	2.985.262,75	609.554,70

Fondo produttività collettiva			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Residuo
2015	870.551,28	0	870.551,28

Totale fondo produttività	
Anno	
2015	1.535.859,96

Per l'annualità 2015, le parti dispongono che la liquidazione del Fondo Produttività avvenga ai sensi dell'accordo sindacale siglato in data 25 maggio 2011.

Tale accordo trasmesso al Collegio dei Revisori con nota prot. 2011/12977 del 24/07/2011 e divenuto valido per mancanza di rilievi da parte del medesimo, dispone la distribuzione, a conguaglio del suddetto Fondo, al personale a tempo indeterminato e determinato che abbia raggiunto almeno 90 giorni continuativi di lavoro, secondo i seguenti criteri:

A) 70% delle risorse:

- quota del 1,00 per la cat A e cat B;
- quota del 1,30 per la cat BS e la cat C;
- quota del 1,40 per la cat D e la cat DS;
- applicazione della trattenuta dell' 1% della quota, per ogni giornata di assenza, fatta eccezione per le ferie, i permessi retribuiti previsti dall'art. 21 del CCNL 1-9-1995, permessi sindacali e quelli retribuiti concessi dagli amministratori dell'EE.LL (Legge 265/99), giornate di sciopero, per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, periodi di astensione obbligatoria per maternità ed il mede di assenza facoltativa retribuito al 100%, il ricovero ospedaliero documentato (compreso il Day hospital), la malattia post-ricovero ad esso correlata ed i periodi riconosciuti come trapia salvavita, l'infortunio sul lavoro , i permessi per malattia del figlio sino a tre anni, i periodi di congedo per cure ad invalidi per servizio, le assenze ai sensi dalla Legge 104/1992;

B) 30% delle risorse:

- sulla base delle competenze e comportamenti generali dei dipendenti, riferite all'anno di competenza, (che opera attraverso una scheda compilata dall'organo gerarchicamente superiore e per presa visione firmata dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente), con valutazione sino ad un massimo di punti 70.

Le quote saranno ripartite così come di seguito specificato:

- da 66 a 70 Punti 100% quota spettante;
- da 60 a 65 Punti 75% quota spettante;
- da 55 a 59 punti 50% quota spettante.

b) QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità dei Fondi deriva da quanto rideterminato e inserito nella DDG n. 56 del 01 Febbraio 2018.

Si riporta nella seguente tabella l'importo del Fondo da liquidare agli aventi diritto:

Totale fondo produttività	
Anno	
2015	1.535.859,96

c) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non abroga nessun accordo.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Per l'anno 2015 non è stato adottato il Piano per la performance ai sensi della l. 150/2009, ma un sistema basato sui criteri di cui all'accordo del 25/05/2011, come meglio sopra descritto.

- e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non pertinente.

- f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Nessuna indicazione

- g) ALTRE INFORMAZIONI

Nulla da esporre



A blue ink signature, possibly "GA", located in the bottom left corner of the page.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2015	2.454.882,00

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2015	1.724.665,00

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma non disponibile
2015	0

Per le sopra indicate somme “ non disponibili”, si veda il prospetto esplicativo redatto dal Servizio Bilancio (All. n°1)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risultano disponibili le seguenti somme:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2015	55.753,98

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2015	1.139.935,45

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009

Anno	Somma disponibile
2015	870.551,28

Come risulta dall'accordo in esame, le parti intendono attribuire con decorrenza 01/01/2015, a tutto il personale inserito nella delibera n. 23 del 09/02/2016, la fascia economica superiore per una spesa complessiva di € 530.380,75 su una disponibilità del Fondo medesimo di € 1.139.935,45.

Pertanto alla somma non disponibile di €2.454.882,00, dovrà esser aggiunta la somma di € 530.380,75, per un totale di € 2.985.262,75.



La produttività 2015 è costituita dalla somma algebrica dei residui del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 – 31/07/2009, dei residui del Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009, che confluiscono nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – art. 8 CCNL 31/07/2009, secondo il seguente prospetto:

Anno	Residuo fondo fasce	Residuo fondo particolari condizioni	Residuo produttività	Totale produttività da liquidare
2015	609.554,70	55.753,98	870.551,28	1.535.859,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo per le fasce				
Anno	Consistenza	Non disponibile	Spesa per attribuzione fasce 2015	totale da far confluire nel fondo Produttività
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	530.380,75	609.554,70

Fondo particolari condizioni			
Anno	Consistenza	Non disponibile	Disponibile
2015	1.780.418,98	1.724.665,00	55.753,98

Fondo produttività collettiva			
Anno	Consistenza	Non disponibile	disponibile
2015	870.551,28		870.551,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ricalcolate come da Delibera del Direttore Generale n. 56 del 01 febbraio 2018 e come da Verbale n. 3 del Collegio Sindacale del 09/02/2018, nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015;
- Per l'anno 2015 non è stato adottato il Piano per la performance ai sensi della l. 150/2009, ma un sistema basato sui criteri di cui all'accordo del 25/05/2011, come meglio descritto nella Relazione Illustrativa.
- le progressioni rispecchiano i criteri di selettività inseriti nel Bando di cui alla Delibera n. 473 del 01/12/2015



Fondi COMPARTO	Rif. Atto	Fondo fasce retributive	Fondo Condizioni Particolari	Fondo Condizioni Particolari	Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Girconto altro fondo	Liquidato	Residuo Iniziale	Residuo Finale	Girconto altro fondo	Fondo Produttività	Residuo Iniziale	Liquidato	Residuo Finale	Girconto altro fondo
(*000)																	
Partenza	01/07/07 D.d. 425/2012	1.329.065		679.508									333.528				
Incrementi	2007	50.680		561									2.750				
Decrementi	2007	-		-													
Fondo	31/12/07 D.d. 425/2012	1.379.745	ok	680.069	27	31.628				680.069	56.555		336.277	ok	317.065	19.212	
Incrementi	2008	1.378.170		687.924									331.297				
Decrementi	2008	-		-													
Fondo	31/12/08 D.d. 425/2012	2.757.915	ok	1.367.993	15	8.314				1.367.993	300.891		667.574	ok	936.349	268.775	
Incrementi	2009	60.213		2.243													
Decrementi	2009	1.121		-													
Fondo	31/12/09 D.d. 425/2012	2.817.007	ok	1.369.114	125					1.369.114	229.420		667.574	ok	967.349	299.775	
Incrementi	2010	8.092		4.485													
Decrementi	2010	-		-													
Fondo	31/12/10 D.d. 425/2012	2.825.098	ok	1.364.629	140	175.576				1.364.629	79.097		667.574	ok	903.982	236.408	
Incrementi	2011	13.152		18.347									7.865				
Decrementi	2011	2.243		-													
Fondo	31/12/11 D.d. 425/2012	2.836.008	ok	1.382.976	161	118.651				1.382.976	63.733		675.440	ok	925.423	249.983	
Incrementi	2012	2.767		3.858									1.884				
Decrementi	2012	2.243		-													
Fondo	31/12/12 D.d. 688/2013	2.836.532	ok	1.385.713	179					1.385.713	229.628		677.324	ok	778.605	101.281	
Incrementi	2013	44.826		91.877									44.325				
Decrementi	2013	2.767		-													
Fondo	31/12/13 D.d. 238/2015	2.878.591	ok	1.476.469	172	142.419				1.476.469	187.726		721.649	ok	794.207	72.558	
Incrementi	2014	23.439		49.435									23.596				
Decrementi	2014	47.800		-									- 10.815				
Fondo	31/12/14 D.d. 238/2015	2.854.230	ok	1.502.655	202	177.312				1.502.655	274.325		734.430	ok	548.260	186.170	
Incrementi	2015	4.712		-													
Decrementi	2015	-		-													
Fondo	31/12/15 D.d. 199/2016	2.858.941	ok	1.501.533	189	186.889				1.501.533	223.132		734.430	ok	734.430	734.430	

150130
22



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

Modulo IV **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2015.**

Sezione I - L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II - L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale (solo quella dell'area comparto).

Sezione III - I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel conto di debito per ruolo del "Comparto" del Bilancio 2016, così come da Delibera n. 286 dell'11.04.2018 "Approvazione progetto di Bilancio di esercizio 2016" e da Delibera n. 289 del 16.04.2018 "Acquisizione Relazione Collegio Sindacale Bilancio di esercizio 2016".

