

ACCORDO SINDACALE DEL 21 FEBBRAIO 2018

Premesso che:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale inserito in posizione utile nella Delibera n. 23 del 09/02/2016 comporta un impegno di spesa pari a € 346.438,61 a gravare sul Fondo per le Fasce relativo all'anno 2015;
- la differenza economica derivata dalle nuove consistenze del Fondo per le Fasce anno 2015, ai sensi della DDG n. 56 del 01/02/2018, come da Certificazione del Collegio Sindacale del 09/02/2017, è la seguente:

Anno	Ricalcolato	Speso	Differenza
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	1.139.935,45

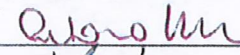
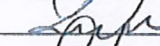
- Richiamato l'Accordo siglato dalle parti in data 27 ottobre 2015, con il quale si concordava di attribuire l'intero fondo fasce per la progressione economica;

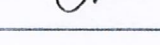
le OO.SS del Comparto Sanità, RSU e la Parte Pubblica

CONCORDANO

- Di utilizzare il residuo del fondo fasce, anno 2015, per l'attribuzione della progressione a tutti coloro che risultavano in posizione utile, per un importo pari a € 346.438,61;
- Di estendere il beneficio, dato atto della capienza del fondo, anche a tutto il personale idoneo nella graduatoria, per un ulteriore impegno di € 183.821,29, per una spesa totale di € 530.259,90;
- Di far confluire, ai sensi della normativa vigente, la somma residuale non utilizzata, pari a 609.675,99, insieme a quella del Fondo Disagio del medesimo anno, nel Fondo Produttività; ED EROGAZIONE MENSILITA' DI APRILE STESSA REGOLE 2014
- Di riservare per l'anno 2018 la somma di ^{NUMERO - MAX 10% VALORE} FONDO FASCE 2018 per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative ^{CONCORDANTE}
- Di bandire, con i residui dell'anno 2018, i quali ad oggi risultano essere sufficientemente capienti, le nuove progressioni orizzontali per gli aventi diritto.
- DOPO LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO 2016 AL RICONOSCIMENTO DELLA PROGRESS ORIZZONTALE AL PERSONALE EX ASL DI CUI HA RELATIVA DELIBERA E TOTALE
- Le parti così costituite, SCORRIMENTO GRADUATORIA ^{VALORE} ~~NONEL TRANSITATE~~
- * DA RICONOSCERE LA FACCIA AL PERSONALE ^{NUMERO + ARRETRATI} ~~PLESSO SAN PIETRO NELLA~~ MENSILITA' DI GIUGNO. GU ARROSTRATI DOPO LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO 2017,

per l'Amministrazione:




IL DG SI IMPEGNA, AFFINCHÉ LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO 2016 - 2017 - 2018, AVVENGA IN MANIERA CELERE RAPPRESENTANDO AL PRESIDENTE DEL COLLEGIO L'URGENTE.

per i sindacati:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

NURSIND

RSU

[Handwritten signatures in blue ink over the printed names]

ACCORDO SINDACALE DEL 21 FEBBRAIO 2018

Premesso che:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale inserito in posizione utile nella Delibera n. 23 del 09/02/2016 comporta un impegno di spesa pari a € 346.438,61 a gravare sul Fondo per le Fasce relativo all'anno 2015;
- la differenza economica derivata dalle nuove consistenze del Fondo per le Fasce anno 2015, ai sensi della DDG n 56 del 01/02/2018, come da Certificazione del Collegio Sindacale del 09/02/2017, è la seguente:

Anno	Ricalcolato	Speso	Differenza
2015	3.594.817,45	2.454.882,00	1.139.935,45

- Richiamato l'Accordo siglato dalle parti in data 27 ottobre 2015, con il quale si concordava di attribuire l'intero fondo fasce per la progressione economica;

le OO.SS del Comparto Sanità, RSU e la Parte Pubblica

CONCORDANO

- Di utilizzare il residuo del fondo fasce, anno 2015, per l'attribuzione della progressione a tutti coloro che risultavano in posizione utile, per un importo pari a € 346.438,61;
- Di estendere il beneficio, dato atto della capienza del fondo, anche a tutto il personale idoneo nella graduatoria, per un ulteriore impegno di € 183.821,29, per una spesa totale di € 530.259,90;
- Di riconoscere la fascia superiore e gli arretrati al personale plesso San Pietro nella mensilità di Giugno 2018; gli altri arretrati dopo la certificazione dei fondi 2016, 17 e 18.
- Di far confluire, ai sensi della normativa vigente, la somma residuale non utilizzata, pari a 609.675,99, insieme a quella del Fondo Disagio del medesimo anno, nel Fondo Produttività ed erogarla al personale, con le medesime regole anno 2014, nella mensilità di aprile 2018;
- Di riconoscere, dopo la certificazione dei fondi 2016, la progressione economica orizzontale al personale ex ASL vincitore, ai sensi della graduatoria valida deliberata e di estenderne il beneficio a tutto il personale idoneo transitato della graduatoria;
- Di bandire, con i residui dell'anno 2018, i quali ad oggi risultano essere sufficientemente capienti, le nuove progressioni orizzontali per gli aventi diritto.
- Di riservare, per l'anno 2018, per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative e i Coordinamenti, la somma pari ad un minimo dell'8% ed un massimo del 10% del valore del Fondo Fasce 2018;

Le parti così costituite,

PG/2018/25575
12/12/2018



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA 2016 PERSONALE TRANSITATO
DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 febbraio 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Direttore Generale-Dott. Antonio D'Urso; Direttore Amministrativo – Dott. Lorenzo Pescini; Responsabile Servizio Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Seazzu); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL – CISL – UIL – FSI – NURSIND- NURSING UP – FIALS – RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL-CISL- UIL- FSI- NURSIND –NURSING UP – FIALS- RSU);
Soggetti destinatari	Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Estensione progressione economica orizzontale a favore del personale idoneo transitato inserito nella graduatoria di cui alla Delibera del Commissario Straordinario ASL Sassari n. 997 del 30 settembre 2016 avente come oggetto "Retifiche ed integrazioni alla Deliberazione n. 529 del 15.06.2016 concernenti l'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'art 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'accordo di contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015, approvate con deliberazione n.1777 del 30/12/2015 e successivamente modificate con deliberazione n.529 del 15/06/2016. Attribuzione a decorrere dal 01/01/2015 delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto".
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
Eventuali osservazioni: iter procedurale completamente effettuato dalla ex ASL di Sassari relativo all'anno 2015	

es
a

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

In data 10/09/2018 il Collegio Sindacale con verbale n. 21 del 10/09/2018 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del Personale del Comparto per gli anni 2016 e 2017, come determinati nella delibera del Direttore Generale n. 689 del 05/09/2018 "Rimodulazione, integrazione e determinazione Fondi Contrattuali – Area Comparto Sanità – Anni 2016 e 2017".

Per l'anno di riferimento è emerso che, come da tabella sotto indicata, vi sia disponibilità del "Fondo delle Fasce" per un totale di € 901.207,49:

Fondo per le fasce			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2016	7.120.833,55	6.219.626,06	901.207,49

Nell'anno 2015 la ex ASL di Sassari ha esperito l'iter per l'attribuzione, al proprio personale del Comparto, della fascia economica superiore.

Tale procedura, si è conclusa nel settembre 2016 con la pubblicazione della delibera del Commissario Straordinario ASL Sassari n. 997 del 30 settembre 2016, avente come oggetto "Rettifiche ed integrazioni alla Deliberazione n. 529 del 15.06.2016 concernenti l'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'art 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'accordo di contrattazione Collettiva Integrazione del 16/10/2015, approvate con deliberazione n.1777 del 30/12/2015 e successivamente modificate con deliberazione n.529 del 15/06/2016. Attribuzione a decorrere dal 01/01/2015 delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto".

In virtù dell'accorpamento con il P.O. SS Annunziata, parte del personale vincitore della "fascia superiore", alla data di conclusione del procedimento di che trattasi, era già transitato in AOU SS con decorrenza 01/01/2016.

Tuttavia questa AOU ha riconosciuto, al personale transitato vincitore, il corrispettivo economico e gli arretrati della fascia, (dal 2016), solo dopo la certificazione dei fondi 2016.

Da notare che la progressione economica ha decorrenza dal 1 gennaio 2015 e che l'arretrato relativo a quella annualità è stato corrisposto dalla ex ASL di Sassari.

In considerazione della volontà delle Parti, come definita nella riunione del 21 febbraio u.s., si intende estendere l'attribuzione della progressione economica superiore al personale del comparto, transitato in virtù dell'incorporazione con il SS. Annunziata, inserito nell'elenco di idonei di cui alla delibera del Commissario Straordinario ASL Sassari n. 997 del 30 settembre 2016.

Pertanto, scopo del presente accordo è l'estensione, con decorrenza 1 gennaio 2016, della progressione economica orizzontale ed il riconoscimento dei rispettivi arretrati, a tutto il personale idoneo transitato, non vincitore, inserito nella graduatoria di cui alla delibera del Commissario Straordinario ASL Sassari n. 997 del 30 settembre 2016.

Rispetto ai vincitori della selezione, l'estensione della fascia al personale idoneo potrà avvenire solo con decorrenza 01/01/2016, data in cui questa AOU incorpora il P.O. SS. Annunziata ed il relativo personale.

Fondo per il finanziamento per le fasce retributive e delle PP.OO. - anno 2016

Le parti in relazione alla destinazione del Fondo Fasce come determinato nella delibera del Direttore Generale n. 689 del 05/09/2018 "Rimodulazione, integrazione e determinazione Fondi Contrattuali – Area Comparto Sanità – Anni 2016 e 2017, concordano, di riconoscere la progressione economica orizzontale al personale transitato idoneo di cui alla delibera del Commissario Straordinario ASL Sassari n. 997 del 30 settembre 2016. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data del 1 gennaio 2016.

In considerazione della capienza del fondo, dalla quale, risulta oggi un residuo positivo pari a circa € 901.207,49, le parti concordano di estendere l'attribuzione della fascia anche a tutti coloro che, pur idonei nella suddetta graduatoria, non ne avevano potuto beneficiare.

La somma da impegnare è pari ad € 158.734,90.

Il residuo del fondo, pari a 742.472,59 confluirà nel Fondo Produttività anno 2016, come da seguente tabella riepilogativa:

Fondo per le fasce				
Anno	Consistenza	Quota Indisponibile	Spesa per attribuzione fasce	Nuovo residuo da far confluire nel fondo Produttività
2016	7.120.833,55	6.219.626,06	158.734,90	742.472,59

a) QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità dei Fondi deriva da quanto rideterminato e inserito nella DDG n. 689 del 05/09/2018:

Fondo per le fasce				
Anno	Consistenza	Quota Indisponibile	Spesa per attribuzione fasce	Nuovo residuo da far confluire nel fondo Produttività
2016	7.120.833,55	6.219.626,06	158.734,90	742.472,59

b) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

-Tale accordo non abroga alcuna contrattazione precedente.

c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

- Nulla da esporre

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

-Questa Azienda prende atto delle risultanze della Delibera del Commissario Straordinario ASL Sassari n. 997 del 30 settembre 2016;

e) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

-tale accordo, in materia di progressione economica orizzontale, favorisce le pari condizioni tra il personale transitato ed il personale ex AOU

f) ALTRE INFORMAZIONI

-Nulla da esporre

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009

Anno	Quota non disponibile
2016	6.219.626,06

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nel Fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune ex indennità qualificazione professionale, indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31/07/2009, risultano disponibili le seguenti somme:

Anno	Somma disponibile
2016	901.207,49

Mentre, dall'accordo in esame, le risorse destinate alle progressioni economiche risultano essere pari a € 158.734,90 del medesimo fondo.

La differenza, pari a € 742.472,59 confluirà nel Fondo Produttività anno 2016

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo per le fasce				
Anno	Consistenza	Quota indisponibile	Spesa per attribuzione fasce	Nuovo residuo da far confluire nel fondo Produttività
2016	7.120.833,55	6.219.626,06	158.734,90	742.472,59

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ricalcolate come da Delibera del Direttore Generale n. 689 del 05 settembre 2018 e come da Verbale n. 21 del Collegio Sindacale del 10/09/2018, nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del comparto sanità per gli anni 2016 e 2017;
- dati non in possesso di questa Azienda;
- dati non in possesso di questa Azienda.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

Modulo IV **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio del Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per l'anno 2016.**

Sezione I - L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II - L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale (solo quella dell'area comparto).

Sezione III - I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel conto di debito per ruolo del "Comparto" del Bilancio 2016, così come da Delibera n. 286 dell'11.04.2018 "Approvazione progetto di Bilancio di esercizio 2016", da Delibera n. 289 del 16.04.2018 "Acquisizione Relazione Collegio Sindacale Bilancio di esercizio 2016" e da Delibera n. 909 del 22.11.2018 "Approvazione nuovo progetto di bilancio di esercizio 2016".

Regione Autonoma della Sardegna
Azienda Sanitaria Locale Sassari



Deliberazione del Commissario Straordinario n. 997 del 30 SET 2016

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI SASSARI,
DOTT. AGOSTINO SUSSARELLU AI SENSI DELLA L.R. 17/11/2014 N. 23, ART. 9,
NELL'ESERCIZIO DELLE PROPRIE FUNZIONI, HA ADOTTATO LA DELIBERAZIONE DEL
COMMISSARIO IN EPIGRAFE AVENTE PER OGGETTO

Oggetto: Rettifiche ed integrazioni alla Deliberazione n°529 del 15.06.2016 concernenti l'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'articolo 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015, approvate con Deliberazione n°1177 del 30.12.2015 e successivamente modificate con Deliberazione n°529 del 15.06.2016 Attribuzione, a decorrere dal 01.01.2015, delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto.

Struttura proponente: Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane (Inquadramenti)

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio.

L'estensore: Vittoria Pinna

Firma

Il Responsabile del Procedimento: Vittoria Pinna

Firma

Il Responsabile della Struttura, propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alle norme, la corrispondenza del formale cartaceo al file inserito sul SISAR Atti, l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse del pubblico.

Il Dirigente: Dott. Gianfranco Manca

Firma

Parere Direttore Amministrativo
☒ favorevole ☐ contrario
(motivazioni allegate)

Dr. Andrea Marras

Parere Direttore Sanitario
☒ favorevole ☐ contrario
(motivazioni allegate)

Dr. ssa Maria Serena Zedda

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTO il D. Lgs n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006 avente ad oggetto "Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 gennaio 1995, n. 5" e s.m.i.;

VISTA L.R. n. 23 del 17/11/2014 "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012";

VISTO inoltre, l'art. 9 della L.R. n. 23 del 17/11/2014 avente per oggetto "Adeguamento organizzativo e commissariamento delle aziende Sanitarie Locali" che dispone la realizzazione del processo di riforma degli assetti istituzionali ed organizzativi del Sistema Sanitario Regionale;

VISTE le Deliberazioni della G.R. n. 51/2 del 20/12/2014 e n. 19/27 del 28.04.2015 di nomina e di conferma del Dott. Agostino Sussarellu quale Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 08.01.2015 di presa d'atto del verbale di insediamento del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari avvenuto in data 29.12.2014;

RICHIAMATA la Deliberazione del G.R. n.19/27 del 28.04.2015 avente ad oggetto: "Legge Regionale 17.11.2014, n. 23, art. 9. Proroga incarico Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie" e la conseguente Deliberazione della ASL di Sassari n. 251 del 05.05.2015 di presa d'atto della proroga, per ulteriori quattro mesi, dell'incarico del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari, al Dott. Agostino Sussarellu;

VISTA la Legge Regionale n. 22 del 07.08.2015, avente ad oggetto "Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l'anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie", con cui, all'art. 6, si conferma l'incarico ai Commissari Straordinari fino alla data del 31.12.2015;

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 42/12 del 28.08.2015, avente ad oggetto "Proroga incarico Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie. Legge Regionale 7 agosto 2015, n. 22, art. 6";

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 67/30 del 29.12.2015 di ulteriore proroga dell'incarico dei Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie e aggiornamento degli obiettivi di mandato, Legge Regionale 28.12.2015 n. 36 art. 1, che dispone, altresì, *"...che gli atti adottati dai Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie con impatto sui costi di gestione riportino l'attestazione di conformità rispetto ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro del disavanzo previsti nel piano di riorganizzazione riqualificazione approvato con D.G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015..."*;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1179 del 31.12.2015 di "Proroga per ulteriori tre mesi dell'incarico del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari";

VISTA la Deliberazione G.R. n. 16/1 del 31.03.2016 che dispone, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 2°, della L. R. n. 36 del 28.12.2015, la proroga dell'incarico del Commissario Straordinario fino al 30 giugno 2016;

VISTA la nota della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità prot. 23435 del 01.09.2016, con la quale, pur in assenza di proroga espressa dell'incarico di Commissario Straordinario, si riconosce la vigenza del principio della prorogatio dello stesso ai sensi della legge n. 444 del 15 luglio 1994;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti ed alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATA la deliberazione n°1178 del 31.12.2015 con la quale veniva approvata la graduatoria finale distinta per categorie professionali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, a decorrere dal 01.01.2015, al personale dipendente appartenente all'area del comparto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'articolo 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015;

RICHIAMATA la deliberazione n°529 del 15.06.2016 con la quale si è proceduto alle rettifiche ed integrazioni alle deliberazioni n°1177 del 30.12.2015 e n°1178 del 31.12.2015 relative rispettivamente all'ammissione ed esclusione dei candidati ed all'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'articolo 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015 - Attribuzione, a decorrere dal 01.01.2015, delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto;

PRESO ATTO che, a seguito dell'adozione della deliberazione n°529 del 15.06.2016, sono stati evidenziati dai dipendenti e accertati d'ufficio alcuni errori materiali nell'attribuzione dei punteggi relativi all'esperienza professionale nella fascia di appartenenza, all'anzianità di servizio, al risultato collettivo correlato proporzionalmente alla percentuale di performance della struttura, alla valutazione individuale espressa dai Responsabili di Struttura, per i quali si è proceduto alle necessarie correzioni, come da **Prospetto n°1**, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che, a seguito dell'adozione della deliberazione n°529 del 15.06.2016, è emerso che, per mero errore tecnico informatico nella predisposizione delle tabelle per la formulazione della graduatoria finale per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, a decorrere dal 01.01.2015, al personale che ha prestato servizio in part-time è stato attribuito un punteggio per l'anzianità di fascia superiore a quello previsto nel bando di selezione e nell'Accordo di Contrattazione Decentrata sottoscritto in data 16.10.2015, che prevedeva la proporzionalità del punteggio rispetto al periodo di servizio prestato a tempo pieno con conseguente riduzione per il servizio prestato in part-time, per i quali si è proceduto alle necessarie correzioni, come da **Prospetto n°2**, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTE le nuove graduatorie finali dei candidati partecipanti all'avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 17 aprile 1999, di cui al **Prospetto n°3**, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, riformulate a seguito delle

modifiche ed integrazioni sopra evidenziate;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- in caso di parità di punteggio totale (esperienza più risultati individuali e collettivi), così come previsto nell'Accordo di Contrattazione decentrata del 16.10.2015, precede nella graduatoria finale chi possiede una maggiore anzianità di servizio presso Enti di cui all'art.10 dell'Accordo Quadro "Definizione comparti 2006/2009" del 11.06.2007 e che, in caso di ulteriore parità, prevale la maggiore età anagrafica;
- il numero dei dipendenti che acquisiscono le fasce economiche è stabilito in funzione delle risorse finanziarie destinate per singola categoria professionale, come sopra indicate, con arrotondamento per eccesso rispetto alle risorse assegnate;

RITENUTO pertanto opportuno e necessario proporre:

- la rettifica ed integrazione della Deliberazione n°529 del 15.06.2016, avente ad oggetto: "Rettifiche ed integrazioni alle Deliberazioni n°1177 del 30.12.2015 e n°1178 del 31.12.2015 relative rispettivamente all'ammissione ed esclusione dei candidati ed all'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'articolo 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015 - Attribuzione, a decorrere dal 01.01.2015, delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto.", approvando le nuove graduatorie dei candidati partecipanti all'avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 17 aprile 1999, di cui al **Prospetto n°3**, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, riformulate a seguito delle modifiche ed integrazioni di cui agli allegati **Prospetti n°1 e n°2**, con conseguente attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2015, ai candidati inseriti nelle predette graduatorie, indicati con il "si" nella colonna "aventi diritto", rientranti nelle quote dei fondi contrattuali, di cui all'accordo di Contrattazione decentrata, sottoscritto in data 16.10.2015, secondo gli importi soglia per singola categoria definiti nella deliberazione n° 529 del 15.06.2016 sopra indicata;

PROPONE

1. Di rettificare ed integrare la Deliberazione n°529 del 15.06.2016, avente ad oggetto: "Rettifiche ed integrazioni alle Deliberazioni n°1177 del 30.12.2015 e n°1178 del 31.12.2015, relative rispettivamente all'ammissione ed esclusione dei candidati ed all'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'articolo 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015 - Attribuzione, a decorrere dal 01.01.2015, delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto.", approvando le nuove graduatorie dei candidati partecipanti all'avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 17 aprile 1999, di cui al **Prospetto n°3**, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, riformulate a seguito delle modifiche ed integrazioni di cui agli allegati **Prospetti n°1 e n°2**.

2. Di attribuire le progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2015, ai candidati inseriti nelle predette graduatorie, indicati con il "si" nella colonna "aventi diritto", rientranti nelle quote dei fondi contrattuali, di cui all'accordo di Contrattazione decentrata, sottoscritto in data 16.10.2015, secondo gli importi soglia, ridefiniti nella deliberazione n° 529 del 15.06.2016 sopra indicata, che di seguito vengono specificati:

ASL SASSARI - CALCOLI PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2015	
Categoria	Quota fondo destinata alle progressioni orizzontali
A	€ 28.915,64
B	€ 33.745,13
BS	€ 30.879,50
BS5	€ 2.309,32
C	€ 140.326,62
C5	€ 5.382,03
D	€ 372.955,68
D6	€ 534.587,66
DS	€ 30.018,70
DS6	€ 8.699,82
Totali	€ 1.187.820,10

3. Di dare atto che in caso di parità di punteggio totale (esperienza più risultati individuali e collettivi), così come previsto nell'Accordo di Contrattazione decentrata del 16.10.2015, precede nella graduatoria finale chi possiede una maggiore anzianità di servizio presso Enti di cui all'art.10 dell'Accordo Quadro "Definizione comparti 2006/2009" del 11.06.2007 e che, in caso di ulteriore parità, prevale chi ha la maggiore età anagrafica;
4. Di dare atto, inoltre, che il numero dei dipendenti che acquisiscono le fasce economiche è stabilito in funzione delle risorse finanziarie destinate per singola categoria professionale, come sopra indicate, con arrotondamento per eccesso rispetto alle risorse assegnate;
5. Di provvedere alla data della cessazione dal servizio dei dipendenti interessati alla restituzione delle risorse utilizzate ai predetti fini al fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 19.04.2004.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott. Gianfranco Manca)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.92, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23.10.92, n. 421" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 28 Luglio 2006, n. 10 "Tutela della Salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della L.R. n. 5 del 26/1/95";

VISTA la L.R. n. 23 del 17.11.2014 "Norme urgenti per la riforma del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012";

VISTO l'art. 9 della L.R. n. 23 del 17.11.2014 avente per oggetto "Adeguamento organizzativo e commissariamento delle Aziende Sanitarie Locali", che dispone la realizzazione del processo di riforma degli assetti istituzionali ed organizzativi del Sistema Sanitario Regionale;

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 51/2 del 20.12.2014 di nomina del Dott. Agostino Sussarellu quale Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 08.01.2015 di presa d'atto del verbale di insediamento del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari avvenuto in data 29.12.2014;

RICHIAMATA la Deliberazione del G.R. n. 19/27 del 28.04.2015 avente ad oggetto "Legge Regionale 17.11.2014, n. 23, art. 9. Proroga incarico Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie" e la conseguente Deliberazione della ASL di Sassari n. 251 del 05.05.2015 di presa d'atto della proroga, per ulteriori quattro mesi, dell'incarico del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari, al Dott. Agostino Sussarellu;

VISTA la Legge Regionale n. 22 del 07.08.2015, avente ad oggetto "Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l'anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie", con cui, all'art. 6, si conferma l'incarico ai Commissari Straordinari fino alla data del 31.12.2015;

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 42/12 del 28.08.2015, avente ad oggetto "Proroga incarico Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie. Legge Regionale 7 agosto 2015, n. 22, art. 6";

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 67/30 del 29.12.2015 di ulteriore proroga dell'incarico del Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie e aggiornamento degli obiettivi di mandato, Legge Regionale 28.12.2015 n. 36 art. 1, che dispone, altresì, *"...che gli atti adottati dai Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie con impatto sui costi di gestione riportino l'attestazione di conformità rispetto ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro del disavanzo previsti nel piano di riorganizzazione riqualificazione approvato con D.G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015..."*;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1179 del 31.12.2015 di "Proroga per ulteriori tre mesi dell'incarico del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari";

VISTA la Deliberazione G.R. n. 16/1 del 31.03.2016 che dispone, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 2°, della L. R. n. 36 del 28.12.2015, la proroga dell'incarico del Commissario Straordinario fino al 30 giugno 2016;

VISTA la nota della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità prot. 23435 del 01.09.2016, con la quale, pur in assenza di proroga espressa dell'incarico di Commissario Straordinario, si riconosce la vigenza del principio della prorogatio dello stesso ai sensi della legge n. 444 del 15 luglio 1994;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti ed alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

LETTA la proposta di deliberazione avente per oggetto "Rettifiche ed integrazioni alla Deliberazione n°529 del 15.06.2016 concernenti l'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'articolo 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015, approvate con Deliberazione n°1177 del 30.12.2015 e successivamente modificate con Deliberazione n°529 del 15.06.2016 - Attribuzione, a decorrere dal 01.01.2015, delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto.."

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n° 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005 e dei pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione e conseguentemente:

1. Di rettificare ed integrare la Deliberazione n°529 del 15.06.2016, avente ad oggetto: "Rettifiche ed integrazioni alle Deliberazioni n° 1177 del 30.12.2015 e n° 1178 del 31.12.2015 relative rispettivamente all'ammissione ed esclusione dei candidati ed all'approvazione delle graduatorie finali della procedura selettiva di cui all'art. 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, dell'articolo 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 e dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del 16/10/2015 - Attribuzione, a decorrere dal 01.01.2015, delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto approvando le nuove graduatorie dei candidati partecipanti all'avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 17 aprile 1999, di cui al **Prospetto n°3**, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, riformulate a seguito delle modifiche ed integrazioni di cui agli allegati Prospetti n°1 e n°2.
2. Di attribuire le progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2015, ai candidati inseriti nelle predette graduatorie, indicati con il "si" nella colonna

"aventi diritto", rientranti nelle quote dei fondi contrattuali, di cui all'accordo di Contrattazione decentrata, sottoscritto in data 16.10.2015, secondo gli importi soglia, ridefiniti nella deliberazione n° 529 del 15.06.2016 sopra indicata, che di seguito vengono specificati:

ASL SASSARI - CALCOLI PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2015	
Categoria	Quota fondo destinata alle progressioni orizzontali
A	€ 28.915,64
B	€ 33.745,13
BS	€ 30.879,50
BS5	€ 2.309,32
C	€ 140.326,62
C5	€ 5.382,03
D	€ 372.955,68
D6	€ 534.587,66
DS	€ 30.018,70
DS6	€ 8.699,82
Totall	€ 1.187.820,10

3. Di dare atto che in caso di parità di punteggio totale (esperienza più risultati individuali e collettivi), così come previsto nell'Accordo di Contrattazione decentrata del 16.10.2015, precede nella graduatoria finale chi possiede una maggiore anzianità di servizio presso Enti di cui all'art.10 dell'Accordo Quadro "Definizione comparti 2006/2009" del 11.06.2007 e che, in caso di ulteriore parità, prevale chi ha la maggiore età anagrafica;
4. Di dare atto, inoltre, che il numero dei dipendenti che acquisiscono le fasce economiche è stabilito in funzione delle risorse finanziarie destinate per singola categoria professionale, come sopra indicate, con arrotondamento per eccesso rispetto alle risorse assegnate;
5. Di provvedere alla data della cessazione dal servizio dei dipendenti interessati alla restituzione delle risorse utilizzate ai predetti fini al fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 19.04.2004.

La presente deliberazione è composta di n. 9 pagine di cui n. _____ pagine di allegati nei termini indicati.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Agostino Sussarellu)



Proposta delib. n° 1026 del 27.09.2016

La presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico on line del sito aziendale di questa Azienda Sanitana Locale dal 30 SET 2016 per la durata di quindici giorni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG. E COMUNICAZIONE

(Dott. Pier Nicola Benvegna)

AREA CONTRATTUALE COMPARTO - DELIBERAZIONE N° 689 DEL 05/09/2018 - CERTIFICAZIONE F.DI COMPARTO 2016 - BILANCIO 2016

LAVORO STRAORDINARIO		PRODUTTIVITA'		FASCE		RESIDUO TOTALE
CONSISTENZA	PAGATO	CONSISTENZA	PAGATO	CONSISTENZA	PAGATO	
2016	3.983.808,44 €	512.421,38 €	1.720.854,04 €	7.120.833,55 €	5.231.596,79 €	4.122.512,18 €
	3.471.387,06 €		- €	1.720.854,04 €	1.889.236,76 €	

01/01/2017 - 31/12/2017

LAVORO STRAORDINARIO		PRODUTTIVITA'		FASCE		RESIDUO TOTALE
CONSISTENZA	PAGATO	CONSISTENZA	PAGATO	CONSISTENZA	PAGATO	
2016	512.421,38 €	80.993,66 €	1.720.854,04 €	1.889.236,76 €	150,30 €	3.691.234,76 €
	431.427,72 €		- €	1.720.854,04 €	1.889.387,06 €	

01/01/2018 - 31/10/2018

LAVORO STRAORDINARIO		PRODUTTIVITA'		FASCE		RESIDUO TOTALE
CONSISTENZA	PAGATO	CONSISTENZA	PAGATO	CONSISTENZA	PAGATO	
2016	80.993,66 €	80.498,41 €	1.720.854,04 €	1.889.387,06 €	988.179,57 €	2.702.659,94 €
	495,25 €		- 100,00 €	1.720.954,04 €	901.207,49 €	