

RELAZIONE ANNUALE CUG 2017/2018

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) è stato istituito presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari con Deliberazione n. 354 del 22 giugno 2017 parzialmente rettificata con Deliberazione n. 384 del 06 luglio 2017, ai sensi dell'art. 21 della Legge 183 del 2010.

Il CUG si compone di un Presidente, nominato dalla Direzione Strategica, da Componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'AOU di Sassari. Per ciascun componente designato è previsto un supplente. La composizione che ne è scaturita garantisce, in egual misura, la rappresentanza dei componenti per la parità di genere.

Nell'anno 2017 il CUG si è riunito in n. 4 sedute collegiali; nell'anno 2018 si è riunito, alla data attuale, una sola volta.

Nelle more dei compiti relativi al CUG, come già indicati nella Deliberazione di costituzione, si è provveduto, nella prima seduta di insediamento in data 12 luglio 2017, alla redazione, discussione e accettazione del Regolamento, a sua volta approvato e adottato dalla Direzione Strategica dell'AOU con Deliberazione n. 447 del 04 agosto 2017. Tale Regolamento disciplina, nell'osservanza delle disposizioni nazionali, provinciali ed aziendali, "(...) i compiti propositivi, consultivi e di verifica ad esso spettanti, ai sensi dell'art. 57, comma 3 del D. Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 21 della Legge 183/2010 e della Direttiva emanata il 04 marzo 2011 dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità, nonché quelli individuati dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni" (art. 10 del Regolamento, "Compiti del CUG").

Si rende nota la composizione di genere del personale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari aggiornato al mese di ottobre 2017, disaggregato per genere, suddiviso per categorie e con la specifica delle posizioni apicali, assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato:

	SCHEMA MONITORAGGIO DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE DISAGGREGATO PER GENERE (Tempo indeterminato + determinato)		
	Maschi	Femmine	TOTALE
	788	1813	2601

	DIREZIONE AZIENDALE		
	Direttore Generale	Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo
M	X	X	X
F			

SCHEMA MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE <u>PER CATEGORIE</u> (Tempo indeterminato + determinato)			
PERSONALE	Maschi	Femmine	TOTALE
DIRIGENTI	338	353	691
CATEGORIA D	275	1114	1389
CATEGORIA C	67	105	172
CATEGORIA B	64	170	234
CATEGORIA A	44	71	115
Totali	788	1813	2601

SCHEMA MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (Tempo determinato)			
	Maschi	Femmine	TOTALE
	80	246	326

SCHEMA MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (Tempo indeterminato)			
	Maschi	Femmine	TOTALE
	708	1567	2275

SCHEMA MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (Responsabili di Struttura/Servizi)			
	Maschi	Femmine	TOTALE
	52	18	70

In ottemperanza alle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, il CUG, nella seduta del 27 settembre 2017, ha provveduto alla redazione, discussione ed accettazione di un PAP triennale 2017-2019 per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne.

La bozza del Piano delle Azioni Positive è stato approvata dai componenti del CUG nella terza seduta del 09 ottobre 2017.

La bozza di cui sopra, così come elaborata dai componenti del CUG, è stata trasmessa in data 28 novembre 2017 alla Consiglieria di Parità territorialmente competente, che ha espresso parere positivo con nota PG/2017/25099 del 04 dicembre 2017; successivamente, la Direzione Strategica aziendale lo ha approvato e adottato con Deliberazione n. 693 del 13 dicembre 2017, quale “importante strumento programmatico all’interno del contesto organizzativo e del lavoro” dell’AOU di Sassari. Il PAP definitivo sostituisce integralmente quello provvisorio, che era stato precedentemente approvato con Deliberazione n. 417 del 19 luglio 2017.

Le azioni positive in programma proposte per il triennio 2017-2019 sono le seguenti:

1. Promozione e sviluppo della cultura di genere e pari opportunità: formazione e informazione;
2. Promozione della sicurezza sul lavoro in un’ottica di genere, in relazione allo stress lavoro-correlato – Benessere organizzativo;
3. Conciliazione famiglia-lavoro;
4. Accesso al lavoro – assunzioni – permanenza – progressioni di carriera;
5. Collaborazione con l’Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna (O.N. Da.), Coordinamento Codice Rosa e vittime di violenza e paziente fragile;
6. Riqualificazione dei ruoli aziendali a livello contributivo.

Nell’incontro del 20 novembre 2017, in merito alla fattiva collaborazione che questo CUG intende sostenere e sviluppare in ambito territoriale è stata invitata la Consiglieria di Parità, Dott.ssa Maria Antonietta Sale, che ha tenuto un incontro per tutti i componenti del CUG (titolari e supplenti). L’esposizione ha tenuto conto dell’inquadramento normativo nonché delle leggi che istituiscono e regolano i compiti propositivi, consultivi e di verifica del CUG (D.Lgs 165/ 2001, Legge 183/2010, Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183).

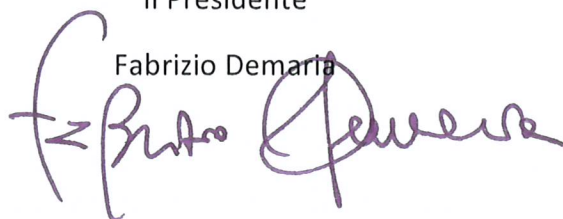
Il CUG, riunitosi in data 13 febbraio 2018, ha deciso di coordinarsi, per il perseguimento delle azioni positive citate, tramite gruppi di lavoro, così come da Regolamento. Tale suddivisione è

stata formalizzata durante la stessa seduta: ciascun gruppo di lavoro implementerà il coordinamento di ogni azione positiva, che sarà successivamente sottoposta alla Direzione Strategica per le valutazioni conseguenti.

Sassari, 16.03.2018

Il Presidente

Fabrizio Demaria

A handwritten signature in purple ink, appearing to read 'Fabrizio Demaria', is written over the printed name.

