

CO/2020/1167
21/12/2020

Bozza ipotesi di accordo



AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE

ART. 30 CCNL COMPARTO SANITA' 7 APRILE 1999 c.s.m.i.

DATO ATTO:

- che la consistenza del fondo "Premialità e fasce anno 2019" risulta essere pari a € 6.584.265,91;
- che risultano indisponibili le somme pari ad € 4.853.990,88 (corrispondente a quanto utilizzato alla data del 31/12/2020);
- che la quota disponibile del fondo "Premialità e fasce" anno 2019 risulta essere pari a € 1.730.275,03, come si evince dalla tabella sotto indicata.

Fondo premialità e fasce (art. 81 - CCNL Triennio 2016-2018)			
Anno	Consistenza	Quota indisponibile	Quota disponibile
2019	6.584.265,91	4.853.990,88	1.730.275,03

Considerato quanto sopra riportato, le parti concordano che:

- che le somme da destinare al riconoscimento della progressione economica anno 2020 saranno pari ad € 400.000,00
- che i criteri di attribuzione delle progressioni in parola saranno i medesimi utilizzati per l'anno 2019;
- che tale bozza di accordo è subordinata al parere di fattibilità del Collegio Sindacale.

Sassari li 21/12/2020

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP *Antonio Penu*

CISL FP *Antonio Penu*

UIL FPL *Antonio Penu*

FSI *Karimpele Penu*

FIALS *Antonio Penu*

NURSING UP *Salvatore Cambria*

RSU (segretaria) *Elisabetta Cocco*

[Signature]