

# ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

**AOU Sassari**

Verbale n°12 del 17/11/2021

## **VALIDAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2020**

Il giorno 17 del mese di novembre dell'anno 2021, alle ore 18:00, a distanza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per esaminare i punti dell'o.d.g. sotto riportato.

Sono presenti:

- Dott. Lorenzo Moretti- Presidente OIV;
- Dott. Maria Sofia Pippia – componente OIV;
- Dott.ssa Massimiliano Oppo – componente OIV;

**O.d.g.:**

### **1) Esame finale bozza Relazione sulla performance anno 2020.**

Alle ore 18.00 iniziano i lavori per l'esame della Bozza di Relazione sulla performance 2020. Occorre innanzitutto premettere che i tempi tecnici previsti per la Relazione (30 giugno 2021) sono stati ampiamente superati, a causa del momento contingente gestionale dell'Azienda dovuto all'emergenza epidemiologica.

L'Azienda è presieduta da Dr. Antonio Lorenzo Spano, in qualità di Commissario Straordinario, coadiuvato dal Dott. Francesco Luigi Bandiera Direttore Sanitario f.f. e dalla Dott.ssa Rosa Maria Bellu - Direttore Amministrativo f.f.

Il Bilancio 2020 al momento non è ancora stato approvato, come purtroppo sta avvenendo per tutte le Aziende sanitarie della Sardegna, in quanto la Regione sta ancora valutando gli stanziamenti finali definitivi per detto anno.

L'OIV prende atto del lavoro effettuato dalla Struttura Tecnica Permanente e dei relativi esiti, evidenziando i seguenti aspetti:

## **CARTE DI LAVORO per la VALIDAZIONE della RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020**

- A seguito di verifica documentale e analisi comparativa si è verificata l'effettiva corrispondenza e coerenza dei contenuti della Relazione 2020 con quelli del Piano della Performance 2020-22;
- La valutazione della performance organizzativa dell'AOU di Sassari è orientata a rilevare l'adeguatezza e la capacità dell'amministrazione di utilizzare le risorse umane, economico-finanziarie, strumentali in modo sostenibile e tempestivo nell'espletamento delle proprie attività istituzionali (efficienza). La dimensione istituzionale della performance organizzativa è costituita dai risultati conseguiti dall'Azienda nel suo complesso ed è misurata mediante gli obiettivi istituzionali, mentre quella di struttura è declinata attraverso obiettivi di mantenimento e/o miglioramento dei servizi erogati, dei processi e di efficientamento generale.
- Le performance organizzative delle strutture sono pienamente positive (risultato pari al 100%) anche se le stesse sono state commisurate alla fase straordinaria legata all'emergenza da SARS-CoV2, con processi sanitari che sono stati revisionati e sottoposti a dura prova in corso di pandemia.
- la Relazione riporta i risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa previsti nel Piano;
- si è verificata la coerenza tra le formule di calcolo presenti nel PdP con i risultati misurati e riportati nella Relazione. La misurazione è risultata corretta a seguito di controlli a campione;
- dalla verifica a campione effettuata, i dati utilizzati per la compilazione della relazione sono risultati affidabili.
- il documento in argomento riporta i dati aggregati relativi alle performance individuali del comparto e della dirigenza dia sanitaria che PTA. Gli esiti delle valutazioni complessive della Dirigenza e del Comparto dovranno essere pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale - Performance - dati relativi ai premi - art. 20 comma 2 D. Lgs 33/2013 (norma relativa alla pubblicazione dei dati riguardanti la distribuzione del trattamento accessorio e dei dati relativi alla differenziazione dell'utilizzo della premialità);
- la Relazione riporta il raggiungimento degli obiettivi legati al sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- i dati di performance organizzativa riportati nella Relazione sono oggettivi e di origine esterna all'Azienda ovvero di natura istituzionale (Regione Sardegna e audit clinici

organizzativi di AGENAS - Agenzia Nazionale per i servizi sanitari regionali), mentre gli altri emergono dai sistemi informativi del Controllo di Gestione. Da ciò emerge pertanto un sistema di monitoraggio che garantisce sufficiente oggettività ed affidabilità ai risultati riportati in Relazione ed alle conseguenti valutazioni.

La Relazione sulla performance:

- evidenza gli scostamenti rispetto ai target e le relative motivazioni;
- è conforme alla normativa (è redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e. s.m.i.) ed alle prescrizioni della Linea Guida del DFP N. 3, del mese di novembre 2018;
- pur riportando indicatori e parametri tecnici intrinsecamente complessi e, quindi, non facilmente comprensibili e semplificabili per il cittadino comune, appare chiara e sintetica e consente di entrare nel merito della gestione sanitaria aziendale, anche grazie all'utilizzo di semplici tabelle e grafici esemplificativi;
- nel paragrafo 2.3 sulle risorse umane sono riportate informazioni sintetiche relative al bilancio di genere.

## **RACCOMANDAZIONI FINALI E SPUNTI DI MIGLIORAMENTO**

**AVVIO SISTEMA DI MONITORAGGI INTERMEDI** - Per l'OIV la AOU di Sassari deve assolutamente strutturare un processo di monitoraggi intermedi sugli obiettivi della performance, dando luogo ad un sistema informatizzato, nel quale siano riportati gli stati di avanzamento degli obiettivi al fine di poter verificare e monitorare il loro perseguimento in corso di esercizio, anche mediante documenti pubblicati e report interni.

**SIGNIFICATIVITA' OBIETTIVI TECNOSTRUTTURA** – pur constatando la piena coerenza degli obiettivi assegnati alle strutture sanitarie, rispetto alla mission aziendale, anche in relazione alla gestione covid-19 e non solo, per quanto attiene alle strutture amministrative, occorrerebbe sviluppare un sistema di obiettivi maggiormente sfidante, ad esse correlato e capace di far emergere la qualità dell'apporto dei processi di tecnostruttura ai processi "core".

**REVISIONE SMVP** - Si conferma l'opportunità inserire un parametro di valutazione della differenziazione delle valutazioni del personale da parte della dirigenza apicale, anche per le unità con meno di 5 dipendenti, sebbene con parametri di deviazione standard progressivi e correlati alla numerosità delle risorse umane gestite. Ciò al fine di non determinare una situazione di fatto vantaggiosa per le stesse U.O., con attribuzione del

100% del punteggio previsto per tale area di valutazione.

Questo OIV effettua la validazione della Relazione sulla performance 2020 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari (AOU Sassari), approvata con delibera del Commissario Straordinario n. 971 del 12 novembre 2021 e trasmessa all' OIV in data 15/11/2021, ispirandosi alle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida n. 3/2018, per quanto compatibili con la realtà dell'Ente.

Il processo di validazione si è svolto secondo le modalità previste dalla normativa e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e si è sviluppato attraverso le fasi di attività descritte nella presente relazione, grazie alla collaborazione dell'Azienda e dei dipendenti preposti che hanno supportato l'OIV nell'acquisizione di tutte le informazioni necessarie alla verifica degli elementi presenti nella Relazione.

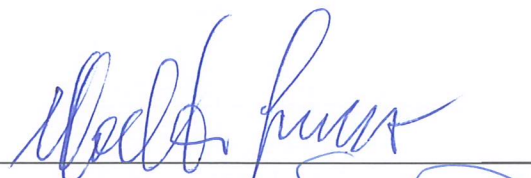
L'OIV pertanto predispone e allega alla presente verbalizzazione il **Documento di Validazione** della Relazione sulla performance 2020, per farne parte integrante e sostanziale.

Non essendovi altro argomento all'o.d.g., la seduta si conclude alle ore 19:45.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Firmato:

Dott. Lorenzo Moretti- Presidente



Dott.ssa Maria Sofia Pippia – componente



Dott. Massimiliano Oppo – componente





AOU Sassari



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL' AOU DI SASSARI

## DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2020

**Al Commissario Straordinario  
dell'AOU di Sassari**

*Dott. Antonio Lorenzo Spano*

*L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari (AOU Sassari), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 vigente e successive linee guida del DFP, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con delibera del Commissario Straordinario n. 971 del 12 novembre 2021 e tramessa all' OIV in data 15/11/2021 dalla Struttura Tecnica Permanente.*

*L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AOU di Sassari, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di accertamenti e controlli a campione che ha ritenuto opportuno mettere in atto nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dai documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dai competenti uffici mediante il sito internet aziendale.*

*La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nel Verbale di Validazione della Relazione, datato 17 novembre 2021 e conservato presso la sede legale dell'Azienda.*

**Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari (AOU Sassari), valida la Relazione sulla performance.**

Firmato, presso proprie sedi, in data 17/11/2021

Il Presidente Dott. Lorenzo Moretti

La Componente Dott.ssa Sofia Pippia

Il Componente Dott. Massimiliano Oppo