

**Premio Produttività - Personale del Comparto Sanità**  
**Anno 2023**

**Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
ai contratti integrativi**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		02 dicembre 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: <i>Direttore Generale -Dott. Antonio Lorenzo Spano; Direttrice Amministrativa Dott.ssa Maria Dolores Soddu – Direttrice Sanitaria Dott.ssa Lucia Anna Mameli</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>Fp CGIL – CISL FP – UIL FPL – FIALS – NURSIND – NURSING UP-RSU aziendale</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>Fp CGIL – CISL FP – UIL FPL – FIALS – NURSING UP- RSU Aziendale</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti afferenti all'Area del Comparto Sanità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Liquidazione Premio Produttività anno 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Verbale n.35 del 26/11/2024 di avvenuta certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 dei fondi contrattuali – area del Comparto anno 2023
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il PIAO con DDG n. 64 del 31/01/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - DDG n. 340 del 27/06/2024

## **II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In data 26/11/2024 il Collegio Sindacale, con verbale n. 35, (DDG n.602 del 28/11/2024 "Certificazione costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del Comparto Sanità, anno 2023"), ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del Personale del Comparto per l'anno 2023 come costituiti nella delibera del Direttore Generale n.399 del 25/07/2023 poi modificata con Delibera del Direttore Generale n. 585 del 20/11/2024.

**Scopo del presente documento è consentire la liquidazione, a tutto il personale dell'Area del Comparto avente diritto, del Premio Produttività anno 2023.**

Le Parti Contrattuali, in data 28/11/2024, concordano di liquidare il Premio Produttività anno 2023 secondo i criteri stabiliti nel Protocollo Applicativo di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 594 del 25/11/2024

Il Premio suddetto è dato dal totale dei residui di cui al "Fondo ex art 103 CCNL 2019/2021 "Premialità e condizioni di lavoro" anno 2023. Tale Fondo è alimentato, ai sensi del comma 7 art 102 del CCNL 2019/2021 anche dai residui di cui al "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali".

Come disposto dalle medesime Parti, i criteri per la liquidazione del Premio Produttività per l'anno 2023 sono stabiliti nel Protocollo Applicativo del Sistema Premiante siglato dalle stesse OO.SS. e adottato con Delibera del Direttore Generale n. 1001 del 04/11/2022 aggiornato con Delibera del Direttore n.594 del 25/11/2024

In sintesi il premio sarà distribuito ai singoli dipendenti in base alla verifica logicamente connessa dei due seguenti livelli di performance:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per la Struttura di afferenza (Performance Organizzativa);
- il contributo apportato dal singolo dipendente al raggiungimento dei suddetti obiettivi e più in generale all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura (Performance Individuale).

Pertanto, la produttività destinata al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo.

I premi correlati alla performance organizzativa saranno pari all'80% del fondo disponibile e quelli correlati alla performance individuale saranno pari al 20% del medesimo fondo.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di Valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Detta maggiorazione, viene definita dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Ai sensi del medesimo "Protocollo" verrà utilizzata, a tal proposito, l'1% della quota destinata al Premio Individuale.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

L'entità del Premio produttività 2023 è data dai residui del "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021, come alimentato, ai sensi del comma 7 art 102 del

CCNL 2019/2021, dai residui di cui al “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”.

In Particolare:

PREMIO PRODUTTIVITA' 2023				
Anno	Residui Fondo Premialità e Condizioni di lavoro (Art 103 CCNL 2019/2021)	Residui Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ( Art. 102 CCNL 2019/2021)	Destinazioni ancora da regolare (DEP 2023) a gravare sul Fondo ex Art. 102 CCNL 2019/2021	Totale Premio
2023	€ 1.872.907,79	€ 2.095.423,55	€ 470.300,00	€ 3.498.031,34

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Il Protocollo Applicativo del Sistema Premiante, allegato alla presente, concordato con le OO.SS. del Comparto, contiene i criteri per la suddivisione del relativo Premio. Essi rispondono a quanto richiesto dalla normativa vigente in materia di meritocrazia e premialità. Infatti l'erogazione del compenso incentivante è subordinata al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per la struttura di afferenza ed in base al contributo apportato dal singolo dipendente al raggiungimento dei suddetti obiettivi, ovvero all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura.

Pertanto, il premio destinato al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurato alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Nulla da esporre

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Nulla da esporre

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna ulteriore informazione

## **PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria**

### **III.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Modulo non pertinente**

#### *III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- **Risorse storiche consolidate**
- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**
- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

#### *III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

#### *III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

#### *III.1.4 -Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

#### *III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

## III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2023 alla data del 30/11/2024 risulta dal prospetto di seguito indicato.

FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	RUOLO	TOTALE DESTINAZIONI 2023	TOTALE DESTINAZIONI NEL 2024 COMPETENZA 2023 AL 30/11/2024	TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)	14	ASSEGNO AD PERSONAM A	S	3.901,44 €		3.901,44 €
	27	INDENNITA' POSIZIONE ORGANIZZATIVA	S	16.999,97 €		16.999,97 €
	128	ASS.AD PERSONAM NON R	S	- €		- €
			A	10.863,58 €		10.863,58 €
	132	VALORE COMUNE IND. cc	S	15.410,96 €	8,77 €	15.419,73 €
			SS	26.880,52 €	- 0,90 €	26.879,62 €
			T	21.620,99 €	- 2,05 €	21.618,94 €
			A	74.884,20 €		74.884,20 €
	137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	S	622.287,69 €	- 152,66 €	622.135,03 €
			T	5.706,90 €		5.706,90 €
			A	6.641,24 €		6.641,24 €
	152	IND.COORD.PARTE FISSA	S	75.809,09 €		75.809,09 €
	153	IND.COORD.PARTE VAR.	S	55.619,74 €		55.619,74 €
	160	AD PERSONAM RIASS. MODIFICA INCARI	S	- €		- €
			A	812,76 €		812,76 €
	195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	S	3.957.872,32 €	3.703,55 €	3.961.575,87 €
			SS	222.450,62 €	128,20 €	222.578,82 €
			P	- €		- €
			T	182.011,66 €	- 23,62 €	181.988,04 €
			A	257.220,89 €	- 17,66 €	257.203,23 €
	711	AD PERSONAM PENSIONABILE 12MI (OT)	S	- €		- €
			A	867,60 €		867,60 €
	1750	IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.8	S	1.435.306,35 €	- 570,02 €	1.434.736,33 €
			SS	1.948,64 €		1.948,64 €
			P	999,96 €		999,96 €
			T	7.450,98 €		7.450,98 €
			A	83.521,25 €	28,43 €	83.549,68 €
	<b>TOTALE</b>			<b>7.087.089,35 €</b>	<b>3.102,04 €</b>	<b>7.090.191,39 €</b>

Su tale fondo graveranno i costi relativi ai DEP 2023 stimati in € 470.300,00 - pertanto la quota indisponibile risulterà pari ad € 7.560.491,39

FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	RUOLO	TOTALE DESTINAZIONI 2023	TOTALE DESTINAZIONI NEL 2024 COMPETENZA 2023 AL 30/11/2024	TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI
Fondo premierità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)	109	IND.art.44c.7 ccnl/95	S	1.363,68 €		1.363,68 €
			SS	- €		- €
			P	- €		- €
			T	- €		- €
			A	- €		- €
	159	RECUPERO ACCESSORIE (	S	- €		- €
			P	- €		- €
			T	- €		- €
			A	- €		- €
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	S	131.729,61 €	215,55 €	131.945,16 €
			SS	1.239,48 €		1.239,48 €
			P	- €		- €
			T	2.478,96 €		2.478,96 €
			A	- €		- €
	166	IND. RX ART. 1 c.2 L.	S	736,80 €		736,80 €
			SS	- €		- €
			P	- €		- €
			T	- €		- €
			A	- €		- €
	210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	S	27.190,37 €	3.854,45 €	31.044,82 €
			SS	5.935,44 €	536,73 €	6.472,17 €
			P	- €		- €
			T	572,50 €		572,50 €
			A	2.295,02 €	419,82 €	2.714,84 €
	211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	S	134.236,00 €	83.304,82 €	217.540,82 €
			SS	29.115,38 €	18.665,12 €	47.780,50 €
			P	- €		- €
			T	856,68 €	1.235,16 €	2.091,84 €
			A	- €		- €
	212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	S	45.435,30 €	31.679,62 €	77.114,92 €
			SS	5.981,70 €	4.905,52 €	10.887,22 €
			P	- €		- €
			T	504,28 €	108,90 €	613,18 €
			A	- €		- €
	216	INDENNITA' NOTTE	S	984.698,80 €	89.827,40 €	1.074.526,20 €
			SS	132.157,52 €	12.360,00 €	144.517,52 €
			P	- €		- €
			T	4.512,00 €	256,00 €	4.768,00 €
			A	- €		- €
	218	INDENNITA' TURNO	S	0,00 €		0,00 €

	FESTIVO				
		SS	- €		- €
		P	- €		- €
		T	- €		- €
		A	- €		- €
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	S	- €		- €
		SS	- 0,00 €		- 0,00 €
		P	- €		- €
		T	- €		- €
		A	- €		- €
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	S	190.231,20 €	23.220,00 €	213.451,20 €
		SS	907,20 €		907,20 €
		P	- €		- €
		T	11.080,80 €	1.533,60 €	12.614,40 €
		A	21,60 €		21,60 €
240	IND. PRONTA DISPONIBILITA' ORARIA	S	78.099,08 €	6.251,96 €	84.351,04 €
		SS	7.403,60 €	481,35 €	7.884,95 €
		P	- €		- €
		T	3.232,07 €	382,18 €	3.614,25 €
		A	- €		- €
291	IND.GIORNALIERA art.4	S	281.373,03 €	25.603,83 €	306.976,86 €
		SS	42.906,96 €	4.098,60 €	47.005,56 €
		P	- €		- €
		T	1.322,73 €	64,17 €	1.386,90 €
		A	- €		- €
292	IND.GIORNALIERA art.	S	118.033,47 €	9.956,70 €	127.990,17 €
		SS	33.140,70 €	2.508,84 €	35.649,54 €
		P	- €		- €
		T	8.542,89 €	579,60 €	9.122,49 €
		A	- €		- €
293	IND.GIORN. art.44 c.6	S	519.125,00 €	44.675,00 €	563.800,00 €
		SS	79.380,00 €	6.875,00 €	86.255,00 €
		P	- €		- €
		T	695,00 €	70,00 €	765,00 €
		A	- €		- €
294	IND.GIORN. art.107 c. 2	S	43.590,00 €	4.170,00 €	47.760,00 €
		SS	9.820,00 €	860,00 €	10.680,00 €
		P	- €		- €
		T	- €	515,00 €	515,00 €
		A	- €		- €
304	STRAORD.FERIALE 15%	S	- €		- €
		P	- €		- €
		T	- €		- €

		A	- €		- €
634	CHIAMATA REPERIBILITA	S	85.505,84 €	7.571,35 €	93.077,19 €
		SS	59,65 €		59,65 €
		P	- €		- €
		T	424,06 €	45,87 €	469,93 €
		A	- €		- €
635	CHIAMATA REPERIBILITA	S	142.767,11 €	16.088,74 €	158.855,85 €
		SS	1.468,70 €		1.468,70 €
		P	- €		- €
		T	193,00 €	129,23 €	322,23 €
		A	- €		- €
636	CHIAMATA REPERIBILITA	S	20.211,84 €	3.814,44 €	24.026,28 €
		SS	46,38 €		46,38 €
		P	- €		- €
		T	- €		- €
		A	- €		- €
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	S	93.546,36 €	8.533,59 €	102.079,95 €
		SS	12.554,96 €	1.174,20 €	13.729,16 €
		P	- €		- €
		T	428,64 €	24,32 €	452,96 €
		A	- €		- €
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	S	348.490,53 €	59.550,03 €	408.040,56 €
		SS	77.943,78 €	13.356,32 €	91.300,10 €
		P	188,90 €		188,90 €
		T	2.429,45 €	333,07 €	2.762,52 €
		A	48,22 €	81,02 €	129,24 €
1622	IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (	S	13.373,50 €	1.464,32 €	14.837,82 €
		SS	791,29 €	76,52 €	867,81 €
		P	- €		- €
		T	- €		- €
		A	- €		- €
1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	S	4.970,36 €	2.048,71 €	7.019,07 €
		SS	1.069,53 €	547,76 €	1.617,29 €
		P	- €		- €
		T	205,22 €	99,11 €	304,33 €
		A	- €		- €
4027	PRES.MAL.INF.44/8	S	211,77 €	- 34,09 €	177,68 €
		SS	437,00 €	- 48,55 €	388,45 €
		P	- €		- €
		T	389,44 €	- 76,45 €	312,99 €
		A	- €		- €
4061	IND.MEN.1 TUR.44/5	S	9.966,52 €		9.966,52 €
		SS	- €		- €
		P	- €		- €

			T	- €		- €
			A	- €		- €
<b>TOTALE</b>				3.757.666,90 €	493.994,43 €	4.251.661,33 €

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risultano disponibili le seguenti somme

#### Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)

Anno	Consistenza	Somma indisponibile	Somma disponibile
2023	€ 9.185.614,94	€ 7.090.191,39*	€ 2.095.423,55*

\*esclusi i costi relativi ai DEP 2023 stimati in € 470.300,00

#### Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)

Anno	Consistenza	Somma indisponibile	Somma disponibile
2023	€ 6.124.569,12	€ 4.251.661,33	€ 1.872.907,79

### III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Da regolare la liquidazione dei DEP 2023 il cui costo risulta pari ad € 470.300,00 a gravare sul Fondo ex art.102 CCNL 2019/2021 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"

### III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102	€ 7.090.191,39
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103	€ 4.251.661,33

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

<b>DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>TOTALE</b>
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102	<b>€ 1.625.123,55</b>
Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103	<b>€ 1.872.907,79</b>

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>TOTALE</b>
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102 – DEP 2023	<b>€ 470.300,00</b>

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>TOTALE</b>
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102	<b>€ 9.185.614,94</b>
Fondo premialità e condizioni di lavoro – art. 103	<b>€ 6.124.569,12</b>

### *III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non pertinente.

### *III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e stabilità:* Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 102 e art. 103 (Premio Produttività 2023), aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi come certificati dal Collegio Sindacale in data 26/11/2024 con verbale n. 35;
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:* la produttività destinata al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):* non pertinente.

### III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12.	6.658.228,17 €	7.449.049,13 €	790.820,96 €
Determinato ai sensi dell'art. 8 del CCNL 06/05/2010			
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 – tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	6.860.839,52 €	7.765.939,87 €	905.100,35 €
N. dipendenti al 31/12/2018: 1906			
N. unità equivalenti retribuite anno 2023: 1987,08			
Differenza: +81,08			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 2019/2021	182.107,05 €	1.278.537,84 €	1.096.430,79 €
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	11.214,30 €	141.137,23 €	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>7.054.160,87 €</b>	<b>9.185.614,94 €</b>	<b>2.131.454,07 €</b>
<b>Risorse variabili</b>			
Risorse variabili	- €	- €	- €
<b>Totale risorse variabili con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
	- €	- €	- €

<b>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.054.160,87 €	9.185.614,94 €	2.131.454,07 €
Risorse variabili	- €	- €	- €
Decurtazioni	- €	- €	- €
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>7.054.160,87 €</b>	<b>9.185.614,94 €</b>	<b>2.131.454,07 €</b>

**Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse storiche consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12.	6.936.695,76 €	5.739.214,80 €	- 1.197.480,96 €
Determinato ai sensi dell'art. 8 del CCNL 06/05/2010			
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 – tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	7.175.602,55 €	5.983.367,30 €	- 1.192.235,25 €
N. dipendenti al 31/12/2018: 1906			
N. unità equivalenti retribuite anno 2023: 1987,08			
Differenza: +81,08			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 2019/2021	166.985,00 €	130.389,46 €	- 36.595,54 €
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	121.092,66 €	10.812,36 €	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>7.463.680,21 €</b>	<b>6.124.569,12 €</b>	<b>- 1.339.111,09 €</b>
<b><u>Risorse variabili</u></b>			
Risorse variabili	- €	- €	- €
<b>Totale risorse variabili con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b><u>Decurtazioni del fondo</u></b>			
	- €		
<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.463.680,21 €	6.124.569,12 €	- 1.339.111,09 €
Risorse variabili	- €	- €	- €
Decurtazioni	- €	- €	- €
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>7.463.680,21 €</b>	<b>6.124.569,12 €</b>	<b>- 1.339.111,09 €</b>

### ***III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

*III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La verifica a consuntivo effettuata attraverso gli strumenti di contabilità economica - finanziaria rileva il rispetto del limite di spesa dei fondi nel loro ammontare

*III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

L'ammontare dei fondi contrattuali relativa all'anno 2023 rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale

LA DIRETTRICE F.F. DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

(Dott.ssa Maria Dolores Soddu)