

**Progressione Economica all'interno delle Aree –  
Personale del Comparto Sanità  
Anno 2023**

**Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

---

**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	02 dicembre 2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Direttore Generale- Dott. Antonio Lorenzo Spano; Direttrice Amministrativa Dott.ssa Maria Dolores Soddu – Direttrice Sanitaria Dott.ssa Lucia Anna Mameli); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP – CISL FP– UIL FPL– NURSIND - NURSING UP – FIALS – RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL FP – CISL FP – UIL FPL- Nursing Up - RSU Aziendale)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti afferenti all'Area del Comparto Sanità	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Differenziale economico di professionalità – art 19 CCNL 2019/2021	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Verbale n.35 del 26/11/2024 di avvenuta certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 dei fondi contrattuali – area del Comparto anno 2023
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il PIAO con DDG n. 64 del 31/01/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - DDG n. 340 del 27/06/2024
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In data 26/11/2024 il Collegio Sindacale, con verbale n. 35, (DDG n.602 del 28/11/2024 "Certificazione costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del Comparto Sanità, anno 2023"), ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del Personale del Comparto per l'anno 2023 come costituiti nella delibera del Direttore Generale n.399 del 25/07/2023 poi modificata con Delibera del Direttore Generale n. 585 del 20/11/2024.

**Scopo del presente documento è quello di riconoscere ai meritevoli, vincitori della selezione interna, un differenziale economico professionale DEP.**

Atteso quanto sopra le parti contrattuali dell'Area del Comparto hanno siglato in data 02/12/2024 la bozza di accordo per il riconoscimento dei DEP 2023.

In base a tale accordo, per l'assegnazione dei DEP 2023, si richiamano i criteri già stabiliti in data 07/11/2023 dalla Delegazione trattante dell'area del Comparto.

La quota da destinare per tale progressione economica tra le aree risulta essere pari ad € 470.300,00. Tale costo è desumibile dal numero del personale avente diritto ai sensi della Determina Dirigenziale n. 904 del 03 giugno 2024 avente oggetto "approvazione graduatorie definitive DEP 2023". Il dato degli aventi diritto risulta il seguente:

AREA	Potenziati aventi diritto	DEP da riconoscere	Valori annui ( Tab E CCNL 2019/2021)	Totale per Area
Area di Supporto	65	33	700,00	€ 23.100,00
Area degli operatori	45	23	800,00	€ 18.400,00
Area degli Assistenti	43	22	1000,00	€ 22.000,00
Area dei Prof.ti della Salute e funzionari	678	339	1.200,00	€ 406.800,00
				470.300,00

Di seguito la sintesi dei criteri applicati:

La procedura è riservata a tutto il personale del Comparto AOUISS che alla data del 01/01/2023 risulta essere assunto a tempo indeterminato e negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area o ex categoria di appartenenza. E' inoltre condizione necessaria l'assenza nel 2021 e 2022 di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Saranno esclusi dalla procedura:

- Coloro che alla data del 01/01/2023 non raggiungono tre anni di permanenza nella stessa "progressione" economica in godimento;
- Coloro che negli ultimi due anni hanno subito un procedimento disciplinare superiore alla multa;
- Coloro che hanno un trattamento economico che comprende l'ultimo differenziale attribuibile per quell'Area ove gli stessi sono inquadrati;
- Coloro che non abbiano conseguito un minimo di 90 presenze nel corso dell'anno 2022 fatte salve le assenze giustificate (compresi i 45 giorni di malattia) indicate nel protocollo applicativo del sistema premiante Area del Comparto;

Il personale dipendente in comando presso altre P.A. e in avvicinamento temporaneo avrà diritto di accesso alla progressione economica orizzontale, previa attestazione da parte dell'Azienda ospitante, dei dati utili alla valutazione

Ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2019, la progressione economica orizzontale potrà essere garantita al 50% dei potenziali aventi diritto.

I differenziali economici di professionalità sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento (dato che verrà individuato nel relativo Avviso in considerazione dell'indagine interna sul personale dipendente in possesso dei requisiti e del limite del 50% dei potenziali aventi diritto), sulla base di una graduatoria di partecipanti.

La selezione deve tener conto dei seguenti valori/titoli:

- A) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza per motivazione legate al proprio stato di salute (terapia salva vita, maternità e infortuni sul lavoro);
- B) Esperienza professionale maturata ovvero quella maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale presso Aziende od enti del comparto del SSN, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- C) Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi;

Verranno attribuiti **50 punti** così riproporzionati;

- **max 20** punti relativi alla lettera A.

Il valore della media effettiva della votazione individuale sarà ricompresa nella seguente tabella:

	Area professionisti della salute e funzionari		Area assistenti	Area personale supporto e operatori
	<b>Ex Coord e P.O.</b>	<b>Ex CAT D - DS</b>	<b>Ex CAT C</b>	<b>Ex CAT. A/B/BS</b>
Punti 20	Da 36 a 40	Da 45 a 50	Da 55 a 60	Da 65 a 70
Punti 16	Da 30 a 35,99	Da 40 a 44,99	Da 50 a 54,99	Da 60 a 64,99
Punti 12	Da 27 a 29,99	Da 36 a 39,99	Da 41 a 49,99	Da 51 a 59,99
Punti 8	Da 24 a 26,99	Da 30 a 35,99	Da 36 a 40,99	Da 42 a 50,99
Punti 2	< 23,99	< 29,99	<35,99	<41,99

- **max 20** punti relativi alla lettera B così suddivisi:
  - 1 p.to (max 20) per ciascun anno con contratto a tempo indeterminato/determinato nell'Area/categoria per la quale si concorre per l'attribuzione del differenziale. Il rapporto a tempo parziale sarà riproporzionato all'effettivo servizio reso.
- **max 10** punti relativi alla lettera C:
  - 4 punti laurea Magistrale, specialistica o vecchio ordinamento, altra laurea attinente o dottorato di ricerca (solo per le categorie ove per l'accesso è prevista la laurea triennale);
  - 3 punti master secondo livello;
  - 2 punto master primo livello OS/ Scuola di specializzazione;
  - 1 punti diploma superiore (solo per le categorie ove per l'accesso è prevista la scuola dell'obbligo)

All'interno della quota disponibile del fondo *"Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2023"* citata in premessa, per ciascuna delle Aree di cui al CCNL 2019/2021 (esclusa Area dell'elevata qualificazione) in proporzione al numero di coloro che hanno il requisito di accesso alla Progressione economica, verrà creato un "Budget";

Il 10% delle risorse destinate alla progressione dovrà essere destinata all'attribuzione dei differenziali secondo i seguenti criteri posti in ordine di priorità:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;

- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento conseguendo fino a due progressioni economiche.

Anche in tal caso l'esperienza professionale è intesa quella maturata con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale presso Aziende od enti del comparto del SSN, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione di differenziali economici secondo gli ordinari criteri.

Attribuiti i differenziali con i criteri prioritari si procederà, nell'ambito della medesima graduatoria all'assegnazione dei differenziali economici al restante personale sino all'esaurimento della quota individuata per la relativa Area.

A parità di punteggio si applicheranno i seguenti criteri che nell'ordine prevedono:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economici di professionalità;
- anzianità anagrafica;

L'apposita commissione sarà costituita con apposito atto del Direttore Generale e provvederà alla valutazione delle istanze e degli eventuali ricorsi proposti sulla graduatoria provvisoria

**a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree di cui all'art. 19 del CCNL 2019/21 gravano sul *Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali* ex art 102 del CCNL in parola e rispettano il limite di spesa imposto dalla quota disponibile del medesimo Fondo come certificato con Verbale n. 35 del 26/11/2024.

**A seguito di approvazione delle graduatorie definitive DEP 2023, di cui alla Determina Dipartimentale n. 904 del 03 giugno 2023, in virtù del personale avente diritto, si è provveduto a quantificare il costo complessivo dei Differenziali economici che risulta pari ad € 470.300,00 ad incidere sul Fondo ex art.102 CCNL 2019/2021**

In Sintesi:

Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità Professionalità art 102 CCNL 2019/21					
Anno	Consistenza	Quota indisponibile	Quota disponibile	Valore Effettivo Dep	Residuo del Fondo
2023	€ 9.185.614,94	€ 7.090.191,39	€ 2.095.423,55	€ 470.300,0	€ 1.625.123,55

**b) Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Ai sensi della normativa vigente, l'attribuzione della progressione economica è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nel Regolamento aziendale sulla Misurazione e valutazione Performance ed è legata alla valutazione positiva del dipendente e al suo effettivo apporto lavorativo nei tre ultimi anni ove è stato possibile effettuare la valutazione.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Il principio della selettività della progressione economica è coerente alla disciplina vigente al momento dell'emanazione del relativo avviso. Gli strumenti presi in considerazione ai fini della valutazione per il riconoscimento della progressione superiore riguardano gli *items* comportamentali ed individuali della scheda di valutazione uniti all'apporto effettivo lavorativo. Inoltre sono oggetto di valutazione le capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

**d) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Nulla da esporre

**e) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna ulteriore informazione

## PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

### **III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Modulo non pertinente

#### *III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- **Risorse storiche consolidate**
- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**
- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

#### *III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

#### *III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

#### *III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

#### *III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### *III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

La definizione delle poste di destinazione del *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali anno 2023* (art. 102 CCNL Triennio 2019-2021) alla data del 30/11/2024 risulta dal prospetto di seguito indicato.

FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	RUOLO	TOTALE DESTINAZIONI 2023	TOTALE DESTINAZIONI NEL 2024 COMPETENZA 2023 AL 30/11/2024	TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)	14	ASSEGNO AD PERSONAM A	S	3.901,44 €		3.901,44 €
	27	INDENNITA' POSIZIONE ORGANIZZATIVA	S	16.999,97 €		16.999,97 €
	128	ASS.AD PERSONAM NON R	S	- €		- €
			A	10.863,58 €		10.863,58 €
	132	VALORE COMUNE IND. cc	S	15.410,96 €	8,77 €	15.419,73 €
			SS	26.880,52 €	- 0,90 €	26.879,62 €
			T	21.620,99 €	- 2,05 €	21.618,94 €
			A	74.884,20 €		74.884,20 €
	137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	S	622.287,69 €	- 152,66 €	622.135,03 €
			T	5.706,90 €		5.706,90 €
			A	6.641,24 €		6.641,24 €
	152	IND.COORD.PARTE FISSA	S	75.809,09 €		75.809,09 €
	153	IND.COORD.PARTE VAR.	S	55.619,74 €		55.619,74 €
	160	AD PERSONAM RIASS. MODIFICA INCARI	S	- €		- €
			A	812,76 €		812,76 €
	195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	S	3.957.872,32 €	3.703,55 €	3.961.575,87 €
			SS	222.450,62 €	128,20 €	222.578,82 €
			P	- €		- €
			T	182.011,66 €	- 23,62 €	181.988,04 €
			A	257.220,89 €	- 17,66 €	257.203,23 €
	711	AD PERSONAM PENSIONABILE 12MI (OT)	S	- €		- €
			A	867,60 €		867,60 €
	1750	IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.8	S	1.435.306,35 €	- 570,02 €	1.434.736,33 €
			SS	1.948,64 €		1.948,64 €
			P	999,96 €		999,96 €
			T	7.450,98 €		7.450,98 €
		A	83.521,25 €	28,43 €	83.549,68 €	
<b>TOTALE</b>			<b>7.087.089,35 €</b>	<b>3.102,04 €</b>	<b>7.090.191,39 €</b>	

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risultano disponibili le seguenti somme

**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)**

Anno	Consistenza	Somma indisponibile	Somma disponibile
2023	€ 9.185.614,94	€ 7.090.191,39*	€ 2.095.423,55

### III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Il residuo del "Fondo Incarichi progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)" alimenta il Fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 del CCNL 2019/2021 ai fini del riconoscimento del Premio Produttività.

### III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102	€ 7.090.191,39

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	TOTALE
DEP 2023 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102	€ 470.300,00

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102 – Residui su Fondo ex art 103 Fondo Premialità e condizioni di lavoro	€ 1.625.123,55

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102	€ 9.185.614,94

### *III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non pertinente.

### *III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 102 CCNL 2019/2021 Area del comparto - aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi come certificati dal Collegio Sindacale in data 26/11/2024 con verbale n. 35;*
- b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: **non pertinente;***
- c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

il principio della selettività della progressione economica è coerente alla disciplina vigente al momento dell'emanazione del relativo avviso. Gli strumenti presi in considerazione ai fini della valutazione per il riconoscimento della progressione superiore riguardano gli *items* comportamentali ed individuali della scheda di valutazione uniti all'apporto effettivo lavorativo. Inoltre sono oggetto di valutazione le capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi;

### III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12.	6.658.228,17 €	7.449.049,13 €	790.820,96 €
Determinato ai sensi dell'art. 8 del CCNL 06/05/2010			
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 – tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	6.860.839,52 €	7.765.939,87 €	905.100,35 €
N. dipendenti al 31/12/2018: 1906			
N. unità equivalenti retribuite anno 2023: 1987,08			
Differenza: +81,08			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 2019/2021	182.107,05 €	1.278.537,84 €	1.096.430,79 €
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	11.214,30 €	141.137,23 €	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>7.054.160,87 €</b>	<b>9.185.614,94 €</b>	<b>2.131.454,07 €</b>
<b>Risorse variabili</b>			
Risorse variabili	- €	- €	- €
<b>Totale risorse variabili con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
	- €	- €	- €

<b>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.054.160,87 €	9.185.614,94 €	2.131.454,07 €
Risorse variabili	- €	- €	- €
Decurtazioni	- €	- €	- €
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>7.054.160,87 €</b>	<b>9.185.614,94 €</b>	<b>2.131.454,07 €</b>

### ***III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

*III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La verifica a consuntivo effettuata attraverso gli strumenti di contabilità economica - finanziaria rileva il rispetto del limite di spesa dei fondi nel loro ammontare

*III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

L'ammontare dei fondi contrattuali relativa all'anno 2023 rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale.

LA DIRETTRICE F.F. DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

(Dott.ssa Maria Dolores Soddu)