

PREACCORDO SINDACALE DEL 11 OTTOBRE 2023

Liquidazione Premio di Risultato ANNO 2022

Area della Dirigenza Sanitaria

In data 11/10/2023 presso la sala riunioni della Direzione Generale sita in Viale San Pietro 10, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Contrattuale della Dirigenza Sanitaria per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla liquidazione del premio di risultato anno 2022.

Le consistenze dei Fondi area della Dirigenza Sanitaria anno 2022, come costituiti nella delibera del Direttore Generale n. 523 del 12/05/2023 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 9 del 30/05/2023 (DDG N. 667 DEL 20/06/2023):

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa - art 94 CCNL 19/12/2019: € 12.352.147,00;

- Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - art 96 CCNL 19/12/2019 : € 3.359.475,99

- Fondo per la Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art 95 CCNL 19/12/2019: € 1.402.394,36

- preso atto del monitoraggio dei fondi contrattuali alla data del 30/09/2022:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa - art 94 CCNL 19/12/2019: € 2.077.790,82

- Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - art 96 CCNL 19/12/2019: € 554.563,51

- Fondo per la Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 95 CCNL 19/12/2019 : € 1.367.704,36

Considerato che alla data del presente accordo risultano ancora da liquidare indennità che interessano il fondo Art 94 per circa € 270.000,00 e indennità di P.S. che interessano il fondo art. 96 per circa ulteriori € 30.000,00;

pertanto, premesso quanto sopra,

le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e la Parte Pubblica CONCORDANO

- Di liquidare il residuo di cui al "Fondo retribuzione di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nella prima mensilità utile, possibilmente quella di novembre p.v.;
- Di liquidare come retribuzione di risultato e con le medesime tempistiche i residui non utilizzati del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa" e del "Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro";
- di utilizzare, per la liquidazione delle spettanze anno 2022 i criteri stabiliti nel Protocollo Applicativo del Sistema Premiante di cui alla PDEL 2022/1001 con la modifica se pertinente con le disposizioni contrattuali e normative vigenti di considerare per ogni annualità un minimo di prestazioni minime di 30 giorni anziché 90.
- Di allegare al presente documento le causali di assenza che decurtano o non decurtano il premio di risultato.

Tale documento si perfeziona con l'acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale in ordine alla compatibilità giuridica e finanziaria previa certificazione dei relativi fondi;

Le parti così costituite,

per l'Amministrazione:

Direttore Generale Dott. Antonio Lorenzo Spano _____

Direttore Sanitario Dott. Luigi Cugia _____

Direttrice Amministrativa Dott.ssa Maria Dolores Soddu _____

per i sindacati:

ANAAO ASSOMED _____

CIMO FESMED _____

AAROI _____

CGIL MEDICI _____

UIL FPL _____

FVM _____

CISL MEDICI _____

FASSID _____

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI _____