



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – LIQUIDAZIONE PREMIO RISULTATO ANNO 2022
DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 ottobre 2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Direttore Generale -Dott. Antonio Lorenzo Spano; Direttrice Amministrativa Dott.ssa Maria Dolores Soddu – Direttore Sanitario Dott. Luigi Cugia); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (ANAAO ASSOMED – CIMO FESMED – AAROI – CGIL MEDICI – UIL FPL – FVM – FED CISL MEDICI – FASSID– ANPO ASCOTI FIALS MEDICI) Organizzazioni sindacali firmatarie (ANAAO ASSOMED – AAROI – CGIL MEDICI – UIL FPL-FVM - CISL MEDICI –FASSID- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI)	
Soggetti destinatari	Personale: Area Dirigenza Sanitaria	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Liquidazione premio Risultato anno 2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del Direttore Generale n. 282 dell'11/04/2018 è stato adottato il "Regolamento misurazione e valutazione delle performance"; tale Regolamento è stato modificato con delibera n. 976 del 02/11/2022. Con Delibera del Direttore Generale Delibera n. 541 del 29/06/2021 è stato adottato il protocollo Applicativo del Sistema Premiante modificato ed integrato con delibera n.1002 del 7 novembre 2022.
		Con Delibera n. 102 del 31.02.2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025
		Obbligo di Pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.Lgs 150/2009 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs 33/2013
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

In data 30/05/2023 il Collegio Sindacale con verbale n. 9 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del Personale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022 come costituiti nella delibera del Direttore Generale n.523 del 12/05/2023.

Scopo del presente documento è consentire la liquidazione, a tutto il personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria avente diritto, del Premio di Risultato anno 2022.

Le Parti Contrattuali, nella riunione tenutasi in data 11/10/2023, concordano di liquidare i residui di cui al Fondo art. 95 CCNL "Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", anno 2022 nella prima mensilità utile, possibilmente novembre p.v. secondo i criteri riportati nel Protocollo applicativo del sistema premiante adottato con Delibera del Direttore Generale n. 1001 del 04/11/2022. Altresì concordano di liquidare come retribuzione di risultato e con le medesime tempistiche di cui sopra i residui non utilizzati "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione Struttura Complessa" e del "Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro" rispettivamente art. 94 e 96 del medesimo CCNL.

Come disposto dalle medesime Parti, i criteri per la liquidazione del Premio di Risultato per l'anno 2022 sono stabiliti nel Protocollo Applicativo del Sistema Premiante siglato dalle stesse OO.SS. e adottato con Delibera del Direttore Generale n. 1001 del 04/11/2022.

In generale il premio di risultato sarà distribuito ai singoli dipendenti in base alla verifica logicamente connessa dei due seguenti livelli di performance:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per la Struttura di afferenza (Performance Organizzativa);
- il contributo apportato dal singolo dirigente al raggiungimento dei suddetti obiettivi e più in generale all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura (Performance Individuale).

Pertanto, il premio destinato al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo.

I premi correlati alla performance organizzativa saranno pari all'80% del fondo disponibile e quelli correlati alla performance individuale saranno pari al 20% del medesimo fondo.

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di Valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Detta maggiorazione, viene definita dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Ai sensi del medesimo "Protocollo" verrà utilizzata, a tal proposito, l'1% della quota destinata al Premio Individuale.

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA Art. 94 CCNL 2016/2018			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2022	12.352.147,00	10.544.356,18	1.807.790,82

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 95 CCNL 2016/2018			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2022	1.402.394,36	34.690,00	1.367.704,36

FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO Art 96 CCNL 2016/2018			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2022	3.359.475,99	2.834.912,48	524.563,51

QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità del Premio di Risultato 2022 è data dai residui del "Fondo per la Retribuzione di Risultato e per il Premio della Qualità delle prestazioni individuali" di cui all'art. 95 CCNL 2016/2018 e dai residui del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione Struttura Complessa" e del "Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro" rispettivamente art. 94 e 96 del medesimo CCNL.

In Particolare:

PREMIO RISULTATO 2022				Totale da liquidare
Anno	FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (Art 94 CCNL 2016/2018)	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (Art. 95 CCNL 2016/2018)	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 96 CCNL 2016/2018)	Premio Retribuzione di Risultato
2022	1.807.790,82	1.367.704,36	524.563,51	3.700.058,69

a) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

-Tale accordo non abroga alcuna contrattazione precedente.

b) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

Il Protocollo Applicativo del Sistema Premiante, allegato alla presente, concordato con le OO.SS. della Dirigenza, contiene i criteri per la suddivisione del relativo Premio. Essi rispondono a quanto richiesto dalla normativa vigente in materia di meritocrazia e premialità. Infatti l'erogazione del compenso incentivante è subordinata al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per la struttura di afferenza ed in base al contributo apportato dal singolo dipendente al raggiungimento dei suddetti obiettivi, ovvero all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura.

Pertanto, il premio destinato al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo.

c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

-nulla da esporre

d) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

-nulla da esporre

e) ALTRE INFORMAZIONI

-Nulla da esporre

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art 94 CCNL 2016/2018

Anno	Somma non disponibile
2022	10.544.356,18

Fondo per la retribuzione di risultato – art 95 CCNL 2016/2018

Anno	Somma non disponibile)
2022	34.690,00

Fondo per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro – art 96 CCNL 2016/2018

Anno	Somma non disponibile)
2022	2.834.912,48

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risultano disponibili le seguenti somme

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art 94 CCNI 2016/2018

Anno	Somma disponibile
2022	1.807.790,82

Fondo per la retribuzione di risultato – art 95 CCNL 2016/2018

Anno	Somma disponibile
2022	1.367.704,36

Fondo per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro – art 96 CCNL 2016/2018

Anno	Somma disponibile
2022	524.563,51

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il Premio da liquidare a titolo di Risultato relativo all'anno 2022 risulta pari ad € 3.700.058,69 ed è così costituito:

PREMIO RISULTATO 2022				Totale da liquidare
Anno	FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA (Art 94 CCNL 2016/2018)	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (Art. 95 CCNL 2016/2018)	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 96 CCNL 2016/2018)	Premio Retribuzione di Risultato
2022	1.807.790,82	1.367.704,36	524.563,51	3.700.058,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- a) Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come determinate nella delibera del Direttore Generale n. 523 del 12/05/2023 e certificate come da Verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 30/05/2023, (DDG n.667 del 20/06/2023), nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria anno 2022;
- b) Nel 2022 è stato applicato il Piano della Performance Organizzativa, ai sensi del Regolamento aziendale di misurazione e valutazione delle performance, approvato, nel rispetto del D.Lgs 150/2009, con DDG n. 282 dell'11/04/2018 e modificato con delibera n. 976 del 02/11/2022.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio per il conferimento del Premio di Risultato Area della Dirigenza Sanitaria – Anno 2022

Sezione I - L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II - L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione III - I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel CE 2020/2022