



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**



*Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA – LIQUIDAZIONE PREMIO RISULTATO ANNO 2022**  
**DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11 ottobre 2023	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Direttore Generale -Dott. Antonio Lorenzo Spano; Direttrice Amministrativa Dott.ssa Maria Dolores Soddu – Direttore Sanitario Dott. Luigi Cugia); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (FP CGIL– CISL FP– UIL FPL – FEDIR SANITA'); Organizzazioni sindacali firmatarie (FP CGIL– CISL FP– UIL FPL )	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale: Area Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Liquidazione premio Risultato 2022	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera del Direttore Generale n. 282 dell'11/04/2018 è stato adottato il "Regolamento misurazione e valutazione delle performance"; tale Regolamento è stato modificato con delibera n. 976 del 02/11/2022. Con Delibera del Direttore Generale Delibera n. 541 del 29/06/2021 è stato adottato il protocollo Applicativo del Sistema Premiante relativo, modificato ed integrato con delibera n.1002 del 7 novembre 2022. Con Delibera n. 102 del 31.02.2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025
		<b>Obbligo di Pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.Lgs 150/2009</b> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs 33/2013
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato**

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

In data 30/05/2023 il Collegio Sindacale, con verbale n. 9, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del Personale della Dirigenza PTA per l'anno 2022 come costituiti nella delibera del Direttore Generale n.524 del 12/05/2023.

**Scopo del presente accordo è consentire la liquidazione, a tutto il personale dell'Area della Dirigenza PTA avente diritto, del Premio di Risultato 2022.**

Le Parti Contrattuali, nella riunione tenutasi in data 11/10/2023, concordano di voler liquidare i residui di cui al Fondo art. 91 CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 "Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori anno 2022", nella mensilità di Novembre p.v. secondo i criteri riportati nel Protocollo applicativo del sistema premiante allegato alla DDG n 1002 del 07/11/2022. Altresì concordano di liquidare come retribuzione di risultato e con le medesime tempistiche di cui sopra, i residui non utilizzati del "Fondo Retribuzione di Posizione ex art 90" medesimo CCNL:

Fondo Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 2016/2018)			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2022	392.654,23	175.524,35	217.129,88

Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori (Art 91 CCNL 2016/2018)			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2022	31.737,25	680	31.057,25

PREMIO RISULTATO 2022			Totale da liquidare
Anno	Fondo Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 2016/2018)	Fondo Retribuzione di Risultato e Trattamento Accessorio (Art 91 CCNL 2016/2018)	Premio Retribuzione di Risultato
2022	217.129,88	31.057,25	248.187,13

Come disposto dalle medesime Parti, i criteri per la liquidazione del Premio di Risultato per l'anno 2022 sono stabiliti nel Protocollo Applicativo del Sistema Premiante di cui alla DDG n.1002 del 07/11/2022.

In generale il premio di risultato sarà distribuito ai singoli dipendenti in base alla verifica logicamente connessa dei due seguenti livelli di performance:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per la Struttura di afferenza (Performance Organizzativa);
- il contributo apportato dal singolo dirigente al raggiungimento dei suddetti obiettivi e più in generale all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura (Performance Individuale).

Pertanto, la produttività intesa come premio di risultato, destinata al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla percentuale di performance organizzativa raggiunta (verificata annualmente dall'OIV con il supporto integrato della Struttura tecnica permanente).

**I premi correlati alla performance organizzativa saranno pari all'80% del fondo disponibile e quelli correlati alla performance individuale saranno pari al 20% del medesimo fondo.**

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di Valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Detta maggiorazione, viene definita dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Ai sensi del medesimo "Protocollo" verrà utilizzata, a tal proposito, l'1% della quota destinata al Premio Individuale.

## QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE

L'entità del Premio di Risultato 2022 è data dai residui del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri Trattamenti Accessori" e dai residui del "Fondo per la retribuzione di Posizione".

In Particolare:

PREMIO RISULTATO 2022			Totale da liquidare
Anno	Fondo Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 2016/2018)	Fondo Retribuzione di Risultato e Trattamento Accessorio (Art 91 CCNL 2016/2018)	Premio Retribuzione di Risultato
2022	217.129,88	31.057,25	<b>248.187,13</b>

a) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

-Tale accordo non abroga alcuna contrattazione precedente.

b) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

Il Protocollo Applicativo del Sistema Premiante, allegato alla presente, concordato con le OO.SS. della Dirigenza PTA, contiene i criteri per la suddivisione del relativo Premio. Essi rispondono a quanto richiesto dalla normativa vigente in materia di meritocrazia e premialità. Infatti l'erogazione del compenso incentivante è subordinata al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per la struttura di afferenza ed in base al contributo apportato dal singolo dipendente al raggiungimento dei suddetti obiettivi, ovvero all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura.

Pertanto, il premio destinato al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo.

c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

-nulla da esporre

d) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

-nulla da esporre

e) ALTRE INFORMAZIONI

-Nulla da esporre

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### Fondo Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 2016/2018)

Anno	Somma non disponibile
2022	€ 175.524,35

#### Fondo Retribuzione di Risultato e Trattamento Accessorio (Art 91 CCNL 2016/2018)

Anno	Somma non disponibile
2022	€ 680,00

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risultano disponibili le seguenti somme

#### Fondo Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 2016/2018)

Anno	Somma disponibile
2022	€ 217.129,88

#### Fondo Retribuzione di Risultato e Trattamento Accessorio (Art 91 CCNL 2016/2018)

Anno	Somma disponibile
2022	€ 31.057,25

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il Premio da liquidare a titolo di Risultato relativo all'anno 2022 risulta pari ad € 248.187,13 ed è così costituito:

PREMIO RISULTATO 2022			Totale da liquidare
Anno	Fondo Retribuzione di Posizione (Art. 90 CCNL 2016/2018)	Fondo Retribuzione di Risultato e Trattamento Accessorio (Art 91 CCNL 2016/2018)	Premio Retribuzione di Risultato
2022	217.129,88	31.057,25	<b>248.187,13</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come determinate nella delibera del Direttore Generale n. 524 del 12/05/2023 "Costituzione Fondi Contrattuali – Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA) – Anno 2022" e certificate come da Verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 30/05/2023, ( DDG n.666 del 20/06/2023), nel quale viene

espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza PTA anno 2022;

- b) Nel 2022 è stato applicato il Piano della Performance Organizzativa, ai sensi del Regolamento aziendale di misurazione e valutazione delle performance, approvato, nel rispetto del D.Lgs 150/2009, con DDG n. 282 dell'11/04/2018 e modificato con delibera n. 976 del 02/11/2022.



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**



*Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904*

**Modulo IV      Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio per il conferimento del Premio di Risultato Area della Dirigenza PTA – Anno 2022**

**Sezione I -**      L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

**Sezione II -**      L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

**Sezione III -**      I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel CE 2020/2022.