



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**



*Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – PRODUTTIVITA' ANNO 2022

PERSONALE  
DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11 OTTOBRE 2023	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Direttore Generale -Dott. Antonio Lorenzo Spano; Direttrice Amministrativa Dott.ssa Maria Dolores Soddu – Direttore Sanitario Dott. Luigi Cugia); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (FP CGIL – CISL FP – UIL FPL - NURSING UP – FIALS – NURSIND - RSU Aziendale); Organizzazioni sindacali firmatarie (FP CGIL–CISL FP- UIL FPL–FIALS)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale: Area Comparto	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Liquidazione produttività 2022	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera del Direttore Generale n. 282 dell'11/04/2018 è stato adottato il "Regolamento misurazione e valutazione delle performance"; tale Regolamento è stato modificato con delibera n. 976 del 02/11/2022. Con Delibera del Direttore Generale n.77 del 6 febbraio 2020 è stato adottato il "Protocollo Applicativo del Sistema Premiante", modificato ed integrato con delibera n.1000 del 4 novembre 2022.
		Con Delibera n. 102 del 31.02.2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025
		<b>Obbligo di Pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.Lgs 150/2009</b> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs 33/2013
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato**

a) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

In data 30/05/2023 il Collegio Sindacale, con verbale n. 9, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del Personale del Comparto Sanità per l'anno 2022 come costituiti nella delibera del Direttore Generale n.504 del 10/05/2023

**Scopo del presente accordo è consentire la liquidazione, a tutto il personale del comparto avente diritto, del Premio Produttività 2022.**

Le Parti Contrattuali, nella riunione tenutasi in data 11/10/2023, concordano, di liquidare i residui del "Fondo Premialità e Fasce di cui all'art 81 CCNL 2016/2018" e di far confluire nel medesimo fondo i residui non utilizzati del "Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi" art 80 medesimo CCNL anno 2022

Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi (art. 80 CCNL 2016/2018)			
Anno	consistenza	Quota indisponibile ad oggi	Quota Disponibile
2022	7.463.680,21	6.227.397,41	<b>1.236.282,80</b>

Fondo Premialità e Fasce (Art. 81 CCNL 2016/2018)			
Anno	consistenza	Quota indisponibile	Quota Disponibile
2022	7.054.160,87	4.930.791,73	<b>2.123.369,14</b>

PREMIO PRODUTTIVITA' 2022			
Anno	Residuo Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi*	Residuo Fondo Premialità e Fasce	Totale da liquidare
2022	<b>1.236.282,80</b>	<b>2.123.369,14</b>	<b>3.359.651,94</b>

Come disposto dalle medesime Parti, i criteri per la liquidazione del Premio Produttività per l'anno 2022 sono stabiliti nel Protocollo Applicativo del Sistema Premiante Adottato con DDG n. 1000 del 4 novembre 2022.

In generale il fondo produttività sarà distribuito ai singoli dipendenti in base alla verifica logicamente connessa dei due seguenti livelli di performance:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per la Struttura di afferenza (Performance Organizzativa);
- il contributo apportato dal singolo dipendente al raggiungimento dei suddetti obiettivi e più in generale all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura (Performance Individuale).

Pertanto, il premio destinato al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo

I premi correlati alla performance organizzativa saranno pari al 60% del residuo del fondo disponibile e quelli correlati alla performance individuale saranno pari al 40% del medesimo fondo.

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di Valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6, lett. B (fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Detta maggiorazione, viene definita dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Ai sensi del medesimo "Protocollo" verrà utilizzata, a tal proposito, il 2% della quota destinata al Premio Individuale.

**QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE UTILIZZATE**

L'entità del Premio Produttività 2022 è data dalla seguente tabella di sintesi:

PREMIO PRODUTTIVITA' 2022			
Anno	Residuo Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi*	Residuo Fondo Premialità e Fasce	Totale da liquidare
2022	<b>1.236.282,80</b>	<b>2.123.369,14</b>	<b>3.359.651,94</b>

a) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

-Tale accordo non abroga alcuna contrattazione precedente.

b) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

Con DDG n° 77 del 6 febbraio 2020 è stato adottato il Protocollo Applicativo del Sistema Premiante (aggiornato con DDG n.1000 del 04 novembre 2022). Tale documento contiene i criteri per la suddivisione del relativo Premio. Essi rispondono a quanto richiesto dalla normativa vigente in materia di meritocrazia e premialità. Infatti l'erogazione del compenso incentivante è subordinata al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per la struttura di afferenza ed in base al contributo apportato dal singolo dipendente al raggiungimento dei suddetti obiettivi, ovvero all'efficiente ed efficace funzionamento della propria struttura.

Pertanto, la produttività destinata al personale di ciascuna struttura aziendale, sarà direttamente commisurata alla performance organizzativa (verificata annualmente dall'OIV) e al contributo individuale che il dipendente assicura alla Struttura di afferenza tramite gli *items* comportamentali professionali ed organizzativi, alla responsabilità della categoria di appartenenza, agli incarichi ricevuti e all'effettivo apporto lavorativo.

c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

-nulla da esporre

d) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

-nulla da esporre

e) ALTRE INFORMAZIONI

-Nulla da esporre

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

---

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### **Fondo premialità e fasce– art. 81 CCNL 2016/2018**

Anno	Somma non disponibile
2022	6.227.397,41

#### **Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi– art. 80 CCNL 2016/2018**

Anno	Somma non disponibile
2022	4.930.791,73

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risultano disponibili le seguenti somme

**Fondo premialità e fasce– art. 81 CCNL 2016/2018**

Anno	Somma disponibile
2022	2.123.369,14

**Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi– art. 80 CCNL 2016/2018**

Anno	Somma disponibile
2022	1.236.282,80

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Il Premio Produttività 2022 da liquidare è pari ad € 3.359.651,94 ed è così costituito:

PREMIO PRODUTTIVITA' 2022			
Anno	Residuo Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi*	Residuo Fondo Premialità e Fasce	Totale da liquidare
2022	1.236.282,80	2.123.369,14	3.359.651,94

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Come già precisato, si attesta che:

- a) Vi è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite come da Deliberazione n. 504 del 10/05/2023 “Costituzione Fondi Contrattuali – Area Comparto Sanità – Anno 2022” e certificate dal verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 30/05/2023, nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del Comparto Sanità anno 2022 (*delibera n° 665 del 20/06/2023*);
- b) Nel 2022 è stato applicato il Piano della Performance Organizzativa, ai sensi del Regolamento aziendale di misurazione e valutazione delle performance, approvato, nel rispetto del D.Lgs 150/2009, con DDG n. 282 dell'11/04/2018 e modificato con delibera n. 976 del 02/11/2022.



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**



*Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904*

**Modulo IV      Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio per il conferimento del Premio Produttività Area del Comparto Sanità – Anno 2022**

**Sezione I -**      L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

**Sezione II -**      L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale (solo quella dell'area comparto).

**Sezione III -**      I Fondi aziendali ed i relativi oneri riflessi sono stati inseriti nel CE 2020/2022