

CO/2022/662
08/11/2022

PREACCORDO SINDACALE DEL 2 NOVEMBRE 2022

Liquidazione Premio di Risultato ANNO 2021

Area della Dirigenza Sanitaria

In data 02/11/2022 presso la sala riunioni della Direzione Generale sita in Viale San Pietro 10, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Contrattuale della Dirigenza Sanitaria per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla liquidazione del premio di risultato anno 2021.

Le consistenze dei Fondi area della Dirigenza Sanitaria anno 2021, come costituiti nella delibera del Direttore Generale n. 939 del 25/11/2022 (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2021 ed in attesa di certificazione da parte del Collegio Sindacale sono le seguenti

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa - art 94 CCNL 19/12/2019: € 11.025.572,14;
- Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - art 96 CCNL 19/12/2019: € 3.010.736,95
- Fondo per la Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art 95 CCNL 19/12/2019: € 1.277.285,92

Il monitoraggio dei fondi contrattuali, rilevato alla data del presente accordo rileva i seguenti residui sui fondi:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa - Art 94 CCNL 19/12/2019: €1.025.983,05
- Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - art 96 CCNL 19/12/2019: €358.089,36
- Fondo per la Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 95 CCNL 19/12/2019: € 1.261.655,92;

pertanto, premesso quanto sopra,

**le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e la Parte Pubblica
CONCORDANO**

- di far confluire nel "Fondo retribuzione di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" i residui non utilizzati del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa" e del "Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro";
 - di utilizzare, per la liquidazione delle spettanze anno 2021 i criteri stabiliti nel Protocollo Applicativo del Sistema Premiante allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
 - di liquidare quanto sopra indicato entro la mensilità di Dicembre 2022;
- Tale documento si perfeziona con l'acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale in ordine alla compatibilità giuridica e finanziaria previa certificazione dei relativi fondi;*

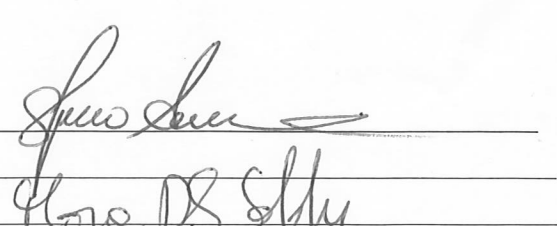
Le parti così costituite,

per l'Amministrazione:

Direttore Generale Dott. Antonio Lorenzo Spano

Direttore Sanitario Dott. Luigi Cugia

Direttrice Amministrativa Dott.ssa Maria Dolores Soddu



per i sindacati:

ANAAO ASSOMED [Signature]
CIMO FESMED [Signature]
AAROI [Signature]
CGIL MEDICA [Signature]
UIL FPL [Signature]
FVM [Signature]
FED CISL [Signature]
FASSID [Signature]
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI [Signature]