



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 623 DEL 28/07/2022

OGGETTO	Approvazione Relazione sulla performance per l'anno 2021.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	
ESTENSORE	Dott.ssa Luisa Baule	
PROPOSTA N.	PDEL 2022/685 del 28/07/2022	
Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice della Struttura	Dott.ssa Maria Anna Pes	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI ☐ NO ☒

Parere della Direttrice Amministrativa		
FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE []		
Parere del Direttore Sanitario		
FAVOREVOLE [X]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE []		
La presente Deliberazione è in pubblicazione all’Albo Pretorio elettronico del sito dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>28/07/2022</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l’Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE DELLA S.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
(Dott.ssa Maria Anna Pes)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari?*”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 150/2009, art. 10 c. 1 lett. b), “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ”, dal quale si evince l’obbligo da parte di tutte le pubbliche amministrazioni di redigere un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- VISTO** il Decreto Legislativo 150/2009, art. 10 c. 5 lett. c), il quale stabilisce che l’OIV valida la relazione, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito dell’Amministrazione;
- VISTE** le linee guida n. 3 di novembre 2018 pubblicate dal Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTA** la delibera n. 93 del 2 febbraio 2021 di adozione del Piano Triennale della Performance 2021-2023 e pubblicato sul sito aziendale nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO CHE l' OIV durante il processo di valutazione della performance organizzativa è stato supportato, nella fase di monitoraggio finale dei risultati raggiunti dalle strutture sanitarie e dalla tecnostruttura, dai componenti della Struttura Tecnica Permanente dell'azienda;

RILEVATA la necessità di redigere la relazione sulla performance 2021, al fine di evidenziare i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dalla Regione Autonoma della Sardegna ed alle risultanze economico-finanziarie della gestione;

CONSIDERATO che con verbale n. 4 del 14 luglio 2022 e relativi allegati, l'OIV ha trasmesso alla Struttura Tecnica Permanente, l'esito del processo di valutazione della Performance organizzativa delle strutture aziendali;

DI DARE ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;

PROPONE

1. di approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2021 e i relativi allegati;
2. di incaricare le Strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento;
3. di trasmettere all'OIV il presente provvedimento ai fini della validazione di competenza;
4. di pubblicare la Relazione sulla performance anno 2021 sul sito aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente"- "Relazione sulla performance".

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “Approvazione Relazione sulla performance per l’anno 2021”.

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

5. di approvare la Relazione sulla performance per l’anno 2021 e i relativi allegati;
6. di incaricare le Strutture competenti dell’esecuzione del presente provvedimento;
7. di trasmettere all’OIV il presente provvedimento ai fini della validazione di competenza;
8. di pubblicare la Relazione sulla performance anno 2021 sul sito aziendale, nella sezione “Amministrazione Trasparente”- “Relazione sulla performance”.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- *Relazione sulla performance;*
- *Risultati Performance Organizzativa anno 2021 Strutture Sanitarie;*
- *Risultati Performance Organizzativa anno 2021 Tecnostruttura;*
- *Risultati Performance Incarichi di Programma*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *nessuno*