



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1122 DEL 29/11/2022

OGGETTO	Integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n 976 del 02/11/2022 “Aggiornamento ed adozione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance”
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Programmazione e Controllo di Gestione
ESTENSORE	Dott.ssa Luisa Baule
PROPOSTA N.	PDEL 2022/1210

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/La Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice della Struttura	Dott.ssa Maria Anna Pes	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI ☐ NO ☒

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE ☒	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE ☐		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE ☒	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE ☐		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 29/11/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE DELLA S.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
(Dott.ssa Maria Anna Pes)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTO** il D. Lgs. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- PREMESSO** che il D. Lgs. 150/2009 prevede che le Pubbliche Amministrazioni nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali,

attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

che ogni pubblica amministrazione è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTA	la Deliberazione n. 282 del 11.04.2018 <i>“Aggiornamento ed adozione del regolamento di misurazione e valutazione della performance”</i> ;
RICHIAMATA	la Deliberazione n. 976 del 02.11.2022 avente ad oggetto <i>Aggiornamento ed adozione del “Regolamento di misurazione e valutazione della performance”</i> ;
CONSIDERATO	che non era stato acquisito preventivamente il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione agli atti del procedimento a seguito di acquisizione del Verbale n° 6 del 03/11/2022;
DATO ATTO	che in data 25/11/2022 è stato richiesto un ulteriore parere da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione riguardo la modifica dei parametri di riferimento della differenziazione delle valutazioni in applicazione del principio della deviazione standard, così come previsto dall'art 9 comma 1 lett d) del D. lgs. 150/2009; unitamente sono stati trasmessi i Protocolli Applicativi del Sistema Premiante Area Contrattuale del personale del Comparto della Dirigenza Sanitaria e Dirigenza PTA di cui alle Deliberazioni del Direttore Generale n. 1000, n. 1001 e 1002 del 04/11/2022;
ACQUISITO	il verbale n. 7 del 28/11/2022 dell'OIV nel quale si esprime parere favorevole all'aggiornamento del Regolamento di misurazione e valutazione della performance per la parte relativa alla tabella che modifica i valori di differenziazione delle valutazioni in applicazione del principio della deviazione standard, così come previsto dall'art 9 comma 1 lett. d) del D.lgs- 150/2009 e ai contenuti relativi ai Protocolli Applicativi del Sistema Premiante del personale del Comparto della Dirigenza Sanitaria e Dirigenza PTA di cui alle Deliberazioni del Direttore Generale n. 1000, n. 1001 e 1002 del 04/11/2022 ;
RITENUTO	opportuno procedere, per le ragioni sopra esposte, all'integrazione Deliberazione del Direttore Generale n 976 del 02/11/2022 <i>“Aggiornamento ed adozione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance”</i> ;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1. di integrare la Deliberazione del Direttore Generale n 976 del 02/11/2022 *“Aggiornamento ed adozione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance”* specificando che l'aggiornamento del Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance riguarda esclusivamente la tabella che modifica i valori di differenziazione delle valutazioni in applicazione del principio della deviazione standard, così come previsto dall'art 9 comma 1 lett. d) del D.lgs- 150/2009;
2. di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione;
3. di trasmettere copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “Integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n 976 del 02/11/2022 “Aggiornamento ed adozione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance”

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

1. di integrare la Deliberazione del Direttore Generale n 976 del 02/11/2022 “Aggiornamento ed adozione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance” specificando che l’aggiornamento del Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance riguarda esclusivamente la tabella che modifica i valori di differenziazione delle valutazioni in applicazione del principio della deviazione standard, così come previsto dall’art 9 comma 1 lett. d) del D.lgs- 150/2009;
2. di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione;
3. di trasmettere copia del presente atto all’Organismo Indipendente di Valutazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Regolamento di Misurazione e Valutazione della performance*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

-