



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 526 DEL 30/06/2022

OGGETTO	<i>Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</i>
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università	
ESTENSORE	Dott.ssa Ida Spanedda	
PROPOSTA N.	PDEL 2022/567 del 30.06.2022	
Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Dirigente Amministrativo della Struttura	Dott. Giuseppe Carassino	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI ☐ NO ☒

Parere della Direttrice Amministrativa		
FAVOREVOLE ☒	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE ☐		
Parere del Direttore Sanitario		
FAVOREVOLE ☒	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE ☐		
La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>30/06/2022</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DELLA S.C.
(Dott. Giuseppe Carassino)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo relativo alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati;
- VISTO** il D.lgs 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i “Attuazione della legge 4 marzo 2009. N.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare il Capo II “Il ciclo di gestione della performance”;
- VISTA** la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i nonché il Piano Nazionale Anticorruzione 2019-2021 approvato con Deliberazione n. 1064 del 13.11.2019 e aggiornato in data 22.07.2021;
- VISTO** il D.lgs 33/2013 e s.m.i “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il D.L n. 80 del 09/06/2021 “ *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*” convertito, con modifiche, nella Legge n.113 del 06/08/2021, ed in particolare l’art. 6 – Piano Integrato di attività e organizzazione, che prevede che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione, di durata triennale e aggiornato annualmente, con l’obiettivo di assorbire,

razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni;

VISTO

il D.L. n. 228/2021 recante “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*” (Milleproroghe), ed in particolare l'art.1 comma 12, lettera a), che modifica l'art. 6 del D.L. 80/2021 sopra citato, in materia di Piano integrato di attività e organizzazione, e nello specifico il comma 5, che entro il 31/03/2022, e il comma 6 nella parte in cui stabilisce, entro il medesimo termine di cui al comma 5, l'adozione del Piano tipo con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, stabilendo altresì che “In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste...” dall'art 10 comma 5, del D.lgs n. 150/2009, dall'art. 14 comma 1, della legge n.124/2015 e dall'art.6 comma 6 del D.lgs n.165/2001 (comma 6-bis);

VISTO

il D.L. n. 36/2022, il quale prevede che le amministrazioni tenute all'adozione del Piano integrato di organizzazione e di attività (PIAO) possono prorogare al 30 giugno 2022 la pianificazione con riferimento all'anno in corso relativamente a rilevanti ambiti di attività della Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO

che il citato art. 6 del D.L. n.80/2021 prevede, tra gli altri, i seguenti contenuti del PIANO:

- 1) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.lgs 27 ottobre 2009 n.150;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- 3) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- 4) gli strumenti e le fasi per raggiungere la piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- 5) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;

e che pertanto la suddetta norma definisce l'assorbimento da parte del PIAO di diversi documenti di programmazione attualmente prescritti a carico delle Amministrazioni Pubbliche tra cui, in particolare, il Piano della performance, del lavoro agile (POLA) e dell'Anticorruzione e trasparenza;

RICHIAMATE

le Deliberazioni n. 974 del 15.11.2021, n. 259 del 25.03.2022, n. 46 del 20.01.2022 e n. 418 del 06.06.2022 relative all'approvazione del Piano del Fabbisogno del personale, del Piano della Formazione, del Piano per la Prevenzione della Corruzione e del Piano delle Azioni Positive;

RICHIAMATO

il Report della Conferenza Unificata, seduta del 2 Dicembre 2021, che ha sancito l'intesa sullo schema di Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO;

RITENUTO

pertanto necessario approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO

che il PIAO potrà essere integrato o modificato sulla base dei provvedimenti e/o delle modifiche che verranno apportate sulla materia e/o di eventuali esigenze aziendali;

DI DARE ATTO

che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'AOU di Sassari;

PROPONE

- 1) Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

- 2) Di dare atto che il PIAO potrà essere integrato o modificato sulla base delle modifiche e/o integrazioni che verranno apportate dalla normativa sulla materia e/o di eventuali esigenze aziendali;
- 3) Di incaricare le Strutture competenti dei conseguenti adempimenti e di pubblicare il PIAO sul sito web aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”.

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che il PIAO potrà essere integrato o modificato sulla base delle modifiche e/o integrazioni che verranno apportate dalla normativa sulla materia e/o di eventuali esigenze aziendali;
- 3) Di incaricare le Strutture competenti dei conseguenti adempimenti e di pubblicare il PIAO sul sito web aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•