



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 102 DEL 31/01/2023

OGGETTO	<i>Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari – Aggiornamento 2023</i>
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Affari Generali Convenzioni e rapporti con l'Università	
ESTENSORE	Dott.ssa Luisa Fadda	
PROPOSTA N.	PDEL 2023/123 del 30/01/2023	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore F.F. della Struttura	Dott. Giuseppe Carassino	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [] NO [X]
--

Parere della Direttrice Amministrativa		
FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE []		
Parere del Direttore Sanitario		
FAVOREVOLE [X]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE []		
La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>31/01/2023</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore F.F. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

IL DIRETTORE F.F.
SC AFFARI GENERALI, CONVENZIONI E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'
(Dott. Giuseppe Carassino)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale”;
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”;
- PREMESSO** che l’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno al fine di “assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”;

- VISTA** la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i nonché il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- VISTO** il D.lgs n. 33/2013 e s.m.i “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- CONSIDERATO** che sulla base dell’attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell’Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;
- PRESO ATTO** che il PIAO ricomprende e declina in modo integrato e coordinato:
- il Piano della Performance, che definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, stabilendo il collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), che è finalizzato alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione;
 - il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che stabilisce le modalità di svolgimento del lavoro agile quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dell’azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie ad esso riconducibili, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse;
 - il Programma di Formazione e aggiornamento, che individua gli obiettivi formativi annuali;
 - il Piano delle Azioni Positive (PAP), documento triennale obbligatorio, che dà attuazione alle disposizioni contenute nel D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” e contiene le iniziative programmate volte alla rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.
- RICHIAMATA** la Delibera n. 526 del 20.12.2022 adottata dal Direttore Generale dell’AOU di Sassari avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari”;
- TENUTO CONTO** della nota circolare n. 2/2022 del 11 ottobre 2022 del Dipartimento della Funzione pubblica che contiene indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (decreto Reclutamento), convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- RILEVATO** che l’aggiornamento deve avvenire entro il 31 gennaio di ogni anno, secondo quanto previsto dall’art. 7 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 132 del 30.06.2022, lo stesso Decreto contiene nell’ottica della semplificazione un “Piano - tipo” per le amministrazioni pubbliche al fine di consentire un coordinamento con le varie sezioni in cui è articolato;

- VISTA** la nota Prot. PG/2022/0013979 del 13.09.2022 con la quale è stato costituito apposito gruppo di lavoro aziendale finalizzato alla predisposizione dell'aggiornamento del PIAO;
- RITENUTO** pertanto necessario adottare ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nelle sezioni: Scheda anagrafica dell'amministrazione, Struttura organizzativa, Organizzazione del lavoro agile, Formazione del personale, Valore pubblico e Performance, Rischi corruttivi e trasparenza;
- DATO ATTO** che si procederà alla pubblicazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 nel sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'AOU di Sassari, nonché alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell'art. 13 del D.M. n. 132/2022;
- RILEVATO** che è stato trasmesso l'aggiornamento del Piano triennale di azioni positive (PAP) in ottemperanza all'art. 48 del D.lgs n. 198/2006 alla Consigliera di Parità della Provincia di Sassari, al fine di acquisire il parere in merito, e che la stessa con nota Prot. PG/2023/1369 ha espresso un giudizio di congruità sull'aggiornamento del PAP dell'AOU di Sassari;
- CONSIDERATO** che il presente PIAO potrà essere oggetto di integrazioni e modifiche alla luce del comunicato ANAC del 17 gennaio 2023, che differisce al 31 marzo 2023 il termine previsto per l'approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza PTPCT e del PIAO;
- ACQUISITI** i pareri favorevoli della Direzione Strategica;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;

PROPONE

- 1) Di adottare e conseguentemente aggiornare il documento denominato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in adempimento alle vigenti disposizioni di legge;
- 2) Di dare corso alla pubblicazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" nel sito internet istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell'art. 13 del D.M. 132/2022;
- 3) Di dare atto che il presente PIAO potrà essere oggetto di integrazioni e modifiche alla luce del comunicato ANAC del 17 gennaio 2023, che differisce al 31 marzo 2023 il termine previsto per l'approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza PTPCT e del PIAO;
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento alle Strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari – Aggiornamento 2023*”

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) Di adottare e conseguentemente aggiornare il documento denominato “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in adempimento alle vigenti disposizioni di legge;
- 2) Di dare corso alla pubblicazione del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025” nel sito internet istituzionale dell’Azienda nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nonché alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell’art. 13 del D.M. 132/2022;
- 3) Di dare atto che il presente PIAO potrà essere oggetto di integrazioni e modifiche alla luce del comunicato ANAC del 17 gennaio 2023, che differisce al 31 marzo 2023 il termine previsto per l’approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza PTPCT e del PIAO;
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento alle Strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- PIAO 2023-2025
- allegato 1 sezione anticorruzione e trasparenza Mappatura delle attività in relazione alla valutazione del potenziale rischio di corruzione
- allegato 2 sezione anticorruzione e trasparenza Misure Generali e Specifiche adottate dall’AOU di Sassari
- allegato 3 Elenco degli obblighi di pubblicazione
- allegato 4 Relazione annuale Anticorruzione
- Organigramma Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
- PTFP2023-2025-DIP-CE
- PTFP2023-2025-UNI-CE
- PTFP2023-DIP
- PTFP2023-UNI
- PTFP2024-DIP
- PTFP2024-DIP
- PTFP2025-DIP
- PTFP2025-DIP

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessuno