

*FORMATO EUROPEO PER IL  
CURRICULUM VITAE*



*INFORMAZIONI PERSONALI*

*Nome*            *Sechi Giovanna Maria*  
*Indirizzo*  
*Telefono*       *079/2644543*  
*Fax*  
*E-mail*          *giovanna.sechi@aouss.it*  
*Nazionalità*   *italiana*

*Data di nascita*   *26/07/1966*

*ESPERIENZA LAVORATIVA*

- *Date (da – a)*       *Dal 07/10/97 al 10/05/98*  
*Infermiera presso il Centro Residenziale Regionale per anziani di Alghero.*
- Dal 08/11/99 al 30/06/2000*  
*Infermiera componente dell'U.O sul territorio della Provincia di Sassari contratto di collaborazione con l'Istituto di Endocrinologia ed Oncologia sperimentale G..Salvatore nell'ambito del Programma Operativo Consiglio Nazionale delle Ricerche Murst. Progetto "Eradicazione del GOZZO*

*ENDEMICO e dei disordini da carenza iodica nell'Italia Meridionale".*

*Dal 01/07/99 al 30/09/99*

*Infermiere presso la Comunità protetta l'Approdo dell'ex pazienti psichiatrici dell'A.s.l. n°1 di Sassari S., Camillo dipendente COPAS.*

*Dal 11/05/98 al 02/08/98*

*Infermiere presso l'Ospedale di Alghero U.O di Pediatria ASL Sassari*

*Dal 30/12/99 al 31/08/2001*

*Infermiera presso l'Ospedale Civile di Sassari U.O di Chirurgia ASL Sassari. Contratto a tempo indeterminato*

*Dal 01/09/2001 a 23/11/2008*

*Infermiera presso l'unità degenza di Oculistica della Clinica Oculistica di Sassari Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari.*

*Dal 24/11 2008 al 28 /02/2010*

*Infermiera dipendente presso l'Unità Operativa di Pronto Soccorso di Sassari ASL Sassari*

*Dal 01 03/2010 al 03/10/2011*

*Coordinatore infermieristico presso l'U.O di R.R.F Presidio di Alghero ASL Sassari*

*Dal 04/10/2011 al 01/05/2014*

*Coordinatore infermieristico della U. Lungodegenza. di Sassari ASL Sassari*

*Dal 02/05/2014 a 27/05//2020*

*Coordinatore infermieristico della U.O Medicina D'Urgenza e Osservazione Breve Pronto Soccorso AOUSassari.*

*Dal 28/05/20 a 07/07/20*

*Coordinatore infermieristico della S.S.D Dermatologia S.S.A*

*Dal 08/05/20 a tutt'oggi*

**ATTIVITA' DI DOCENZA**

*Dal 2011 a 27/05/2020*

- *Tutor clinico TIROCINIO del corso di laurea in Infermieristica dell'Università di Sassari*
- *Tutor clinico TIROCINIO dei corsi OSS dell'ente formazione Leonardo dal2016 a maggio2020*
- *Tutor clinico TIROCINIO dei corsi OSS dell'ente formazione IAL dal2016 a maggio2020*
- *Tutor clinico TIROCINIO dei corsi OSS dell'ente formazione IFOLD dal2016 a maggio2020*
- *Tutor clinico TIROCINIO dei orsi OSS dell'ente formazione ARAFORM dal2016 a maggio2020*
- *Tutor clinico TIROCINIO dei corsi OSS dell'ente formazione AICS dal2016 a maggio2020*
- *Tutor clinico TIROCINIO dei orsi OSS dell'ente formazione ALCS Bonorva dal2016 a maggio2020*
  
- *Tutor nel corso di formazione aziendale ASL Sassari" Progetto di miglioramento per lavorare in Team";*
- *Tutor "Il progetto paziente e il team multidisciplinare" dicembre 2010 formazione aziendale ASL Sassari*
- *Tutor corso formazione "Le Competenze Infermieristiche nell'assistenza al paziente critico ad elevato rischio evolutivo "Gestione" Urgenza in Reparto.Dal giugno2010 a maggio 2020*
- *Tutor clinico del Master 1° livello "Management delle Organizzazioni Sanitarie" Università Telematica PEGASO*
- *Tutor clinico del Master 1° livello management delle Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie Università Telematica Luspio*

- *Tutor clinico del Master in Area Critica ed Emergenza in ambito infermieristico Università Pegaso*
- *Tutor clinico del Master di I livello in Area Critica ed Emergenza Sanitaria per Infermieri Università di Sassari*

#### ATTIVITA' DI RELATORE

- *Relatore "L'Equipe Multidisciplinare" metodi di lavoro in Riabilitazione". Corso di formazione ASL 10 dicembre 2015.*
- *Relatore Convegno CISL "Esperienza nell'emergenza urgenza in ambito ospedaliero" 10 maggio 2019.*
- *Relatore nel corso di formazione sul campo ASL Sassari "Il lavoro di squadra nella risposta assistenziale" Nursing nel paziente con Insufficienza Respiratoria Acuta in Terapia con NIV. novembre 2015 ".*
- *Relatore Convegno Giornata con l'Anziano – USO AUSILI NELLA PREVENZIONE DELLE LESIONI dicembre 2012*
- *Relatore Convegno regionale SIGOT L'INFERMIERE IN VULNOLOGIA giugno 2013.*
- *Relatore Convegno Giornata con l'Anziano "l'infermiere in Wound Care "nella sessione di nursing del convegno buone pratiche di nursing nella II giornata con l'anziano 11/12 ottobre 2013.*

#### CONSULENZE E PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO

- *Partecipazione al Progetto del Servizio Infermieristico ASL Sassari aprile 2012 "introduzione dello strumento operativo scheda integrazione Infermiere ed OSS".*
- *Componente del tavolo tecnico per la creazione della procedura "Una Corretta Postura del paziente Anziano allettato con insufficienza respiratoria in*

- collaborazione del S.C di Pianificazione Strategia, Organizzazione Aziendale Governace ASL Sassari.*
- *Stage di Benchmarking, attività di confronto nell'ottica del processo di miglioramento continuo di nursing presso U.O Lungodegenza riabilitativa di Monselice ULSS17.*
- *Componente del tavolo tecnico per la produzione della procedura prevenzione e gestione delle cadute del paziente in ospedale.*

## **PROGETTI REALIZZATI**

- *Prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza, diffusione delle best pratiche assistenziali. realizzato in collaborazione del team assistenziale dell'U.O Riabilitazione Recupero Funzionale di Alghero ASLSS*
- *Progetto formativo di miglioramento "Benchmarking, attività di confronto nell'ottica del processo di miglioramento continuo di nursing" realizzato in collaborazione del team assistenziale dell'U.O Lungodegenza Sassari ASLSS.*
- *Componente del gruppo di lavoro del progetto aziendale realizzazione ed introduzione dello strumento operativo " Scheda d'integrazione Infermiere ed OSS ASLSS ."*
- *"Progettare ed organizzare l'assistenza con l'operatore di supporto" realizzato in collaborazione del team assistenziale dell'U.O Medicina d'Urgenza A.O.U Sassari*
- *"Clinical Governace in OBI percorso assistenziale del paziente" realizzato in collaborazione del Team assistenziale dell'U.O Medicina d'Urgenza A.O,U Sassari.*

*Progetto di formazione sul campo:*

- *“Le competenze infermieristiche nell’assistenza al paziente critico ad elevato rischio evolutivo”. realizzato in collaborazione del team assistenziale dell’U.O Medicina d’Urgenza A.O.U Sassari*
- *Progettare ed organizzare l’assistenza,“ La sicurezza delle cure “nella presa in carico del pz con lesioni cutanee” realizzato in collaborazione del Team assistenziale dell’U.O Medicina d’Urgenza AOU Sassari*
- *“Misure di carattere organizzativo per la gestione del paziente sospetto COVID In Medicina D’Urgenza e OBI “*
- *Progetto organizzativo e gestionale per la corretta gestione dei prodotti farmaceutici con particolare riferimento alla conservazione ed approvvigionamento in reparto*
- *Progetto organizzativo e gestionale “Le regole per prevenire il contagio da Coronavirus per proteggere la salute degli operatori e degli utenti in Clinica Odontoiatrica.*
- *Progetto dal titolo: “Umanizzazione delle cure dei bambini con disabilità psicomotoria nella riabilitazione odontoiatrica”*

#### *ISTRUZIONE E FORMAZIONE*

- *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
- *Diploma di infermiere Professionale conseguito presso la scuola di infermiere dell’A.S.L n°1 di Sassari in data 29/06/1994/;(Equipollente al diploma universitario di Infermiere, di cui Decreto 14 1994,739d del Ministero della sanità, riconosciuto è attestato dall’assessorato dell’igiene e sanità e dell’assistenza sociale Regione Autonoma della Sardegna. Equipollenza alla laurea ai sensi Legge n. 240/2010)*

- *Master Universitario di primo livello in Management infermieristico per funzioni di coordinamento, conseguito presso l'Università di Sassari con il massimo dei voti 60/60 conseguito novembre 2006*
- *Tesi Master Universitario "Prevenzione delle infezioni nosocomiali nelle unità di terapia intensiva: ruolo del coordinatore infermieristico."*
- *Università E CAMPUS Master universitario di I livello in Case Manager conseguito novembre 2023*
- *Tesi Master Universitario "Mission dell'Infermiere Case Manager, il Professionista del processo di nursing"*
- *Diploma di scuola media superiore quinquennale conseguito presso l'Istituto Professionale di Stato Alberghiero di Alghero nell'anno 1988, voto 48/60;*
- *Diploma di qualifica d'addetto ai servizi di segreteria ed amministrazione d'albergo conseguito presso l'Istituto Professionale di Stato Alberghiero di Alghero in data 30/05/1986.*
- *Corso professionale TI: (addetto alla gestione delle risorse umane) - codice progetto 028RPROTI2106553 - della durata di n. 48 h in FAD e 4 h in aula virtuale distribuite nei seguenti moduli:*
  - modulo gestione delle risorse umane 40 h in FAD;
  - diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione 4 h in aula virtuale; salute e sicurezza generale 4 h in FAD

*tot (8 giorni) DATA 24/05/2021, Napoli*

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Partecipazione allo studio scientifico e di ricerca al programma operativo CNR Murst Progetto "Eradicazione del Gozzo Endemico e dei disordini da carenza iodica nell'Italia meridionale( cnr-istituto di</i></li> </ul>	<p><i>Dal 08-11-99</i></p> <p><i>Al30/06 2000</i></p>
--	---

<i>endocrinologia e oncologia sperimentale "G Salvatore-Napoli)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Corso di Formazione "progetto di una rete nazionale di sorveglianza delle infezioni nosocomiali nelle Unità di Terapia Intensiva: rilevazioni dei dati e validazione dei casi. Organizzato dal gruppo di lavoro GISIO della Società Italiana Igiene.</i></li> </ul>	<i>08/05 2006</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>partecipazione corso programma regionale per la formazione continua degli operatori della Sanità Regione Autonoma della Sardegna Progetto Ippocrate lotto2 "Una nuova cultura per dei servizi alla persona; programmazione dei servizi, valutazione dei risultati, qualità" assegnati 50 crediti formativi E.C.M 100 ore (pari a 16 giorni) formazione residenziale anno2008</i></li> </ul>	<i>Dal23 gennai o2008 al 13 giugno 2008.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Direttore scientifico della sessione di nursing del convegno" buone pratiche di nursing nella II giornata con l'anziano"</i></li> </ul>	<i>11e12 Ottobre 2013.</i>
<b><i>Formazione specifica sul rischio di salute e sicurezza nei posti di lavoro:</i></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>corso obbligatorio aziendale Aggiornamento –formazione preposti ai sensi dell'Art 37, comma7, del Dlg.81/08 e dell'accordo Stato Regioni del 21/12/2011</i></li> </ul>	<i>07/03 2023.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Opportunita di salute sul luogo di lavoro</i></li> </ul>	<i>19/04 2022</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>corso di formazione Dlg.231/Come fare la valutazione del rischio</i></li> </ul>	<i>04/08 2022.</i>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• corso " Incidenti organizzativi celebri: cos'hanno da insegnarci per contenere l'errore in sanità" (ed2022)</li> </ul>	9/08 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>• corso in collaborazione con la Federazione FNOPI "Paura, panico e contagio nella relazione di cura tra operatore e paziente adulto</li> </ul>	23/12 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>• corso breve sui comportamenti da assumere per il contenimento del virus Covid 19 negli ambienti di lavoro.</li> </ul>	09, aprile ,2021.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corso di formazione particolare aggiuntiva per Preposti secondo art.37 del D.Lg.81/08 e s.n. durata di 8 ore si e concluso il 05/03/2021(ha avuto contenuti coerenti con l'Accordo Stato Regioni 221/CSR</li> </ul>	del 21/12 2011

<p>Corso di formazione particolare aggiuntiva per Preposti secondo art.37 del D.Lg.81/08 e s.n. durata di 8 ore si e concluso il 05/03/2021(ha avuto contenuti coerenti con l'Accordo Stato Regioni 221/CSR del 21/12/2011</p>	15/03 2021
<p>corso obbligatorio aziendale di formazione ed aggiuntiva per Preposti secondo l'art 37 del D.lg. 81/87, totale 8 ore,</p>	5/03/ 2021
<p>corso breve sui comportamenti da assumere per il contenimento del virus Covid 19 negli ambienti di lavoro, UNIMPRESA EBINFORMA</p>	9 aprile 2021
<p>Corso aziendale obbligatorio di formazione specifica rischio alto per i lavoratori –2 giornate</p>	28/09 30/09 2020
<p>evento formativo n.309899, edizione n.1, dal titolo "Stress da Covid-19" dal 16/11/2020 al 16/11/2021, avente come obiettivo formativo</p>	13/04 2021

"COD.32 Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e dalle Regioni/Province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di processo"		
La sicurezza aziendale in ambito ospedaliero: gestione del rischio, prevenzione e protezione, avente come obiettivo formativo: Sicurezza ed igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	27/07 2020	
<i>corso di "Come proteggersi per tornare al lavoro in sicurezza".</i>	07/10 2021	
<i>corso obbligatorio aziendale di Formazione Specifica – Rischio alto per lavoratori, secondo l'art 37 del D.lg. 81/87 totale 12 ore, 24/05/2021, Napoli</i>	01/10 2020.	

<b>web-Learning della Regione Toscana, Unione Europea, progetto TrioFORMAZIONE ANNO 2020</b>
<i>corso formativo: Segnaletica di sicurezza ed emergenze (attestato rilasciato ai sensi della L. R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana).</i>
<i>Corso formativo: la prevenzione degli incendi e la gestione delle emergenze (attestato rilasciato ai sensi della L. R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana)</i>
<i>corso formativo: la movimentazione manuale dei carichi in ospedale: aspetti valutativi, clinici, preventivi (attestato rilasciato ai sensi della L. R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana)</i>

<i>corso formativo: i rischi psicosociali e stress nei luoghi di lavoro (attestato rilasciato ai sensi della L R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>
<i>corso formativo: salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. La figura del preposto (attestato rilasciato ai sensi della L. R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>
<i>corso formativo: la gestione del primo soccorso nei luoghi di lavoro (attestato rilasciato ai sensi della L. R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>
<i>corso formativo: Misure di tutela e la gestione delle emergenze. (attestato rilasciato ai sensi della L. R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>

<i>corso aziendale obbligatorio Formazione Generale per Lavoratori in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del Dlg81/08 semi (art.37 comma2) e Accordo-Regioni del 21 dicembre2011.</i>	<i>11/10 2019</i>
<i>corso: prevenire e gestire lo stress sul lavoro: quali possibili scenari per il futuro?</i>	<i>26/11/ 2020</i>
<i>Corso aziendale obbligatorio di 4 ore Formazione generali per lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</i>	<i>11/10/ 2019</i>
<i>evento formativo” Prevenire, Riconoscere E Disinnescare L’Aggressività E La Violenza Contro Gli Operatori Della Salute “avente come obiettivi nazionali: tematiche speciali delS.S. N e S.S.R ed a carattere urgente/o straordinario individuate</i>	<i>12/11 2019</i>

dalla Commissione Nazionale per la formazione continua	
<i>evento formativo 0" Opportunità di Salute sul luogo di lavoro. Strategie, competenze e strumenti per la promozione di stili di vita salute" avente come obiettivi nazionali: Epidemiologia-prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali</i>	<i>04/12 2019</i>
<i>evento formativo n.268752, edizione n.1, denominato "Opportunità di Salute: strategie, competenze e strumenti per la promozione di stili di vita da parte del personale sanitario"</i>	<i>5/12/ 2019</i>
<i>evento formativo n.273610 edizione n.2019 denominato "La sicurezza delle cure e la tutela dei diritti. Le novità normative,avente come obiettivo didattico/formativo generale:la sicurezza del paziente. Risk management</i>	<i>13/12/ 2019</i>
<i>evento formativo 91075 "La gestione del rischio connesso al fenomeno dell'aggressività e/o violenza negli ambienti di lavoro." e tenutosi a Sassari, avente come obiettivo didattico e formativo incrementare le conoscenze in materia di igiene e sicurezza rispetto al rischio specifico. Organizzato da IPASVI SASSARI assegnando all'evento stesso n.8 crediti formativi per Infermieri</i>	<i>18/04 2014</i>
<i>corso sulla sicurezza sul lavoro- per preposti dalle ore 8,45 alle ore 18,15 presso il Servizio Formazione ex Ospedale San Camillo.</i>	<i>22/10 2010</i>

<b>Formazione nell'ambito del triage e BLS</b>	
<i>corso BLS –D Heart Code 12giugno 2024</i>	
<i>corso di approfondimento sul Triage in Pronto Soccorso secondo i criteri G.F.T. (2 giorni)</i>	<i>14/01 15/01 2020,</i>
<i>corso: il triage globale in Pronto Soccorso- corso base abilitante</i>	<i>15/01 2020</i>
<i>corso di retraining ed approfondimento la cura della comunicazione in triage</i>	<i>21/01 2020</i>
<i>corso BLS-D RETRAINING" EMERGENZE URGENZE NELLE ORGANIZZAZIONI SANITARIE". Obiettivo formativo Sicurezza del paziente, Risk Management e Responsabilità</i>	<i>31/12 2021</i>
<i>progetto formativo Aziendale "BLS-D"+ organizzato dall'Azienda ASL 1 di Sassari tenutosi a Sassari .</i>	<i>-27/02 2008</i>
<i>evento formativo n°6760- 8029970 edizione n.1 denominato "Curare quando non si può guarire le cure palliative in hospice" organizzato dal Collegio IPASVI della Provincia di Sassari</i>	<i>20/09/ 2008</i>
<i>"L'infermiere e le cure palliative" e avente come Obiettivi nazionali: Trattamento del dolore acuto e cronico.</i>	<i>3 marzo 2020</i>
<i>Prevenzione e contrasto della violenza di genere attraverso le reti territoriali organizzato da Istituto Superiore di Sanità</i>	<i>12/06 2016</i>
<i>evento formativo "Gli effetti della legge 24/2017 sulla responsabilità professionale degli infermieri.</i>	<i>14/11 2019</i>

<b>Formazione nell'ambito relazione comunicazione:</b>	
corso convegno sul tema: La professione infermieristica nell'attuale processo di aziendalizzazione sanitaria. Aspetti sociali e di comunicazione.	12/05 1996
corso: "Modelli comunicativo-relazionali e loro utilizzo nella gestione delle risorse umane e nella creazione- mantenimento dello spirito di squadra" organizzato dal Provider ECM Restless Architect of Human Possibilities SAS	01/12 2006
progetto formativo aziendale n.3836/ denominato: "La salute ed il benessere della persona: la cultura della programmazione al servizio delle Aziende Sanitarie della Sardegna", organizzato dall'Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari	06.02 2008
Progetto Ippocrate- una nuova cultura per il sistema dei servizi alla persona: programmazione dei servizi, valutazione dei risultati, qualità Convegno "Il ruolo del coordinatore delle professioni sanitarie nel processo di cambiamento della Sanità Regionale: aspetti consolidati e prospettive di sviluppo	21/11/ 2008
corso di aggiornamento e formazione professionale organizzato dal Collegio IPASVI, dal titolo: "Il nuovo Codice Deontologico nel panorama legislativo sanitario	03/12 2010
corso di formazione: "Il progetto paziente e il team multidisciplinare" in qualità di Tutor il 30 novembre 2010 e il 1° dicembre 2010 dalle ore 9,00 alle ore 17,30 presso i locali della biblioteca dell'Ospedale Marino di Alghero	30-11 01/12 2010
evento formativo 57789 edizione 2 denominato "Gestione infermieristica degli strumenti, dell'autorità e dei conflitti"tenutosi a Sassari, avente come obiettivo didattico e formativo	il 26 aprile 2013

generale l'integrazione interprofessionale, multi professionale e inter istituzionale e la comparazione delle esperienze tipiche del mondo sanitario alle diverse strategie di risoluzione dei conflitti, organizzato da IPASVI SASSARI	
convegno organizzato dall'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Sassari dal titolo: "Lo Stato dell'Arte della Professione Infermieristica	20/10 2018

seminario formativo "Tutela del lavoro e comunicazione"	27/09/ 2019
evento ECM FAD n. 4146- 253993, Ed. 01 denominato: "Introduzione alla comunicazione strategica nelle professioni sanitarie	29/11 2019
comunicare e agire con "cura" nei contesti educativi	04/01/ 2021
denominato "La squadra vincente (codice n.45 edizione 2) organizzato da Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari e tenutosi a Sassari (SS)	dal 17/11/ 2009 al 24/11 2009
corso: Mappe mentali: uno strumento per la gestione aziendale e personale.	23/01/ 2020
Corso Il problem solving ed il lavoro in team <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	29/01 2020
Corso Le riunioni efficaci: come organizzarle, gestirle e condurle. <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	03/01/ 2020
Corso Stress Management <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	18/02 2020

corso FORMAZIONE "Persuasione e motivazione" PA 360	15/12/ 2020
Corso denominato "La salute mentale al tempo di Covid- 19	2020
<b>Seminari Ondemand proposto da Liquid Plan srl, Società di Consulenza e Formazione</b>	
corso: Covid- 19 e cambiamento. Tra nuovi equilibri e vecchie organizzazioni familiari e personali	2020,
corso: Insonnia e Covid-19- Nuovi casi attesi e nuovi approcci di gestione psicologica	24/09/ 2020
corso: Le parole per dirlo. Come spiegare ai bambini piccoli l'emergenza Coronavirus	24/09/ 2020
corso: Lutto traumatico: conoscerlo per aiutare i sopravvissuti, proposto	26/11/ 2020
corso: La costruzione e la gestione dei rapporti di lavoro: strumento professionale per lo psicologo	26/11/ 2020
corso: La violenza non ha sesso: alle radici della relazione malata, per contrastare	04/12 2020,
corso: Come aiutare le famiglie a dare senso alle esperienze traumatiche vissute e a trovare nuove	04/12 2020,
-corso: Il rischio suicidario durante e dopo il Coronavirus,	04/12 2020
-corso: Aumentare la resilienza di fronte al Covid-19,	04/12 2020
corso: Accettazione, Mindfulness e Compassion per attraversare la seconda ondata Covid- 19	04/12 2020

Corso formativo- tecniche di gestione delle relazioni con l'utente interno ed esterno nella P.A. <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	2020
corso formativo- comunicare per sviluppare le relazioni <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	2020
corso formativo- Pupplic Speaking <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	2020
corso formativo- Addetto al front- office :teciche d'accoglienza e comunicazione con il cliente. <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	2020
corso formativo- Cityzen relationship management e strumenti per gestire le relazioni con il cittadino <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	2020
Corso formativo "Gestione gruppi e conflitti" <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i>	05/02 2021

:

L'intervento telefonico in sanità pubblica strutturato secondo le competenze di base del counselling organizzato da Istituto Superiore di Sanità	23/03/ 2021
corso convegno sul tema: L'esercizio libero professionale dell'Infermiere nell'attuale organizzazione del Servizio Sanitario	16/03/ 2021

evento formativo N. 315957, edizione N.1 dal titolo: Covid- 19 Working in Progress. Esperienze a confronto per riflettere insieme, Tematiche	14/04 2021
--	---------------

speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale per la formazione continua e dalle Regioni/ province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di tecnico- professionali	
evento n° 408- 304368 ed.1 dal titolo "Intelligenza Emotiva e Relazione di Cura" con obiettivo formativo generale: Area degli obiettivi di processo- Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	1/10 2021
Prevenire, riconoscere e disinnescare l'aggressività e la violenza contro gli operatori della salute	12/11/ 2019
<b>Tecniche informatiche e privacy:</b>	
corso A.D.T. che si è svolto a San Camillo organizzato dall'Azienda ASL 1 di Sassari	17/12/ 2008
-progetto formativo aziendale denominato: "Progetto SiSaR: Areas Pronto Soccorso (End User)" organizzato dall'Azienda ASL 1 SS.	21/01 2009
corso inserito nel Progetto SiSaR: Areas Pronto Soccorso (end user) che si è svolto a San Camillo	. 21/01 2009
corso formativo <b>della Regione Toscana, Unione Europea, progetto Trio</b> "ECDL health modulo 4- norme e procedure: la documentazione sanitaria.(attestato <i>rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ).	06/02 2020
corso formativo <b>della Regione Toscana, Unione Europea, progetto Trio</b> corso formativo: ECDL health modulo 4- norme e procedure: la gestione documentale, contabilità e controllo dell'azienda sanitaria.( <i>attestato</i>	07/02 2020

<i>rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana).</i>	
corso formazione <b>della Regione Toscana, Unione Europea, progetto Trio</b> Clinical e web:la comunicazione psicologica e il setting one line e of line.	04/12 2020
corso di formazione su: Corso base GDPR Regolamento 679/2016.Evoluzione della Privacy dal 1996 ad oggi dei dati personali ,Principi fondamentali del GDPR,Dati comuni,particolari,giudiziari.Applicazione del GDPR.Figure professionali della Privacy.attestato valido ai fini formativi del nuovo regolamento Europeo sulla protezione dati	23/09 /2020
corso e- learning ad oggetto "Videosorveglianza e privacy: <b>indicazioni</b> operative e consigli pratici per il trattamento legittimo dei dati.	08/02/ 2021
corso" Privacy e tutela dei dati relativi alla salute". (corso e Learning per la PA)	10-07 2021
-corso formazione"Gestione documentale informatizzata,fascicolo elettronico e conservazione dei documenti elettronici".	10-11 2021
corso formazione "Valutazione di impatto sulla protezione dei dati. Competenza in materia di Valutazione di Impatto DPIA come disciplinato dal Regolamento Europeo n679/16 ii materia di privacy e protezione dei dati personali	22/11 2022
Corso " Reputazione Digitale Marketing &SEO" Cofinanziato Erasmus + dell' Unione Europea	19/08/ 2022

corso" L'innovazione Digitale nel Servizio Sanitario e Sociale".Associazione ricerca e formazione	16/09/2021
<b>Formazione nell'ambito Anticorruzione</b>	
corso formazione.Obblighi dei lavoratori,Codici di Comportamento e Piano Nazionale Anticorruzione (corsi e learning per PA)	03-02 2021
corso La prevenzione della corruzione ed whistleblowing nella Pubblica Amministrazione(corsi e learning per PA)	07-09 2021
-corsoL'imparzialità del dipendente pubblico quale misura di prevenzione della corruzione.(corsi e learning per PA)	03-02 2021
<b>Formazione nell'ambito organizzativo e gestionale delle risorse umane:</b>	
-corso:Aspetti organizzativi,elementi di governo e controllo e Project Management in Sanità. Accademia Nazionale di Medicina.	03/01/2023
-Evento formativo "La gestione del Rischio e la Prevenzione degli Errori".	14/04/2023

<b>Formazione nell'ambito organizzativo e gestionale delle risorse umane:</b>	
corso Human Resources (HR)	2024
-corso di aggiornamento e formazione professionale organizzato dal Collegio IPASVI, dal titolo "La cultura della gestione del rischio clinico assistenziale dell'esercizio professionale dell'infermiere nello scenario organizzativo attuale"	09-10/12 2005
-evento formativo n. 5593- 223246 denominato "Dai bisogni del paziente alle competenze degli operatori", organizzato dal Coordinamento Nazionale Caposala- Regione Sardegna	28/01 2006,

-corso di aggiornamento e formazione professionale organizzato dal Collegio IPASVI DI SS, dal titolo "La programmazione e l'organizzazione delle attività assistenziali."	.30/06 2007,
corso "I nuovi assetti della sanità nel territorio Realtà e prospettive del sistema assistenziale sassarese".	19/11 2007
<i>corso "Qualità dei servizi assistenziali, appropriatezza, umanizzazione delle relazioni". Regione Autonoma della Sardegna. 3 giorni</i>	23/24/ 25/01 2008
-corso: La complessità organizzativa: funzioni delle figure dirigenziali intermedie e dei coordinatori nell'ambito del Servizio di Assistenza Infermieristica, ostetrica, tecnica e riabilitativa.	dal 01- 02/10 2009
-corso Progetto formativo aziendale ASL Sassari "Studio, analisi e miglioramento dei processi operativi di erogazione delle prestazioni nelle giornate	6-7-27 settem bre 2010
-evento formativo n.268420, edizione n.1, denominato "Opportunità di salute sul luogo di lavoro. Strategie, competenze e strumenti per la promozione di stili di vita salutari" e avente come Obiettivi nazionali: Epidemiologia- prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico- professionali	04/12 2019,
<i>-corso "Gli effetti della legge 24/2017 sulla responsabilità professionale degli infermieri. corso in collaborazione della Federazione FNOPI, avente come obiettivi nazionali: Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale.</i>	14/11 2019
<i>Corso "Problem solving e decisioni strategiche in campo economico: tecniche ed applicazioni. (eduopen Università di parma)</i>	17/08/ 2020.

<b>Regione Toscana, Unione Europea, progetto Trio corso formativo</b>	
<b>Formazione nell'ambito organizzativo e gestionale delle risorse umane:anno 2020</b>	
<b>corso formativo</b> :Management Strategico.Pianificazione e Gestione.( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ).N codice 588989	2020
<b>corso formativo</b> : Project e process management. Introduzione al project management.( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ).	2020
<b>corso formativo</b> :Project Management.Gestione delle tempistiche di Progetto. .( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ).	2020
<b>corso formativo</b> :Project Management.Gestione delle tempistiche di Progetto. .( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ).	2020
<b>corso formativo</b> : Pianificazione strategica: costruire un piano strategico.( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> )	2020
<b>corso formativo</b> :Analisi Aziendale:Dai Sintomi Alla Causa.( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ).	2020
<b>corso formativo</b> :Il management information (system, <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ).	2020
<b>corso formativo</b> Time management e miglioramento della produttività.	2021

<b>corso formativo</b> : Gestione delle risorse.( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26  luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> )N codice 586975	2020
corso"Management Cooperativo:La gestione delle risorse umane. ( <i>attestato rilasciato ai sensi  della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione  Toscana</i> ).N codice704770	2020
corso formativo:Project e Process Management,Organizzazione dei Progetti delle Risorse. ( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32  del 26 luglio 2002 normativa Regione</i> )	2020
-corso formativo:Tecniche di selezione del personale- la valutazione. ( <i>attestato rilasciato ai  sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa  Regione Toscana</i> ).	2020
-corso formativo:Tecniche di selezione del personale- la valutazione. ( <i>attestato rilasciato ai  sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa  Regione Toscana</i> ).	2020
- corso formativo: Project management. Gestione delle tempistiche di progetto.( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26  luglio 2002 normativa Regione Toscana</i> ) N.codice589523	2020
corso formativo: Azioni Positive nell' Organizzazione del Lavoro. .( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26  luglio 2002 normativa Regione  Toscana</i> )N.codice586988	2020
corso formativo: Decision Making. .( <i>attestato  rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002  normativa Regione Toscana</i> )N codice586852 28/	2020
corso formativo:Cityzen Relationship Management e Strumenti per gestire. . <i>attestato</i>	2020

<i>rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana)N586652</i>	
corso formativo:Azioni Positive Nell'Organizzazione Del Lavoro.( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana)N codice 586988</i>	2020
corso formativo:Soft Skills e Sviluppo Personale. ( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana).</i> N codice 586647 .27/01/2020	2020
corso"Euoprogettazione:semplici regole per un progetto di successo".	2020
corso formativo:Gestione del cambiamento:come favorire l'ingresso e l'utilizzo di una nuova organizzazione pubblica .( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana)N codice 586854</i>	2020
corso"Management Cooperativo:La gestione delle risorse umane. ( <i>attestato rilasciato ai sensi della L.R32 del 26 luglio 2002 normativa Regione Toscana).</i> N codice704770	2020
Corso "La forma di Governo,Attività amministrativa e garanzie procedurali del cittadino. ( <i>eduopen,Università di Foggia).</i>	17/08 2020
corso"Permessi ed assenze dal servizio dopo i CCNL 2018. (corsi e learning per PA)	03-04 2021
Corso "Coronavirus.Problemi etici nella gestione di un'epidemia.Quando le risorse sono limitate, chi curare?"Linee guida-ptotocolli-procedure.	18/04 2021
corso"Le basi Organizzative"	-08-09 .2021

corso "I Procedimenti disciplinari dei dipendenti pubblici.(corsi e learning per PA)	10-08 2021
Corso:Cos'è la programmazione.	30/09 2021
Corso "Lean Value Based Management. Modelli e strumenti per la creazione di valore nelle Aziende Sanitarie.	11/08 2021
-corso "Valutazione e misurazione della performace nella P.A(corsi e learning per PA)	02-09 2021
Corso "Orientarsi nella gestione ospedale-territorio in un scenario post-pandemico".	08/11 2021
Corso "Approcci alla valutazione di impatto sociale". Federica Web Learning Università di Napoli Federico	13/10 2021
corso"Benessere lavorativo ed organizzativo. (corsi e learning per PA)	25-11 2021
corso"Profili Di Responsabilità Medica Nei Serd.Durata 7 ore	20/01 2022
-Corso"I procedimenti disciplinari dei dipendenti pubblici". (corsi e learning per PA)	10-08 2021
corso"Lo Smart working tra managerialità e leadership".Federica Web Learning,Università di Napoli Federico II.	11-11 2021
corso Guida Rapida Alle Responsabilità in Ambito Sanitario..	26/01 2022
corso" Principi contabili internazionali". Federica Web Learning Università di Napoli Federico	11/02 2022
corso "Risorse umane e Comportamento organizzativo". Federica Web Learning Università di Napoli Federico II.	02/03 2022
corso "Formazione e sviluppo organizzativo". Federica Web Learning Università di Napoli Federico II.	20/04 2022

corso Knowledge&project management per l'innovazione social Federica Web Learning Università di Napoli Federico II.	06Luglio 2022
corso "La gestione del tempo" ente formazione academy manager.	03/08 2022
Corso "Organizzazione Aziendale". Federica Web Learning Università di Napoli Federicoll.	09/02 2022
corso"Il Processo di Valutazione". Federica Web Learning Università di Napoli Federicoll.	19/09 2022
corso"Progettazione inclusiva.". Federica Web Learning Università di Napoli Federicoll	29-03 2022
corso"Modelli di progettazione partecipata.". Federica Web Learning Università di Napoli Federicoll.	18/09 2022
corso "Formazione giuridiche dell'impresa sociale e modelli di affidamento. Federica Web Learning,Università di Napoli Federico II.	02-05 2022
corso " Progettazione e valutazione dell'apprendimento"(eduopen Università di Foggia)n.ore 20 pari 3 giorni .attestato rilasciato	03-04 2022
corso"Innovazione sociale,terzo settore e sistemi di Welfare. Federica Web Learning Università di Napoli Federico II.	03-08 2022.
corso Nozioni fondamentali di storia costituzionale e diritto pubblico italiano. (eduopen Università degli studi di Reggio Emilia)	31 -03 2022
corso"Politiche economiche per l'innovazione". Federica Web Learning,Università di Napoli Federico II.	09 2022.
corso "Formazione giuridiche dell'impresa sociale e modelli di affidamento. Federica Web Learning,Università di Napoli Federico	2022

-corso dell'Istituto Superiore di Sanità "Progetti di cura e di vita nella comunità :il Budget di Salute".( 32 ore di formazione pari 5 giornate).	2022
corso Formazione e sviluppo organizzativo. Federica Web Learning Università di Napoli Federico II.	aprile 2022.
corso"Selezione del Personale". Federica Web Learning Università di Napoli Federico05	2023
corso:"Competenze". Contenuti tecnico professionali(conoscenze e competenze)specifica di ciascuna professione di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica	2023
Corso Aziendale "Lo sviluppo delle competenze e strumenti di management del coordinatore delle Professioni Sanitarie	Da febbraio a 18 giugno, 2024
<b>Formazione tecnica assistenziale:</b>	
Corso in health and Social Care	2024
Corso Caregiver Support Services Training- Preventing the Spread of Infection	2024
Corso La discriminazione sulla base della disabilità	2024
Corso OSS, storia e caratteristiche	2024
Corso Salute delle comunità Rom e Sinte e delle minoranze vulnerabili	2024

Corso Nursing and Patient Care	2024
Corso Caregiving SKILLS-Dementia Care	2024
Corso Palliative Care Nursing	2024
Corso Prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza (PNRR_M6C2 2.2 b) Sardegna	2024
Corso Pain THERAPY 2024	2024
Corso Un Ponte tra Ospedale e Territorio	2024
Umanizzazione delle cure Palliative	2023
evento formativo n. 311046, edizione 1 denominato "Salute mentale negli adolescenti e nei giovanidulti durante e dopo l'emergenza sanitaria: sfide e opportunità per i servizi",	2020
Corso: L'IMPORTANZA DELLE VACCINAZIONI DI RICHIAMO PER LA SALUTE PUBBLICA	30-10-2020
evento formativo n. 297536, edizione 1 denominato "La salute respiratoria ai tempi di Covid- 19",	30-12-2020
Corso su Screening neonatale uditivo e visivo.,organizzato dall'Istituto Superiore di sanità ore di formazione	15/12 2022
Corso su Cure post dimissione:il ruolo del caregiver informali. avente come obiettivo didattico /formativo:Epidemiologia-prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali .	09/08/ 2022.
-evento formativo n. 298194, edizione n.1, dal titolo: "La sicurezza aziendale in ambito	27/07 2020

ospedaliero: gestione del rischio, prevenzione e protezione ,	
-evento formativo n. 297837, edizione 1 denominato "Medicina Generale nella fase post-emergenza da Covid- 19: consigli utili per la gestione in sicurezza dell'assistenza territoriale	10/10 2020,
evento formativo n. 297091, edizione 1 denominato "Il trattamento antipsicotico nei pazienti con esordio schizofrenico e uso di sostanze: dalla fase di acuzie alla stabilizzazione clinica",	17/09 2020
Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione.	30/06/ 2021
corso "COVID Working in Progress.Esperienze a confronto per riflettere insieme".	14/04 2021
-corso di formazione organizzato da: Azienda ospedaliero- universitaria di Sassari denominato "La tubercolosi in ospedale: dal sospetto clinico alla gestione dei contatti codice: 20190032"	04/10 2019
corso formativo <b>web-learning della Regione Toscana</b> : Assistere in casa il malato di alzheimer	19/02 2020
Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza- profili di cura,	18-09 2020
denominato "Diagnosi e terapia dei tumori nell'anziano",	23-11- 2019
Proteggere dall'influenza con la vaccinazione- II edizione",	2019
-evento formativo n. 252592, edizione n.1 denominato "Trattamento dell'atrofia vulvo-vaginale della postmenopausa"	22-11- 2019
-evento formativo "Non lasciamoci soli... le cure palliative, Questo Universo Sconosciuto"-	06/05

Giornata di formazione, confronto e dibattito sullo stato di attuazione della legge n.38/2010	2016,
-corso di formazione di "La presa in carico del paziente fragile- follow up"	15/04 2014
,-congresso "Sessione di nursing nella giornata dell'anziano- Buone pratiche nel nursing del paziente anziano".	11-12- ottobre 2010
-corso di formazione Aiuc- Sezione Sardegna "Percorsi diagnostico- terapeutici ospedale- territorio per la gestione delle ulcere cutaneeel'Appropriatezza"	30/11 2013,
,-corso "La presa in carico del paziente fragile- secondo modulo", che si è svolto presso i locali del Servizio Formazione- ASL 1 SS	06/03/ 2014
-Convegno Regionale "La Geriatria per la salute degli anziani (in Ospedale e sul Territorio)"	7-8/06 2013,
-evento formativo denominato "Pianificazione assistenziale e cartella clinica integrata (codice n. 629 edizione 1)", organizzato da Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari.	13/02 2013
2014, Su Gologone -Launch meeting aquacel AG+extra	28- 29/03/ 2014
-Convegno Regionale "La Geriatria per la salute degli anziani (in Ospedale e sul Territorio)"	7-8/06/ 2013
evento formativo denominato: "Professionalità, legalità e responsabilità dell'infermiere in ambito psichiatrico (codice n. 761 edizione 3)", organizzato da Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari e tenutosi a Sassari dal 19/12/2011 al 21/12/2011	19/12 al 21/12/ 2011
-evento formativo denominato: "XXV Seminario Nazionale SIGOT - La Geriatria Italiana nella Terra	08/10/ 2011

della longevità", organizzato dalla Società Italiana di Geriatria Ospedale e Territorio - S.I.G.O.T"	
-seminario di aggiornamento "Le lesioni cutanee croniche e la malnutrizione"	26/11 2011
-corso regionale SINPE per Medici, Farmacisti, Infermieri e Dietisti "Le basi della nutrizione artificiale in ospedale e a domicilio"	22-23 09/201 1
-seminario "Seduti prego!"- "Quando la vita è in carrozzina: l'importanza di una buona postura, gli strumenti per ottenerla"	02/07 2010
corso "Medicazioni avanzate", organizzato dalla REALE SRL ALGHERO per un totale di 8 ore, tenutosi presso l'hotel Catalunya via Catalogna Alghero	2010
-evento formativo denominato "Pianificazione assistenziale sui pazienti delle UU.OO. (codice n. 907 edizione 3)", organizzato da ASL1SS	24/07 2013
evento formativo denominato "Gli strumenti della governance clinica. Assessment aziendale e programmazione di interventi di miglioramento attraverso l'applicazione della metodologia DISTRIGOV (codice n.1284 edizione 1)"ASL1SS	01/10/ 2012, Sassari
-evento formativo denominato "Inserimento e integrazione dell'operatore socio- sanitario nell'equipe di lavoro dell'unità operativa (codice n.1382 edizione 1), organizzato da Azienda Sanitaria Locale n°1	02/10 2012, Sassari
corso di formazione aziendale asl ss "Studio, analisi e miglioramento dei processi operativi di erogazione delle prestazioni"	19/01 2011
-corso "Profili normativi di responsabilità del coordinamento infermieristico e decreto Brunetta"	16/03 2011

corso di formazione aziendale asl ss "Qualità e sicurezza delle cure. La gestione del rischio clinico, metodologie e strumenti".ASL 1SS	18/19/02/2010
-evento formativo aziendale asl ss denominato "La comunicazione efficace con il paziente e i suoi familiari in area chirurgica (codice n. 345 edizione 1), organizzato da Azienda Sanitaria Locale n°1ore	10/06/11/06/2010
-corso di formazione aziendale asl ss "Studio, analisi e miglioramento dei processi operativi di erogazione delle prestazioni-	06/092010
corso di formazione aziendale Asl Sassari "Studio, analisi e miglioramento dei processi operativi di erogazione delle prestazioni-	Dal 15/06/-17/12/2010
-evento formativo denominato "Qualità e sicurezza delle cure. La gestione del rischio clinico, metodologia e strumenti organizzato da ASL n°1 SS	12/03/2010,

### **Capacità e competenze personali**

**Capacità e competenze sociali** Buona capacità di utilizzare gli strumenti della comunicazione verbale, paraverbale e non verbale per costruire relazioni efficaci, adattando la comunicazione in funzione dell'interlocutore

### **Capacità nella gestione del patrimonio umano:**

-definizione del fabbisogno del personale infermieristico e di supporto, in virtù dei carichi di lavoro e degli indici di fabbisogno

-elaborazione piani di lavoro per tutti gli operatori, infermieri, OSS, operatori di supporto

-programmazione delle attività infermieristiche e di supporto in situazioni critiche

-organizzazione e pianificazione ferie degli operatori

organizzazione e pianificazione festività;

-utilizzo delle cartella integrata, l'importanza della corretta compilazione

-sorveglianza ed applicazione delle misure di sicurezza all'interno dell'U.O

-predisposizione dei dispositivi di protezione individuale controllo corretto uso.

-sorveglianza del rispetto della normativa per la prevenzione dei rischi correlati all'attività.

### **Capacità nella gestione delle risorse materiali, tecnologiche e strutturali;**

-definizione del fabbisogno di materiale di consumo;

-richiesta d'interventi tecnici per apparecchi elettromedicali;

### **Capacità nella gestione dei flussi informativi interni ed esterni all'unità operativa;**

-attuando la procedura informativa relativa a presenze/assenze del personale;

-attuando la procedura informativa relativa movimento dei degenti e l'approvvigionamento di beni e materiale farmaceutico e servizi;

-gestione della formazione teorico-pratica degli operatori e degli studenti infermieri;

-analisi e rilevazione dei bisogni formativi del personale alla progettazione e realizzazione e valutazione d'interventi formativi;

**Capacità nella gestione del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza;**

-promuovendo e partecipando a progetti di miglioramento per lavorare in team, infermieri ed Oss, al fine del miglioramento della qualità assistenziale..

MADRELINGUA [Italiana]

**ALTRE LINGUA**

INGLESE, FRANCESE, TEDESCO

- *Capacità di lettura* SCOLASTICO
- *Capacità di scrittura* [buono,]
- *Capacità di espressione orale* [scolastico. ]

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE  
**Con computer,**

Buona conoscenza dei programmi (Word, Excel e PowerPoint), consultazione di una base dati,

navigazione su internet.

**PATENTE O PATENTI**      **Auto B**

*Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.*

*Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d.lgs. n. 196/2003.*

Data e data.....11/07/2024

Firma

