

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI SASSARI

Regione: Sardegna

Sede:

Verbale n. 60 del COLLEGIO SINDACALE del 05/03/2026

In data 05/03/2026 alle ore 15,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

MIRELLA PINTUS

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

GIORGIO GRAZIANO CHERCHI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

MONIA IBBA

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Fondi contrattuali dirigenza medica, dirigenza non medica, dirigenza professioni sanitarie e dirigenza sanitaria dal 2019 al 2023.

AOUS
Data: 06/03/2026 14:07:34 PG/2026/0004213

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il Collegio sindacale, come concordato per le vie brevi, si è riunito in data odierna in modalità video/chiamata. Il Presidente del Collegio sindacale rileva:

- che il sistema di video audio conferenza utilizzato consente di accertare inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli intervenuti e di regolare lo svolgimento dell'adunanza;
- è consentito agli intervenuti di partecipare in tempo reale alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché di visionare, ricevere o trasmettere documenti.

Il Collegio ha ricevuto, via mail, in data 20 febbraio 2023, la nota prot. n. 17398 in pari data contenente la delibera n. 311 del 19.02.2026, avente ad oggetto "Determinazione Fondi Contrattuali – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2023, ricalcolo ed incremento Fondi Contrattuali anni 2019-2020-2021-2022 ai sensi dell'art.1 della Legge n. 205/2017 – DGR 46/42 del 22/12/2023 e incremento in applicazione della Legge 234/2021 – DGR 37/19 del 02.11.2023 per l'anno 2022 – Parziale modifica della Deliberazione n. 390 del 24.10.2025.", unitamente ai seguenti allegati.

- All. 1 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi della Dirigenza non medica-professioni sanitarie 2019;
- All. 2 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2020;
- All. 3 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2021;
- All. 4 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2022;
- All. 5 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2023;
- Raffronto Fondi Dirigenza Sanitaria (tabella).

In data 26 febbraio 2026, al fine di completare le verifiche di competenza sul corretto utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza (Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie), il Collegio Sindacale ha richiesto la seguente documentazione:

- Analisi del Contenzioso e delle Diffide: un elenco analitico di tutti i contenziosi pendenti e delle diffide stragiudiziali ricevute dall'AOU di Sassari da parte di organizzazioni sindacali o singoli dirigenti, aventi a oggetto i fondi contrattuali dalla data di costituzione dell'Azienda a oggi;
- Rendicontazione delle Liquidazioni: un prospetto sintetico delle somme erogate a favore delle suddette categorie di personale, con evidenza degli importi liquidati a valere sui singoli fondi, distinti per anno di competenza, dalla costituzione dell'Ente fino al 31/12/2024.

Ad oggi quest'ultima documentazione non è stata resa disponibile al Collegio.

A riprova della precarietà e della carenza di solidità contabile che hanno caratterizzato la gestione dei fondi contrattuali della Dirigenza, si rileva che, antecedentemente alla Delibera n. 311 del 19/02/2026, l'Amministrazione dell'AOU di Sassari è intervenuta ripetutamente sulla costituzione dei fondi stessi con una serie di provvedimenti, tutti oggetto di sistematici rilievi da parte di questo Collegio nei relativi verbali.

Di seguito si riporta la cronologia degli atti, la cui continua successione di modifiche e parziali rettifiche conferma l'assenza di un quadro contabile certo e definitivo:

- DDG n. 1016 del 03/10/2023: Costituzione fondi provvisori 2023 (Area Dirigenza Sanitaria, Funzioni Locali, PTA e Comparto);
- DDG n. 397 del 25/07/2024: Determinazione fondi Dirigenza Area Sanità 2023 e incrementi anni 2019-2022 (ex L. 205/2017 e L. 234/2021);
- DDG n. 219 del 07/03/2025: Parziale modifica della precedente DDG n. 397/2024;
- DCS n. 82 del 17/06/2025: Ulteriore parziale modifica della DDG n. 219/2025;
- DCS n. 320 del 01/10/2025: Nuova determinazione e parziale modifica della DCS n. 82/2025 a seguito di nota RAS;
- DCS n. 390 del 24/10/2025: Ennesima parziale modifica della precedente DCS n. 320/2025.

Questa incessante attività di rettifica (ben sei delibere in due anni sullo stesso oggetto) dimostra inequivocabilmente come i fondi non abbiano mai acquisito il carattere della definitività e della necessaria attendibilità contabile.

Pertanto, ogni pretesa di "correttezza procedurale", reiterata continuamente dalla Direzione nelle proprie note indirizzate al Collegio, risulta priva di un solido e coerente supporto documentale e smentita dalla oggettiva e continua necessità di correzione degli atti presupposti.

Relativamente a quanto ricevuto il Collegio sindacale ha proceduto all'aggiornamento e consolidamento dei fondi contrattuali, già a suo tempo certificati, per gli anni 2019-2020-2021-2022.

Aggiornamento reso necessario per:

- dell'applicazione degli incrementi contrattuali in conformità delle disposizioni economiche previste dal CCNL 2016/2018 firmato definitivamente il 19/12/2019, a partire dal 2019;
- dell'applicazione degli incrementi contrattuali in conformità delle disposizioni economiche previste dal CCNL 2019/2021 firmato definitivamente il 23/01/2024 e pubblicato ufficialmente in data 11/03/2024, a partire dall'anno 2022;
- dell'applicazione degli incrementi legislativi (Legge di Bilancio 2018) derivati dalla Legge n. 205/2017 (commi 435 e 435-bis) Incrementi recepiti a livello regionale con la DGR 46/42 del 19.01.2024 della Regione Sardegna (RAS) per potenziare la retribuzione accessoria (rispettivamente condizioni di lavoro e incarichi e) della Dirigenza Sanitaria, e inseriti nei relativi fondi di competenza a partire dall'anno 2019 al 2023 a seguito di "Accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria con cui all'art. 1, commi 435 e 435-bis della L. 205/2017 a partire dal 2020;
- applicazione degli incrementi derivanti dalla ripartizione delle somme stanziare dall'art. 5, comma 14 della legge regionale n. 1/2023 e dall'art. 1, comma 6 della legge regionale n. 18/2024 al fine di perequare i livelli medi pro capite dei fondi contrattuali del personale dipendente della dirigenza sanitaria, della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e comparto (delibera RAS n. 22/28 del 23.12.2024-determinazione Assessorato sanità RAS n. 288 del 01/04/2025- nota Direzione Generale Assessorato Sanità RAS n. 25042 del 17/09/2025) a partire dal 2023, parte variabile sull'anno 2023;
- applicazione degli incentivi in favore del personale dipendente delle Aziende del SSR direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica Covid-19 (delibera RAS n. 49/12 del 30.09.2020 con allegate le relative Linee di indirizzo, modificata dalla D.G.R. n. 55/18 05.11.2020- determinazione Assessorato sanità RAS n. 494 del 31.05.2021), parte variabile solo per l'anno 2020 a valere sul fondo delle "condizioni di lavoro";
- dall'applicazione del finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021-art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021- quale parte variabile sull'anno 2022 a valere sul fondo delle "condizioni di lavoro".

In via preliminare il Collegio ha rilevato che nella deliberazione n. 311/2026 si dà atto:

- che i limiti di spesa previsti dall'art. 2 comma 71, della Legge n. 191/2009 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 non sono applicabili alle Aziende del Servizio Sanitario Regione Sardegna, in applicazione dell'orientamento di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 141 del 22.07.2024, come anche precisato nella DGR n. 30/61 del 05.06.2025 ed ulteriormente ribadito dall'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale, con nota in atti prot. n. PG/2025/15229 del 17.09.2025;

- che la determinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità per gli anni 2019,2020,2021,2022 e 2023, ed il ricalcolo dei fondi "per gli stessi anni", è avvenuto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

- che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Il Collegio successivamente ha verificato il contenuto delle Relazioni illustrative e tecnico finanziarie di cui alla delibera n. 311/2026 per gli anni 2019, 2020,2021, 2022 e 2023 e ha preso atto che i dati rappresentati nel punto III.4 - Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio", rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale per gli anni di pertinenza e trovano corrispondenza nelle risultanze dei relativi bilanci approvati dalla RAS.

Le Relazione illustrative e tecnico finanziarie risultano sottoscritte dalla direttrice della sc gestione economico finanziaria dott.ssa Rosa Maria Bellu, dalla direttrice sc risorse umane e relazioni sindacali dott.ssa Chiara Seazzu e dal direttore amministrativo Dott. Alberto Mura.

Il Collegio, pertanto, ha proceduto alla verifica degli importi indicati nei fondi così come quantificati nella citata delibera. Di seguito gli aggiornamenti e consolidamenti dei fondi contrattuali del personale appartenente alla dirigenza medica della AOU di Sassari per gli anni dal 2019 al 2023.

Anno 2019

Per l'anno 2019 l'amministrazione ha predisposto un'unica relazione contenente i prospetti relativi alle aree contrattuali Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA, alla luce del CCNL 19/12/2019 che ha previsto l'accorpamento della Dirigenza medica, della Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie.

- Dirigenza Medica - Fondo per la retribuzione di posizione - art. 9 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato	9.671.933,12
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	9.883.959,89
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	67.785,90
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	9.951.745,79

- Dirigenza Medica-Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro- art. 10 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato	2.660.825,37
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	2.719.155,61
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	158.481,73
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	2.877.637,34

- Dirigenza Medica-Fondo per la retribuzione di risultato - art. 11 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato 985.975,28

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
 con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
 guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
 (Riallineamento al valore medio) 1.007.589,69

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 44.362,50

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
 sottoposte a certificazione 44.362,50

- Dirigenza Sanitaria non Medica -Fondo per la retribuzione di posizione – art. 8 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato 429.647,64

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
 con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
 guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
 (Riallineamento al valore medio) 5.214,30

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 44.362,50

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
 sottoposte a certificazione 434.861,94

- Fondo per la Dirigenza Professioni Sanitarie

Fondo consolidato 27.811,95

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
 con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
 guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
 (Riallineamento al valore medio) 132.106,76

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 248,30

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
 sottoposte a certificazione 132.355,06

- Dirigenza Sanitaria non Medica, Professioni Sanitarie) -Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 9 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato 76.887,43

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
 con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
 guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
 (Riallineamento al valore medio) 80.941,02

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 13.528,80

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
 sottoposte a certificazione 94.469,82

- Fondo unico tra Dirigenza Sanitaria non Medica, PTA, Professioni Sanitarie- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 10 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato	150.720,55
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	158.675,25
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	5.551,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	164.226,25

Anno 2020

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024- art. 94 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato	10.445.714,29
Area medica	9.883.959,89
Area sanitaria non medica	429.647,64
Area professioni sanitarie	132.106,76

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	10.737.798,11
--	---------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,38
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	26.682,28
--	-----------

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	10.837.728,89
--	---------------

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato	2.737.712,80
Area medica	2.719.155,61
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	80.941,02

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	2.879.039,33
--	--------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	95.875,00
Area medica	88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	85.087,57
---	-----------

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.060.001,90
Parte variabile-DGR n.49/12 2020 Risorse Covid	2.302.365,47
Totale risorse sottoposte a certificazione	5.362.367,37

Con riferimento alle risorse COVID confluite nel fondo in applicazione della DGR 49/12 del 2020 (pari a € 2.302.365,47), è necessario precisare che tali somme non erano state incluse nella determinazione della consistenza del "Fondo condizioni di lavoro" per l'anno 2020 (di cui alle DCS n. 510/2021 e n. 585/2021).

Di conseguenza, esse non sono mai state certificate dal Collegio Sindacale allora in carica, come confermato dal Verbale n. 15 del 13/07/2021 (relativo alla DCS n. 711/2021).

Ciò nonostante, l'Amministrazione ha proceduto alla liquidazione di tali spettanze al personale destinatario, richiamando la DGR n. 49/12 del 30/09/2020, la nota RAS prot. 9722 del 01/06/2021 e la Determinazione n. 494 del 31/05/2021.

Si evidenzia, tuttavia, che tale documentazione è stata messa a disposizione di questo Collegio solo in occasione della redazione della delibera n. 311 del 19/02/2026.

Anche in questa fattispecie si ravvisa l'erogazione di compensi in assenza del necessario presupposto giuridico-contabile, costituito dalla certificazione del Collegio sindacale.

Tale condotta conferma, ancora una volta, l'infondatezza della pretesa di "correttezza procedurale" continuamente rivendicata dall'Amministrazione dell'AOU di Sassari.

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024– art. 95 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato	1.136.513,33
Area medica	1.007.589,69
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	128.923,64

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)

	1.168.493,49
--	--------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica	44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	1.216.430,99
--	--------------

Anno 2021

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	10.445.714,29
-------------------	---------------

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020

	11.104.377,63
--	---------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,38
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017
- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 56.610,40

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 11.234.236,53

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 2.800.096,63

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 2.978.116,29

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 95.875,00

Area medica 88.725,00

Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017-
art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 114.490,15

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 3.188.481,44

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 1.136.513,33

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 1.136.513,33

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 47.937,50

area medica 44.362,50

area non sanitaria e prof. sanitarie 3.575,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 1.256.567,65

Anno 2022

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 10.445.714,29

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 11.896.863,56

Incremento CCNL 2019/2021 666.695,31

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 73.248,38

area medica 67.785,90

area sanitaria 5.214,30

area prof. Sanitarie 248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017
- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 86.964,07

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 12.723.771,44

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 2.800.096,63

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 3.192.304,74

Incremento CCNL 2019/2021 82.072,56

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 95.875,00
Area medica 88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017-
art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 118.125,75
DGR 46/42 22.12.2023 3.488.475,05
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

Parte variabile- Finanziamento indennità PS –
art. 1 c. 293 L. 234/2021-art. 73 co. 2 lett. B)
CCNL 2019-2021 144.532,94

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 3.632.910,99

In merito alla quota variabile della Retribuzione di Posizione (P.S.), questo Collegio ha rilevato l'impropria appostazione di tali somme tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Trattandosi di componenti di natura variabile, se ne richiede l'immediata rettifica e il corretto inquadramento contabile, da recepirsi formalmente in sede di adozione della delibera di presa d'atto della presente certificazione.

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 1.136.513,33

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 1.295.399,16

Incremento CCNL 2019/2020 60.081,97

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 47.937,50
area medica 44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie 3.575,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 1.403.418,63

AOUS
Data: 06/03/2026 14:07:34 PG/2026/0004213

Anno 2023

Fondo consolidato 10.445.714,29

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 11.928.886,60

Incremento CCNL 2019/2021 666.695,31

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 73.248,38

area medica 67.785,90

area sanitaria 5.214,30

area prof. Sanitarie 248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017
- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 120.815,34

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 12.789.645,75

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 2.800.096,63

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 3.192.304,74

Incremento CCNL 2019/2021 82.072,56

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 95.875,00

Area medica 88.725,00

Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017-
art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 151.018,31

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 3.529.925,61

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 1.136.513,33

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 1.302.924,60

Incremento CCNL 2019/2021 60.081,97

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 47.937,50

area medica 44.362,50

area non sanitaria e prof. sanitarie 3.575,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	1.410.944,07
Risorse Variabili - DGR 52/28 del 23/12/2024- Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025	753.284,38
Totale risorse sottoposte a certificazione	2.164.228,45

Relativamente all'applicazione degli incrementi derivanti dalle Leggi Regionali n. 1/2023 e n. 18/2024, finalizzati alla perequazione dei livelli medi pro capite dei fondi contrattuali (Dirigenza e Comparto), questo Collegio ritiene utile evidenziare l'esito dell'interlocazione avviata con il Verbale n. 45 dell'11.07.2025.

In tale sede, il Collegio aveva sollevato dubbi circa la legittimità della deroga al limite di spesa imposto dall'Art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia).

Il Collegio aveva preso atto che l'AOU di Sassari e la RAS (nota prot. 25402/2025) avevano condiviso che le risorse integralmente finanziate dal bilancio regionale, non gravando sui trasferimenti statali, possono essere legittimamente escluse dal tetto storico della spesa di personale.

Tuttavia, il recepimento del principio di deroga non aveva esaurito le criticità rilevate.

Sebbene l'Amministrazione abbia accolto la richiesta del Collegio circa la natura straordinaria di tali fondi, si evidenzia una grave lacuna nella fase di attuazione: la nota dell'Assessorato RAS del 17/09/2025, pur confermando la deroga al limite Madia, ha omesso di fornire istruzioni specifiche sulla corretta ripartizione finale di tali risorse all'interno delle voci del CCNL (Artt. 72, 73 e 74).

La mancanza di chiarimenti RAS sull'allocazione specifica ha lasciato aperta una questione di omogeneità contabile all'interno della Contrattazione Integrativa a livello regionale.

La decisione dell'AOU di Sassari di individuare autonomamente la destinazione contabile delle risorse regionali rappresenta una deroga impropria alle procedure negoziali e contabili.

A parere di questo Collegio, definire l'imputazione di tali somme senza un'istruttoria regionale completa costituisce una forzatura procedurale che rende l'allocazione delle risorse nei fondi, tecnicamente inattendibili.

Anche in questa fattispecie, l'addebito di "inesattezza" mosso dalla Direzione al Collegio sindacale risulta del tutto inconferente e palesemente contraddittoria.

È infatti indicativo che l'Amministrazione, pur dichiarando di non condividere la posizione del Collegio, abbia infine dovuto accoglierne integralmente la tesi, confermando nei fatti la correttezza dei rilievi espressi.

Ne consegue che il tentativo di traslare sull'Organo di controllo la responsabilità di un'architettura contabile priva di solidi fondamenti appare pretestuoso: l'impianto costruito dall'Amministrazione prescindeva dalle soluzioni di legittimità già fornite da questo Collegio, che la Direzione ha preferito inizialmente disattendere, salvo poi doversi aderire per sanare le criticità rilevate dallo stesso.

E' necessario rilevare che per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, l'Azienda ha seguito le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Tale indicazione, ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome, ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: "le norme prevedono l'invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere

confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo....."

In adempimento alle disposizioni sopra richiamate, l'AOU di Sassari ha provveduto, a seguito di espressa richiesta del Collegio sindacale, a ricalcolare la consistenza dei Fondi contrattuali dall'anno 2019 all'anno 2022, già certificati dal precedente Collegio sindacale in carica, come risulta dalle tabelle inserite, per ciascun anno, nelle relative relazioni illustrative e relazioni tecnico-finanziarie, le cui risultanze hanno fatto emergere dei differenziali rispetto alle precedenti certificazioni che si evidenziano di seguito.

Anno 2019

Nell'anno 2019, rispetto alla definizione di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 14 del 12/07/2021 di cui alla DCS n. 633 del 19/07/2021, non sono derivate differenze come riportato nella tabella in allegato.

Anno 2020

Nell'anno 2020, rispetto alla definizione di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica, come contenuta nel Verbale n. 15 del 13/07/2021 di cui alla DCS n. 711 del 04/08/2021 sono derivate le differenze come riportate nella seguente tabella, precisamente un decremento di € 577.531,43 relativo al fondo di posizione, di € 67.632,75 relativo al fondo delle condizioni di lavoro e di € 75.570,55 relativo al fondo di risultato, come nella tabella in allegato.

Anno 2021

Nell'anno 2021, rispetto alla definizione di cui alla DDG n. 939 del 25/10/2022 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 21 del 04/11/2022 di cui alla DDG N. 1039 del 15/11/2022 sono derivate le differenze come riportate nella seguente tabella, precisamente un decremento di € 20.718,27 relativo al fondo di risultato e di una compensazione positiva delle consistenze del fondo di posizione per € 208.664,39 e delle condizioni di lavoro per € 177.744,49, come nella tabella in allegato.

Anno 2022

Nell'anno 2022, rispetto alla definizione di cui alla DDG n. 523 del 12/05/2023 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 9 del 30/05/2023 di cui alla DDG N. 667 del 20/06/2023 sono derivate le differenze come riportate nella seguente tabella, precisamente una compensazione positiva delle consistenze dei fondi di posizione per € 371.624,44, delle condizioni di lavoro per € 273.435,00 e del risultato per € 1.024,27, come nella tabella in allegato.

L'AOU di Sassari, d'intesa con il Collegio Sindacale, stabilirà le modalità per i recuperi e le compensazioni positive e contestualmente, provvederà al riallineamento delle consistenze dei relativi fondi contrattuali come sopra indicate.

Tale procedura avverrà in sede di determinazione delle consistenze dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 e contestuale incremento dei Fondi per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 in applicazione della nota RAS prot. 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata.

Tale misura al fine di tutelare il personale, prevenendo l'insorgere di onerosi debiti a carico degli stessi dipendenti destinatari. In considerazione di quanto sopra esposto, il Collegio ritiene superfluo soffermarsi in questa sede sull'analisi delle disponibilità e dei residui dichiarati dall'Amministrazione nelle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie.

Tali grandezze, infatti, saranno oggetto di una radicale riconfigurazione in sede di costituzione dei fondi per l'anno 2024. Pertanto, questo Organo di controllo invita l'Amministrazione alla massima prudenza nell'erogazione dei compensi citati nella presente relazione, al fine di evitare potenziali pagamenti indebiti.

Il Collegio Sindacale, nell'espletamento delle proprie funzioni di vigilanza e a seguito dell'analisi della documentazione prodotta dall'amministrazione, rileva che la quantificazione dei fondi per il periodo 2019-2023 risente in misura determinante dello stato di pendenza di numerosi e importanti contenziosi legali.

Tale circostanza introduce un elemento di aleatorietà strutturale che inficia la definitiva determinazione della consistenza dei

fondi stessi.

Allo stato attuale, il Collegio attesta le poste contabili esposte senza i necessari requisiti di certezza a causa del potenziale impatto che potrà derivare dagli esiti giudiziari.

I rilevanti giudizi in corso, i cui dati non sono stati resi disponibili al Collegio, nonostante le richieste presentate, rendono detti fondi suscettibili di possibili significative variazioni in diminuzione o in aumento.

Tutto ciò premesso, il Collegio esprime il proprio parere positivo, subordinando la validità della presente certificazione all'esito dei contenziosi pendenti, alcuni dettagliatamente evidenziati in verbali precedenti.

Il Collegio invita l'Amministrazione a regolarizzare con urgenza le poste contabili e la perimetrazione dei fondi in argomento in occasione della costituzione degli stessi per l'annualità 2024, al fine di salvaguardare gli equilibri di bilancio dell'AOU di Sassari.

Il Collegio declina sin d'ora ogni responsabilità in merito alla futura capienza dei fondi contrattuali della AOU di Sassari dal momento della loro costituzione, qualora le sopravvenienze passive derivanti da sentenze o nuove riorganizzazioni dovessero eccedere gli accantonamenti e le disponibilità certificate.

La seduta viene tolta alle ore 17,30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

AOUS
Data: 06/03/2026 14:07:34 PG/2026/0004213

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 05/03/2026 alle ore 15,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo audio video riunione del 05/03/2026 presso la sede del , via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo pertinenti del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL 2016/2018 e CCNL 2019/2021 e che la determinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023, ed il ricalcolo dei fondi degli anni dal 2019 al 2022, è avvenuto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 311 del 19/02/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 311 del 19/02/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio ha ricevuto, via mail, in data 20 febbraio 2023, la nota prot. n. 17398 in pari data contenente la delibera n. 311 del 19.02.2026, avente ad oggetto "Determinazione Fondi Contrattuali – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2023, ricalcolo ed incremento Fondi Contrattuali anni 2019-2020-2021-2022 ai sensi dell'art.1 della Legge n. 205/2017 – DGR 46/42 del 22/12/2023 e incremento in applicazione della Legge 234/2021 – DGR 37/19 del 02.11.2023 per l'anno 2022 – Parziale modifica della Deliberazione n. 390 del 24.10.2025.", unitamente ai seguenti allegati.

- All. 1 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi della Dirigenza non medica-professioni sanitarie 2019;
- All. 2 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2020;
- All. 3 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2021;
- All. 4 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2022;
- All. 5 - Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi 2023;
- Raffronto Fondi Dirigenza Sanitaria (tabella).

In data 26 febbraio 2026, al fine di completare le verifiche di competenza sul corretto utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza (Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie), il Collegio Sindacale ha richiesto la seguente documentazione:

- Analisi del Contenzioso e delle Diffide: un elenco analitico di tutti i contenziosi pendenti e delle diffide stragiudiziali ricevute dall'AOU di Sassari da parte di organizzazioni sindacali o singoli dirigenti, aventi a oggetto i fondi contrattuali dalla data di costituzione dell'Azienda a oggi;

- Rendicontazione delle Liquidazioni: un prospetto sintetico delle somme erogate a favore delle suddette categorie di personale, con evidenza degli importi liquidati a valere sui singoli fondi, distinti per anno di competenza, dalla costituzione dell'Ente fino al 31/12/2024.

Ad oggi quest'ultima documentazione non è stata resa disponibile al Collegio.

A riprova della precarietà e della carenza di solidità contabile che hanno caratterizzato la gestione dei fondi contrattuali della Dirigenza, si rileva che, antecedentemente alla Delibera n. 311 del 19/02/2026, l'Amministrazione dell'AOU di Sassari è intervenuta ripetutamente sulla costituzione dei fondi stessi con una serie di provvedimenti, tutti oggetto di sistematici rilievi da parte di questo Collegio nei relativi verbali.

Di seguito si riporta la cronologia degli atti, la cui continua successione di modifiche e parziali rettifiche conferma l'assenza di un quadro contabile certo e definitivo:

- DDG n. 1016 del 03/10/2023: Costituzione fondi provvisori 2023 (Area Dirigenza Sanitaria, Funzioni Locali, PTA e Comparto);
- DDG n. 397 del 25/07/2024: Determinazione fondi Dirigenza Area Sanità 2023 e incrementi anni 2019-2022 (ex L. 205/2017 e L. 234/2021);
- DDG n. 219 del 07/03/2025: Parziale modifica della precedente DDG n. 397/2024;
- DCS n. 82 del 17/06/2025: Ulteriore parziale modifica della DDG n. 219/2025;
- DCS n. 320 del 01/10/2025: Nuova determinazione e parziale modifica della DCS n. 82/2025 a seguito di nota RAS;
- DCS n. 390 del 24/10/2025: Ennesima parziale modifica della precedente DCS n. 320/2025.

Questa incessante attività di rettifica (ben sei delibere in due anni sullo stesso oggetto) dimostra inequivocabilmente come i fondi non abbiano mai acquisito il carattere della definitività e della necessaria attendibilità contabile.

Pertanto, ogni pretesa di "correttezza procedurale", reiterata continuamente dalla Direzione nelle proprie note indirizzate al Collegio, risulta priva di un solido e coerente supporto documentale e smentita dalla oggettiva e continua necessità di correzione degli atti presupposti.

Relativamente a quanto ricevuto il Collegio sindacale ha proceduto all'aggiornamento e consolidamento dei fondi contrattuali, già a suo tempo certificati, per gli anni 2019-2020-2021-2022.

Aggiornamento reso necessario per:

- dell'applicazione degli incrementi contrattuali in conformità delle disposizioni economiche previste dal CCNL 2016/2018 firmato definitivamente il 19/12/2019, a partire dal 2019;
- dell'applicazione degli incrementi contrattuali in conformità delle disposizioni economiche previste dal CCNL 2019/2021 firmato definitivamente il 23/01/2024 e pubblicato ufficialmente in data 11/03/2024, a partire dall'anno 2022;
- dell'applicazione degli incrementi legislativi (Legge di Bilancio 2018) derivati dalla Legge n. 205/2017 (commi 435 e 435-bis) Incrementi recepiti a livello regionale con la DGR 46/42 del 19.01.2024 della Regione Sardegna (RAS) per potenziare la retribuzione accessoria (rispettivamente condizioni di lavoro e incarichi e) della Dirigenza Sanitaria, e inseriti nei relativi fondi di competenza a partire dall'anno 2019 al 2023 a seguito di "Accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria con cui all'art. 1, commi 435 e 435-bis della L. 205/2017 a partire dal 2020;

- applicazione degli incrementi derivanti dalla ripartizione delle somme stanziare dall'art. 5, comma 14 della legge regionale n. 1/2023 e dall'art. 1, comma 6 della legge regionale n. 18/2024 al fine di perequare i livelli medi pro capite dei fondi contrattuali del personale dipendente della dirigenza sanitaria, della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e comparto (delibera RAS n. 22/28 del 23.12.2024-determinazione Assessorato sanità RAS n. 288 del 01/04/2025- nota Direzione Generale Assessorato Sanità RAS n. 25042 del 17/09/2025) a partire dal 2023, parte variabile sull'anno 2023;

- applicazione degli incentivi in favore del personale dipendente delle Aziende del SSR direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica Covid-19 (delibera RAS n. 49/12 del 30.09.2020 con allegate le relative Linee di indirizzo, modificata dalla D.G.R. n. 55/18 05.11.2020- determinazione Assessorato sanità RAS n. 494 del 31.05.2021), parte variabile solo per l'anno 2020 a valere sul fondo delle "condizioni di lavoro";

- dall'applicazione del finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021-art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021- quale parte variabile sull'anno 2022 a valere sul fondo delle "condizioni di lavoro".

In via preliminare il Collegio ha rilevato che nella deliberazione n. 311/2026 si dà atto:

- che i limiti di spesa previsti dall'art. 2 comma 71, della Legge n. 191/2009 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 non sono applicabili alle Aziende del Servizio Sanitario Regione Sardegna, in applicazione dell'orientamento di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 141 del 22.07.2024, come anche precisato nella DGR n. 30/61 del 05.06.2025 ed ulteriormente ribadito dall'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale, con nota in atti prot. n. PG/2025/15229 del 17.09.2025;

- che la determinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità per gli anni 2019,2020,2021,2022 e 2023, ed il ricalcolo dei fondi "per gli stessi anni", è avvenuto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

- che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Il Collegio successivamente ha verificato il contenuto delle Relazioni illustrative e tecnico finanziarie di cui alla delibera n. 311/2026 per gli anni 2019, 2020,2021, 2022 e 2023 e ha preso atto che i dati rappresentati nel punto III.4 - Modulo IV – "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio", rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale per gli anni di pertinenza e trovano corrispondenza nelle risultanze dei relativi bilanci approvati dalla RAS.

Le Relazione illustrative e tecnico finanziarie risultano sottoscritte dalla direttrice della sc gestione economico finanziaria dott.ssa Rosa Maria Bellu, dalla direttrice sc risorse umane e relazioni sindacali dott.ssa Chiara Seazzu e dal direttore amministrativo Dott. Alberto Mura.

Il Collegio, pertanto, ha proceduto alla verifica degli importi indicati nei fondi così come quantificati nella citata delibera. Di seguito gli aggiornamenti e consolidamenti dei fondi contrattuali del personale appartenente alla dirigenza medica della AOU di Sassari per gli anni dal 2019 al 2023.

Anno 2019

Per l'anno 2019 l'amministrazione ha predisposto un'unica relazione contenente i prospetti relativi alle aree contrattuali Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA, alla luce del CCNL 19/12/2019 che ha previsto l'accorpamento della Dirigenza medica, della Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie.

- Dirigenza Medica - Fondo per la retribuzione di posizione - art. 9 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato 9.671.933,12

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020

Riallineamento al valore medio)	9.883.959,89
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	67.785,90
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	9.951.745,79
- Dirigenza Medica-Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro- art. 10 CCNL 06/05/2010	
Fondo consolidato	2.660.825,37
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	2.719.155,61
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	158.481,73
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	2.877.637,34
- Dirigenza Medica-Fondo per la retribuzione di risultato - art. 11 CCNL 06/05/2010	
Fondo consolidato	985.975,28
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.007.589,69
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	44.362,50
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	44.362,50
- Dirigenza Sanitaria non Medica -Fondo per la retribuzione di posizione – art. 8 CCNL 06/05/2010	
Fondo consolidato	429.647,64
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	5.214,30
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	44.362,50
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	434.861,94
- Fondo per la Dirigenza Professioni Sanitarie	
Fondo consolidato	27.811,95
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	

AOUS
 Data: 06/03/2026 14:07:34 Pg/2026/0004213

AOUS
Data: 06/03/2026 14:07:34 Pg/2026/0004213

(Riallineamento al valore medio)	132.106,76
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	248,30
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	132.355,06
- Dirigenza Sanitaria non Medica, Professioni Sanitarie) -Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 9 CCNL 06/05/2010	
Fondo consolidato	76.887,43
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	80.941,02
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	13.528,80
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	94.469,82
- Fondo unico tra Dirigenza Sanitaria non Medica, PTA, Professioni Sanitarie- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 10 CCNL 06/05/2010	
Fondo consolidato	150.720,55
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	158.675,25
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	5.551,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	164.226,25
Anno 2020	
- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024- art. 94 CCNL 19/12/2019	
Fondo consolidato	10.445.714,29
Area medica	9.883.959,89
Area sanitaria non medica	429.647,64
Area professioni sanitarie	132.106,76
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	10.737.798,11
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,38
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30
Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	26.682,28

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione 10.837.728,89

Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato 2.737.712,80

Area medica 2.719.155,61

Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 80.941,02

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio) 2.879.039,33

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 95.875,00

Area medica 88.725,00

Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 85.087,57

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità 3.060.001,90

Parte variabile-DGR n.49/12 2020 Risorse Covid 2.302.365,47

Totale risorse sottoposte a certificazione 5.362.367,37

Con riferimento alle risorse COVID confluite nel fondo in applicazione della DGR 49/12 del 2020 (pari a € 2.302.365,47), è necessario precisare che tali somme non erano state incluse nella determinazione della consistenza del "Fondo condizioni di lavoro" per l'anno 2020 (di cui alle DCS n. 510/2021 e n. 585/2021).

Di conseguenza, esse non sono mai state certificate dal Collegio Sindacale allora in carica, come confermato dal Verbale n. 15 del 13/07/2021 (relativo alla DCS n. 711/2021).

Ciò nonostante, l'Amministrazione ha proceduto alla liquidazione di tali spettanze al personale destinatario, richiamando la DGR n. 49/12 del 30/09/2020, la nota RAS prot. 9722 del 01/06/2021 e la Determinazione n. 494 del 31/05/2021.

Si evidenzia, tuttavia, che tale documentazione è stata messa a disposizione di questo Collegio solo in occasione della redazione della delibera n. 311 del 19/02/2026.

Anche in questa fattispecie si ravvisa l'erogazione di compensi in assenza del necessario presupposto giuridico-contabile, costituito dalla certificazione del Collegio sindacale.

Tale condotta conferma, ancora una volta, l'infondatezza della pretesa di "correttezza procedurale" continuamente rivendicata dall'Amministrazione dell'AOU di Sassari.

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024– art. 95 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato 1.136.513,33

Area medica 1.007.589,69

Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 128.923,64

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee

guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.168.493,49
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica	44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 1.216.430,99

Anno 2021

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 10.445.714,29

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 11.104.377,63

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 73.248,38
area medica 67.785,90
area sanitaria 5.214,30
area prof. Sanitarie 248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017
- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 56.610,40

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 11.234.236,53

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 2.800.096,63

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 2.978.116,29

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 95.875,00
Area medica 88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017-
art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 114.490,15

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 3.188.481,44

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 1.136.513,33

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 1.136.513,33

AOUS
Data: 06/03/2026 14:07:34 Pg/2026/0004213

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica	44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione 1.256.567,65

Anno 2022

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 10.445.714,29

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 11.896.863,56

Incremento CCNL 2019/2021 666.695,31

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,38
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 86.964,07

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione 12.723.771,44

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 2.800.096,63

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio) 3.192.304,74

Incremento CCNL 2019/2021 82.072,56

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	95.875,00
Area medica	88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 118.125,75

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità 3.488.475,05

Parte variabile- Finanziamento indennità PS – art. 1 c. 293 L. 234/2021-art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 144.532,94

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione 3.632.910,99

AOUS
Data: 06/03/2026 14:07:34 Pg/2026/0004213

In merito alla quota variabile della Retribuzione di Posizione (P.S.), questo Collegio ha rilevato l'impropria appostazione di tali somme tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Trattandosi di componenti di natura variabile, se ne richiede l'immediata rettifica e il corretto inquadramento contabile, da recepirsi formalmente in sede di adozione della delibera di presa d'atto della presente certificazione.

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	1.136.513,33
-------------------	--------------

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.295.399,16
---	--------------

Incremento CCNL 2019/2020	60.081,97
---------------------------	-----------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica	44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	1.403.418,63
---	--------------

Anno 2023

Fondo consolidato	10.445.714,29
-------------------	---------------

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	11.928.886,60
---	---------------

Incremento CCNL 2019/2021	666.695,31
---------------------------	------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,38
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	120.815,34
--	------------

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	12.789.645,75
---	---------------

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	2.800.096,63
-------------------	--------------

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	3.192.304,74
---	--------------

Incremento CCNL 2019/2021	82.072,56
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	95.875,00
Area medica	88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	7.150,00
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021	
DGR 46/42 22.12.2023	151.018,31
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	3.529.925,61

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	1.136.513,33
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.302.924,60
Incremento CCNL 2019/2021	60.081,97
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica	44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	1.410.944,07
Risorse Variabili - DGR 52/28 del 23/12/2024- Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025	753.284,38
Totale risorse sottoposte a certificazione	2.164.228,45

Relativamente all'applicazione degli incrementi derivanti dalle Leggi Regionali n. 1/2023 e n. 18/2024, finalizzati alla perequazione dei livelli medi pro capite dei fondi contrattuali (Dirigenza e Comparto), questo Collegio ritiene utile evidenziare l'esito dell'interlocuzione avviata con il Verbale n. 45 dell'11.07.2025.

In tale sede, il Collegio aveva sollevato dubbi circa la legittimità della deroga al limite di spesa imposto dall'Art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia).

Il Collegio aveva preso atto che l'AOU di Sassari e la RAS (nota prot. 25402/2025) avevano condiviso che le risorse integralmente finanziate dal bilancio regionale, non gravando sui trasferimenti statali, possono essere legittimamente escluse dal tetto storico della spesa di personale.

Tuttavia, il recepimento del principio di deroga non aveva esaurito le criticità rilevate.

Sebbene l'Amministrazione abbia accolto la richiesta del Collegio circa la natura straordinaria di tali fondi, si evidenzia una grave lacuna nella fase di attuazione: la nota dell'Assessorato RAS del 17/09/2025, pur confermando la deroga al limite Madia, ha ommesso di fornire istruzioni specifiche sulla corretta ripartizione finale di tali risorse all'interno delle voci del CCNL (Artt. 72, 73 e 74).

La mancanza di chiarimenti RAS sull'allocazione specifica ha lasciato aperta una questione di omogeneità contabile all'interno della Contrattazione Integrativa a livello regionale.

La decisione dell'AOU di Sassari di individuare autonomamente la destinazione contabile delle risorse regionali rappresenta una deroga impropria alle procedure negoziali e contabili.

A parere di questo Collegio, definire l'imputazione di tali somme senza un'istruttoria regionale completa costituisce una forzatura procedurale che rende l'allocazione delle risorse nei fondi, tecnicamente inattendibili.

Anche in questa fattispecie, l'addebito di "inesattezza" mosso dalla Direzione al Collegio sindacale risulta del tutto inconferente e palesemente contraddittoria.

È infatti indicativo che l'Amministrazione, pur dichiarando di non condividere la posizione del Collegio, abbia infine dovuto accoglierne integralmente la tesi, confermando nei fatti la correttezza dei rilievi espressi.

Ne consegue che il tentativo di traslare sull'Organo di controllo la responsabilità di un'architettura contabile priva di solidi fondamenti appare pretestuoso: l'impianto costruito dall'Amministrazione prescindeva dalle soluzioni di legittimità già fornite da questo Collegio, che la Direzione ha preferito inizialmente disattendere, salvo poi doversi aderire per sanare le criticità rilevate dallo stesso.

E' necessario rilevare che per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, l'Azienda ha seguito le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Tale indicazione, ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome, ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: "le norme prevedono l'invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo....."

In adempimento alle disposizioni sopra richiamate, l'AOU di Sassari ha provveduto, a seguito di espressa richiesta del Collegio sindacale, a ricalcolare la consistenza dei Fondi contrattuali dall'anno 2019 all'anno 2022, già certificati dal precedente Collegio sindacale in carica, come risulta dalle tabelle inserite, per ciascun anno, nelle relative relazioni illustrative e relazioni tecnico-finanziarie, le cui risultanze hanno fatto emergere dei differenziali rispetto alle precedenti certificazioni che si evidenziano di seguito.

Anno 2019

Nell'anno 2019, rispetto alla definizione di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 14 del 12/07/2021 di cui alla DCS n. 633 del 19/07/2021, non sono derivate differenze come riportato nella tabella in allegato.

Anno 2020

Nell'anno 2020, rispetto alla definizione di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica, come contenuta nel Verbale n. 15 del 13/07/2021 di cui alla DCS n. 711 del 04/08/2021 sono derivate le differenze come riportate nella seguente tabella, precisamente un decremento di € 577.531,43 relativo al fondo di posizione, di € 67.632,75 relativo al fondo delle condizioni di lavoro e di € 75.570,55 relativo al fondo di risultato, come nella tabella in allegato.

Anno 2021

Nell'anno 2021, rispetto alla definizione di cui alla DDG n. 939 del 25/10/2022 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 21 del 04/11/2022 di cui alla DDG N. 1039 del 15/11/2022 sono derivate le differenze come riportate nella seguente tabella, precisamente un decremento di € 20.718,27 relativo al fondo di risultato e di una compensazione positiva delle consistenze del fondo di posizione per € 208.664,39 e delle condizioni di lavoro per € 177.744,49, come nella tabella in allegato.

Anno 2022

Nell'anno 2022, rispetto alla definizione di cui alla DDG n. 523 del 12/05/2023 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 9 del 30/05/2023 di cui alla DDG N. 667 del 20/06/2023 sono derivate le differenze come riportate nella seguente tabella, precisamente una compensazione positiva delle consistenze dei fondi di posizione per € 371.624,44, delle condizioni di lavoro per € 273.435,00 e del risultato per € 1.024,27, come nella tabella in allegato.

L'AOU di Sassari, d'intesa con il Collegio Sindacale, stabilirà le modalità per i recuperi e le compensazioni positive e contestualmente, provvederà al riallineamento delle consistenze dei relativi fondi contrattuali come sopra indicate.

Tale procedura avverrà in sede di determinazione delle consistenze dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 e contestuale incremento dei Fondi per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 in applicazione della nota RAS prot. 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata.

Tale misura al fine di tutelare il personale, prevenendo l'insorgere di onerosi debiti a carico degli stessi dipendenti destinatari. In considerazione di quanto sopra esposto, il Collegio ritiene superfluo soffermarsi in questa sede sull'analisi delle disponibilità e dei residui dichiarati dall'Amministrazione nelle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie.

Tali grandezze, infatti, saranno oggetto di una radicale riconfigurazione in sede di costituzione dei fondi per l'anno 2024. Pertanto, questo Organo di controllo invita l'Amministrazione alla massima prudenza nell'erogazione dei compensi citati nella presente relazione, al fine di evitare potenziali pagamenti indebiti.

Il Collegio Sindacale, nell'espletamento delle proprie funzioni di vigilanza e a seguito dell'analisi della documentazione prodotta dall'amministrazione, rileva che la quantificazione dei fondi per il periodo 2019-2023 risente in misura determinante dello stato di penenza di numerosi e importanti contenziosi legali.

Tale circostanza introduce un elemento di aleatorietà strutturale che inficia la definitiva determinazione della consistenza dei fondi stessi.

Allo stato attuale, il Collegio attesta le poste contabili esposte senza i necessari requisiti di certezza a causa del potenziale impatto che potrà derivare dagli esiti giudiziari.

I rilevanti giudizi in corso, i cui dati non sono stati resi disponibili al Collegio, nonostante le richieste presentate, rendono detti fondi suscettibili di possibili significative variazioni in diminuzione o in aumento.

Tutto ciò premesso, il Collegio esprime il proprio parere positivo, subordinando la validità della presente certificazione all'esito dei contenziosi pendenti, alcuni dettagliatamente evidenziati in verbali precedenti.

Il Collegio invita l'Amministrazione a regolarizzare con urgenza le poste contabili e la perimetrazione dei fondi in argomento in occasione della costituzione degli stessi per l'annualità 2024, al fine di salvaguardare gli equilibri di bilancio dell'AOU di Sassari.

Il Collegio declina sin d'ora ogni responsabilità in merito alla futura capienza dei fondi contrattuali della AOU di Sassari dal momento della loro costituzione, qualora le sopravvenienze passive derivanti da sentenze o nuove riorganizzazioni dovessero eccedere gli accantonamenti e le disponibilità certificate.

Presenza rilievi si

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



AOUS
Data: 06/03/2026 14:07:34 PG/2026/0004213

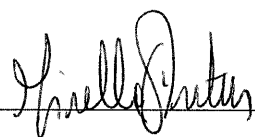
ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

file allegato n° 1

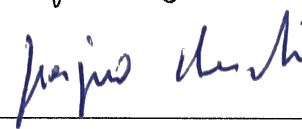
https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/Tabelle_1100951_1.pdf

FIRME DEI PRESENTI

MIRELLA PINTUS



GIORGIO GRAZIANO CHERCHI



MONIA IBBA

