

**Fondi Dirigenza Sanitaria**

**Anno 2025**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

---

**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   |  |   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   |  |   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br><br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |  |   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                     |  |   |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  |   |
|   | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  |   |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il PIAO con DDG n. 74 del 29/01/2025   |
|   |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009   |
| <b>Eventuali osservazioni</b>   |  |   |

## **II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Art. 1 Legge n. 205/2017;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019;
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- Circolare MEF prot. 179877/2020;
- CCNL Area Sanità 2022/2024 e precedenti contratti non espressamente disapplicati;
- D.G.R. 7/33 del 18/02/2026;
- Nota RAS prot. n. 26117 del 24/09/2025

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Tale indicazione è ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome che ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: "le norme prevedono l'invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 ..... Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo....."

Con nota prot. n. 26117 del 24/09/2025 la RAS in merito alla definizione della problematica relativa allo scorporo del SS. Annunziata e al mancato adeguamento contrattuale, ai sensi degli artt. 93, comma 3, lett. a), 94, comma 3, lett. a), e 95, comma 3, lett. a) del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018, del personale della Dirigenza Sanitaria — ha comunicato di accogliere la richiesta dell'AOU di Sassari di incremento dei relativi fondi contrattuali in considerazione del personale effettivamente transitato al 01/01/2016 (pari a 270 dirigenti medici e 30 DSNM). A partire dal 2019 la RAS ha autorizzato l'Azienda ad inserire all'interno dei fondi i seguenti importi al netto degli oneri a carico ente:

- Retribuzione Incarichi – ex art. 93 CCNL 2016-2018: € 74.490,00
- Retribuzione Condizioni lavoro – ex art. 94 CCNL 2016-2018: € 97.500,00
- Retribuzione di Risultato – ex art. 95 CCNL 2016-2018: € 48.750,00

Fondo particolari condizioni di lavoro:

Con DGR 7/33 del 18/02/2026, la RAS ha disposto il finanziamento della indennità di PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 962.678,69 onnicomprensivo, pari a € 727.648,29 al netto di oneri e IRAP)

In ciascun Fondo si è provveduto ad inserire gli aumenti contrattuali come previsti dall'applicazione dei vigenti Contratti.

## PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

### III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL 27/02/2026 all' art. 18 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2025.

#### III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### Risorse storiche consolidate

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| Totale fondo iniziale | 12.979.410,81 |
|-----------------------|---------------|

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| Totale fondo iniziale | 3.484.889,25 |
|-----------------------|--------------|

##### Fondo per la retribuzione di risultato - art. 18 CCNL 27/02/2026

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| Totale fondo iniziale | 1.420.792,94 |
|-----------------------|--------------|

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

|   |                     |
|---|---------------------|
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Medica                 | 67.785,90           |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Sanitaria non medica   | 5.214,30            |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria         | 74.490,00           |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Professioni Sanitarie  | 248,30              |
| Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2019/2021            | 666.695,31          |
| Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024            | 1.052.884,30        |
| Incremento pari ad € 303,78 per dirigente medico (689) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024 | 209.304,42          |
| Incremento pari ad € 232,97 per dirigente snm (70) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024     | 16.307,90           |
| <b>Totale incremento</b>  | <b>2.092.930,43</b> |

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

|   |                   |
|---|-------------------|
| Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015                               | 88.725,00         |
| Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015                             | 7.150,00          |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area Sanitaria | 97.500,00         |
| Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2019/2021      | 82.072,56         |
| Incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024      | 227.025,50        |
| <b>Totale incremento</b>  | <b>502.473,06</b> |

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

|  |                   |
|--|-------------------|
| Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015                          | 44.362,50         |
| Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015                        | 3.575,00          |
| Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025             | 48.750,00         |
| Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2019/2021  | 60.081,97         |
| Incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024 | 85.670,00         |
| <b>Totale incremento</b>   | <b>242.439,47</b> |

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In applicazione di quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati al fine di mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2025.

| Area contrattuale   | Numero dipendenti al 31.12.2018 | Numero dipendenti al 31.12.2025 | Variazione |
|---------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------|
| Dirigenza sanitaria | 601,00                          | 751,33                          | +150,33    |

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2025, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF.

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art.18 CCNL 27/02/2026**

|  |           |
|--|-----------|
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Anno | 79.941,81 |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Anno | 59.746,96 |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Anno | 57.369,91 |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2023 su base Anno | 41.734,29 |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2024 su base Anno | 35.422,79 |

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

|   |            |
|---|------------|
| Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2024 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018 | 10.842,55  |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017                                | -10.842,55 |

**III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili****Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026**

Con DGR 7/33 del 18/02/2026, la RAS ha disposto il finanziamento della indennità di PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 962.678,69 onnicomprensivo, pari a € 727.648,29 al netto di oneri e IRAP)

### III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto, alla luce anche del parere del Mef – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 – U (Parere relativamente alla gestione di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 D.L. 35/2019), acquisito agli atti, si è provveduto ad operare le seguenti decurtazioni:

#### Fondo per la retribuzione di risultato - art.18 CCNL 27/02/2026

|  |            |
|--|------------|
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - anno 2020 | -79.941,81 |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - anno 2021 | -59.746,96 |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - anno 2022 | -57.369,91 |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - anno 2023 | -41.734,29 |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017- anno 2024  | -35.422,79 |

*Ai sensi della Legge 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis l'importo della RIA, applicabile nell'anno di riferimento, è compreso nello specifico finanziamento ad opera della RAS di cui si attende comunicazione.*

Per quanto sopra si conferma il rispetto del limite di spesa 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, € 13.641.631,00.

#### Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026

|   |            |
|---|------------|
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 anno 2024 pro rata - | -10.842,55 |
|---|------------|

### III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

#### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

|  |                      |
|--|----------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 10.129.392,71        |
| <b>Totale fondo (DM+DSNM+PROFSAN)</b>  | <b>10.445.714,29</b> |

|   |                      |
|---|----------------------|
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019                       | 12.979.410,81        |
| Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017                         | 10.129.392,71        |
| <b>Totale Fondo anno 2025</b>   | <b>12.979.410,81</b> |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Medica                 | 67.785,90            |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Sanitaria non medica   | 5.214,30             |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria         | 74.490,00            |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Professioni Sanitarie  | 248,30               |
| Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2019/2021            | 666.695,31           |
| Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024            | 1.052.884,30         |
| Incremento pari ad € 303,78 per dirigente medico (689) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024 | 209.304,42           |
| Incremento pari ad € 232,97 per dirigente snm (70) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024     | 16.307,90            |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Annuo   | 79.941,81            |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017  | -79.941,81           |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Annuo   | 59.746,96            |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017  | -59.746,96           |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Annuo   | 57.369,91            |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017  | -57.369,91           |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2023 su base Annuo   | 41.734,29            |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017  | -41.734,29           |
| Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2024 su base Annuo   | 35.422,79            |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017  | -35.422,79           |
| <b>Totale Fondo utilizzabile anno 2025</b>  | <b>15.072.341,24</b> |

### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

|   |                     |
|---|---------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018  | 2.737.712,80        |
| <b>Totale fondo riallineato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)</b>                                   | <b>2.800.096,63</b> |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019               | 3.484.889,25        |
| Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017                 | 2.737.712,80        |
| <b>Totale Fondo anno 2025</b>   | <b>3.484.889,25</b> |
| Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015                               | 88.725,00           |
| Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015                             | 7.150,00            |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria | 97.500,00           |
| Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2019/2021      | 82.072,56           |
| Incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024      | 227.025,50          |
| <b>Totale Fondo utilizzabile anno 2025</b>  | <b>3.987.362,31</b> |

### Fondo per la retribuzione di risultato – art. 18 CCNL 27/02/2026

|  |                     |
|--|---------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018   | 1.109.063,73        |
| <b>Totale fondo consolidato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)</b>                              | <b>1.136.513,33</b> |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019          | 1.420.792,94        |
| Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017            | 1.109.063,73        |
| <b>Totale Fondo anno 2025</b>  | <b>1.420.792,94</b> |
| Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015                          | 44.362,50           |
| Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015                        | 3.575,00            |
| Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025             | 48.750,00           |
| Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2019/2021  | 60.081,97           |
| Incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024 | 85.670,00           |
| Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2024 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018                  | 10.842,55           |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017   | -10.842,55          |
| <b>Totale Fondo utilizzabile anno 2025</b>   | <b>1.663.232,41</b> |

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art.18 CCNL 27/02/2026**

|   |            |
|---|------------|
| DGR 7/33 DEL 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 962.678,69 omnicomprensivo, pari a € 727.648,29 al netto di oneri e IRAP) | 727.648,29 |
|---|------------|

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art.18 CCNL 27/02/2026**

|                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| Totale Fondo utilizzabile anno 2025 | 15.072.341,24 |
|-------------------------------------|---------------|

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art.18 CCNL 27/02/2026**

|                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| Totale Fondo utilizzabile anno 2025 | 4.715.010,60 |
|-------------------------------------|--------------|

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

|                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| Totale Fondo utilizzabile anno 2025 | 1.663.232,41 |
|-------------------------------------|--------------|

**III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2025 risulta dal prospetto di seguito indicato:

| DIRIGENZA MEDICA  |                         |                                 |                      |              |
|---|-------------------------|---------------------------------|----------------------|--------------|
| FONDO   | COD VOCE                | DESCRIZIONE VOCE                | NATURA               | TOTALE       |
| <b>ART.18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>             | 30                      | IND. SPECIFICITA' MEDICA        | TI                   | 5.928.550,36 |
|   |                         |                                 | TD                   | 270.560,00   |
|   | 62                      | POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE   | TI                   | 2.771.118,55 |
|   |                         |                                 | TD                   | 10.750,02    |
|   | 2150                    | IND.DI SOSTITUZIONE             | TI                   | 19.650,02    |
|   |                         |                                 | TD                   | 0,00         |
|   | 2604                    | SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO | TI                   | 973,35       |
|   |                         |                                 | TD                   | 0,00         |
|   | 2610                    | INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA  | TI                   | 163.745,65   |
|   |                         |                                 | TD                   | 7.286,58     |
|   | 2612                    | ASSEGNO EX MED/SAN 2^           | TI                   | 4.328,64     |
|   |                         |                                 | TD                   | 0,00         |
|   | 3510                    | RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA   | TI                   | 3.647.562,41 |
|   |                         |                                 | TD                   | 29.236,94    |
| <b>TOTALE</b>   |                         |                                 | <b>12.853.762,52</b> |              |
| <b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b> | 20                      | INDENNITA PROF.LE SPECIFICA     | TI                   | 47.357,40    |
|   |                         |                                 | TD                   | 0,00         |
|   | 161                     | IND. RX ART. 1 c.2              | TI                   | 106.642,46   |
|   |                         |                                 | TD                   | 2.826,85     |
|   | 166                     | IND. RX ART. 1 c.3              | TI                   | 13.838,79    |
|   |                         |                                 | TD                   | 929,61       |
|   | 210                     | LAVORO STRAORDINARIO            | TI                   | 2.609,80     |
|   |                         |                                 | TD                   | 0,00         |
|   | 211                     | LAV. STR. NOTTURNO              | TI                   | 490,13       |
|   |                         |                                 | TD                   | 0,00         |
|   | 212                     | LAV. STR. FESTIVO NOT           | TI                   | 4,83         |
|   |                         |                                 | TD                   | 0,00         |
|   | 216                     | INDENNITA' NOTTE                | TI                   | 11.906,95    |
|   |                         |                                 | TD                   | 860,09       |
|   | 239                     | IND. PRONTA DISPONIBI           | TI                   | 242.677,16   |
|   |                         |                                 | TD                   | 11.122,84    |
|   | 240                     | IND. PRONTA DISP. ORA           | TI                   | 82.098,12    |
|   |                         |                                 | TD                   | 4.869,74     |
| 589   | GUARDIA NOTTURNA (P.S.) | TI                              | 185.880,00           |              |
|   |                         | TD                              | 8.040,00             |              |

|               |   |                                  |                     |              |                     |
|---------------|---|----------------------------------|---------------------|--------------|---------------------|
| <b>TOTALE</b> | 626   | GUARDIA DIURNA                   | TI                  | 14.280,00    |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 0,00         |                     |
|               | 627   | GUARDIA DIURNA (P.S.- TURNO 6hh) | TI                  | 10.800,00    |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 360,00       |                     |
|               | 634   | CHIAMATA REPERIBILITA            | TI                  | 46.769,99    |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 2.250,51     |                     |
|               | 635   | CHIAMATA REPERIBILITA            | TI                  | 148.820,25   |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 5.674,24     |                     |
|               | 636   | CHIAMATA REPERIBILITA            | TI                  | 15.162,12    |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 450,51       |                     |
|               | 3423  | GUARDIA NOTTURNA                 | TI                  | 1.105.954,84 |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 39.045,16    |                     |
|               | 3429  | GUARDIA DIURNA                   | TI                  | 184.403,23   |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 8.696,77     |                     |
|               | 3430  | GUARDIA DIURNA (TURNO 6hh)       | TI                  | 2.250,00     |                     |
|               |   |                                  | TD                  | 0,00         |                     |
|               | <b>TOTALE</b>   |                                  |                     |              | <b>2.307.072,39</b> |
|               | <b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b> | 189                              | PREMIO DI RISULTATO | TI           | 0,00                |
| TD            |   |                                  |                     | 0,00         |                     |
| <b>TOTALE</b> |   |                                  |                     | <b>0,00</b>  |                     |

| DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA                           |   |                               |                             |            |                   |
|--|---|-------------------------------|-----------------------------|------------|-------------------|
| FONDO  | COD VOCE  | DESCRIZIONE VOCE              | NATURA                      | TOTALE     |                   |
| <b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b> | 62  | POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE | TI                          | 205.749,64 |                   |
|  |   |                               | TD                          | 0,00       |                   |
|  | 563   | ASSEGNO AD PERSONAM A.A. 2023 | TI                          | 18.800,21  |                   |
|  |   |                               | TD                          | 0,00       |                   |
|  | 564   | IND. SPECIFICITA' SANITARIA   | TI                          | 85.993,86  |                   |
|  |   |                               | TD                          | 2.681,84   |                   |
|  | 2150  | IND.DI SOSTITUZIONE           | TI                          | 2.934,01   |                   |
|  |   |                               | TD                          | 0,00       |                   |
|  | 2610  | INDENNITA' STRUTTURA          | TI                          | 10.525,06  |                   |
|  |   |                               | TD                          | 0,00       |                   |
|  | 3510  | RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA | TI                          | 283.684,05 |                   |
|  |   |                               | TD                          | 2.351,32   |                   |
|  | <b>TOTALE</b>   |                               |                             |            | <b>612.719,99</b> |
|  | <b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b> | 20                            | INDENNITA PROF.LE SPECIFICA | TI         | 3.718,44          |
| TD   |   |                               |                             | 0,00       |                   |
| 161  |   | IND. RX ART. 1 c.2            | TI                          | 3.305,28   |                   |
|  |   |                               | TD                          | 347,92     |                   |
| 216  |   | INDENNITA' NOTTE              | TI                          | 56,09      |                   |
|  |   |                               | TD                          | 0,00       |                   |
| 239  |   | IND. PRONTA DISPONIBILITA'    | TI                          | 11.496,00  |                   |
|  |   |                               | TD                          | 0,00       |                   |
| 240  |   | IND. PRONTA DISP. ORA         | TI                          | 2.276,88   |                   |
|  |   |                               | TD                          | 0,00       |                   |

|   |      |                            |                  |           |
|---|------|----------------------------|------------------|-----------|
|   | 634  | CHIAMATA REPERIBILITA      | TI               | 382,58    |
|   |      |                            | TD               | 0,00      |
|   | 635  | CHIAMATA REPERIBILITA      | TI               | 2.373,03  |
|   |      |                            | TD               | 0,00      |
|   | 636  | CHIAMATA REPERIBILITA      | TI               | 381,07    |
|   |      |                            | TD               | 0,00      |
|   | 3423 | GUARDIA NOTTURNA           | TI               | 22.500,00 |
|   |      |                            | TD               | 0,00      |
|   | 3429 | GUARDIA DIURNA             | TI               | 5.600,00  |
|   |      |                            | TD               | 0,00      |
|   | 3430 | GUARDIA DIURNA (TURNO 6hh) | TI               | 250,00    |
|   |      |                            | TD               | 0,00      |
| <b>TOTALE</b>   |      |                            | <b>52.687,29</b> |           |
| <b>ART. 18<br/>FONDO PER LA<br/>RETRIBUZIONE<br/>DI RISULTATO</b> | 189  | PREMIO DI RISULTATO        | TI               | 0,00      |
|   |      |                            | TD               | 0,00      |
| <b>TOTALE</b>   |      |                            | <b>0,00</b>      |           |

| DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE   |                               |                               |                   |           |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------|
| FONDO   | COD VOCE                      | DESCRIZIONE VOCE              | NATURA            | TOTALE    |
| <b>ART. 18<br/>FONDO PER LA<br/>RETRIBUZIONE<br/>DEGLI<br/>INCARICHI</b>                | 62                            | POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE | TI                | 39.444,99 |
|   |                               |                               | TD                | 0,00      |
|   | 564                           | IND. SPECIFICITA' SANITARIA   | TI                | 6.907,55  |
|   |                               |                               | TD                | 0,00      |
|   | 2610                          | INDENNITA' STRUTTURA          | TI                | 21.050,12 |
|   |                               |                               | TD                | 0,00      |
| 3510  | RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA | TI                            | 70.555,03         |           |
|   |                               | TD                            | 0,00              |           |
| <b>TOTALE</b>   |                               |                               | <b>137.957,69</b> |           |
| <b>ART. 18<br/>FONDO PER LA<br/>RETRIBUZIONE<br/>DELLE<br/>CONDIZIONI DI<br/>LAVORO</b> | 239                           | IND. PRONTA DISPONIBILITA'    | TI                | 1.776,00  |
|   |                               |                               | TD                | 0,00      |
|   | 240                           | IND. PRONTA DISP. ORA         | TI                | 2.311,08  |
|   |                               |                               | TD                | 0,00      |
| <b>TOTALE</b>   |                               |                               | <b>4.087,08</b>   |           |
| <b>ART. 18<br/>FONDO PER LA<br/>RETRIBUZIONE<br/>DI RISULTATO</b>                       | 189                           | PREMIO DI RISULTATO           | TI                | 0,00      |
|   |                               |                               | TD                | 0,00      |
| <b>TOTALE</b>   |                               |                               | <b>0,00</b>       |           |

Le tabelle rappresentano la destinazione delle risorse nell'anno 2025 e alla data del 31/12/2025.

Le cifre riportate non sono comprensive delle somme erogate ai medesimi titoli in data successiva al 31/12/2025.

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al lordo di eventuali ulteriori destinazioni erogate successivamente alla data del 31/12/2025

| DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE                             | TOTALE         |
|---|----------------|
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI            | € 1.467.901,04 |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO | € 2.351.163,84 |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO               | € 1.663.232,41 |

### III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

| DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | TOTALE          |
|--|-----------------|
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI             | € 13.604.440,20 |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO  | € 2.363.846,76  |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO                | € 0             |

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

| DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE                             | TOTALE         |
|---|----------------|
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI            | € 1.467.901,04 |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO | € 2.351.163,84 |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO               | € 1.663.232,41 |

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

| TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | TOTALE        |
|--|---------------|
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI                   | 15.072.341,24 |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO        | 4.715.010,60  |
| ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO                      | 1.663.232,41  |

### *III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### *III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

### **III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026**

| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>  | <b>2024</b>            | <b>2025</b>            | <b>VARIAZIONE</b>    |
|--|------------------------|------------------------|----------------------|
| <b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>   |                        |                        |                      |
| <b>Risorse Storiche Consolidate</b>  |                        |                        |                      |
| Fondo consolidato alla data del 31.12  | 10.445.714,29 €        | 10.445.714,29 €        | 0,00 €               |
| 2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 | 12.826.374,39 €        | 12.979.410,81 €        | 153.036,42 €         |
| N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00  |                        |                        |                      |
| N. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 751,33  |                        |                        |                      |
| Differenza: + 150,33   |                        |                        |                      |
| <b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>  |                        |                        |                      |
| Incrementi derivanti dal CCNL 27/02/2026   | 1.867.318,11 €         | 2.092.930,43 €         | 225.612,32 €         |
| <b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>  |                        |                        |                      |
| Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità   | 238.792,97 €           | 274.215,76 €           | 35.422,79 €          |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>14.932.485,47 €</b> | <b>15.346.557,00 €</b> | <b>414.071,53 €</b>  |
| <b><u>Risorse Variabili</u></b>  |                        |                        |                      |
| Risorse Variabili  |                        |                        |                      |
| <b>Totale risorse variabili</b>  |                        |                        |                      |
| <b><u>Decurtazioni del fondo</u></b>   |                        |                        |                      |
| Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017  | - 238.792,97 €         | - 274.215,76 €         | - 35.422,79 €        |
| <b>Totale decurtazioni</b>   | <b>- 238.792,97 €</b>  | <b>- 274.215,76 €</b>  | <b>- 35.422,79 €</b> |
| <b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>  |                        |                        |                      |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   | 14.693.692,50 €        | 15.072.341,24 €        | 378.648,74 €         |
| Risorse Variabili  |                        |                        |                      |
| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>  | <b>14.693.692,50 €</b> | <b>15.072.341,24 €</b> | <b>378.648,74 €</b>  |

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026**

| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>  | <b>2024</b>           | <b>2025</b>           | <b>VARIAZIONE</b>   |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| <b><i>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>   |                       |                       |                     |
| <b>Risorse Storiche Consolidate</b>  |                       |                       |                     |
| Fondo consolidato alla data del 31.12  | 2.800.096,63 €        | 2.800.096,63 €        | 0,00 €              |
| 2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 | 3.443.527,47 €        | 3.484.889,25 €        | 41.361,78 €         |
| N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00  |                       |                       |                     |
| N. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 751,33  |                       |                       |                     |
| Differenza: + 150,33   |                       |                       |                     |
| <b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>  |                       |                       |                     |
| Incrementi derivanti dal CCNL 27/02/2026   | 502.473,06 €          | 502.473,06 €          | 0,00 €              |
| <b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>  |                       |                       |                     |
| Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità   |                       |                       |                     |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>3.946.000,53 €</b> | <b>3.987.362,31 €</b> | <b>41.361,78 €</b>  |
| <b><i>Risorse Variabili</i></b>  |                       |                       |                     |
| Risorse Variabili  | 524.402,29 €          | 727.648,29 €          | 203.246,00 €        |
| <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>524.402,29 €</b>   | <b>727.648,29 €</b>   | <b>203.246,00 €</b> |
| <b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>  |                       |                       |                     |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   | 3.946.000,53 €        | 3.987.362,31 €        | 41.361,78 €         |
| Risorse Variabili  | 524.402,29 €          | 727.648,29 €          | 203.246,00 €        |
| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>  | <b>4.470.402,82 €</b> | <b>4.715.010,60 €</b> | <b>244.607,78 €</b> |

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>  | <b>2024</b>           | <b>2025</b>           | <b>VARIAZIONE</b>      |
|--|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| <b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>   |                       |                       |                        |
| <b>Risorse Storiche Consolidate</b>  |                       |                       |                        |
| Fondo consolidato alla data del 31.12  | 1.136.513,33 €        | 1.136.513,33 €        | 0,00 €                 |
| 2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 | 1.403.622,33 €        | 1.420.792,94 €        | 17.170,61 €            |
| N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00  |                       |                       |                        |
| N. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 751,33  |                       |                       |                        |
| Differenza: + 150,33   |                       |                       |                        |
| <b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>  |                       |                       |                        |
| Incrementi derivanti dal CCNL 27/02/2026   | 242.439,47 €          | 242.439,47 €          | 0,00 €                 |
| <b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>  |                       |                       |                        |
| Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità   | 15.435,37 €           | 10.842,55 €           | - 4.592,81 €           |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>1.661.497,16 €</b> | <b>1.674.074,96 €</b> | <b>12.577,80 €</b>     |
| <b><u>Risorse Variabili</u></b>  |                       |                       |                        |
| Risorse Variabili  | 2.626.087,50 €        | 0,00 €                | - 2.626.087,50 €       |
| <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>2.626.087,50 €</b> | <b>0,00 €</b>         | <b>-2.626.087,50 €</b> |
| <b><u>Decurtazioni del fondo</u></b>   |                       |                       |                        |
| Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017  | - 15.435,37 €         | - 10.842,55 €         | 4.592,81 €             |
| <b>Totale decurtazioni</b>   | <b>- 15.435,37 €</b>  | <b>- 10.842,55 €</b>  | <b>4.592,81 €</b>      |

|   |                       |                      |                         |
|---|-----------------------|----------------------|-------------------------|
| <b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b> |                       |                      |                         |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità      | 1.646.061,80 €        | 1.663.232,41€        | 17.170,61 €             |
| Risorse Variabili   | 2.626.087,50 €        | 0,00 €               | - 2.626.087,50 €        |
| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>           | <b>4.272.149,30 €</b> | <b>1.663.232,41€</b> | <b>- 2.608.916,89 €</b> |

### **III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Trattandosi di esercizio chiuso il dato è rappresentato nel Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali definitivi per la contrattazione integrativa.

#### **III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2024, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2024 e al 31/12/2024 per residui dei fondi contrattuali.

Inoltre si rappresenta il residuo Debito verso il personale dipendente al netto delle somme liquidate nel 2025 ma di competenza dell'anno 2024.

| <b>Area contrattuale</b>  | <b>FONDO</b>  | <b>CONSISTENZA<br/>2024</b> |
|---|---|-----------------------------|
| <b>DIRIGENZA MEDICA -<br/>SANITARI non<br/>MEDICI -<br/>PROFESSIONI<br/>SANITARIE -</b> | ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI<br>INCARICHI - CCNL 2016/2018       | 16.242.468,89               |
|   | ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE<br>CONDIZIONI DI LAVORO - 2016/2018 | 3.718.975,03                |
|   | ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO - 2016/2018               | 1.560.391,80                |
| <b>TOTALE</b>   |   | <b>21.521.835,72</b>        |

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2024 al 31/12/2024

| Cod. Conto        | Descrizione Conto  | Saldo                         |
|-------------------|--|-------------------------------|
| A509010101        | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato                   | 2.286.838,38                  |
| A509010102        | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato                        | 507.332,33                    |
| A509010103        | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato               | 125.229,53                    |
| <b>A509010104</b> | <b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato</b>   | <b>277.526,78</b>             |
| A509010106        | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo                                  | 932.828,02                    |
| A509010201        | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato                 | 37.654.288,64                 |
| A509010202        | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo                                    | 12.500.346,84                 |
| A509010203        | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato             | 2.335.095,38                  |
| <b>A509010204</b> | <b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato</b> | <b>4.569.659,86</b>           |
| A509010205        | Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo                                    | 252.444,89                    |
| A509010206        | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo                                  | 15.040.402,61                 |
| A509010401        | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo                                      | 428.381,52                    |
| A509010402        | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo   | 22.153,62                     |
| A509010403        | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo                                 | 8.056,94                      |
| <b>A509010404</b> | <b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato</b>          | <b>49.329,36</b>              |
| A509010406        | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo   | 139.585,58                    |
| A509010501        | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo                                      | 3.380.841,81                  |
| A509010502        | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo   | 673.068,40                    |
| A509010503        | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)                  | 45.034,52                     |
| <b>A509010504</b> | <b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato</b>        | <b>410.293,16</b>             |
| A509010505        | Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo   | 19.783,68                     |
| A509010506        | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo   | 1.182.779,59                  |
|                   | <b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>  | <b><u>82.841.301,44 €</u></b> |
|                   | <b>RISULTATO</b>   | <b><u>5.306.809,16</u></b>    |

Nella tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2024 alla data del 31/12/2024 e alla data del 31/12/2025.

| Area contrattuale                  | Fondo  | Consistenza 2024     | Totale liquidato nel 2024 | Saldo al 31/12/2024 | Totale liquidato nel 2025 | Saldo al 31/12/2025 |
|------------------------------------|--|----------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|
| Dirigenza Sanitaria - DCS 392/2025 | Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi            | 16.242.468,89        | 13.701.610,19             | 2.540.858,70        | 90.393,66                 | 2.450.465,04        |
|                                    | Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 3.718.975,03         | 2.513.416,37              | 1.205.558,66        | 223.104,90                | 982.453,76          |
|                                    | Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato               | 1.560.391,80         | 0,00                      | 1.560.391,80        | 0,00                      | 1.560.391,80        |
| <b>Totale</b>                      |  | <b>21.521.835,72</b> | <b>16.215.026,56</b>      | <b>5.306.809,16</b> | <b>313.498,56</b>         | <b>4.993.310,60</b> |

Dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti verso personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti per residuo Fondi contrattuali Anno 2024 al 31/12/2025

| Cod. Conto    | Descrizione Conto  | Saldo al 31/12/2024   | Totale liquidato nel 2025 | Saldo al 31/12/2025   |
|---------------|--|-----------------------|---------------------------|-----------------------|
| A205100103    | Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. | 4.844.759,79 €        | 301.775,60                | 4.542.984,19          |
| A205100107    | Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA        | 462.049,36 €          | 11.722,96                 | 450.326,40            |
| <b>TOTALE</b> |  | <b>5.306.809,15 €</b> | <b>313.498,56 €</b>       | <b>4.993.310,59 €</b> |

In merito all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di cui alla presente relazione pari ad € 14.693.692,50 risulta rispetto alla consistenza di cui alla DCS 392/2025 pari ad € 16.242.468,89 di una somma

- incrementata di una somma pari ad € 1.052.884,30 in applicazione del CCNL 2022/2024 art 19 comma 1) lett. a) (incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021);
- decrementata di una somma pari ad € 2.601.660,69 in applicazione della DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025 (finanziamento di € 3.441.997,09 omnicomprensivo, pari a € 2.601.660,69 al netto di oneri e irap);

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di cui alla presente relazione pari ad € 4.470.402,82 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 392/2025 pari ad € 3.718.975,03 di una somma:

- pari ad € 227.025,50 in applicazione del CCNL 2022/2024 art 19 comma 2) lett. a) (incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021);
- pari ad € 524.402,29 in applicazione della DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto “Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR del” indennità di Pronto soccorso di cui all’art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie”.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e di cui alla presente relazione pari ad € 4.272.149,30 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 392/2025 pari ad € 1.560.391,80 di una somma:

- pari € 85.670,00 in applicazione del CCNL 2022/2024 art 19 comma 3 lett. a) (incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021);
- pari ad € 2.601.660,69 in applicazione della DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025 (finanziamento di € 3.441.997,09 omnicomprensivo, pari a € 2.601.660,69 al netto di oneri e irap
- pari ad € 24.426,81 in applicazione della DGR 5/15 del 04/02/2026 avente ad oggetto Attribuzione alle Aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2024”.

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto:

|                            |                        |                                   |   |  |  |  |
|----------------------------|------------------------|-----------------------------------|---|--|--|--|
| <b>DIRIGENZA MEDICA</b>    | <b>DCS 392/2025</b>    | <b>NUOVA<br/>CONSISTENZA 2024</b> | <b>Incremento pari ad<br/>€ 1.597,70 per<br/>dirigente in servizio<br/>al 31/12/2021 - art.<br/>19 CCNL 2022/2024</b> | <b>DGR 52/28 del<br/>23/12/2024 -<br/>Determinazione n.<br/>288 prot 9191 del<br/>01/04/2025 -<br/>finanziamento di €<br/>3.441.997,09<br/>omnicomprensivo,<br/>pari a €<br/>2.601.660,69 al<br/>netto di oneri e irap</b> | <b>CERTIFICAZIONI<br/>INAIL DGR 5/15 DEL<br/>04/02/2026 -<br/>ATTRIBUZIONE FSR</b> | <b>DGR 7/33 DEL<br/>18/02/2026 -<br/>Finanziamento<br/>indennità PS -<br/>art 1 c. 293 L.<br/>234/2021</b> |
| FONDO POSIZIONE            | 16.242.468,89 €        | 14.693.692,50 €                   | 1.052.884,30 €  | - 2.601.660,69 €   | - €  | - €  |
| FONDO CONDIZIONI DI LAVORO | 3.718.975,03 €         | 4.470.402,82 €                    | 227.025,50 €  |  | - €  | 524.402,29 €   |
| FONDO RISULTATO            | 1.560.391,80 €         | 4.272.149,30 €                    | 85.670,00 €   | 2.601.660,69 €   | 24.426,81 €  |  |
| <b>TOTALE</b>              | <b>21.521.835,72 €</b> | <b>23.436.244,62 €</b>            | <b>1.365.579,80 €</b>   | <b>- €</b>   | <b>24.426,81 €</b>   | <b>524.402,29 €</b>  |

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025, come da DGR 5/15 del 04/02/2026 avente ad oggetto "Attribuzione alle Aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2024" e DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto "Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR del' indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie".

### III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2024, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2025 e al 31/12/2025 per residui dei fondi contrattuali. Inoltre si rappresenta il residuo Debito verso il personale dipendente al 31/12/2025.

| Area contrattuale   | Fondo  | Consistenza 2025     |
|---------------------|--|----------------------|
| Dirigenza Sanitaria | Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi            | 15.072.341,24        |
|                     | Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 4.715.010,60         |
|                     | Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato               | 1.663.232,41         |
| <b>Totale</b>       |  | <b>21.450.584,25</b> |

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2025 al 31/12/2025

| Cod. Conto | Descrizione Conto  | Saldo                |
|------------|--|----------------------|
| A509010101 | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato           | 1.686.975,40         |
| A509010102 | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato                | 348.887,40           |
| A509010103 | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato       | 91.246,06            |
| A509010106 | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato              | 597.335,48           |
| A509010201 | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato         | 39.045.686,35        |
| A509010202 | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato              | 12.516.506,98        |
| A509010203 | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato     | 2.217.931,09         |
| A509010205 | Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato              | 556.239,83           |
| A509010206 | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato            | 14.377.749,65        |
| A509010401 | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato                  | 150.683,32           |
| A509010402 | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato                       | 8.034,73             |
| A509010403 | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)            | 347,92               |
| A509010406 | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato                     | 44.684,81            |
| A509010501 | Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato                | 3.817.149,46         |
| A509010502 | Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato                     | 745.682,98           |
| A509010503 | Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)          | 56.426,45            |
| A509010505 | Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato                     | 66.655,92            |
| A509010506 | Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato                   | 1.238.756,95         |
| A509010104 | Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato   | 206.899,29           |
| A509010204 | Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato | 4.788.762,69         |
| A509010404 | Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato          | 18.480,57            |
| A509010504 | Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato        | 468.154,73           |
|            | <b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>  | <b>83.049.278,07</b> |
|            | <b>TOTALE RISULTATO</b>  | <b>5.482.297,29</b>  |

Nella tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2025 alla data del 31/12/2025

| Area contrattuale   | Fondo  | Consistenza 2025     | Totale liquidato nel 2025 | Saldo al 31/12/2025 |
|---------------------|--|----------------------|---------------------------|---------------------|
| Dirigenza Sanitaria | Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi            | 15.072.341,24        | 13.604.440,20             | 1.467.901,04        |
|                     | Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 4.715.010,60         | 2.363.846,76              | 2.351.163,84        |
|                     | Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato               | 1.663.232,41         | 0,00                      | 1.663.232,41        |
| <b>Totale</b>       |  | <b>21.450.584,25</b> | <b>15.968.286,96</b>      | <b>5.482.297,29</b> |

Dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti verso personale dipendente per residuo Fondi contrattuali Anno 2025 al 31/12/2025.

| Cod. Conto           | Descrizione Conto  | Saldo al<br>31/12/2025 |
|----------------------|--|------------------------|
| A205100101           | Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario<br>dirigenza med. e vet. | 4.995.661,98 €         |
| A205100105           | Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario<br>dirigenza SPTA        | 486.635,31 €           |
| <b><u>TOTALE</u></b> |  | <b>5.482.297,29 €</b>  |

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2025 - come sopra determinati - rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale del Bilancio 2025.

LA DIRETTRICE  
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA  
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

LA DIRETTRICE  
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Alberto Mura