

Fondi Dirigenza Sanitaria

Anno 2023

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO con DDG n. 102 del 31/01/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - DDG n. 340 del 27/06/2024
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Art. 1 Legge n. 205/2017;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019;
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- Circolare MEF prot. 179877/2020;
- CCNL Area Sanità 2022/2024, 2019/2021 e precedenti contratti non espressamente disapplicati;
- D.G.R. 46/42 del 22/12/2023; D.G.R. 44/19 del 20/11/2024; D.G.R. 52/28 del 23/12/2024; D.G.R. 7/33 del 18/02/2026;
- Nota RAS prot. n. 26117 del 24/09/2025

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Si richiama la delibera del Direttore Generale n. 311 del 19/02/2026 avente ad oggetto: *“Determinazione Fondi Contrattuali – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2023, ricalcolo ed incremento Fondi Contrattuali anni 2019-2020-2021-2022 ai sensi dell’art.1 della Legge n. 205/2017 – DGR 46/42 del 22/12/2023 e incremento in applicazione della Legge 234/2021 – DGR 37/19 del 02.11.2023 per l’anno 2022 – Parziale modifica della Deliberazione n. 390 del 24.10.2025”*, di cui si riportano i seguenti contenuti:

Per l’applicazione degli incrementi di cui all’art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, “il limite per l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018”.

Tale indicazione è ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle Regioni e delle province autonome che ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: “le norme prevedono l’invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L’anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo.....”

L’AOU di Sassari, d’intesa con il Collegio Sindacale, provvederà al riallineamento delle consistenze dei fondi di posizione, delle condizioni di lavoro e del risultato basandosi sulle consistenze che verranno certificate per l’anno 2023 in conformità alla Circolare MEF prot. 179877/2020.

Tali variazioni derivano dai differenziali emersi a seguito dell’applicazione della Circolare MEF prot. 179877/2020 rispetto alle precedenti certificazioni.

Con nota prot. n. 26117 del 24/09/2025 la RAS in merito alla definizione della problematica relativa allo scorporo del SS. Annunziata e al mancato adeguamento contrattuale, ai sensi degli artt. 93, comma 3, lett. a), 94, comma 3, lett. a), e 95, comma 3, lett. a) del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018, del personale della Dirigenza Sanitaria — ha comunicato di accogliere la richiesta dell’AOU di Sassari di incremento dei relativi fondi contrattuali in considerazione del personale effettivamente transitato al 01/01/2016 (pari a 270 dirigenti medici e 30 DSNM). A partire dal 2019 la RAS ha autorizzato l’Azienda ad inserire all’interno dei fondi i seguenti importi al netto degli oneri a carico ente:

- Retribuzione Incarichi – ex art. 93 CCNL 2016-2018: € 74.490,00
- Retribuzione Condizioni lavoro – ex art. 94 CCNL 2016-2018: € 97.500,00
- Retribuzione di Risultato – ex art. 95 CCNL 2016-2018: € 48.750,00

Fondo incarichi:

In applicazione del comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 con DGR 46/42 del 22/12/2023 e con DGR 44/19 del 20/11/2024 – la RAS ha disposto il finanziamento di € 159.838,69 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 120.815,34 al netto di oneri e IRAP.

Fondo condizioni di lavoro:

In applicazione del comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 con DGR 44/19 del 20.11.2024 - la RAS ha disposto il finanziamento di € 199.797,23 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 151.018,31 al netto di oneri e IRAP.

Gli incrementi sui Fondi contrattuali pari ad € 63.921,34 (comma 435) ed € 83.769,47 (comma 435 bis) lordi omnicomprensivi di cui alla DGR 44/19 del 20.11.2024 non sono stati inseriti nella quantificazione dei fondi Anno 2023 in quanto non risultano ancora finanziati.

Con DGR 7/33 del 18/02/2026, la RAS ha disposto il finanziamento della indennità di PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 453.527,78 omnicomprensivo, pari a € 342.802,55 al netto di oneri e IRAP)

Fondo per la retribuzione di Risultato:

In applicazione della DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025 – la RAS ha disposto il finanziamento di € 996.595,23 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 753.284,38 al netto di oneri e IRAP.

In applicazione della Deliberazione RAS n. 47/40 del 10/09/2025 per l'anno 2023 sono state assegnate all'AOU SS Risorse FSR inerenti la certificazione INAIL ai sensi dell'art. 1 commi 526, 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per € 25.256,99 omnicomprensivi (€ 19.090,69 al netto di oneri e IRAP, inseriti nel Fondo Retribuzione di Risultato).

In ciascun fondo si è provveduto ad inserire gli aumenti contrattuali come previsti dall'applicazione dei Contratti vigenti.

PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL 23/01/2024 agli artt. 72, 73 e 74 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2023.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	11.928.886,60
-----------------------	---------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	3.200.959,73
-----------------------	--------------

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	1.302.924,60
-----------------------	--------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 44/19 20.11.2024 - finanziamento di € 159.838,69 omnicomprensivo, pari a € 120.815,34 al netto di oneri e irap	120.815,34
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 -Area professioni sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2024	666.695,31
Totale incrementi	935.249,15

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 44/19 del 20.11.2024 - finanziamento di € 199.797,23 onnicomprensivo, pari a € 151.018,31 al netto di oneri e irap	151.018,31
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2024	82.072,56
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
Totale incrementi	426.465,87

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Incremento pari ad € 162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 99,79 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2024	60.081,97
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Totale incrementi	156.769,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si è applicato quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2023.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti al 31.12.2023	Variazione
Dirigenza sanitaria	601,00	689,00	+88,00

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2023, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF.

Si precisa che oltre ai sopra i menzionati incrementi, sono stati considerati quelli previsti dai CCNLL.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Annuo	79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Annuo	59.746,96
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Annuo	57.369,91
Totale risparmio RIA	197.058,68

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2022 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	17.196,34
Totale risparmio RIA	17.196,34

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Con DGR 7/33 del 18/02/2026, la RAS ha disposto il finanziamento della indennità di PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 453.527,78 omnicomprensivo, pari a € 342.802,55 al netto di oneri e IRAP).

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

In applicazione della DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025 – la RAS ha disposto il finanziamento di € 996.595,23 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 753.284,38 al netto di oneri e IRAP.

In applicazione della Deliberazione RAS n. 47/40 del 10/09/2025 per l'anno 2023 sono state assegnate all'AOU SS Risorse FSR inerenti la certificazione INAIL ai sensi dell'art. 1 commi 526, 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per € 25.256,99 omnicomprensivi (€ 19.090,69 al netto di oneri e IRAP).

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto, alla luce anche del parere del Mef – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 – U (Parere relativamente alla gestione di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 D.L. 35/2019), acquisito agli atti, si è provveduto ad operare le seguenti decurtazioni:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2020	-79.941,81
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021	-59.746,96
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2022	-57.369,91
Totale decurtazione	-197.058,68

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2022	-17.196,34
Totale decurtazione	-17.196,34

Per quanto sopra si conferma il rispetto del limite di spesa 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, € 13.641.631,00.

Ai sensi della Legge 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis l'importo della RIA, applicabile dall'anno 2023, art 72 CCNL area sanità 2019-2021, è compreso nel finanziamento di cui alla DGR RAS 44/19 20/11/2024.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	10.129.392,71
Totale fondo (DM+DSNM+PROFSAN)	10.445.714,29
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	11.928.886,60
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	10.129.392,71
Totale Fondo iniziale anno 2023	11.928.886,60
Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 44/19 20.11.2024 - finanziamento di € 159.838,69 onnicomprensivo, pari a € 120.815,34 al netto di oneri e irap	120.815,34
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area professioni sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2024	666.695,31
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Annuo	79.941,81
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Annuo	59.746,96
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-59.746,96
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Annuo	57.369,91
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-57.369,91
Totale Fondo utilizzabile anno 2023	12.864.135,75

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	2.737.712,80
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)	2.800.096,63
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.200.959,73
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	2.737.712,80
Totale Fondo iniziale anno 2023	3.200.959,73
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 44/19 del 20.11.2024 - finanziamento di € 199.797,23 onnicomprensivo, pari a € 151.018,31 al netto di oneri e irap	151.018,31
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2024	82.072,56
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
Totale Fondo utilizzabile anno 2023	3.627.425,61

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	1.109.063,73
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)	1.136.513,33
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.302.924,60
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	1.109.063,73
Totale Fondo iniziale anno 2023	1.302.924,60
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 99,79 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2024	60.081,97
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2022 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	17.196,34
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2022	-17.196,34
Totale Fondo utilizzabile anno 2023	1.459.694,07

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

DGR 7/33 DEL 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 453.527,78 onnicomprensivo, pari a € 342.802,55 al netto di oneri e IRAP)	342.802,55 €
Totale Risorse Variabili	342.802,55 €

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot 9191 del 01/04/2025 - finanziamento di € 996.595,23 onnicomprensivo, pari a € 753.284,38 al netto di oneri e irap	753.284,38 €
Assegnazione quota FSR inerente la certificazione INAIL pari a € 25.256,99. Al netto di Oneri ed IRAP DEL RAS n. 47/40 del 10/09/2025:	19.090,69 €
Totale Risorse Variabili	772.375,07 €

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2023	12.864.135,75
--------------------------------------------	----------------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2023	3.970.228,16
--------------------------------------------	---------------------

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2023	2.232.069,14
--------------------------------------------	---------------------

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2023 risulta dal prospetto di seguito indicato.

DIRIGENZA MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	TI	5.000.389,82
			TD	310.332,95
	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	1.203.144,69
			TD	4.250,01
	396	ASSEGNO AD PERSONAM	TI	0,00
			TD	0,00
	529	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 > 20 a	TI	8.431,78
			TD	0,00
	563	ASSEGNO AD PERSONAM A.A. 2023	TI	26.009,16
			TD	0,00
	1119	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 CCNL 1	TI	16.783,17
			TD	0,00
	2604	SPECIFICO TRATTAMENTO	TI	1.668,60
			TD	0,00
	2605	INDENNITA STRUTTURA C	TI	0,00
			TD	0,00
2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	143.765,95	
		TD	2.895,10	
2612	ASSEGNO EX MED/SAN 2^	TI	7.420,53	
		TD	0,00	
3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	3.037.751,38	
		TD	72.287,35	
TOTALE				9.835.130,49
ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	36.861,01
			TD	2.475,63
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	TI	100.350,11
			TD	4.472,55
	166	IND. RX ART. 1 c.3 L.	TI	17.655,71
			TD	354,63
	210	LAVORO STRAORDINARIO	TI	3.646,23
			TD	0,00
	211	LAV. STR. NOTTURNO O	TI	1.755,49
			TD	0,00
212	LAV. STR. FESTIVO NOT	TI	77,22	
		TD	0,00	

	216	INDENNITA' NOTTE	TI	11.198,61
			TD	1.143,81
	218	INDENNITA' TURNO FEST	TI	472,23
			TD	0,00
	219	INDENNITA' TURNO FEST	TI	118.728,91
			TD	9.539,45
	239	IND. PRONTA DISPONIBI	TI	206.348,75
			TD	6.180,67
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	78.598,95
			TD	4.681,79
	589	GUARDIA NOTTURNA (P.S.)	TI	177.120,00
			TD	13.920,00
	626	GUARDIA DIURNA	TI	13.800,00
			TD	840,00
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	57.106,00
			TD	6.382,56
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	138.853,59
			TD	2.062,95
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	14.135,80
			TD	327,47
3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	1.048.835,48	
		TD	77.564,52	
3429	GUARDIA DIURNA	TI	164.306,45	
		TD	12.893,55	
TOTALE				2.332.690,12
ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2150	IND.DI SOSTITUZIONE art.18	TI	54.440,00
			TD	0,00
TOTALE				54.440,00

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	87.244,32
			TD	0,00
	529	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 > 20 a	TI	499,98
			TD	0,00
	563	ASSEGNO AD PERSONAM A.A. 2023	TI	8.582,73
			TD	0,00
	1119	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 CCNL 1	TI	1.999,92
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	15.720,00
			TD	0,00
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	254.363,74
			TD	9.752,13
TOTALE				378.162,82
ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	3.708,81

CONDIZIONI DI LAVORO				
			TD	0,00
161	IND. RX ART. 1 c.2 L.		TI	1.239,48
			TD	1.239,48
216	INDENNITA' NOTTE		TI	66,80
			TD	0,88
218	INDENNITA' TURNO FEST		TI	8,91
			TD	0,00
219	INDENNITA' TURNO FEST		TI	1.755,56
			TD	436,30
239	IND. PRONTA DISPONIBI		TI	6.983,08
			TD	0,00
240	IND. PRONTA DISP. ORA		TI	2.378,90
			TD	0,00
634	CHIAMATA REPERIBILITA		TI	820,10
			TD	0,00
635	CHIAMATA REPERIBILITA		TI	3.187,95
			TD	0,00
636	CHIAMATA REPERIBILITA		TI	21,09
			TD	0,00
3423	GUARDIA NOTTURNA		TI	17.700,00
			TD	5.400,00
3429	GUARDIA DIURNA		TI	2.800,00
			TD	700,00
TOTALE				48.447,34
ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2150	IND.DI SOSTITUZIONE art.18	TI	4.200,00
			TD	0,00
TOTALE				4.200,00

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	6.129,50
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	18.151,55
			TD	0,00
TOTALE				24.281,05
ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	TI	3.119,66
			TD	0,00
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	1.059,97
			TD	0,00
TOTALE				4.179,63
ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2150	IND.DI SOSTITUZIONE art.18	TI	6.000,00
			TD	0,00
TOTALE				6.000,00

Le tabelle rappresentano la destinazione delle risorse nell'anno 2023 e alla data del 31/12/2023.

Le cifre riportate non sono comprensive delle somme erogate ai medesimi titoli in data successiva al 31/12/2023.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al lordo di eventuali ulteriori destinazioni erogate successivamente alla data del 31/12/2023

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	2.626.561,39 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	1.584.911,07 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.167.429,14 €

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	10.237.574,36 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2.385.317,09 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	64.640,00 €

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	2.626.561,39 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	1.584.911,07 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.167.429,14 €

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	12.864.135,75 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.970.228,16 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.232.069,14 €

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	10.445.714,29 €	10.445.714,29 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	11.896.863,56 €	11.928.886,60 €	32.023,04 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 689,00			
Differenza: + 88,00			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	901.397,88 €	935.249,15 €	33.851,27 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	139.688,77 €	197.058,68 €	57.369,91 €
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	12.937.950,21 €	13.061.194,43 €	123.244,22 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili			
Totale risorse variabili			
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2020	-79.941,81 €	-79.941,81 €	0,00 €
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021	-59.746,96 €	-59.746,96 €	0,00 €
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2022		-57.369,91€	-57.369,91
Totale decurtazione	-139.688,77 €	-197.058,68 €	-57.369,91

Risorse del Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.798.261,44 €	12.864.135,75 €	65.874,31 €
Risorse Variabili			
Totale risorse sottoposte a certificazione	12.798.261,44 €	12.864.135,75 €	65.874,31 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	2.800.096,63 €	2.800.096,63 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	3.192.304,74 €	3.200.959,73 €	8.654,99 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 689,00			
Differenza: + 88,00			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	393.573,31 €	426.465,87 €	32.892,56 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.585.878,05 €	3.627.425,61 €	41.547,61 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	144.532,94 €	342.802,55 €	198.269,61 €
Totale risorse variabili	144.532,94 €	342.802,55 €	198.269,61 €
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Totale decurtazione			

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.585.878,05 €	3.627.425,61 €	41.547,56 €
Risorse Variabili	144.532,94 €	342.802,55 €	198.269,61 €
Totale risorse sottoposte a certificazione	3.730.410,99 €	3.970.228,16 €	239.817,17 €

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	1.136.513,33 €	1.136.513,33 €	0,00 €
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	1.295.399,16 €	1.302.924,60 €	7.525,44 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 689,00			
Differenza: + 88,00			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	156.769,47 €	156.769,47 €	0,00 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	22.536,09 €	17.196,34 €	- 5.329,75 €
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.474.704,72 €	1.476.890,41 €	2.185,69 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	50.986,66 €	772.375,07 €	721.388,41 €
Totale risorse variabili	50.986,66 €	772.375,07 €	721.388,41 €
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021	- 22.526,09 €		- 22.526,09 €
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2022		-17.196,34 €	-17.196,34 €
Totale decurtazione	- 22.526,09 €	-17.196,34 €	- 39.722,43 €

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.452.168,63 €	1.459.694,07 €	7.525,44 €
Risorse Variabili	50.986,66 €	772.375,07 €	721.388,41 €
Totale risorse sottoposte a certificazione	1.503.155,29 €	2.232.069,14 €	728.913,25 €

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Trattandosi di esercizio chiuso il dato è rappresentato nel Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali definitivi per la contrattazione integrativa.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali certificati per l'anno 2022, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale nel Bilancio di esercizio 2022, comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2022 e al 31/12/2022 per residui dei fondi contrattuali.

<i>Area contrattuale</i>	<i>FONDO</i>	<i>CONSISTENZA 2022</i>
Dirigenza Sanitaria DDG 523/2023	Art. 72 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	12.723.771,44 €
	Art. 73 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.632.910,99 €
	art. 74 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.403.418,63 €
TOTALE		17.760.101,06 €

La differenza della consistenza rappresentata in tabella - rispetto alla DDG 523/2023 - è dovuta:

- alla determinazione dei Fondi di cui alla presente relazione con riferimento al costo medio 2018, mentre, la citata DDG 523/2023 rappresentava le consistenze dei fondi contrattuali elaborati con riferimento al costo medio 2019, considerato l'art. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018 del 19/12/2019.
- in applicazione degli incrementi di cui al punto III.1 – Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, nello specifico al paragrafo “Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL” (rif. pag. 5)

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2022 al 31/12/2022

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	4.189.062,23
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	950.849,54
A509010104	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	472.989,36
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	1.657.084,39
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	31.639.376,28
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	8.936.282,09
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.062.792,97
A509010204	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	3.572.419,70
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	30.870,00
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	12.162.152,02
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	293.649,48
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	9.387,95
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)	3.834,40
A509010404	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	33.156,13
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	94.319,31
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	2.695.093,24
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	368.499,12
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	41.076,47
A509010504	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	304.304,49
A509010505	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	451,20
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	894.489,51
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	342.857,63
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE	<u>70.754.997,51</u>
	RISULTATO	<u>4.382.869,68</u>

Nella tabella di seguito si rappresenta il residuo dei Fondi contrattuali anno 2022 alla data del 31/12/2022 e il dettaglio delle rilevazioni contabili dei debiti per residuo Fondi contrattuali Anno 2022 al netto delle competenze 2022 liquidate nel 2023 e di seguito rappresentate:

Cod. Conto	Descrizione Conto	RESIDUO FONDI CONTRATTUALI AL 31/12/2022	Totale liquidato nel 2023	Saldo al 31/12/2023
A205100103	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	4.045.409,06 €	3.847.095,35 €	198.313,71 €
A205100107	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	337.460,62 €	317.846,78 €	19.613,84 €

Il totale liquidato – pari ad € 4.164.942,13 – si riferisce alle competenze 2022 liquidate nell’anno 2023 e di seguito rappresentate:

VOCE	DESCRIZIONE VOCE	ANNO	TOTALE
3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA - SA	/2022	11.985,84 €
30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	/2022	- 861,56 €
62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	/2022	134,33 €
161	IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	/2022	154,93 €
189	RETRIBUZIONE RISULTATO	/2022	3.698.370,25 €
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2022	8.728,28 €
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2022	557,98 €
216	INDENNITA' NOTTE	/2022	- 616,63 €
218	INDENNITA' TURNO FEST.1/2	/2022	- 26,73 €
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	/2022	20.011,86 €
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2022	46.856,88 €
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2022	16.659,09 €
589	GUARDIA NOTTURNA (P.S.)	/2022	25.560,00 €
626	GUARDIA DIURNA (P.S.)	/2022	2.160,00 €
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2022	13.004,71 €
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2022	33.121,39 €
636	CHIAMATA REPERIBILITA'50%	/2022	2.659,14 €
1119	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 CCNL 1	/2022	3.462,49 €
2150	IND.DI SOSTITUZIONE ART 22 (ex art	/2022	340,00 €
3423	GUARDIA NOTTURNA	/2022	145.100,00 €
3429	GUARDIA DIURNA	/2022	30.800,00 €
3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA - SA	/2022	106.779,88 €
TOTALE			4.164.942,13 €

In merito all’aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell’area della Dirigenza Sanitaria per l’anno 2022, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di cui alla presente relazione pari ad € 12.798.261,44 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 523/2023 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 12.723.771,44 di una somma pari ad € 74.490,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all’incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di cui alla presente relazione pari ad € 3.730.410,99 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 523/2023 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 3.632.910,99 di una somma pari ad € 97.500,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all’incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e di cui alla presente relazione pari ad € 1.503.155,29 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 523/2023 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 1.403.418,63 di una somma:

- pari ad € 99.736,66 di cui € 48.750,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;
- pari ad € 50.986,66 in applicazione della DGR 26/23 DEL 25/07/2023 avente ad oggetto "Attribuzione alle aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2022. Delib.G.R. n. 23/32 del 6.7.2023 Aggiornamento dati dell'allegato 2".

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto

DIRIGENZA MEDICA	DDG 523/2023 - DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026	NUOVA CONSISTENZA 2022	INCREMENTO CCNI 2016/2018 SS ANNUNZIATA - DIRIGENZA MEDICA	CERTIFICAZIONI INAIL DGR 26/23 DEL 25/07/2023 - ATTRIBUZIONE FSR
FONDO POSIZIONE	12.723.771,44 €	12.798.261,44 €	74.490,00 €	- €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	3.632.910,99 €	3.730.410,99 €	97.500,00 €	- €
FONDO RISULTATO	1.403.418,63 €	1.503.155,29 €	48.750,00 €	50.986,66 €
TOTALE	17.760.101,06 €	18.031.827,72 €	220.740,00 €	50.986,66 €

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025 e nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2022 di cui alla DGR 26/23 del 25/07/2023 avente ad oggetto "Attribuzione alle aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2022. Delib.G.R. n. 23/32 del 6.7.2023 Aggiornamento dati dell'allegato 2" pari ad € 67.455,35 omnicomprensivi e corrispondente ad € 50.986,66 al netto di oneri e Irap

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresentano i fondi contrattuali per l'anno 2023 unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2023 e al 31/12/2023 per residui dei fondi contrattuali. Le menzionate rilevazioni contabili corrispondono a quanto elaborato nel progetto di Bilancio 2023 di cui alla DCS 525/2025 predisposto nel rispetto delle indicazioni RAS di cui alle note prot.29680 del 23/10/2025 e prot. 31731 del 12/11/2025, considerata la DCS 390/2025 avente ad oggetto "Determinazione Fondi Contrattuali – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2023, incremento Fondi Contrattuali anni 2019- 2020-2021-2022 ai sensi dell'art.1 della Legge n. 205/2017 – DGR 46/42 del 22/12/2023 e incremento in applicazione della Legge 234/2021 – DGR 37/19 del 02.11.2023 per l'anno 2022 – Parziale modifica della Deliberazione n. 320 del 01.10.2025: "Determinazione Fondi Contrattuali – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2023, ed incremento Fondi Contrattuali anni 2019-2020-2021-2022 ai sensi della nota RAS prot. n. 26117 del 24.09.2025 – Parziale modifica della Deliberazione n. 82 del 17.06.2025."

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2023 al 31/12/2023 rilevati nel progetto di Bilancio 2023 di cui alla DCS 525/2025.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	1.974.932,15
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	415.338,25
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	150.906,23
A509010104	<i>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato</i>	290.091,50
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	780.093,96
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	34.649.169,83
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	9.419.792,24
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.181.783,89
A509010204	<i>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato</i>	5.138.094,53
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	101.629,74
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	13.579.560,13
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	317.592,69
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	9.752,13
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)	7.786,79
A509010404	<i>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato</i>	46.519,59
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	105.393,13
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	2.892.716,08
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	392.691,74
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	44.840,18
A509010504	<i>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato</i>	434.518,11
A509010505	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	5.202,40
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	995.862,49
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE	73.934.267,78
	RISULTATO	5.909.223,73

Nella tabella di seguito si rappresenta il residuo dei Fondi contrattuali anno 2023 alla data del 31/12/2023 e il dettaglio delle rilevazioni contabili dei debiti per residuo Fondi contrattuali Anno 2023 al 31/12/2023.

Cod. Conto	Descrizione Conto	RESIDUO FONDI CONTRATTUALI AL 31/12/2023
A205100101	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	5.373.746,02 €
A205100105	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	470.837,71 €

I dati rappresentati nel presente punto III.4 - Modulo IV – “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio” trovano corrispondenza nelle risultanze del Bilancio di esercizio del 2022 approvato con DGR RAS n. 11/4 del 26/02/2025 e del 2023 di cui alla DCS 525 del 17/11/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Progetto di Bilancio 2023”.

Infine, di seguito si rappresenta:

- la modifica della consistenza dei Fondi contrattuali anno 2023 di cui alla DCS 390/2025 nel rispetto delle indicazioni del Collegio Sindacale di cui al Verbale 49/2025 per quanto attiene all’ applicazione della DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot 9191 del 01/04/2025 - finanziamento di € 996.595,23 onnicomprensivo, pari a € **753.284,38** al netto di

oneri e irap (nello specifico, tali somme sono state considerate nella determinazione del fondo di risultato);

<i>Area contrattuale</i>	<i>FONDO</i>	<i>CONSISTENZA 2023 DCS 390/2025</i>	<i>NUOVA CONSISTENZA 2023</i>	<i>DIFFERENZA</i>
DIRIGENZA MEDICA - SANITARI non MEDICI - PROFESSIONI SANITARIE	ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - CCNL 2016/2018	13.542.930,05	12.789.645,75	-753.284,37
	ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - 2016/2018	3.578.241,06	3.529.925,61	-48.315,45
	ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - 2016/2018	1.410.944,07	2.164.228,45	753.284,37
TOTALE		18.532.115,18	18.483.799,81	-48.315,45

La differenza tra la consistenza del fondo art. 73 di cui alla DCS 390/2025 e la nuova determinazione del fondo, corrispondente ad € 48.315,45, è dovuta alla determinazione del fondo nella DCS 390/2025 considerato l'incremento di cui al comma 435 per il valore complessivo delle risorse anno 2023 pari ad € 263.718,57 onnicomprensivo (€ 199.333,76 nette);

diversamente, nella presente determinazione del fondo, l'incremento di cui alla DGR 44/19 del 20/11/2024 considera a base di calcolo la somma di € 199.797,23 onnicomprensive (€ 151.018,31 nette) di cui alle risorse finanziate con DGR 46/42 DEL 22/12/2023.

La differenza corrisponde ad € 63.921,34 onnicomprensive (€ 48.315,45 nette)

Nella Tabella di seguito si sintetizza quanto esposto:

DGR 44/19 DEL 20/11/2024			
	CONSISTENZA FONDO 2023 ART. 73 - DCS 390/2025	NUOVA CONSISTENZA FONDO 2023 ART. 73	DIFFERENZA
COMMA 435 BIS DGR 44/19 20/11/2024	159.838,69 €	159.838,69 €	- €
	120.815,34 €	120.815,34 €	- €
COMMA 435 DGR 44/19 20/11/2024	263.718,57 €	199.797,23 €	63.921,34 €
	199.333,76 €	151.018,31 €	48.315,45 €

Gli incrementi sui Fondi contrattuali pari ad € 63.921,34 (comma 435) ed € 83.769,47 (comma 435 bis) lordi onnicomprensivi di assegnazione delle risorse di cui alla DGR 44/19 del 20.11.2024 non sono stati inseriti nella quantificazione del fondo Anno 2023 in quanto non risultano ancora finanziati.

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 come sopra determinati rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale del 2023 di cui alla DCS 525 del 17/11/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Progetto di Bilancio 2023".

In merito all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di cui alla presente relazione pari ad € 12.864.135,75 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 390/2025 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 12.789.645,75 di una somma pari ad € 74.490,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di cui alla presente relazione pari ad € 3.970.228,16 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 390/2025 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 3.529.925,61 di una somma:

- pari ad € 97.500,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;
- pari ad € 342.802,55 in applicazione della DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto “Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR del” indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie”.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e di cui alla presente relazione pari ad € 2.232.069,14 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 390/2025 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 2.164.228,45 di una somma:

- pari € 48.750,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;
- pari ad € 19.090,69 in applicazione della DGR 47/4 del 10/09/2025 Avente ad oggetto Attribuzione alle Aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2023”.

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto:

DIRIGENZA MEDICA	DDG 390/2025 - DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026	NUOVA CONSISTENZA 2023	INCREMENTO CCNL2016/2018 SS ANNUNZIATA - DIRIGENZA MEDICA	CERTIFICAZIONI INAIL DGR 47/4 DEL 10/09/2025 - ATTRIBUZIONE FSR	DGR 7/33 DEL 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021
FONDO POSIZIONE	12.789.645,75 €	12.864.135,75 €	74.490,00 €	- €	- €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	3.529.925,61 €	3.970.228,16 €	97.500,00 €	- €	342.802,55 €
FONDO RISULTATO	2.164.228,45 €	2.232.069,14 €	48.750,00 €	19.090,69 €	
TOTALE	18.483.799,81 €	19.066.433,05 €	220.740,00 €	19.090,69 €	342.802,55 €

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025, nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2023 di cui alla DGR 47/4 del 10/09/2025 avente ad oggetto “Attribuzione alle Aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2023” e di cui alla DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto “Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR

del' indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie".

LA DIRETTRICE
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

LA DIRETTRICE
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Alberto Mura