

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**N. 910 DEL 26/05/2026**

PDEL n. 962 del 19.05.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

**OGGETTO:** Trattenimento in servizio fino al 30.09.2029 ai sensi dell'articolo 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Matricola n. 200146.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	Dott. Marco Stefano Locci	
I.F.O.	Dott.ssa Stefania Pintus	
La Direttrice della Struttura proponente	Dott.ssa Chiara Seazzu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI [ ]      NO [X]

**LA DIRETTRICE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

**VISTO** il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

**VISTE** le Delibere del Commissario Straordinario dell’AOU di Sassari:

- n. 98 del 18.06.2025 “*Nomina del Direttore Amministrativo dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell’art. 14 della L.R. n.8/2025*”;

- n. 99 del 18.06.2025 “*Nomina della Direttrice Sanitaria dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell’art. 14 della L.R. n.8/2025*”;

- n. 166 del 16.07.2025 “*Nomina sostituti della Direttrice Sanitaria e del Direttore Amministrativo dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, in caso di assenza o impedimento temporaneo*”;

**VISTA** la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale al soggetto proponente è stato attribuito l’incarico di Direttrice della Struttura Complessa Risorse Umane e relazioni sindacali;

**VISTA** la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l’incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale “Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto “*Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 “Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale*”. Insediamento del Direttore Generale dell’AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 2 del 07.01.2026 “*Presenza d’atto dell’art. 7, comma 2, dei contratti di lavoro debitamente sottoscritti dal Direttore Amministrativo e dalla Direttrice Sanitaria dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari. Permanenza dell’esercizio delle funzioni del Dott. Alberto Mura quale Direttore Amministrativo e della Dott. ssa Lucia Anna Mameli quale Direttrice Sanitaria*”;

**PREMESSO** che con nota in atti prot. PG/2026/4396 del 10.03.2026, il Direttore della Struttura interessata chiede, per le motivazioni specifiche indicate, alla Direzione strategica di valutare l’opportunità di proporre al dipendente matricola n. 200146, la prosecuzione della sua attività lavorativa per ulteriori tre anni ai sensi dell’articolo 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207;

**RICHIAMATO** l’art. 1 comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, che prevede che “*Le pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell’interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all’articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell’articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età.*”;

**VISTA** la Circolare n. 362 del 08.02.2025 del Ministro della Pubblica Amministrazione, contenente le indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui alla normativa sopracitata;

**ACQUISITA** agli atti la nota mail del 13.03.2026 del Direttore Amministrativo, con la quale si esprime parere favorevole alla proposta di prolungamento dell'attività lavorativa sino ai 70 anni d'età, del dipendente matricola n. 200146;

**DATO ATTO** che il dipendente in parola, opportunamente interpellato, ha manifestato con nota mail del 18.05.2026 la propria disponibilità alla prosecuzione del servizio sino all'età di 70 anni;

**RICHIAMATO** il vigente art. 73 CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 che disciplina le cause di cessazione dal rapporto di lavoro, che al punto a) prevede che la risoluzione avvenga al compimento del limite massimo d'età stabilito dall'ordinamento vigente e, al comma 2, stabilisce che la risoluzione del rapporto di lavoro operi dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

**RITENUTO** di poter accogliere la proposta di trattenimento in servizio sino al 30.09.2029, così come indicato dall'articolo 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

## **PROPONE**

Per le motivazioni indicate in premessa:

**DI TRATTENERE** in servizio il dipendente matricola n. 200146 sino al 30.09.2029 per le motivazioni richiamate nella nota PG/2026/4396 del 10.03.2026, e ai sensi dell'articolo 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207;

**DI DARE ATTO** che il dipendente interessato ha manifestato la propria disponibilità al proseguimento del servizio sino all'età di 70 anni;

**DI DARE ATTO** che il dipendente in parola cesserà dal servizio a decorrere dal 01.10.2029, al raggiungimento dei settant'anni d'età;

**DI DEMANDARE** ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento.

**LA DIRETTRICE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
Dott.ssa Chiara Seazzu

**IL DIRETTORE GENERALE**

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

ACQUISITO IL PARERE			
DIRETTRICE SANITARIA Dott.ssa Lucia Anna Mameli <hr/>		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Alberto Mura <hr/>	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Serafinangelo Ponti

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE****ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AOU di Sassari a partire dal 26/05/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP

Dott.ssa Marina Iole Crasti