

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 22/04/2026 alle ore 14,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo presenza e audio-video chiamata del 22/04/2026 presso la sede della Ragioneria Territoriale dello Stato di Sassari, via Carlo Felice n. 29, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 103 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Art. 103 del CCNL 2019/2021- Fondo premialità e condizioni di lavoro-Area comparto sanità 2024

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2784 del 22/04/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2784 del 22/04/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale ha ricevuto in data 20 aprile 2026 la seguente documentazione:

- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria produttività comparto 2024;
- Preintesa sindacale- Liquidazione Premio di produttività anno 2024- Area comparto sanità in data 04/02/2026;

Il Collegio, esaminata la documentazione pervenuta, prende atto che la relazione illustrativa sulla produttività per l'anno 2024, già oggetto di osservazioni contenute nel verbale n. 52 del 23/12/2025, è stata rielaborata conformemente alle indicazioni fornite e concordate durante l'incontro del 31/03/2026, nonostante la preintesa ricevuta riporti la data del 04/02/2026.

Nello specifico, la nuova proposta presentata prevede la liquidazione della sola indennità di disponibilità a valere sul fondo per la premialità e le condizioni di lavoro (ex art. 103 CCNL 2019/2021) come certificata dal Collegio tramite il verbale n. 50 del

21/12/2025.

La ripartizione di eventuali risorse residue, derivanti dal consolidamento del fondo ex art. 102 del medesimo CCNL, dipenderà dall'esito della definizione del fondo stesso, secondo le indicazioni del verbale n. 56/2026.

Si richiama, a tal proposito, la decisione del Collegio Sindacale di sottoporre le criticità emerse al vaglio delle Autorità preposte per le valutazioni di competenza, i cui esiti sono tuttora in fase di attesa.

Dalla Relazione Illustrativa relativa al fondo art. 103 (premio produttività) risulta che nel rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – Delibera del Commissario Straordinario n. 268 del 04/09/2025.

Nella stessa vengono sintetizzati i criteri applicati per la liquidazione del Premio Produttività per l'anno 2024 che evidenzia che i premi correlati alla performance organizzativa saranno pari al 60% del fondo disponibile e quelli correlati alla performance individuale saranno pari al 40% del medesimo fondo.

In sintesi, l'entità di utilizzo del Premio produttività 2024 ex art. 103 CCNL 2019/2021 ha una consistenza totale di € 3.255.044,46.

Nella parte della relazione tecnico finanziaria dedicata all'attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale risulta che "Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 103 (Premio Produttività 2024), aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi come certificati dal Collegio Sindacale in data 21/11/2025 con verbale n. 50" e nella parte dedicata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo risulta la seguente dichiarazione "L'ammontare della contrattazione integrativa è compatibile con le risorse storiche consolidate e disponibili come da certificazione dei fondi contrattuali 2024 di cui al verbale del Collegio sindacale n.50 del 21/11/2025" rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale".

La relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'accordo Premio Produttività - Personale del Comparto Sanità - Anno 2024 della AOU di Sassari è sottoscritta da Direttore amministrativo Dott. Alberto Mura, dalla Direttrice della SC Gestione Economico finanziaria Dott.ssa Rosa Maria Bellu e dalla Direttrice della SC Risorse umane e relazioni sindacali Dott.ssa Chiara Seazzu.

Il Collegio al fine della definizione delle proprie verifiche di competenza ha richiesto alla Direzione della AOU di Sassari, nella mattinata del 24 aprile 2026, la seguente documentazione:

- Piano delle performance dell'anno 2024 dal quale risultino gli obiettivi attribuiti al personale del Comparto;
- Il verbale dell'OIV relativo alla validazione del piano delle performance per l'anno 2024;
- I verbali redatti dalla dirigenza inerenti la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del personale del comparto per l'anno 2024;
- La relazione sulla performance approvata con la delibera del Commissario straordinario n. 268 del 04/09/2025;
- Il verbale dell'OIV relativo alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2024.

Nella serata dello stesso giorno (24/04/2026) l'AOU di Sassari ha trasmesso con nota n. 7538 la seguente documentazione rappresentando che "Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, è un documento programmatico triennale, che disciplina il Piano della Performance. L'art. 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 150/2009 (riforma Brunetta) disciplina il Piano della Performance, ora assorbito nella sezione "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del PIAO".

Sono stati, pertanto, trasmessi i seguenti allegati:

- Delibera n. 64 del 31/01/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 -2026 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari";

- Parere sulla proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Relativamente alla richiesta Collegio Sindacale circa i verbali redatti dalla dirigenza inerenti la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del personale del comparto per l'anno 2024, la direzione dell'AOU ha evidenziato che in relazione alla valutazione da parte della Dirigenza si rileva che la valutazione avviene tramite l'utilizzo di una piattaforma informatica per la gestione del

ciclo della SMARTPEG –GURU UP, le cui risultanze riferite alle valutazioni comparto sono agli atti dei servizi competenti e ha trasmesso la seguente documentazione:

- I° estratto elenco analitico valutazioni 2024 Comparto;
- II° estratto elenco analitico valutazioni 2024 Comparto.

Relativamente alla richiesta Collegio Sindacale in merito alla relazione sulla performance approvata con la delibera del Commissario straordinario n. 268 del 04/09/2025 sono stati trasmessi i seguenti documenti:

- Delibera n. 268 del 04/09/2025 - Relazione sulla performance 2024. Approvazione-Rettifica della Delibera del Commissario Straordinario n. 170 del 17/07/2025 con allegata la seguente documentazione :

- Relazione sulla performance;
- Tabella % performance organizzativa Strutture sanitarie;
- Tabella % performance organizzativa tecnostuttura;
- Tabella % performance organizzativa Incarichi di Programma;

Relativamente alla richiesta del Collegio Sindacale in merito al verbale dell'OIV relativo alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2024 sono pervenuti i seguenti documenti:

- Verbale 2025.03 – validazione bozza Relazione Performance 2024;
- Verbale 2025.04 – trasmissione validazione Relazione Performance 2024;
- Verbale 2025.07 – Presa d'atto rettifica Delibera 170/2025;
- Schede di lavoro Documento validazione relazione performance 2024;
- Documento validazione relazione performance 2024.

Il Collegio ha anche effettuato le proprie verifiche anche relativamente alla normativa contenuta nella Legge finanziaria n. 145 del 30/12/2018 relativamente al monitoraggio situazione debitoria e tempestività dei pagamenti per i quali dai dati presenti nella PCC è risultato un ritardo ponderato di -1,13 giorni e un indicatore del tempo di pagamento ponderato pari a 59,14 giorni.

Il Collegio ha rilevato che dalla relazione sulla performance dell'anno 2024 (Rettifica della Delibera del Commissario Straordinario n. 170 del 17/07/2025) risulta che l'indicatore della tempestività dei pagamenti è pari ad 51,81 giorni, come pubblicato nel sito aziendale alla sezione "Amministrazione trasparenza".

Ciò significa che l'azienda ha pagato nei termini di 60 giorni previsti dalla normativa dedicata al Servizio sanitario nazionale.

Per quanto sopra, il Collegio sindacale esprime il proprio parere favorevole, parte integrante del presente verbale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativamente

- alla ipotesi di accordo relativo alla liquidazione del Premio di Produttività anno 2024 art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 sottoscritta in data 04/02/2026 del personale del Comparto della AOU di Sassari, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla nota di trasmissione prot. PG/2026/7284 del 22/04/2026 cui seguirà successiva deliberazione da parte della AOU di Sassari.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



AOUS
Data: 28/04/2026 13:01:03 PG/2026/0007776