

**PREINTESA SINDACALE**  
**Liquidazione Premio Produttività ANNO 2024**  
**Area del Comparto Sanità**

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA'**

riunitasi in data 04/02/2026,

- presa visione del parere del Collegio Sindacale n. 50 del 21/11/2025 relativo alla certificazione dei Fondi Contrattuali dell'Area del Comparto anno 2024 e provvisori 2025;
- vista la preintesa Sindacale inerente la liquidazione della Produttività anno 2024 siglata in data 04/12/2025 ed inviata al Collegio Sindacale in data 12 dicembre 2025 ( Prot 20515)

le OO.SS. del Comparto Sanità, la RSU e la Parte Pubblica  
**CONCORDANO**

- Di modificare la suddetta preintesa, procedendo nella prima mensilità utile e nell'attesa della definizione dei residui di cui al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali ex art. 102 anno 2024, alla sola liquidazione della disponibilità di cui al Fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art 103 del CCNL 2019/2021;
- Di confermare i criteri utili per la liquidazione di detto premio che debbano essere quelli stabiliti nel Protocollo Applicativo del Sistema Premiante di cui alla PDEL 2024/ 594;
- Di rinviare ad apposita ed ulteriore contrattazione integrativa qualora risultassero dalla definizione del fondo ex art 102 risorse disponibili;
- Di trasmettere tale preintesa al Collegio Sindacale per l'opportuno rilascio del parere di fattibilità;
- Di considerare dalla data di acquisizione del parere di fattibilità economica finanziaria da parte del Collegio Sindacale tale accordo come definitivo;

Le parti così costituite,

*per l'Amministrazione:*

Il Direttore Generale

La Direttrice Sanitaria

Il Direttore Amministrativo

*per i sindacati:*

FIALS

CISL FP

NURSIND

NURSING UP

RSU

*[Handwritten signatures and names for each role listed above]*

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. 772 DEL 06/05/2026**

PDEL n. 835 del 29/04/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

**OGGETTO:** Contrattazione Integrativa Aziendale - Area del Comparto Sanità – Premio Produttività Anno 2024 (Fondo ex art. 103) – Presa d’atto del Parere del Collegio Sindacale ed adozione Accordo Definitivo.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	Dott. Marco Mele	
I.F.O/ I.F.P	Dott. Marco Mele	
La Direttrice della Struttura proponente	Dott.ssa Chiara Seazzu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI [  ] NO [  ]**LA DIRETTRICE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;

**VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**VISTA** la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale al soggetto proponente è stato attribuito l'incarico di Direttrice della Struttura Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

**VISTA** la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l'incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale “Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto “Presenza d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 “Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale”. Insediamento del Direttore Generale dell'AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 30.01.2026 “Nomina del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari” con la quale il Direttore Generale nomina il Dott. Alberto Mura e la Dottoressa Lucia Anna Mameli rispettivamente in qualità di Direttore Amministrativo e Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

**PREMESSO** che la Delegazione Trattante del Comparto Sanità, in data 04/02/2026, ha provveduto a sottoscrivere la bozza di accordo di contrattazione decentrata per la liquidazione del Premio Produttività – ex art. 103 CCNL 2019/2021 – anno 2024 che prevede la liquidazione delle disponibilità a valere sul Fondo per la Premialità e le Condizioni di Lavoro (ex art. 103 CCNL 2019/2021), come certificata dal Collegio Sindacale tramite verbale n. 50 del 21/12/2025;

**TENUTO CONTO** che con nota in atti prot. PG 7103 del 20/04/2026 si è provveduto a trasmettere al Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo sopra citato corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al fine dell'acquisizione del parere relativo alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 Bis del D.Lgs 165/2001;

**PRESO ATTO** che in data 24/04/2026 con verbale n. 62 in atti prot. PG/2026/07776 del 28/04/2026 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 relativa alla contrattazione decentrata trasmessa;

**CONSIDERATO CHE** per volere delle Parti Contrattuali l'acquisizione del parere di “fattibilità” da parte del Collegio Sindacale rende tale accordo come “definitivo”;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area del Comparto Sanità;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## **PROPONE**

Per le motivazioni indicate in premessa:

**DI PRENDERE ATTO** del Parere favorevole, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, sull'ipotesi di contrattazione integrativa rilasciato dal Collegio Sindacale - verbale n. 62 del 24/04/2026 in atti prot. PG/2026/07776 del 28/04/2026 - in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo relativo alla "Produttività 2024" che prevede la liquidazione delle disponibilità a valere sul Fondo per la Premialità e le Condizioni di Lavoro (ex art. 103 CCNL 2019/2021) come certificata dal medesimo Organo tramite verbale n. 50 del 21/12/2025;

**DI ADOTTARE** e rendere definitiva l'ipotesi di accordo siglata in data 04/02/2026 dalla delegazione trattante dell'Area del Comparto Sanità;

**DI PUBBLICARE** l'accordo e la relazione illustrativa e tecnico finanziaria nella banca dati dei Contratti Integrativi ARAN e nel sito istituzionale dell'AOU di Sassari;

**DI INCARICARE** i servizi competenti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

**LA DIRETTRICE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
Dott.ssa Chiara Seazzu

**IL DIRETTORE GENERALE**

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

ACQUISITO IL PARERE			
DIRETTRICE SANITARIA Dott.ssa Lucia Anna Mameli <hr/>		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Alberto Mura <hr/>	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Serafinangelo Ponti**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Parere Collegio Sindacale  
Accordo di Contrattazione Decentrata definitivo  
Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AOU di Sassari a partire dal 06/05/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP

Dott.ssa Marina Iole Crasti

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 22/04/2026 alle ore 14,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo presenza e audio-video chiamata del 22/04/2026 presso la sede della Ragioneria Territoriale dello Stato di Sassari, via Carlo Felice n. 29, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 103 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Art. 103 del CCNL 2019/2021- Fondo premialità e condizioni di lavoro-Area comparto sanità 2024

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2784 del 22/04/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2784 del 22/04/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale ha ricevuto in data 20 aprile 2026 la seguente documentazione:

- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria produttività comparto 2024;
- Preintesa sindacale- Liquidazione Premio di produttività anno 2024- Area comparto sanità in data 04/02/2026;

Il Collegio, esaminata la documentazione pervenuta, prende atto che la relazione illustrativa sulla produttività per l'anno 2024, già oggetto di osservazioni contenute nel verbale n. 52 del 23/12/2025, è stata rielaborata conformemente alle indicazioni fornite e concordate durante l'incontro del 31/03/2026, nonostante la preintesa ricevuta riporti la data del 04/02/2026.

Nello specifico, la nuova proposta presentata prevede la liquidazione della sola indennità di disponibilità a valere sul fondo per la premialità e le condizioni di lavoro (ex art. 103 CCNL 2019/2021) come certificata dal Collegio tramite il verbale n. 50 del

21/12/2025.

La ripartizione di eventuali risorse residue, derivanti dal consolidamento del fondo ex art. 102 del medesimo CCNL, dipenderà dall'esito della definizione del fondo stesso, secondo le indicazioni del verbale n. 56/2026.

Si richiama, a tal proposito, la decisione del Collegio Sindacale di sottoporre le criticità emerse al vaglio delle Autorità preposte per le valutazioni di competenza, i cui esiti sono tuttora in fase di attesa.

Dalla Relazione Illustrativa relativa al fondo art. 103 (premio produttività) risulta che nel rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – Delibera del Commissario Straordinario n. 268 del 04/09/2025.

Nella stessa vengono sintetizzati i criteri applicati per la liquidazione del Premio Produttività per l'anno 2024 che evidenzia che i premi correlati alla performance organizzativa saranno pari al 60% del fondo disponibile e quelli correlati alla performance individuale saranno pari al 40% del medesimo fondo.

In sintesi, l'entità di utilizzo del Premio produttività 2024 ex art. 103 CCNL 2019/2021 ha una consistenza totale di € 3.255.044,46.

Nella parte della relazione tecnico finanziaria dedicata all'attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale risulta che "Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 103 (Premio Produttività 2024), aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi come certificati dal Collegio Sindacale in data 21/11/2025 con verbale n. 50" e nella parte dedicata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo risulta la seguente dichiarazione "L'ammontare della contrattazione integrativa è compatibile con le risorse storiche consolidate e disponibili come da certificazione dei fondi contrattuali 2024 di cui al verbale del Collegio sindacale n.50 del 21/11/2025" rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale".

La relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'accordo Premio Produttività - Personale del Comparto Sanità - Anno 2024 della AOU di Sassari è sottoscritta da Direttore amministrativo Dott. Alberto Mura, dalla Direttrice della SC Gestione Economico finanziaria Dott.ssa Rosa Maria Bellu e dalla Direttrice della SC Risorse umane e relazioni sindacali Dott.ssa Chiara Seazzu.

Il Collegio al fine della definizione delle proprie verifiche di competenza ha richiesto alla Direzione della AOU di Sassari, nella mattinata del 24 aprile 2026, la seguente documentazione:

- Piano delle performance dell'anno 2024 dal quale risultino gli obiettivi attribuiti al personale del Comparto;
- Il verbale dell'OIV relativo alla validazione del piano delle performance per l'anno 2024;
- I verbali redatti dalla dirigenza inerenti la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del personale del comparto per l'anno 2024;
- La relazione sulla performance approvata con la delibera del Commissario straordinario n. 268 del 04/09/2025;
- Il verbale dell'OIV relativo alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2024.

Nella serata dello stesso giorno (24/04/2026) l'AOU di Sassari ha trasmesso con nota n. 7538 la seguente documentazione rappresentando che "Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, è un documento programmatico triennale, che disciplina il Piano della Performance. L'art. 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 150/2009 (riforma Brunetta) disciplina il Piano della Performance, ora assorbito nella sezione "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del PIAO".

Sono stati, pertanto, trasmessi i seguenti allegati:

- Delibera n. 64 del 31/01/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 -2026 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari";

- Parere sulla proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Relativamente alla richiesta Collegio Sindacale circa i verbali redatti dalla dirigenza inerenti la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del personale del comparto per l'anno 2024, la direzione dell'AOU ha evidenziato che in relazione alla valutazione da parte della Dirigenza si rileva che la valutazione avviene tramite l'utilizzo di una piattaforma informatica per la gestione del

ciclo della SMARTPEG –GURU UP, le cui risultanze riferite alle valutazioni comparto sono agli atti dei servizi competenti e ha trasmesso la seguente documentazione:

- I° estratto elenco analitico valutazioni 2024 Comparto;
- II° estratto elenco analitico valutazioni 2024 Comparto.

Relativamente alla richiesta Collegio Sindacale in merito alla relazione sulla performance approvata con la delibera del Commissario straordinario n. 268 del 04/09/2025 sono stati trasmessi i seguenti documenti:

- Delibera n. 268 del 04/09/2025 - Relazione sulla performance 2024. Approvazione-Rettifica della Delibera del Commissario Straordinario n. 170 del 17/07/2025 con allegata la seguente documentazione :

- Relazione sulla performance;
- Tabella % performance organizzativa Strutture sanitarie;
- Tabella % performance organizzativa tecnostruttura;
- Tabella % performance organizzativa Incarichi di Programma;

Relativamente alla richiesta del Collegio Sindacale in merito al verbale dell'OIV relativo alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2024 sono pervenuti i seguenti documenti:

- Verbale 2025.03 – validazione bozza Relazione Performance 2024;
- Verbale 2025.04 – trasmissione validazione Relazione Performance 2024;
- Verbale 2025.07 – Presa d'atto rettifica Delibera 170/2025;
- Schede di lavoro Documento validazione relazione performance 2024;
- Documento validazione relazione performance 2024.

Il Collegio ha anche effettuato le proprie verifiche anche relativamente alla normativa contenuta nella Legge finanziaria n. 145 del 30/12/2018 relativamente al monitoraggio situazione debitoria e tempestività dei pagamenti per i quali dai dati presenti nella PCC è risultato un ritardo ponderato di -1,13 giorni e un indicatore del tempo di pagamento ponderato pari a 59,14 giorni.

Il Collegio ha rilevato che dalla relazione sulla performance dell'anno 2024 (Rettifica della Delibera del Commissario Straordinario n. 170 del 17/07/2025) risulta che l'indicatore della tempestività dei pagamenti è pari ad 51,81 giorni, come pubblicato nel sito aziendale alla sezione "Amministrazione trasparenza".

Ciò significa che l'azienda ha pagato nei termini di 60 giorni previsti dalla normativa dedicata al Servizio sanitario nazionale.

Per quanto sopra, il Collegio sindacale esprime il proprio parere favorevole, parte integrante del presente verbale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativamente

- alla ipotesi di accordo relativo alla liquidazione del Premio di Produttività anno 2024 art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 sottoscritta in data 04/02/2026 del personale del Comparto della AOU di Sassari, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla nota di trasmissione prot. PG/2026/7284 del 22/04/2026 cui seguirà successiva deliberazione da parte della AOU di Sassari.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



AOUS  
Data: 28/04/2026 13:01:03 PG/2026/0007776