

## **Fondi Dirigenza Sanitaria**

**Anno 2020**

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

---

**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
<b>Soggetti destinatari</b>		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - DCS n. 971 del 12/11/2021
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione delle seguenti disposizioni:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Art. 1 Legge n. 205/2017;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019;
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- Circolare MEF prot. 179877/2020;
- CCNL Area Sanità 2016/2018, 2019/2021 e precedenti contratti non espressamente disapplicati;
- D.G.R. 46/42 del 22/12/2023
- Nota RAS prot. n. 26117 del 24/09/2025

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - *progressioni orizzontali***

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Si richiama la delibera del Direttore Generale n. 311 del 19/02/2026 avente ad oggetto: *“Determinazione Fondi Contrattuali – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2023, ricalcolo ed incremento Fondi Contrattuali anni 2019-2020-2021-2022 ai sensi dell’art.1 della Legge n. 205/2017 – DGR 46/42 del 22/12/2023 e incremento in applicazione della Legge 234/2021 – DGR 37/19 del 02.11.2023 per l’anno 2022 – Parziale modifica della Deliberazione n. 390 del 24.10.2025”*, di cui si riportano i seguenti contenuti:

Per l’applicazione degli incrementi di cui all’art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, “il limite per l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018”.

Tale indicazione è ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle Regioni e delle province autonome che ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: “le norme prevedono l’invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 ..... Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L’anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo.....”

In adempimento alle disposizioni sopra richiamate, l’AOU di Sassari ha provveduto a ricalcolare la consistenza dei Fondi contrattuali dell’anno 2020 rispetto alla definizione di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 15 del 13/07/2021 di cui alla DCS n. 711 del 04/08/2021 come indicato nella seguente tabella:

AREA DIRIGENZA SANITARIA				
FONDO 2020	DCS N. 510/2021 - DCS 585/2021 VERBALE 15/2021	RICALCOLO	DIFFERENZA CONSISTENZA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11.415.260,32 €	10.837.728,89 €	- 577.531,43 €	RICALCOLO DEFINITO COME DA DISPOSIZIONE Circolare MEF prot. 179877/2020
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.127.634,65 €	3.060.001,90 €	- 67.632,75 €	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.292.001,54 €	1.216.430,99 €	- 75.570,55 €	

Con nota prot. n. 26117 del 24/09/2025 la RAS in merito alla definizione della problematica relativa allo scorporo del SS. Annunziata e al mancato adeguamento contrattuale, ai sensi degli artt. 93, comma 3, lett. a), 94, comma 3, lett. a), e 95, comma 3, lett. a) del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018, del personale della Dirigenza Sanitaria — ha comunicato di accogliere la richiesta dell’AOU di Sassari di incremento dei relativi fondi contrattuali in considerazione del personale effettivamente transitato al 01/01/2016 (pari a 270 dirigenti medici e 30 DSNM). A partire dal 2019 la RAS ha autorizzato l’Azienda ad inserire all’interno dei fondi i seguenti importi al netto degli oneri a carico ente:

- Retribuzione Incarichi – ex art. 93 CCNL 2016-2018: € 74.490,00
- Retribuzione Condizioni lavoro – ex art. 94 CCNL 2016-2018: € 97.500,00
- Retribuzione di Risultato – ex art. 95 CCNL 2016-2018: € 48.750,00

Di seguito si rappresenta la tabella di raffronto tra le consistenze dei fondi contrattuali di cui alla DDG n. 311/2026 aggiornata a seguito della nota RAS citata e suddivisa per Aree di competenza (Dirigenza Sanitaria, Dirigenza Sanitaria non Medica e Professioni Sanitarie).

FONDO 2020	DDG N. 311/2026	NUOVO VALORE CON RISORSE RAS + CERTIFICAZIONE INAIL	DIFFERENZA CONSISTENZA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10.837.728,89	10.912.218,89	74.490,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	5.362.367,37	5.459.867,37	97.500,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.216.430,99	1.282.509,97	66.078,98

Pertanto il confronto tra la determinazione effettuata con le DCS n. 510/2021 e DCS n. 585/2021 sopra riportate ed il nuovo valore del ricalcolo risulta la seguente:

FONDO 2020	DCS N. 510/2021 - DCS N. 585/2021 VERBALE 15/2021	NUOVO VALORE CON RISORSE RAS + CERTIFICAZIONE INAIL	DIFFERENZA CONSISTENZA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11.415.260,32	10.912.218,89	-503.041,43
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	5.430.000,12	5.459.867,37	29.867,25
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.292.001,54	1.282.509,97	-9.491,57

L'AOU di Sassari, d'intesa con il Collegio Sindacale, provvederà al recupero di € 503.041,43 relativi al fondo di posizione e di € 9.491,57 relativi al fondo di risultato come risulta dalle differenze tra quanto effettivamente erogato al personale ed i nuovi valori dei fondi come determinati con la presente relazione, in sede di contrattazione dei relativi accordi con le OO.SS.

Tali variazioni derivano dai differenziali emersi a seguito dell'applicazione della circolare MEF prot. 179887/2020 rispetto alle precedenti certificazioni.

#### Fondo incarichi:

In applicazione del comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 con DGR 46/42 22.12.2023 – la RAS ha disposto il finanziamento di € 35.300,66 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 26.682,28 al netto di oneri e irap.

#### Fondo condizioni di lavoro:

In applicazione del comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 con DGR 46/42 22.12.2023 - la RAS ha disposto il finanziamento di € 112.570,86 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 85.087,57 al netto di oneri e irap.

In applicazione della DGR 49/12 2020, sono state assegnate risorse Covid per € 2.302.365,47.

Si ritiene utile precisare che le suddette risorse Covid non sono state comprese nella determinazione della consistenza del Fondo condizioni di lavoro dell'anno 2020 di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 15 del 13/07/2021 di cui alla DCS n. 711 del 04/08/2021.

Tale somma è stata liquidata al personale avente diritto in esecuzione della DGR N. 49/12 del 30/09/2020 avente ad oggetto "Riconoscimento degli incentivi in favore del personale dipendente delle Aziende del SSR direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica Covid-19", della Nota RAS prot. 9722 del 01/06/2021 "Approvazione dei "Piani per la remunerazione delle prestazioni del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza Covid-19" di cui alla D.G.R. n. 49/12 del 30.09.2020" e Determinazione n. 494 del 31/05/2021 e solo recentemente messo a disposizione del Collegio.

#### Fondo di Risultato

In applicazione della Deliberazione gestione liquidatoria ATS n. 336 del 28/06/2024 sono state assegnate all'AOU SS le Risorse per la certificazione INAIL ai sensi dell'art. 1 commi 526, 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per € 78.573,18 omnicomprensivi relativi al triennio 2019-2021 (per l'anno 2020, € 22.926,24 omnicomprensivi, € 17.328,98 al netto di oneri e IRAP).

In ciascun Fondo si è provveduto ad inserire gli aumenti contrattuali come previsti dall'applicazione del CCNL vigente e come da DDG n. 311/2026 certificati dal Collegio Sindacale Verbale n. 60/2026.

## PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

### III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL 23/01/2024 agli artt. 72, 73 e 74 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2020.

#### III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### Risorse storiche consolidate

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	10.737.798,11
-----------------------	---------------

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	2.879.039,33
-----------------------	--------------

##### Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	1.168.493,49
-----------------------	--------------

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024 – art. 94 CCNL 19/12/2019

Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 -Area professioni sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 - finanziamento di € 35.300,66 omnicomprensivo, pari a € 26.682,28 al netto di oneri e irap	26.682,28
<b>TOTALE INCREMENTI</b>	<b>174.420,78</b>

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 - art. 96 CCNL 19/12/2019

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 - finanziamento di € 112.570,86 omnicomprensivo, pari a € 85.087,57 al netto di oneri e irap	85.087,57
Incremento pari a €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari a €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
<b>Totale incrementi</b>	<b>278.462,57</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024 - art. 95 CCNL 19/12/2019**

Incremento pari a €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari a €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
<b>Totale incrementi</b>	<b>96.687,50</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Si applica quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2020.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti al 31.12.2020	Variazione
Dirigenza sanitaria	601,00	618,33	+17,33

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2020, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF.

Si precisa che oltre ai sopra i menzionati incrementi, sono stati considerati quelli previsti dai CCNLL.

**III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili**

In applicazione della DGR 49/12 2020, sono state assegnate risorse Covid per € 2.302.365,47 a valere sul Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019.

Si ritiene utile precisare che le suddette risorse Covid non sono state comprese nella determinazione della consistenza del Fondo condizioni di lavoro dell'anno 2020 di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica con Verbale n. 15 del 13/07/2021 di cui alla DCS n. 711 del 04/08/2021

In applicazione della Deliberazione gestione liquidatoria ATS n. 336 del 28/06/2024 sono state assegnate all'AOU SS le Risorse per la certificazione INAIL ai sensi dell'art. 1 commi 526, 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per € 78.573,18 omnicomprensivi relativi al triennio 2019-2021 (per l'anno 2020, € 22.926,24 omnicomprensivi, € 17.328,98 al netto di oneri e IRAP, inserite nel Fondo Retribuzione di Risultato).

**III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pari a € 13.641.631,00. Il limite è stato rispettato.

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e

accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 11, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede che: " In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165..."

Infine, si rappresenta quanto previsto dal DL 35/2019 convertito nella L. 50/2019 art. 11 comma 1, penultimo capoverso che testualmente recita " Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Ai sensi della Legge 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis l'importo della RIA, applicabile dall'anno 2021, art 72 CCNL area sanità 2019-2021, è compreso nel finanziamento di cui alla DGR RAS 46/45 22/12/2023.

#### III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

#### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024 – art. 94 CCNL 19/12/2019

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	10.129.392,71
Totale fondo riallineato 2019 - Area medica	9.883.959,89
Totale fondo riallineato 2019 - Area sanitaria (rispetto della salvaguardia)	429.647,64
Totale fondo riallineato 2019 - Area professioni sanitarie	132.106,76
<b>Totale fondi 2019 riallineati (DM+DSNM+PROFSAN)</b>	<b>10.445.714,29</b>
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	10.737.798,11
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	10.129.392,71
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>10.737.798,11</b>
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 -Area professioni sanitarie	248,30
<b>Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 - finanziamento di € 35.300,66 omnicomprensivo, pari a € 26.682,28 al netto di oneri e irap</b>	<b>26.682,28</b>
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2020</b>	<b>10.912.218,89</b>

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019**

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	2.737.712,80
Totale fondo riallineato 2019 - Area medica	2.719.155,61
Totale fondo riallineato 2019 - Area sanitaria non medica	80.941,02
<b>Totale fondo riallineato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)</b>	<b>2.800.096,63</b>
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.879.039,33
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	2.737.712,80
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>2.879.039,33</b>
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
<b>Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 - finanziamento di € 112.570,86 omnicomprendivo, pari a € 85.087,57 al netto di oneri e irap</b>	<b>85.087,57</b>
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2020</b>	<b>3.157.501,90</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024– art. 95 CCNL 19/12/2019**

Totale fondo consolidato al 31/12/2018 ( n. 49 dirigenti Sanitari su 60 dirigenti totali SNM+PTA)	1.109.063,73
Totale fondo 2019 riallineato - Area medica	1.007.589,69
Totale fondo 2019 riallineato - Area sanitaria e professioni sanitarie	128.923,64
<b>Totale fondo consolidato riallineato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)</b>	<b>1.136.513,33</b>
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.168.493,49
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	1.109.063,73
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>1.168.493,49</b>
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2020</b>	<b>1.265.180,99</b>

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019**

Risorse COVID DGR 49/12 30/09/2020	2.302.365,47
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>2.302.365,47</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024– art. 95 CCNL 19/12/2019**

Certificazione INAIL Gestione liquidatoria ATS DCS n 336 del 28/06/2024	17.328,98
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>17.328,98</b>

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024 – art. 94 CCNL 19/12/2019**

Totale Fondo utilizzabile anno 2020	10.912.218,89
-------------------------------------	---------------

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019**

Totale Fondo utilizzabile anno 2020	3.157.501,90
Totale Fondo utilizzabile anno 2020 (RISORSE COVID)	2.302.365,47
Totale Fondo utilizzabile anno 2020	5.459.867,37

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024– art. 95 CCNL 19/12/2019**

Totale Fondo utilizzabile anno 2020	1.282.509,97
-------------------------------------	--------------

**III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

***1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

***III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2020 risulta dal prospetto di seguito indicato:

DIRIGENZA MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	TI	4.175.518,59
			TD	521.984,83
	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	1.647.571,95
			TD	14.429,06
	529	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 > 20 a	TI	807,73
			TD	0,00
	1119	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 CCNL 1	TI	1.366,22
			TD	0,00
	2604	SPECIFICO TRATTAMENTO	TI	2.661,80
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	183.138,00
			TD	786,00
	2612	ASSEGNO EX MED/SAN 2^	TI	10.512,42
			TD	0,00

	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	2.741.804,03
			TD	22.224,56
	3600	POS.MIN.GAR.X INC.DIR	TI	-1.071,35
			TD	1.071,35
<b>TOTALE</b>				<b>9.322.805,19</b>

DIRIGENZA MEDICA				
ART. 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	26.116,92
			TD	3.515,30
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	TI	88.754,70
			TD	4.104,06
	166	IND. RX ART. 1 c.3 L.	TI	20.861,13
			TD	0,00
	210	LAVORO STRAORDINARIO	TI	4.607,30
			TD	327,57
	211	LAV. STR. NOTTURNO O	TI	844,94
			TD	0,00
	212	LAV. STR. FESTIVO NOT	TI	73,22
			TD	0,00
	216	INDENNITA' NOTTE	TI	21.241,69
			TD	6.772,30
	218	INDENNITA' TURNO FEST	TI	721,71
			TD	115,83
	219	INDENNITA' TURNO FEST	TI	97.764,08
			TD	14.377,18
	239	IND. PRONTA DISPONIBI	TI	245.626,74
			TD	31.775,08
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	27.683,83
			TD	1.727,27
	457	STRAORDINARIO GUARDIA	TI	336.883,09
			TD	104.354,21
	458	STRAORDINARIO GUARDIA	TI	70.146,18
			TD	17.627,22
	589	GUARDIA NOTTURNA (P.S.)	TI	115.560,00
			TD	10.920,00
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	65.724,79
			TD	11.018,88
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	151.559,93
			TD	15.706,83
636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	15.163,77	
		TD	1.970,91	
3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	725.700,00	
		TD	100.700,00	
<b>TOTALE</b>				<b>2.340.046,66</b>

DIRIGENZA MEDICA				
ART. 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2150	IND.DI SOSTITUZIONE art.18	TI	17.560,00
			TD	0,00
<b>TOTALE</b>				<b>17.560,00</b>

SANITARI NON MEDICI				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	106.835,37 €
			TD	- €
	529	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 > 20 a	TI	499,98 €
			TD	- €
	1119	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 CCNL 1	TI	499,98 €
			TD	- €
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	20.436,00 €
			TD	- €
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	243.285,68 €
			TD	- €
<b>TOTALE</b>				<b>371.557,01 €</b>

PROFESSIONI SANITARIE				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	3500	RETR.POS.UNIFICATA DI	TI	- €
			TD	560,50 €
	3504	RETR.POS.UNIFICATA DI	TI	- €
			TD	280,25 €
<b>TOTALE</b>				<b>840,75 €</b>

SANITARI NON MEDICI				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	R	TOTALE
ART. 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	S	1.239,48 €
	216	INDENNITA' NOTTE	S	113,24 €
	218	INDENNITA' TURNO FEST	S	124,74 €
	219	INDENNITA' TURNO FEST	S	2.815,56 €
	239	IND. PRONTA DISPONIBI	S	11.424,98 €
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	S	291,62 €
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	S	205,51 €
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	S	1.304,33 €
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	S	19,59 €
	3423	GUARDIA NOTTURNA	S	23.800,00 €
<b>TOTALE</b>				<b>41.339,05 €</b>

Le tabelle rappresentano la destinazione delle risorse nell'anno 2020 e alla data del 31/12/2020.

Le cifre riportate non sono comprensive delle somme erogate ai medesimi titoli in data successiva al 31/12/2020.

### *III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### *III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al lordo di eventuali ulteriori destinazioni erogate successivamente alla data del 31/12/2020.

<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>TOTALE</b>
ART 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	1.217.015,94
ART 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.264.949,97
ART 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.078.481,66

### *III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

<b>DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>TOTALE</b>
ART 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	9.695.202,95
ART 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	17.560,00
ART 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2.381.385,71

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	1.217.015,94
ART 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.264.949,97
ART 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.078.481,66

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	10.912.218,89
ART 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.282.509,97
ART 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	5.459.867,37

### *III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### *III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

### **III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024 – art. 94 CCNL 19/12/2019

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>VARIAZIONE</b>
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
<b>Fondo consolidato</b>	<b>10.129.392,71 €</b>	<b>10.445.714,29 €</b>	316.321,58 €
Area medica	9.671.933,12 €	9.883.959,89 €	212.026,77 €
Area sanitaria non medica	429.647,64 €	429.647,64 €	
Area professioni sanitarie	27.811,95 €	132.106,76 €*	104.294,81 €
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (valore 2019 comprensivo di incrementi contrattuali)	10.445.714,29 €	10.737.798,11 €	292.083,82 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2020: 618,33			
Differenza: + 17,33			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024 - CCNL 19/12/2019	147.738,50 €	174.420,78 €	26.682,28 €
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>10.593.452,79 €</b>	<b>10.912.218,89 €</b>	<b>318.766,10 €</b>
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Risorse Variabili			
<b>Totale risorse variabili con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b><u>Decurtazione del Fondo</u></b>			
Decurtazione del fondo			
<b>Totale decurtazione</b>			
<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.593.452,79 €	10.912.218,89 €	318.766,10 €
Risorse Variabili			
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>10.593.452,79 €</b>	<b>10.912.218,89 €</b>	<b>318.766,10 €</b>

\* I Dirigenti delle Professioni Sanitarie sono passati da 1 a 5

## Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>VARIAZIONE</b>
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
<b>Fondo consolidato</b>	2.737.712,80 €	2.800.096,63 €	62.383,83 €
Area medica	2.660.825,37 €	2.719.155,61 €	58.330,24 €
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	76.887,43 €	80.941,02 €	4.053,59 €
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	2.800.096,63 €	2.879.039,33 €	78.942,70 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2020: 618,33			
Differenza: + 17,33			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024 - CCNL 19/12/2019	269.510,53 €	278.462,57 €	8.952,04 €
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.069.607,15 €</b>	<b>3.157.501,90 €</b>	<b>87.894,75 €</b>
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Risorse COVID DGR 49/12 30/09/2020		2.302.365,47 €	2.302.365,47 €
<b>Totale risorse variabili con carattere di certezza e stabilità</b>		<b>2.302.365,47 €</b>	<b>2.302.365,47 €</b>
<b><u>Decurtazione del Fondo</u></b>			
Decurtazione del fondo			
<b>Totale decurtazione</b>			
<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.069.607,15 €	3.157.501,90 €	87.894,75 €
Risorse Variabili		2.302.365,47 €	2.302.365,47 €
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>3.069.607,15 €</b>	<b>5.459.867,37 €</b>	<b>2.390.260,22 €</b>

## Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024– art. 95 CCNL 19/12/2019

COSTITUZIONE DEL FONDO	2019	2020	VARIAZIONE
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
<b>Fondo consolidato</b>	1.136.695,83 €	1.136.513,33 €	182,50 €
Area medica	985.975,28 €	1.007.589,69 €	21.614,41 €
Area sanitaria non medica e prof. Sanitarie	150.720,55 €*	128.923,64 €	21.796,91 €
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	1.166.264,94*	1.168.493,49 €	2.228,55 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2020: 618,33			
Differenza: + 17,33			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024 - CCNL 19/12/2019	98.663,50 €*	96.687,50 €	-1.976,00 €
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.264.928,44 €* </b>	<b>1.265.180,99 €</b>	<b>252,55 €</b>
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Certificazione INAIL Gestione liquidatoria ATS DCS n 336 del 28/06/2024	23.764,28 €	17.328,98 €	-6.435,30 €
<b>Totale risorse variabili con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>23.764,28 €</b>	<b>17.328,98 €</b>	<b>-6.435,30 €</b>
<b><u>Decurtazione del Fondo</u></b>			
Decurtazione del fondo			
<b>Totale decurtazione</b>			
<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.264.928,44 €*	1.265.180,99 €	252,55 €
Risorse Variabili	<b>23.764,28 €</b>	17.328,98 €	-6.435,30 €
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>1.288.692,72 €* </b>	<b>1.282.509,97€</b>	<b>-6.182,75 €</b>

\*nell'anno 2019 esisteva il fondo unico tra Dirigenza Sanitaria non medica, PTA e Prof. Sanitarie

### **III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Trattandosi di esercizio chiuso il dato è rappresentato nel Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali definitivi per la contrattazione integrativa.

#### **III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali certificati per l'anno 2019, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale nel Bilancio di esercizio 2019, comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2019 e al 31/12/2019 per residui dei fondi contrattuali come da DDG n. 311/2026.

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2019 al 31/12/2019

#### Dirigenza Medica

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	3.402.123,53
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	605.946,77
<b>A509010104</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato</b>	<b>312.555,67</b>
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	1.152.263,67
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	27.555.520,87
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	7.585.474,37
<b>A509010204</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato</b>	<b>2.887.549,00</b>
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	12.982,81
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	10.426.664,96
<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>		<b>53.941.081,65</b>
<b>RISULTATO</b>		<b>3.200.104,67</b>

## Dirigenza Sanitaria non Medica

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	332.784,84
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	3.934,72
<b>A509010404</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato</b>	<b>40.507,97</b>
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	106.305,93
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	2.369.514,34
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	315.532,21
<b>A509010504</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato</b>	<b>283.037,67</b>
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	774.675,71
A509020101	Competenze fisse del personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo determinato	53.870,34
A509020102	Retr. Posizione personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo determinato	805,28
<b>A509020104</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo determinato</b>	<b>17.950,72</b>
A509020106	Oneri sociali del personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo determinato	19.744,57

A509020201	Competenze fisse del personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo indeterminato	77.622,27
A509020202	Retr. Posizione personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo indeterminato	41.825,62
<b>A509020204</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo indeterminato</b>	<b>25.865,36</b>
A509020206	Oneri sociali del personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo indeterminato	37.606,68
A509030201	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - dirigenza SPTA tempo indeterminato	131.492,61
A509030202	Retr. Posizione personale ruolo tecnico - dirigenza SPTA tempo indeterminato	83.172,29
<b>A509030204</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo tecnico - dirigenza SPTA tempo indeterminato</b>	<b>43.816,08</b>
A509030206	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - dirigenza SPTA tempo indeterminato	64.905,86
A509040101	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo determinato	56.992,15
A509040102	Retr. Posizione personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo determinato	41.005,20
<b>A509040104</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo determinato</b>	<b>18.990,97</b>
A509040106	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo determinato	32.067,96
A509040201	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo indeterminato	194.210,55
A509040202	Retr. Posizione personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo indeterminato	87.012,50
<b>A509040204</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo indeterminato</b>	<b>64.715,01</b>
A509040206	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo indeterminato	89.588,58
<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>		<b>4.226.293,39</b>
<b>RISULTATO</b>		<b>494.883,78</b>

Nella tabella di seguito si rappresenta il residuo dei Fondi contrattuali anno 2019 alla data del 31/12/2019 e il dettaglio delle rilevazioni contabili dei debiti per residuo Fondi contrattuali Anno 2019 al 31/12/2020

## Dirigenza Medica

Cod. Conto	Descrizione Conto	RESIDUO FONDI CONTRATTUALI AL 31/12/2019	Totale liquidato nel 2020	Incremento Consistenza DDG 510/2021	Saldo al 31/12/2020
A205100103	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	3.200.104,67 €	593.660,32 €	456.844,39 €	3.063.288,74 €

**Dirigenza Sanitaria non Medica**

Cod. Conto	Descrizione Conto	RESIDUO FONDI CONTRATTUALI AL 31/12/2019	Totale liquidato nel 2020	Incremento Consistenza DDG 510/2021	Saldo al 31/12/2020
A205100107	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	494.883,79 €	17.173,99 €	135.513,64 €	613.223,44 €

Si precisa che l'incremento della DDG 510/2021 (pari ad € 456.844,39 Dirigenza Medica ed € 135.513,64 Dirigenza sanitaria non Medica) deriva dall'applicazione del CCNL 2016/2018 rispetto alla DDG 427/2019.

In merito all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica e della Dirigenza sanitaria non Medica per l'anno 2019, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale

**DIRIGENZA MEDICA**

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione di cui alla presente relazione pari ad € 10.018.786,79 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 510/2021, alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 9.951.745,79 di una somma pari ad € 67.041,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui alla presente relazione pari ad € 2.965.387,34 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 510/2021, alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 2.877.637,34 di una somma pari ad € 87.750,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato di cui alla presente relazione pari ad € 1.119.591,47 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 510/2021, alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 1.051.952,19 di una somma:

- pari € 43.875,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;
- pari ad € 23.764,28 in applicazione della Deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 336 del 28/06/2024 avente ad oggetto "Ripartizione FSR in materia di certificazioni INAIL anni 2019/2021" con la quale sono state attribuite le risorse finanziarie.

**DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione di cui alla presente relazione pari ad € - 442.310,94 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 510/2021, alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari a € 434.861,94 di una somma pari ad € 7.449,00.

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui alla presente relazione pari ad € 104.219,82 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 510/2021, alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 94.469,82 di una somma pari ad € 9.750,00.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato di cui alla presente relazione pari ad € 169.101,25 (quota parte € 146.939,82 fondo Dirigenza Sanitaria non Medica) risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 510/2021, alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 164.226,25 (€ 142.064,82 quota parte fondo Dirigenza Sanitaria non Medica) di una somma pari ad € 4.875,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata.

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto:

<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>DCS 510/2021 - DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026</b>	<b>INCREMENTO CCNI 2016/2018 SS ANNUNZIATA - DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>CERTIFICAZIONI INAIL ATS DCS 336/2024</b>	<b>NUOVA CONSISTENZA 2019</b>
FONDO POSIZIONE	9.951.745,79 €	67.040,99 €	- €	10.018.786,78 €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	2.877.637,34 €	87.750,00 €	- €	2.965.387,34 €
FONDO RISULTATO	1.051.952,19 €	43.875,00 €	23.764,28 €	1.119.591,47 €
<b>TOTALE</b>	<b>13.881.335,32 €</b>	<b>198.665,99 €</b>	<b>23.764,28 €</b>	<b>14.103.765,59 €</b>
<b>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>	<b>DCS 510/2021 - DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026</b>	<b>INCREMENTO CCNI 2016/2018 SS ANNUNZIATA - DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>CERTIFICAZIONI INAIL ATS DCS 336/2024</b>	<b>NUOVA CONSISTENZA 2019</b>
FONDO POSIZIONE	434.861,94 €	7.449,00 €	- €	442.310,94 €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	94.469,82 €	9.750,00 €	- €	104.219,82 €
FONDO RISULTATO	142.064,82 €	4.875,00 €	- €	146.939,82 €
<b>TOTALE</b>	<b>671.396,58 €</b>	<b>22.074,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>693.470,58 €</b>

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025 e dalla Deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 336 del 28/06/2024 avente ad oggetto "Ripartizione FSR in materia di certificazioni INAIL anni 2019/2021" con la quale sono state attribuite le risorse finanziarie di competenza dell'AOU di Sassari nell'anno 2024.

### III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2020 unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2020 e al 31/12/2020 per residui dei fondi contrattuali come da DDG 311/2026.

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2020 al 31/12/2020

<b>Cod. Conto</b>	<b>Descrizione Conto</b>	<b>Saldo</b>
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	2.980.727,25
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	560.234,99
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	324.754,54
<b>A509010104</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato</b>	<b>560.266,88</b>
A509010105	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	20.904,00
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	1.225.310,20

A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	27.959.073,07
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	8.780.130,20
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.015.292,12
<b>A509010204</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato</b>	<b>5.170.796,21</b>
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	439.264,87
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	11.659.394,26
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	321.200,05
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	840,75
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)	4.351,60
<b>A509010404</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato</b>	<b>40.293,16</b>
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	101.977,13
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	2.303.803,84
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	371.557,01
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	36.568,68
<b>A509010504</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato</b>	<b>289.697,74</b>
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	802.903,82
	<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>	<b><u>65.969.342,37</u></b>
	<b>RISULTATO</b>	<b><u>6.061.053,99</u></b>

Nella tabella di seguito si rappresenta il residuo dei Fondi contrattuali anno 2020 alla data del 31/12/2020.

Cod. Conto	Descrizione Conto	RESIDUO FONDI CONTRATTUALI AL 31/12/2020	DGR 49/12 2020 PREMIALITA' COVID	SALDO AL 31/12/2020
A205100103	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - ruolo sanitario Dir. Medica e Vet.	3.464.732,63 €	2.266.330,46 €	5.731.063,09 €
A205100107	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - ruolo sanitario Dir. SPTA	293.955,89 €	36.035,01 €	329.990,90 €
<b>TOTALE</b>		<b>3.758.688,52 €</b>	<b>2.302.365,47 €</b>	<b>6.061.053,99 €</b>

I dati rappresentati nel presente punto III.4 - Modulo IV – “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”, comprensivi dell’ammontare dei fondi contrattuali relativi all’anno 2019 e 2020 come sopra determinati, rientra nell’ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale del 2019 e 2020;

i medesimi dati trovano corrispondenza nelle risultanze del bilancio di esercizio del 2019 e del 2020 approvati rispettivamente con DGR RAS N. 6/10 del 19/02/2021 e DGR N. 38/69 del 21/12/2022.

In merito all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2020, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di cui alla presente relazione pari ad € 10.912.218,89 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 711/2021 alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 10.837.728,89 di una somma pari ad € 74.490,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di cui alla presente relazione pari ad € 5.459.867,37 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 711/2021 alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 5.362.367,37 di una somma pari ad € 97.500,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e di cui alla presente relazione pari ad € 1.282.509,97 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 711/2021 alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 1.216.430,99 di una somma:

- pari ad € 48.750,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;
- pari ad € 17.328,98 in applicazione della Deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 336 del 28/06/2024 avente ad oggetto "Ripartizione FSR in materia di certificazioni INAIL anni 2019/2021" con la quale sono state attribuite le risorse Finanziarie.

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto:

<b>DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>DDG 711/2021 - DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026</b>	<b>INCREMENTO CCNI 2016/2018 SS ANNUNZIATA - DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>CERTIFICAZIONI INAIL ATS DCS 336/2024</b>	<b>NUOVA CONSISTENZA 2020</b>
FONDO POSIZIONE	10.837.728,89 €	74.490,00 €	- €	10.912.218,89 €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	5.362.367,37 €	97.500,00 €	- €	5.459.867,37 €
FONDO RISULTATO	1.216.430,99 €	48.750,00 €	17.328,98 €	1.282.509,97 €
<b>TOTALE</b>	<b>17.416.527,25 €</b>	<b>220.740,00 €</b>	<b>17.328,98 €</b>	<b>17.654.596,23 €</b>

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025 e dalla Deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 336 del 28/06/2024 avente ad oggetto "Ripartizione FSR in materia di certificazioni INAIL anni 2019/2021" con la quale sono state attribuite le risorse finanziarie di competenza dell'AOU di Sassari nell'anno 2024.

LA DIRETTRICE  
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA  
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

LA DIRETTRICE  
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Alberto Mura